



INVENTUM SERVERING AS
Torggata 2
NO 5525 HAUGESUND

Att. Bjørn Gerry Viksund

Vi innvilger søknaden om samtykke, med vilkår

Saken gjelder Karmøy - Gnr/Bnr 58/484 - Hovedgaten 27A - Søknad om samtykke.

Vi viser til søknad av 07.04.2022 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9. Vi mottok søknaden fra INVENTUM SERVERING AS. Vi viser til brev av 30.05.2022 «Vi trenger flere opplysninger for å behandle søknaden – varsel om avslag på søknad», samt mottatt tilleggsopplysninger i saken av 25.05.2022 og 20.06.2022.

Søknaden omfatter tiltakstype Bruksendring og bygningstype Restaurant- og kafébygning.

Bruksareal (BRA) for tiltaket er 43 m². Totalt antall arbeidstakere er 10.

Søknaden omhandler bruksendring fra tidligere frisørsalong, til tilleggslokaler i tilknytning til eksisterende restaurant for Inventum Servering AS i Hovedgata 27A i Karmøy kommune.

Virksomheten driver restaurant og leverer totalpakker til eventer og catering, og har en rekke restauranter og utesteder i Haugesund.

Det er opplyst i søknaden er det er inntil 6 – 7 ansatte samtidig på jobb, det arbeides turnus hvor ansatte arbeider til forskjellige tider av døgnet.

Dere har lagt ved følgende dokumentasjon:

- 1 Søknad om samtykke
- 2 0 Søknad om Arbeidstilsynet samtykke - SIGNERT.pdf
- 3 L2 SITUASJONSPLAN.pdf
- 4 L1 SØKNAD OM TILLATELSE TIL TILTAK.pdf
- 5 L3 REGULERINGSPLAN.pdf
- 6 L4 FLYFOTO.pdf
- 7 L5 PLAN.pdf
- 8 L6 Arealoversikt MM Kopervik.pdf
- 9 L7 FASADE.pdf
- 10 L8 ILLUSTRASJONSBILDE.pdf



- 11 L9 - Redegjørelse - INVENTUM.pdf
- 12 Foreløpig svar på søknad - Bruksendring, frisørsalong til restaurant - gnr. 58, bnr. 484 - Kopervik.pdf

- 1 Tilleggsopplysninger
- 2 L11 Aktuelle arbeidsmiljøfaktorer - løsning beskrevet og dokumentert Signert.pdf
- 3 Q4 SNITT 1-50 A4.pdf
- 4 Q1 PLAN 1-50 A3.pdf
- 5 Q1 FASADE FRA AUST.jpg
- 6 Q3 FASADE FRA VEST.jpg
- 7 Q2 FASADE FRA AUST.jpg

- 1 Tilleggsopplysninger
- 2 L11 Aktuelle arbeidsmiljøfaktorer - løsning beskrevet og dokumentert Signert
- 3 Q4 SNITT 1-50 A4
- 4 Q1 FASADE FRA AUST
- 5 Q1 PLAN 1-50 A3
- 6 Q2 FASADE FRA AUST
- 7 Q3 FASADE FRA VEST

- 1 brev.pdf
- 2 Svarebrev.pdf
- 3 Plan Havnatroget.pdf
- 4 Plan toalett og garderobe.pdf

Arbeidstilsynets vedtak

Arbeidstilsynet gir samtykke til planene, med vilkår som beskrevet nedenfor. Vedtaket har hjemmel i arbeidsmiljøloven §§ 18-9 og 18-6 sjette ledd og forskrift om administrative ordninger på arbeidsmiljølovens område § 12-2 første ledd.

Tiltakshaver må sørge for at vilkårene for dette samtykket blir fulgt opp, eventuelt i samarbeid med arbeidsgivere/leietakere, jf. arbeidsmiljøloven § 18-6 sjette ledd. Se også arbeidsplassforskriften § 1-3 fjerde ledd som regulerer utleiers ansvar.

