



Pranee thai mat take away as
Austrheimsgrenda 9
NO 5516 Haugesund

Att. Pranee Jekyoo Ramsdal

Vi innvilger søknaden om samtykke

Saken gjelder KARMØY kommune - gnr/bnr 85/78 - Kong Augvalds veg 6 - Søknad om samtykke.

Vi viser til søknad av 15.12.2022 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9. Vi mottok søknaden fra KVALA ARKITEKTER AS på vegne av Pranee thai mat take away as.

Søknaden omfatter tiltakstype Nytt bygg - Under 70 m² - ikke boligformål og bygningstype Gatekjøkken og kioskbygning.

Bruksareal (BRA) for tiltaket er 18 m². Totalt antall arbeidstakere er 1.

Søknaden omhandler etablering av salgsvogn, for tilberedning og salg av ferdigmat, direkte fra vognen.

Det vil være takeaway, uten sitteplasser.

Salgsvognens har makslengde på 10 meter, og bredde på 3 meter.

Virksomheten skal drives av eier alene, og det er ikke planlagt å ha ansatte.

Tiltakshaver, og leietaker av eiendommen, som salgsvognen skal stå på, er Pranee Thai Mat Take Away AS (org.nr. 913 482 425). Utleier av eiendommen er DGM Invest AS (org. nr. 963 235 658).

Leieperioden for eiendommen gjelder fra 01.01.2022.

Tiltaket omfatter faste -og fremtidige arbeidsplasser, for 1 virksomhet.

Utleiers ansvar

Vi gjør oppmerksom på at det i forskrift om administrative ordninger, i kommentarene til § 12-1 om krav til søknad etter arbeidsmiljøloven § 18-9, er uttalt at den som oppfører bygning for utleie, og som selv ikke skal være arbeidsgiver for ansatte i de fremtidige arbeidslokalene, har ansvar og for å ivareta planlegging etter fremtidig bruk.

Arbeidsplassforskriften gjelder for arbeidsgiver i sin helhet, men sentrale deler av forskriften gjelder følgelig også for utleiere av arbeidslokaler, jf. § 1-3, fjerde ledd. Det er tiltakshaver som er bestiller og



legger rammene for bruken av bygget. Tiltakshaver/utleier er forpliktet å legge til rette for at fremtidige leietakere kan ivareta et fullt forsvarlig arbeidsmiljø etter gjeldende arbeidsmiljølovverk ut fra de rammene bygget gir.

Utleier har således ansvar for at grunnleggende krav til arbeidslokalet er tilfredsstillende ivaretatt for de han leier ut til og som skal arbeide i lokalene. Leietakers medvirkning i planprosessen skal være reell. Det er en forutsetning at virksomheten/arbeidsgiver (leietaker) kjenner regelverket som gjelder for arbeidslokaler, arbeid/prosess og den type arbeidsplasser det planlegges for.

At det dreier seg om eksisterende eller eldre lokaler, fritar heller ikke tiltakshaver fra kravet om å tilpasse arbeidslokalene etter gjeldende arbeidsmiljølovverk. Arbeidsmiljøloven §§ 4-4 første ledd og 4-1 første ledd, stiller krav til et fullt forsvarlig fysisk arbeidsmiljø og sier at standarden for sikkerhet, helse og arbeidsmiljø skal til enhver tid utvikles og forbedres i samsvar med utviklingen i samfunnet.

Dere har lagt ved følgende dokumentasjon:

- 1 Skjema.pdf
- 2 Leiekontrakt Pranee 2.pdf
- 3 Kong Augvaldsvei 6.pdf
- 4 Vedl E2 Plansnitt(1647485).pdf
- 5 2 etasje Kong Augvaldsvei 6.pdf
- 6 Signert søknad.pdf
- 7 0654.JPG
- 8 0653.JPG
- 9 Toalett.JPG

Tilleggsopplysninger mottatt den 19.01.2023

- 1 Svar på varsel om avslag
- 2 Følgrebrev.pdf
- 3 Plantegning - pauserom, garderobe etc.pdf

Egenerklæring

Dere har erklært at følgende forhold er ivaretatt i samsvar med kravene:

- Sikring mot fall
- Sikkerhet ved renhold, vedlikehold, montering, ettersyn og liknende
- Risiko for vold og trusler om vold
- Rømningsveier og nødutganger
- Inneklima, ventilasjon og luftkvalitet
- Risiko for støy
- Areal pr. arbeidsplass
- Sikkerhet ved ferdsel og atkomst
- Dagslys og utsyn
- Belysning og synsforhold



Kjønnsdelte garderober som er forbeholdt arbeidstakerne
Rom for renholdsutstyr
Spiserom
Risiko for ergonomiske belastninger

Arbeidstilsynets vedtak

Arbeidstilsynet gir samtykke til planene, med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 18-9.

Vi gir samtykke på bakgrunn av de opplysningene og planene som framgår av søknaden og egenerklæringen dere har gitt. Samtykket er ikke en generell godkjenning av den ferdigstilte bygningen, lokalene, arbeidsplassene eller det fysiske arbeidsmiljøet. Det er tiltakshaver/arbeidsgiver som til enhver tid har ansvaret for at lov- og forskriftskrav blir overholdt og at arbeidsmiljøet er fullt forsvarlig under bruk.

