



HÅSTØ EIENDOM AS
Postboks 37
NO 4296 ÅKREHAMN

Vi innvilger søknaden om samtykke, med vilkår

Saken gjelder Karmøy - Gnr/bnr 15/977 - Åkravegen 125B - søknad om samtykke.

Vi viser til søknad av 13.10.2022 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9. Vi mottok søknaden fra NORTH ARK AS på vegne av HÅSTØ EIENDOM AS. Videre mottok vi tilleggsopplysninger 10.02.2023 16.02.2023.

Søknaden omfatter tiltakstype Endring av bygg - utvendig - Fasade, Endring av bygg - Annet, Endring av bygg - innvendig - Bærekonstruksjoner i bygg, Nytt bygg - Over 70 m2 - ikke boligformål og bygningstype Lagerhall.

Bruksareal (BRA) for tiltaket er 338 m². Totalt antall arbeidstakere er 17.

Tiltaket omhandler rivning, ombygging, fasadeendring og andre arbeider i forbindelse med rivning av deler av en eldre produksjons- og lagerhall og oppføring av en ny ren lagerhall. Tiltaket går over 1 etasje med utgang til bakkeplan og skal brukes av 1 virksomhet med totalt 17 arbeidstakere hvorav 4 jobber i produksjonsdelen av virksomheten. Disse skal bruke lageret sporadisk ved behov.

Dere har lagt ved følgende dokumentasjon:

- 1 Søknad om samtykke
- 2 Rivingsklar bygningsmasse 11.10.22.jpg
- 3 Arbeidstilsynet, søknad om samtykke til tiltak 15-977.pdf
- 4 Vedlegg A1 - opplysninger om tiltakets ytre rammer.pdf
- 5 Vedlegg C7 - svar på spørsmål fra nabo.pdf
- 6 Vedlegg C3 - tilbakemelding nabovarsling.pdf
- 7 søknad 15_977.pdf
- 8 Vedlegg C4 - tilbakemelding nabovarsling.pdf
- 9 Vedlegg F1 - info om søknaden.pdf
- 10 Vedlegg C8 - tilbakemelding nabovarsling.pdf
- 11 Vedlegg D2 - A3 reg.kart.pdf
- 12 Vedlegg E1 - A2 Plan av 12.01.22.pdf
- 13 Vedlegg E3 - A3 fasade nord og sør RevA av 19.05.22.pdf



- 14 Vedlegg E5 - A3 perspektiv RevA av 19.05.22.pdf
- 15 Vedlegg E4 - A3 fasade øst RevA av 19.05.22.pdf
- 16 Vedlegg G2 - ansvarsrett BETONG.pdf
- 17 Vedlegg G4 - gjennomføringsplan.pdf
- 18 Vedlegg E2 - A2 snitt RevA av 19.05.22.pdf
- 19 Vedlegg G3 - ansvarsrett STÅL.pdf
- 20 Vedlegg C5 - tilbakemelding nabovarsling.pdf
- 21 Vedlegg C6 - spørsmål fra nabo.pdf
- 22 Vedlegg Q1 - avfallsplan.pdf
- 23 Vedlegg G1 - ansvarsrett Knut.pdf
- 1 Søknad om utsatt frist
- 1 Svar vedrørende mangler
- 2 Bl. 5177 utfylt. Søknad om Arbeidstilsynets samtykke.pdf
- 3 AT-201B, egenerklæring 10.02.2023.pdf
- 4 Vedlegg 1, Rekkverk.pdf
- 5 Vedlegg 2, dokumentasjon til oppfyllelse av krav i egenerklæring.pdf
- 6 Vedlegg 3 Ansattes medvirkning, signert.pdf
- 7 A2 plantegning RevA av 10.02.23.pdf
- 1 Svarbrev 2 vedrørende mangler
- 2 Svarbrev 2, Søknad om samtykke, 2022-47709.pdf
- 3 2.1 Oversikt, del av Åkravegen 125B.jpg
- 4 2.2 Kjørebane truck punkt 4.png
- 5 2.3 Arb.tils. godkjent personalrom Åkravegen 125B.pdf
- 6 2.4 Plantegning Rev. 16.02.23.pdf

Egenerklæring

Dere har erklært at følgende forhold er ivaretatt i samsvar med kravene:

- Sikring mot fall
- Sikkerhet ved renhold, vedlikehold, montering, ettersyn og liknende
- Rømningsveier og nødutganger
- Areal pr. arbeidsplass
- Romhøyde
- Sikkerhet ved ferdsel og atkomst
- Varelevering
- Sikkerhet ved utendørs arbeids- og lagringsplasser
- Dagslys og utsyn
- Belysning og synsforhold
- Kjønnsdelte toaletter som er forbeholdt arbeidstakerne
- Rom for renholdsutstyr
- Risiko for ergonomiske belastninger



Arbeidstilsynets vedtak

Arbeidstilsynet gir samtykke til planene, med vilkår som beskrevet nedenfor. Vedtaket har hjemmel i arbeidsmiljøloven §§ 18-9 og 18-6 sjette ledd og forskrift om administrative ordninger på arbeidsmiljølovens område § 12-2 første ledd.