Vedtaket om samtykke er kun gyldig hvis vilkårene nedenfor blir oppfylt. Arbeidstilsynet kan gjennomføre tilsyn for å kontrollere om vilkårene er oppfylt og om tiltaket er utført i samsvar med planene.

Vi gir samtykke på bakgrunn av de opplysningene og planene som framgår av søknaden. Samtykket er ikke en generell godkjenning av den ferdigstilte bygningen, lokalene, arbeidsplassene eller det fysiske arbeidsmiljøet. Det er tiltakshaver/arbeidsgiver som til enhver tid har ansvaret for at lov- og forskriftskrav blir overholdt og at arbeidsmiljøet er fullt forsvarlig under bruk.



Arbeidstilsynets vurdering

Vi vurderer blant annet at følgende forhold er ivaretatt i samsvar med krav i dette konkrete tilfellet:

- Trinnfri atkomst
- Ivaretagelse av dagslys- og utsyn
- Ivaretagelse av belysning og synsforhold
- Ivaretagelse av romhøyde
- Rømningsveier og nødutganger
- Medvirkning arbeidsgiver
- Medvirkning ansatte

Følgende personalrom finnes i eksisterende bygningsmasse:

- Kjønnsdelte garderober som er forbeholdt arbeidstakerne
- Kjønnsdelte dusjer som er forbeholdt arbeidstakerne
- Spiserom
- Rom for renholdtsutstyr
- Kjønnsdelte toaletter som er forbeholdt arbeidstakerne

Dere finner mer informasjon om kravene på www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/.

Begrunnelse for vilkår

Vi har ikke mottatt tilstrekkelige opplysninger om at inneklimate, ventilasjon og luftkvalitet er i tråd med gjeldende krav. Derfor stiller vi vilkår med følgende begrunnelse:

Ventilasjon

Vilkår: Ventilasjon

- Tiltakshaver skal sørge for at dokumentasjon på at ventilasjonsløsningene har funksjoner som sikrer tilfredsstillende inneklimate og ventilasjon blir sendt til Arbeidstilsynet så snart som mulig, og før tiltaket tas i bruk, jf. arbeidsmiljøloven § 18-5 første ledd.

Krav til ventilasjon

Arbeidsplassforskriften §§ 2-14 og 7-1 stiller krav til klima, ventilasjon, luftkvalitet med mer.

Arbeidslokaler skal være utformet og innredet slik at de enkelte arbeidsplassene og personalrommene får tilfredsstillende klima når det gjelder temperatur, fuktighet, trekk, luftkvalitet og sjenerende lukt, og at de beskytter mot giftige eller helsefarlige stoffer.

Arbeidslokaler og arbeidsplasser, eller andre områder som arbeidstakerne har tilgang til og hvor arbeidet eller prosesser kan føre til forurensning av luften, skal ha mekanisk ventilasjon og prosesstilpasset avsug. Dette skal sørge for at konsentrasjonen av kjemikalier i arbeidsatmosfæren holdes på et forsvarlig nivå.



Arbeidstilsynets veiledninger Inneklime på arbeidsplassen og Ventilasjon på arbeidsplassen inneholder normer for tilfredsstillende inneklime og luftkvalitet. Veiledningen fastslår at balansert mekanisk ventilasjon som hovedregel sikrer tilstrekkelig luftskifte og dermed tilfredsstillende inneklime generelt. Dette legges til grunn for vår forvaltningspraksis.

Arbeidstilsynets stiller ikke konkrete krav til løsninger, men til dokumentasjon som viser at dere planlegger løsninger som gir tilfredsstillende inneklime uavhengig av arbeidets art. Velger dere ventilasjonsløsninger som oppfyller normene som er angitt i Klima og luftkvalitet på arbeidsplassen, vil kravene til inneklime og luftkvalitet normalt være ivaretatt.

Vi gjør oppmerksom på at kravene til tilfredsstillende inneklime forvaltes strengt. Dere finner nærmere veiledning om kravene og hvordan de kan oppfylles, og lenker til det aktuelle regelverket ved å følge lenkene nedenfor. Her finner dere også lenker til det aktuelle regelverket.

