



Dato: 17.02.2023

Postboks 344

Dokumentnummer: 20/25104-37

4296 ÅKREHAMN

Deres referanse:

Saksbehandler: Nils Ole Svela

Referat HTV-møte oppvekst og kulturetaten - 15.02.2023

Sted: Rådhuset Formannskapssal

Dato: 15.02.23

Klokke: 09:00-10:30

Til stede: Bjørn Andersen, Bjørn Nøttum, Einar Solheim, John Arve Hveding, Geir Allan Stava, Ingunn Karin Nøkling, Stian Heimtun, Asbjørn G. Sevland, Cathrine T. Hansen, Camilla Nes Sandhåland og Nils Ole Svela

Sak 1/23 – 1 Godkjenning av referat og saksliste

Godkjent. Litt utfordringer med utsendelse av innkalling.

Sak 2/23 – 1 Økonomi / fravær ved kommunalsjef

Økonomi

Regnskapsavslutning for 2022 er ikke klart enda. Det ligger an til et negativt resultat på ca 3 mill i oppvekst og kultur. For kommunen totalt sett ser resultatet bra ut, men dette er heller ikke 100 % klart enda.

Fravær

For skole er sykefraværet i 2022 på 7,8 % i snitt mot 7,1 % i 2021. Hovedårsak til økning er januar og februar fravær i 2022.

For barnehage er sykefraværet i 2022 på 11,8 % mot 11,7 % i 2021.

For kultur er sykefraværet 3,5 % i 2022 mot fra 3,4 % i 2021.

Når vi ser på Oppvekst og kultur er sykefraværet i januar i år 9,2 % mot 10,9 % i 2021.

Spørsmål fra utdanningsforbundet som lurte på om bedriftshelsetjenesten kommer inn om fraværet overstiger 10 %. Kommunalsjef bekrefter dette.

Rekruttering er en utfordring på vikarsituasjon. En barnehage måtte redusere tjenesten en dag i forrige uke

Sak 3/23 – 1 Saker til oppfølging

Status Vea skole

Det foreligger notat til kommunestyret om at alt er klart til å lyse ut for bygging av ny skole, men to klager gjør at dette ikke er forsvarlig. Det er en naboklage på høyde av bygg. Regner med at dette ordner seg, men det vil ta noe tid. Naturvernforbundet har også sendt klage til statsforvalteren angående hubroen. Statsforvalter må derfor behandle saken på ny. Usikker på når dette er avklart, slik at det tas høyde for at skolen kan bli inntil et år forsinket. Har dialog med skolen.

Ansettelser OK

Lærerstillinger for skoleåret 2023/24 er utlyst med 58 søkere pr 15.februar. Det er også lyst ut etter Inspektør på Håvik og Ådland. Det vil også i nær fremtid lyses ut etter Rektor på Torvastad.

Det er også ledige stillinger som bibliotekar ved biblioteket på Nordheim og nestleder ved biblioteket i Kopervik som er utlyst.

Sak 4/23

Ansettelse av kulturhusleder og leder for historiske Avaldsnes

Kulturhusleder på Åkra og leder i Skudeneshavn går av med pensjon innen kort tid. Etter innspill fra de er det ønskelig å slå i sammen det faglige ansvaret i Skudeneshavn med stillingen på Åkra, når ny leder skal ansettes. Dette skal ikke gå på bekostning av tilbudet i Skudeneshavn. Det skal ansettes en person i Skudeneshavn også, men dette blir ikke en leder.

Leder for historiske Avaldsnes er sluttet i stillingen sin. Karmøy Kommune hadde en virksomhetsoverdragelse av opplev Avaldsnes for en tid tilbake. Det er nå ønskelig å ansette ny leder på toppen som har ansvaret for det faglige slik som tidligere leder hadde. Ny leder vil ha ansvar for å samordne driften og det faglige, i tillegg til forskning. Det ønskes at denne stillingen lyses ut på masternivå. Kulturhusleder på høyskolenivå.

Spm fra fagforbundet om det er vanlig med masternivå på slike stillinger. Kulturleder opplyser at de ikke er ute etter spesiell master.

Sak 5/23

Ønsker å se på om SFO leder skal ha pedagogisk bakgrunn

Har to piloter på de største SFO ene vi har. Her er det tildelt ekstra midler, og det er SFO'ene på Vea og Mykje. Vi Jobber med en politisk sak som vi ønsker å ferdigstille så raskt som mulig. Det blir flere barn på SFO, da også 2.klasse vil få gratis SFO neste skoleår. Finansiering av dette skal være selvfinansierende, med egenbetaling og statlig støtte.

SL opplyser at andre kommuner har egen SFO leder og vi bør se på dette. Ikke forhast dette og se resultatet av pilotene og andre kommuner for dette iverksettes.