Tiltakshaver må sørge for at vilkårene for dette samtykket blir fulgt opp, eventuelt i samarbeid med arbeidsgivere/leietakere, jf. arbeidsmiljøloven § 18-6 sjette ledd. Se også arbeidsplassforskriften § 1-3 fjerde ledd som regulerer utleiers ansvar.

Vedtaket om samtykke er kun gyldig hvis vilkårene nedenfor blir oppfylt. Arbeidstilsynet kan gjennomføre tilsyn for å kontrollere om vilkårene er oppfylt og om tiltaket er utført i samsvar med planene.

Vi gir samtykke på bakgrunn av de opplysningene og planene som framgår av søknaden og egenerklæringen dere har gitt. Samtykket er ikke en generell godkjenning av den ferdigstilte bygningen, lokalene, arbeidsplassene eller det fysiske arbeidsmiljøet. Det er tiltakshaver/arbeidsgiver som til enhver tid har ansvaret for at lov- og forskriftskrav blir overholdt og at arbeidsmiljøet er fullt forsvarlig under bruk.

Arbeidstilsynets vurdering

Vi har vurdert egenerklæringen med tilhørende vedlegg og funnet at det er planlagt i samsvar med preaksepterte løsninger, med unntak for kravene til:

- Inneklima, ventilasjon og luftkvalitet
- Risiko for støy
- Sikkerhet ved ferdsel og atkomst
- Forsvarlig varelevering
- Kjønnssdelte garderober som er forbeholdt arbeidstakerne
- Rom for renholdsutstyr
- Spise- og pauserom

Etter omprosjektering og nye oppklarende opplysninger finner vi at det allikevel er prosjektert i henhold til preaksepterte løsninger for:

- Risiko for støy
- Sikkerhet ved ferdsel og atkomst
- Forsvarlig varelevering
- Rom for renholdsutstyr

Følgende personalrom finnes i eksisterende bygningsmasse:

- Kjønnssdelte garderober som er forbeholdt arbeidstakerne
- Spise- og pauserom



Dere finner mer informasjon om kravene på www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/.

Begrunnelse for vilkår

Vi har ikke mottatt tilstrekkelige opplysninger om at ventilasjon er i tråd med gjeldende krav. Derfor stiller vi vilkår med følgende begrunnelse:

Ventilasjon

Vilkår: Ventilasjon

- Tiltakshaver skal sørge for at dokumentasjon på at ventilasjonsløsningene har funksjoner som sikrer tilfredsstillende inneklime og ventilasjon blir sendt til Arbeidstilsynet så snart som mulig, og før tiltaket tas i bruk, jf. arbeidsmiljøloven § 18-5 første ledd.

Krav til ventilasjon

Arbeidsplassforskriften §§ 2-14 og 7-1 stiller krav til klima, ventilasjon, luftkvalitet med mer. Arbeidslokaler skal være utformet og innredet slik at de enkelte arbeidsplassene og personalrommene får tilfredsstillende klima når det gjelder temperatur, fuktighet, trekk, luftkvalitet og sjenerende lukt, og at de beskytter mot giftige eller helsefarlige stoffer.

Arbeidslokaler og arbeidsplasser, eller andre områder som arbeidstakerne har tilgang til og hvor arbeidet eller prosesser kan føre til forurensning av luften, skal ha mekanisk ventilasjon og prosesstilpasset avsug. Dette skal sørge for at konsentrasjonen av kjemikalier i arbeidsatmosfæren holdes på et forsvarlig nivå.

Arbeidstilsynets veiledninger Inneklime på arbeidsplassen og Ventilasjon på arbeidsplassen inneholder normer for tilfredsstillende inneklime og luftkvalitet. Veiledningen fastslår at balansert mekanisk ventilasjon som hovedregel sikrer tilstrekkelig luftskifte og dermed tilfredsstillende inneklime generelt. Dette legges til grunn for vår forvaltningspraksis.

