

# Avtale mellom Karmøy kommune og Åkra IL for 2023

## angående tilskudd til daglig leder i idrettslaget

### 1. STILLINGENS ORGANISATORISKE PLASSERING

- Ansettelsesorgan: Åkra IL
- Arbeidsgiveransvar: Åkra IL

### 2. STILLINGENS ARBEIDSOMRÅDE

1. Planlegge og koordinere aktivitetene på idrettsanlegget med vektlegging av bredde, kvantitet og kvalitet.
2. Være en ressursperson for de tillitsvalgte i laget.
3. Legge til rette for dugnad på anlegget.
4. Arbeide for å skaffe idrettslaget/anlegget inntekter som sikrer en balansert økonomi.
5. Være kommunens daglige kontaktperson i laget.
6. Arbeide for at idrettslagets aktivitet er en positiv del av oppvekstmiljøet i sitt rekrutteringsområde.
7. Bidra til samarbeid mellom lag og foreninger i sitt rekrutteringsområde.
8. Samarbeide med kommunen om spesielle miljørettede tiltak.
9. Legge til rette for, i samarbeid med Karmøy kommune, integrering av spesielle grupper, for eksempel funksjonshemmede og innvandrere.
10. Arbeide spesielt med motivering og tilrettelegging for å sikre ungdom mellom 13 og 19 år et tilbud i idrettslaget/-anlegget.

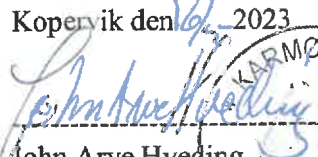
### 3. SPESIELLE BESTEMMELSER

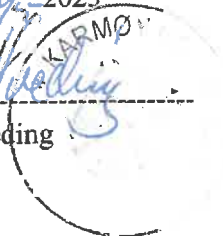
- Stillingsinnehaver har taushetsplikt når det gjelder opplysninger av ikke offentlig karakter som han/hun er blitt kjent med gjennom sitt arbeid som daglig leder.
- Hovedstyret i Åkra IL har hovedansvar for at punktene i avtalen følges.
- Åkra IL skal legge fram handlingsplan/-mål for de neste tre årene for arbeidet som gjelder punktene 2.9 og 2.10 i avtalen.
- Det avholdes ett møte per år som er spesielt rettet mot punktene 2.6, 2.8, 2.9 og 2.10, mellom KK og idrettslagene som er med i ordningen. Fra idrettslaget møter daglig leder og leder/representant fra ungdomsavdelingen.
- Åkra IL har hovedansvaret for drift av idrettsanlegget i henhold til egen driftsavtale med Karmøy kommune.
- Karmøy kommune kan si opp avtalen med 6 måneders varsel dersom punktene i avtalen ikke overholdes.
- Eventuelle tvister om denne avtalen, bringes inn for Karmøy Idrettsråd.

#### 4. TILSKUDETETS STØRRELSE

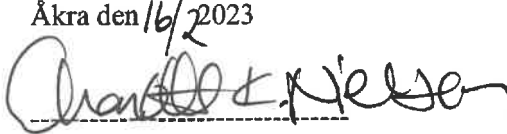
- For perioden 1/1-23 til 31/12-23 mottar Åkra IL maksimum Kr. 301 710,- for arbeidet som blir gjort i henhold til ovennevnte krav. Beløpet utgjør maksimum 50% av lønns-, arbeidsgiver og sosiale kostnader.
- Maksimum 20% av beløpet kan brukes til innleide tjenester som regnskapsføring o.l.
- Beløpet overføres ved forespørsel for maksimum 6 måneder om gangen. Ved behov kan Karmøy kommune etterspør dokumentasjon på arbeidsforholdet. Regnskap for foregående år og dokumentasjon av arbeidsavtale med oppstilling av kostnader innleveres innen 01.03. påfølgende år.

Kopervik den 16/2 2023

  
John Arve Hveding  
Kultursjef



Åkra den 16/2 2023

  
Åkra IL  
leder