



FLYPLASS SENTERET AS
c/o Auris Forvaltning AS Skuteviksbodene 22
NO 5035 BERGEN

Vi innvilger søknaden om samtykke, med vilkår

Saken gjelder Karmøy - Gnr/Bnr 88/195 - Helganesvegen 34 - Søknad om samtykke.

Vi viser til søknad av 16.02.2021 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9. Vi mottok søknaden fra ESKILD KVALA AS på vegne av FLYPLASS SENTERET AS.

Søknaden omfatter tiltakstype bruksendring og bygningstype 329 annen forretningsbygning.

Bruksareal (BRA) for tiltaket er 1190 m².

Det går frem av søknaden at det ikke skal være faste arbeidsplasser. De arbeidsoppgavene som skal utføres er renhold og vedlikehold. Det skal være daglig rengjøring og forebygging av smittevern, men dette skal være innleide arbeidstakere fra andre firma. Daglige arbeidsoperasjoner er daglig renhold. Det fremgår ikke av søknad om renhold gjøres av en eller flere personer.

Vår behandling er basert på følgende mottatt dokumentasjon:

- 1 Søknad om samtykke
- 2 A1 Søknad-Arbeidstilsynet.pdf
- 3 L1 Søknad-om-Arbeidstilsynets-samtykke 5177.pdf
- 4 L2 Gjenpart-av-sendt-søknad.pdf
- 5 L3 Situasjonsskart.pdf
- 6 L4 Plan-underetasje.pdf
- 7 L5 Plan-1-etasje.pdf
- 8 L6 Beskrivelse-ventilasjon.pdf
- 9 L7 206650F01-M Brannprosjekteringstegning.pdf
- 10 L7 206650FU1 Brannprosjekteringstegning.pdf

Arbeidstilsynets vedtak

Arbeidstilsynet gir samtykke til planene, med vilkår som beskrevet nedenfor. Vedtaket har hjemmel i arbeidsmiljøloven §§ 18-9 og 18-6 sjette ledd og forskrift om administrative ordninger på arbeidsmiljølovens område § 12-2 første ledd.



Tiltakshaver må sørge for at vilkårene for dette samtykket blir fulgt opp, eventuelt i samarbeid med arbeidsgivere/leietakere, jf. arbeidsmiljøloven § 18-6 sjette ledd. Se også arbeidsplassforskriften § 1-3 fjerde ledd som regulerer utleiers ansvar.

Vedtaket om samtykke er kun gyldig hvis vilkårene over blir oppfylt. Arbeidstilsynet kan gjennomføre tilsyn for å kontrollere om vilkårene er oppfylt og om tiltaket er utført i samsvar med planene.

Vi gir samtykke på bakgrunn av de opplysningene og planene som framgår av søknaden. Merk at samtykke ikke er en godkjenning av bygningen, lokalene, arbeidsplassene eller det fysiske arbeidsmiljøet. Det er tiltakshaver/arbeidsgiver som har det løpende ansvaret for at lov og forskriftskrav blir overholdt, og for at arbeidsmiljøet er tilfredsstillende under bruk.

Arbeidstilsynets vurderinger

Det er lagt til grunn for vedtaket at det kún skal være arbeidstakere i tiltaket når det foregår renhold. I følge søknaden skal dette skje ved innleide firmaer og arbeidstakere skal ikke oppholde seg i lokalene utenom. Arbeidstilsynet legger til grunn at arbeidstakere som er innom i forbindelse med renholds- og vedlikeholdssoppgaver har personalfasiliteter på et annet sted.

Rom for renholdsutstyr.

Tiltakshaver har sørget for at det er rom for renholdsutstyr. Arbeidstilsynet legger til grunn at dette blir innredet og utstyrt i samsvar med den planlagte rengjøringsmetoden, og i tråd med gjeldene lov- og forskriftskrav og forvaltningspraksis. Se mer om krav til renholdsrom her:

<https://www.arbeidstilsynet.no/regelverk/forskrifter/arbeidsplassforskriften/3/3-8/>

Dere finner mer informasjon om kravene på <https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/>.

Begrunnelse for vilkår

Vi har ikke mottatt tilstrekkelige opplysninger om at ventilasjon er i tråd med gjeldende krav. Derfor stiller vi vilkår med følgende begrunnelse:

Vilkår: Ventilasjon

- Tiltakshaver skal sørge for at dokumentasjon på at ventilasjonsløsningene har funksjoner som sikrer tilfredsstillende inneklime og ventilasjon blir sendt til Arbeidstilsynet så snart som mulig, og før tiltaket tas i bruk, jf. arbeidsmiljøloven § 18-5 første ledd.

Krav til ventilasjon

Arbeidsplassforskriften §§ 2-14 og 7-1 stiller krav til klima, ventilasjon, luftkvalitet med mer.

Arbeidslokaler skal være utformet og innredet slik at de enkelte arbeidsplassene og personalrommene får tilfredsstillende klima når det gjelder temperatur, fuktighet, trekk, luftkvalitet og sjenerende lukt, og at de beskytter mot giftige eller helsefarlige stoffer.



Arbeidslokaler og arbeidsplasser, eller andre områder som arbeidstakerne har tilgang til og hvor arbeidet eller prosesser kan føre til forurensning av luften, skal ha mekanisk ventilasjon og prosesstilpasset avsug. Dette skal sørge for at konsentrasjonen av kjemikalier i arbeidsatmosfæren holdes på et forsvarlig nivå.