- Dokumentasjonskrav: www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/krav-til-ventilasjon/
- Inneklime og luftkvalitet på arbeidsplassen: www.arbeidstilsynet.no/tema/inneklime/
- Ventilasjon på arbeidsplassen: www.arbeidstilsynet.no/tema/inneklime/ventilasjon/
- Krav til fysisk arbeidsmiljø: www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/#Lastnedskjemeforegenerklæring

Dette er ikke i samsvar med gjeldende krav

Søknaden inneholdt ikke dokumentasjon knyttet til inneklime, ventilasjon og luftkvalitet, og må oversende til Arbeidstilsynet for vurdering av dokumentasjon knyttet til inneklime, ventilasjon og luftkvalitet samt tabell med luftmengder pr. rom, for omsøkt tilleggsareal restaurant.

Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når vårt samtykke er gitt

Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når Arbeidstilsynets samtykke foreligger, jf. plan- og bygningsloven §§ 21-4 og 21-5.

Vi sender derfor kopi av dette brevet til KARMØY kommune for å gjøre oppmerksom på at dere har fått Arbeidstilsynets samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9.

Dere må betale gebyr

Tiltakshaver skal betale et gebyr for Arbeidstilsynets saksbehandling. Basert på opplysningene dere har gitt er tiltaket plassert i Kategori 3a (BRA -100 m2) Yrkesbygg med faste arbeidsplasser og med maskinelle prosesser og fare for forurensninger og fastsatt til kr. 4221.

Gebyrsatsene avhenger av typen tiltak og størrelsen på bygget. Les mer om hvordan gebyret beregnes, på www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/gebyr-for-behandling-av-byggesaker/.



Faktura sendes elektronisk/i egen forsendelse til fakturamottaker, INVENTUM SERVERING AS, med 30 dagers betalingsfrist. Hvis gebyret ikke blir betalt innen fristen, blir kravet tvangsinndrevet med omkostningsgebyr.

Vedtaket om gebyr er hjemlet i arbeidsplassforskriften § 9-1 og forskrift om administrative ordninger § 14-1.

Dere kan klage

Dere kan klage på dette vedtaket, jf. forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar vedtaket.

For nærmere informasjon om klageinstans, framgangsmåte ved klage, retten til å se dokumentene i saken og søksmål, se www.arbeidstilsynet.no/klage/. Dere kan ikke reise søksmål før klageadgangen er prøvd, jf. forvaltningsloven § 27b.

Gi informasjonen videre til arbeidsmiljøutvalget, verneombudet eller ansattes representant

Arbeidsgiver skal sørge for at arbeidstakerne medvirker i samtykkebehandlingen. Arbeidsmiljøutvalget og verneombudet har formelle roller som skal sikre slik medvirkning. Vi ber dere derfor om å gjøre arbeidsmiljøutvalget kjent med dette brevet. Hvis virksomheten ikke har arbeidsmiljøutvalg, ber vi dere om å gjøre verneombudet kjent med brevet. Har dere inngått avtale om annen ordning enn å ha verneombud, skal dere gi kopi av brevet til ansattes representant.

Hvis tiltakshaver er utleier, skal dere gi en kopi av brevet til alle arbeidsgivere som er leietakere. Dette for at de skal kunne orientere egne arbeidsmiljøutvalg, verneombud eller ansattes representant.

Se arbeidsmiljøloven § 7-2 annet ledd bokstav c) og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 2-2 tredje ledd bokstav a).

Mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynets samtykke og krav til det fysiske arbeidsmiljøet på www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/.

Send dokumentasjon via eDialog

Bruk eDialog hvis dere skal sende oss dokumentasjon eller svare på dette brevet. Oppgi referansenummer 2022/18216. Les mer om eDialog på www.arbeidstilsynet.no/post/.



Arbeidstilsynet

VÅR REFERANSE
168966/2022

6

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Tommy Pedersen
seksjonsleder

Halvdan Jentoft
senioringeniør

Dette brevet er elektronisk godkjent.

Kopi til:

KARMØY KOMMUNE

Byggesak

Postboks 167

4291

KOPERVIK