Arbeidstilsynets stiller ikke konkrete krav til løsninger, men til dokumentasjon som viser at dere planlegger løsninger som gir tilfredsstillende inneklime uavhengig av arbeidets art. Velger dere ventilasjonsløsninger som oppfyller normene som er angitt i Klima og luftkvalitet på arbeidsplassen, vil kravene til inneklime og luftkvalitet normalt være ivaretatt.

Vi gjør oppmerksom på at kravene til tilfredsstillende inneklime forvaltes strengt. Dere finner nærmere veiledning om kravene og hvordan de kan oppfylles, og lenker til det aktuelle regelverket ved å følge lenkene nedenfor. Her finner dere også lenker til det aktuelle regelverket.

- Dokumentasjonskrav: www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/krav-til-ventilasjon/
- Inneklime og luftkvalitet på arbeidsplassen: www.arbeidstilsynet.no/tema/inneklime/
- Ventilasjon på arbeidsplassen: www.arbeidstilsynet.no/tema/inneklime/ventilasjon/
- Krav til fysisk arbeidsmiljø: www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/#Lastnedskjemaforegenerklæring



Dette er ikke i samsvar med gjeldende krav

Dere skal ha bøttekott og toalett i tiltaket. Dere må dokumentere at disse to rommene har tilstrekkelige ventilasjonsløsninger.

Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når vårt samtykke er gitt

Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når Arbeidstilsynets samtykke foreligger, jf. plan- og bygningsloven §§ 21-4 og 21-5.

Vi sender derfor kopi av dette brevet til KARMØY kommune for å gjøre oppmerksom på at dere har fått Arbeidstilsynets samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9.

Dere må betale gebyr

Tiltakshaver skal betale et gebyr for Arbeidstilsynets saksbehandling. Basert på opplysningene dere har gitt er tiltaket plassert i Kategori 2b (BRA 101-500 m²) Yrkesbygg med faste arbeidsplasser, men uten maskinelle prosesser og forurensninger og fastsatt til kr. 4221.

Gebyrsatsene avhenger av typen tiltak og størrelsen på bygget. Les mer om hvordan gebyret beregnes, på www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/gebyr-for-behandling-av-byggesaker/.

Faktura sendes elektronisk/i egen forsendelse til fakturamottaker, HÅSTØ EIENDOM AS, med 30 dagers betalingsfrist. Hvis gebyret ikke blir betalt innen fristen, blir kravet tvangsinnndrevet med omkostningsgebyr.

Vedtaket om gebyr er hjemlet i arbeidsplassforskriften § 9-1 og forskrift om administrative ordninger § 14-1.

Dere kan klage

Dere kan klage på dette vedtaket, jf. forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar vedtaket.

For nærmere informasjon om klageinstans, framgangsmåte ved klage, retten til å se dokumentene i saken og søksmål, se www.arbeidstilsynet.no/klage/. Dere kan ikke reise søksmål før klageadgangen er prøvd, jf. forvaltningsloven § 27b.

Gi informasjonen videre til arbeidsmiljøutvalget, verneombudet eller ansattes representant

Arbeidsgiver skal sørge for at arbeidstakerne medvirker i samtykkebehandlingen. Arbeidsmiljøutvalget og verneombudet har formelle roller som skal sikre slik medvirkning. Vi ber dere derfor om å gjøre arbeidsmiljøutvalget kjent med dette brevet. Hvis virksomheten ikke har arbeidsmiljøutvalg, ber vi dere



om å gjøre verneombudet kjent med brevet. Har dere inngått avtale om annen ordning enn å ha verneombud, skal dere gi kopi av brevet til ansattes representant.

Hvis tiltakshaver er utleier, skal dere gi en kopi av brevet til alle arbeidsgivere som er leietakere. Dette for at de skal kunne orientere egne arbeidsmiljøutvalg, verneombud eller ansattes representant.

Se arbeidsmiljøloven § 7-2 annet ledd bokstav c) og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 2-2 tredje ledd bokstav a).

Mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynets samtykke og krav til det fysiske arbeidsmiljøet på www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/.

Send dokumentasjon via eDialog

Bruk eDialog hvis dere skal sende oss dokumentasjon eller svare på dette brevet. Oppgi referansenummer 2022/47709. Les mer om eDialog på www.arbeidstilsynet.no/post/.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Tommy Pedersen
seksjonsleder

Lars Normann Hartz
inspektør

Dette brevet er elektronisk godkjent.

Kopi til:

NORTH ARK AS	Postboks 3	4291	KOPERVIK
KARMØY KOMMUNE	Postboks 167	4291	KOPERVIK
ÅKRA SEMENTSTØPERI AS	Postboks 37	4296	ÅKREHAMN