Arbeidstilsynets veiledning *Klima og luftkvalitet på arbeidsplassen* (tidligere best.nr. 444) inneholder normer for tilfredsstillende inneklime og luftkvalitet. Veiledningen fastslår at balansert mekanisk ventilasjon som hovedregel sikrer tilstrekkelig luftskifte og dermed tilfredsstillende inneklime generelt. Dette legges til grunn for vår forvaltningspraksis.

Arbeidstilsynets stiller ikke konkrete krav til løsninger, men til dokumentasjon som viser at dere planlegger løsninger som gir tilfredsstillende inneklime uavhengig av arbeidets art. Velger dere ventilasjonsløsninger som oppfyller normene som er angitt i *Klima og luftkvalitet på arbeidsplassen*, vil kravene til inneklime og luftkvalitet normalt være ivaretatt.

Vi gjør oppmerksom på at kravene til tilfredsstillende inneklime forvaltes strengt. Dere finner nærmere veiledning om kravene og hvordan de kan oppfylles på www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/krav-til-ventilasjon/. Generell veiledning om inneklime finnes på www.arbeidstilsynet.no/tema/inneklime/. Her ligger også lenke til veiledningen *Klima og luftkvalitet på arbeidsplassen* (pdf, tidligere best.nr. 444). Se krav og lenker til det aktuelle regelverket på www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/sjekkliste-for-krav-til-fysisk-arbeidsmiljo/.

Dette er ikke i samsvar med gjeldende krav

De må sende inn dokumentasjon på at det er montert ventilasjon som er i samsvar med gjeldende krav. Det må også være vedlagt et skjema for luftmengdeberegning på de aktuelle rom.

Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når vårt samtykke er gitt

Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når Arbeidstilsynets samtykke foreligger, jf. plan- og bygningsloven §§ 21-4 og 21-5.

Vi sender derfor kopi av dette brevet til KARMØY KOMMUNE for å gjøre oppmerksom på at dere har fått Arbeidstilsynets samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9.

Dere må betale gebyr

Tiltakshaver skal betale gebyr for Arbeidstilsynets saksbehandling. Vedtaket om gebyr er hjemlet i arbeidsplassforskriften § 9-1 og forskrift om administrative ordninger § 14-1.

Gebyrsatsene avhenger av typen tiltak og størrelsen på bygget. Les mer om hvordan vi beregner gebyret, på arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/gebyr-for-behandling-av-byggesaker/.

Ut fra opplysningene i søknaden har vi plassert tiltaket i kategori 2d og fastsatt gebyret til kr 8441,-.



Vi sender faktura til oppgitt fakturamottaker FLYPLASS SENTERET AS, c/o Auris Forvaltning AS Skuteviksbodene 22, 5035 BERGEN, via Statens innkrevingsentral. Fristen for å betale vil være om lag fire uker. Hvis gebyret ikke blir betalt innen fristen, blir kravet tvangsinnndrevet. Da kommer omkostningsgebyrer i tillegg.

Dere kan klage

Dere kan klage på dette vedtaket, jf. forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar vedtaket. Dere kan ikke reise søksmål før klageadgangen er prøvd, jf. forvaltningsloven § 27b.

For mer informasjon om klageinstans, fremgangsmåte ved klage, retten til å se dokumentene i saken og søksmål, se arbeidstilsynet.no/klage.

Gi informasjonen videre til arbeidsmiljøutvalget, verneombudet eller ansattes representant

Arbeidsgiver skal sørge for at arbeidstakerne medvirker i samtykkebehandlingen. Arbeidsmiljøutvalget og verneombudet har formelle roller som skal sikre slik medvirkning. Vi ber dere derfor om å gjøre arbeidsmiljøutvalget kjent med dette brevet. Hvis virksomheten ikke har arbeidsmiljøutvalg, ber vi dere om å gjøre verneombudet kjent med brevet. Har dere inngått avtale om annen ordning enn å ha verneombud, skal dere gi kopi av brevet til ansattes representant.

Hvis tiltakshaver er utleier, skal dere gi en kopi av brevet til alle arbeidsgivere som er leietakere. Dette for at de skal kunne orientere egne arbeidsmiljøutvalg, verneombud eller ansattes representant.

Se arbeidsmiljøloven § 7-2 annet ledd bokstav c) og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 2-2 tredje ledd bokstav a).

Mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynets samtykke og krav til det fysiske arbeidsmiljøet på arbeidstilsynet.no/byggesak.

Send dokumentasjon via eDialog

Bruk [eDialog](https://www.arbeidstilsynet.no/post) hvis dere skal sende oss dokumentasjon eller svare på dette brevet. Oppgi referansenummer 2021/9482. Les mer om eDialog på www.arbeidstilsynet.no/post.

Med hilsen
Arbeidstilsynet



Arbeidstilsynet

VÅR REFERANSE
70891/2021

5

Tommy Pedersen
seksjonsleder

Rune Joar Ravnestad
seniorrådgiver

Dette brevet er elektronisk signert.

Kopi til:

ESKILD KVALA AS
KARMØY KOMMUNE

Postboks 155
Postboks 167

4291
4291

KOPERVIK
KOPERVIK