



STATISTIKK 2022:

VIRKEGRENER:	Betalende medlemmer:	Endring:	Økonomi nøkkeltall:	2022	2021
SØNDAGSSKOLEN	33	+1	INNTEKTER	122 764kr	91 115kr
AWAKEN	14	-23	Støtte Frifond Støtte eksterne	22 725kr 65 000kr	21 730kr 44 411kr
SMÅGRUPPER	8	+3	KOSTNADER	102 110kr	117 155kr
UNGDOMSGRUPPE	12	+4	Arrangement Utstyr	39 110kr 24 029kr	- 67 170kr
			RESULTAT:	-20 661kr	-26 039kr
TOTALT:	67	-15	Beholdning 31.12	83 007kr	63 816kr

FriBU-ansatte: Menigheten har i 2022 utlyst ledige stillinger innen barne- og ungdomsarbeid på inntil 100%. Fra 15.11.22 ble **Magnhild Kamrud Kalstø** ansatt som FriBU-koordinator med prioritert arbeid for «tweens». Stillingen er en prosjektstilling som opphører 01.06.23.

UTFORDRINGER: FriBU Karmøy har et sterkt behov for å styrke staben. Det er behov en ansatt som kan være motor i ungdomsarbeidet. I 2022 ble det kun arrangert fine, men spredte arrangementer i regi av frivillige. Søndagsskolen gjør et stort arbeid, men savner en ansatt som kan koordinere og løfte hele teamet. Rekruttering av frivillige er en økende utfordring, noe som er en nasjonal trend i etterkant av pandemien.

LYSPUNKT:

- Søndagsskolen som driver et trofast og godt arbeid «Awana». På tross av at teamet er sterkt redusert i antall medarbeidere, tilbys det fortsatt opplegg for fire aldersgrupper.
- Smågruppa for 10.kl – 1.vgs som startet opp i oktober 2021, har vært et viktig samlingspunkt for mange av ungdommene!
- Kasserer Roger Løvlie gjør en kjempejobb for å holde orden på økonomien og tar administrativt ansvar!

VIRKEGRENENE

SØNDAGSSKOLEN:

Thea Lund Brekkå var virkegrensleder med «Awana» som redskap, fram til hun sluttet i stab 1.juli 2022. Fra høsten 2022 har **Kjetil Vold** og **Mona Monsen** delt på lederskapet. Det tilbys fire aldersdelte grupper; Cubbies (0-5), Sparks (6-9), T&T (10-12) og Trek (13-15). Oppmøtet etter pandemien har vært rundt 15-25. Til Awana hører hjemmebøker og en app (Trek) som følger undervisningsopplegget. Disse er en viktig ressurs for hjemmene til trosopplæringen. Teamet har ved årsskiftet 12 medarbeidere.

AWAKEN:

Awaken hadde ingen virkegrensleder i 2022. Virkegreinen er fellesbenevnelsen for ulike møtepunkt for ungdom. Det ble arrangert tur til Impuls i mars, en hagekveld tidlig i juni, tur til FRIK-festivalen i juli og grøttest i desember.

SMÅGRUPPER:

Det har vært éi fungerende gruppe i 2022, rettet mot 10.klasse - 2.vgs. Ledere er **Eline Haugvaldstad** og **Tor Einar Haugvaldstad**. De møtes noe i kirken og noe andre steder, med fokus på relasjonsbygging og fellesskap. Det er ønskelig å bygge ut gruppestrukturen slik at flere får et tilbud, men det mangler ledere.

UNGDOMSGRUPPE:

Lars Øystein Folkedal (virkegrensleder) og **Rannveig Langelandsvik** var ledere for gruppa i 2022. Turer til Impuls i Stavanger og høstweekend på Seljestad er viktige møtepunkt, sammen med de faste tirsdagskveldene i kirken.

ANDRE ARRANGEMENT:

- **NESTE GENERASJON:** Menigheten deltar i FriBU sitt læringsnettverk «Neste generasjon». Dette har fokus på hvordan vi kan skape et godt åndelig hjem for 0-12-åringene og deres familier. Læringsnettverket strekker seg

fram til juni 2024 og møtes én gang pr halvår. Da legges det en forpliktende halvårsplan som gjennomføres lokalt i den tiden. Teamdeltakere fra Karmøy Frikirke er **Thea Lund Brekkå (teamleder), Lars Øystein Folkedal, Richard Kvalevaag og Therese Tveit Skaug.**

- **FRIK-FESTIVALEN:** En god gjeng fra vårt ungdomsarbeid reiste på FRIK-festivalen i Stavern i juli. I tillegg til deltakerne, stilte noen av våre eldre ungdommer som festivalens lovsangsteam.

VEIEN VIDERE:

Noen viktige delmål for arbeidet i 2023:

- Ansette medarbeidere i større eller mindre stillinger, som koordinerer og bygger arbeidet blant barn og ungdom.
- Arbeide langsiktig med rekruttering til stab.
- Rigge menigheten slik at nye småbarnsfamilier skal kjenne seg ønsket og velkommen.
- Øke antall barn og unge som deltar i Søndagsskolen.
- Rekruttere ledere som kan starte smågrupper for tweens, 8.-9.trinn og 2.-3.vgs.
- Oppgradere og legge til rette de ulike rommene slik at de er innbydende og fungerer godt for ledere og deltakere.
- Sende en stor gruppe ungdommer til sommerens FRIK-festival.
- Gjennomføre og implementere handlingsplanen for «Neste generasjon».
- Starte innhenting av kontingenter på vårhalvåret, slik at ikke det hopper seg opp i desember.