Fagforbundet har vært med på et møte og ønsker å bli med i prosessen. Lurer på om lederne i SFO er informert om dette. Skolesjefen er usikker, men er enig i at det er lurt å informere.

Utdanningsforbundet synes saken ser bra ut og er positiv.

Sak 6/23

Tilgang sikker sak hjemmefra

Her er vi i slutfasen på løsning, men det er ikke helt klart enda. Må testes litt mer ut og det er kun noen småting igjen, før den er klar for ipad. Pc er testet ut. Espen skal sende ut noe mer informasjon om dette til rektorene og da kan han også sende samme info til de tillitsvalgte.

Sak 7/23**Telefongodtgjørelse**

I utgangspunktet er kommunalsjef skeptisk å bruke 500 000 kr på telefongodtgjørelse til de ansatte, da beløpet pr ansatt er lite, mens totalen er høy. Dette er midler som kan brukes bedre andre steder i sektoren. De tillitsvalgte har tidligere blitt bedt om å diskutere dette, og alle er enige i at de ønsker å gå for telefongodtgjørelse.

Her skal en derfor se på ordningen i Haugesund, og legge oss likt dem. Forslag om dette legges frem på neste møte.

Sak 8/23**Oppfølging av 36/22**

Nei, har ikke fått noen henvendelser på dette. Vi må minne om det til skolene

Sak 9/23**Oppfølging av 30/22**

Budsjettkuttet som ble vedtatt på ca. 7 mill kr skulle løses bl.la. med strukturendringer og vakanser. Strukturelle grep er ikke gjennomført. Nedgang i elevtall er ikke i tråd med SSB-prognoser og økning i elever på ungdomsskolen i forhold til barneskolen. Dette krever flere ressurser. Det er god dialog med kommunedirektør og hovedutvalg oppvekst og kultur, om utfordringene med dette.

Sak 10/23**Har Karmøy Kommune mulighet for å delta i forskningsprosjekt om økt bemanningsnorm i barnehage?**

Utdanningsforbundet informerte at dette innspillet kom via et medlem. Har KK mulighet å være med i et prosjekt med økt bemanningsnorm. Det er et ekstremt høyt trykk i barnehagene, og de strekker seg langt for å redusere fraværet. Det er en del høyere fravær enn andre sektorer, og kan økt bemanning være med å redusere sykefraværet? Kunne det vært aktuelt og deltatt i et slikt prosjekt?

Barnehagesjefen kjenner ikke til dette, men han er enige i alle argumenter. Han er positiv om det gjelder for både de kommunale og private barnehager.

Sak 11/23**Vikarsituasjonen i kommunale barnehager**

Utdanningsforbundet er bekymret for vikarsituasjonen. Det ble informert at det jobbes med dette både med tanke på bedre organisering og hvordan få flere vikarer.

Sak 12/23**Eventuelt**

Kommunalsjef informerte at det pågår en prosess på hvordan etaten best mulig skal organiseres for fremtiden. Foreløpig konklusjon er å beholde sektorene, men se på tiltak for å få til bedre samhandling mellom avdelingene. Skal jobbe videre for å få en best mulig løsning. Dermed blir det ingen omorganisering.

Kommunalsjef informerte at Karmøy Kommune er en av mange kommuner i Norge som er saksøkt av barnehagekjedene Espira, FUS og Norlandia.

Kommuneadvokaten har svart tingretten for 9 kommuner. Har ikke et estimat, men KS sier fort at dette kan bli et høyt beløp.

Fagforbundet har fått en henvendelse fra en skole vedr. miljøarbeidere som blir brukt som lærervikar, men som ikke blir kompensert for dette. Andre skoler gir slik kompensasjon. SL mener at om de jobber som lærere skal de lønnes deretter.

Skolesjef sjekker opp i aktuell sak.

Fagforbundet har også en sak om lærlinger. I noen tilfeller er det lærer som er veileder. Bør være en fagarbeider. Sjekker opp i dette til neste møte.

Utdanningsforbundet ønsker å ta opp kompetansetillegg for adjunkter og lektorer. Hvor ligger vi?

Skolesjef sier at dette er diskutert og en har sett på praksis som Haugesund. Har ikke oppdatert informasjon. Må være et vedtak fra kommunedirektør, og dette vil bli vurdert.

Med hilsen

Nils Ole Svella
spesialkonsulent

Dokumentet er godkjent elektronisk.

Mottaker:

Bjørn Andersen

Bjørn Nøttum

Camilla Nes Sandhåland Tjøsvollvegen 114

4270

Åkrehamn

Cathrine Thomsen Hansen Østremlia 9

4250

Kopervik

Einar Solheim

Geir Allan Stava Oddemyrvegen 39

4270

Åkrehamn

Ingunn Karin Nøkling

Roald Amundsens Gate 12b

4250

Kopervik

John Arve Hveding

Stian Sørskår Heimtun

Veamyr 75

4276

Veavågen