Arbeidstilsynets vurdering

Vi vurderer blant annet at følgende forhold er ivaretatt i samsvar med krav i dette konkrete tilfellet:

- Risiko for ergonomiske belastninger
- Medvirkning arbeidsgiver

Følgende forhold godtas i dette konkrete tilfellet etter en særlig vurdering:

- Romhøyde. Av Arbeidstilsynets kommentarer til arbeidsplassforskriften § 2-8, som gir uttrykk for Arbeidstilsynets praksis, fremgår det at i et arbeidsrom bør netto romhøyde ikke være under 2,7 m, men at arbeidsrom mindre enn 40 m² kan ha en midlere romhøyde ned til 2,4 m. Romhøyden skal ikke være under 2,2 m der det er påregnelig at mennesker skal stå oppreist. Garderober, vaskerom, dusjrom og toaletter kan ha netto romhøyde ned til 2,2 m.

Når en ser hen til at vognen bare har mekanisk avtrekk, og ikke balansert ventilasjon, og at det vil foregå tilberedning av ferdigmat i vognen, vil en lavere takhøyde enn 2,4 meter, og en grunnflate på 18 m², kunne påvirke både inneklima og arbeidssituasjonen i salgsvognen.

I denne saken er romhøyden i salgsvognen oppgitt til å være 2,2 m. Etter en totalvurdering har vi likevel kommet til at vi aksepterer et avvik i oppfyllelse av kravet til netto romhøyde. Vi har lagt avgjørende vekt på tilgang på dagslys, at det ikke er planlagt å ha ansatte (skal drives av eier alene), og at netto romhøyde i personalrommene er oppgitt til å være 2,4 m.

- Personalrom - tilgang. Det er lagt ved leiekontrakt som beskriver leie av utearealet som slagsvognen skal stå på, samt tilgang på garderober og toalett.

På vedlagte tegningsgrunnlag går det frem at det er tilgang på personalrom som garderobe, dusj, toalett og spiserom. Denne tilgangen er i bygget som salgsvognen skal plasseres ved siden av.



Leiekontrakten ble inngått den 30.12.2021. Leietiden løper fra 01.01.2022. Oppsigelsestid 3 måneder.

Vi vil i denne sammenhengen påpeke at for at kravet til tilgang på personalrom skal vurderes som oppfylt, må også personalrommene stå til disposisjon/være tilgjengelig i hele salgsvognens planlagte driftsperiode.

Dere finner mer informasjon om kravene på www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/.

Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når vårt samtykke er gitt

Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når Arbeidstilsynets samtykke foreligger, jf. plan- og bygningsloven §§ 21-4 og 21-5.

Vi sender derfor kopi av dette brevet til KARMØY kommune for å gjøre oppmerksom på at dere har fått Arbeidstilsynets samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9.

Dere må betale gebyr

Tiltakshaver skal betale et gebyr for Arbeidstilsynets saksbehandling. Basert på opplysningene dere har gitt er tiltaket plassert i Kategori 3a (BRA -100 m2) Yrkesbygg med faste arbeidsplasser og med maskinelle prosesser og fare for forurensninger og fastsatt til kr. 4221.

Gebyrsatsene avhenger av typen tiltak og størrelsen på bygget. Les mer om hvordan gebyret beregnes, på www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/gebyr-for-behandling-av-byggesaker/.

Faktura sendes elektronisk/i egen forsendelse til fakturamottaker, Pranee Thai Mat Take Away AS, med 30 dagers betalingsfrist. Hvis gebyret ikke blir betalt innen fristen, blir kravet tvangsinnrevet med omkostningsgebyr.

Vedtaket om gebyr er hjemlet i arbeidsplassforskriften § 9-1 og forskrift om administrative ordninger § 14-1.

Dere kan klage

Dere kan klage på dette vedtaket, jf. forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar vedtaket.

For nærmere informasjon om klageinstans, framgangsmåte ved klage, retten til å se dokumentene i saken og søksmål, se www.arbeidstilsynet.no/klage/. Dere kan ikke reise søksmål før klageadgangen er prøvd, jf. forvaltningsloven § 27b.



Gi informasjonen videre til arbeidsmiljøutvalget, verneombudet eller ansattes representant

Arbeidsgiver skal sørge for at arbeidstakerne medvirker i samtykkebehandlingen. Arbeidsmiljøutvalget og verneombudet har formelle roller som skal sikre slik medvirkning. Vi ber dere derfor om å gjøre arbeidsmiljøutvalget kjent med dette brevet. Hvis virksomheten ikke har arbeidsmiljøutvalg, ber vi dere om å gjøre verneombudet kjent med brevet. Har dere inngått avtale om annen ordning enn å ha verneombud, skal dere gi kopi av brevet til ansattes representant.

Hvis tiltakshaver er utleier, skal dere gi en kopi av brevet til alle arbeidsgivere som er leietakere. Dette for at de skal kunne orientere egne arbeidsmiljøutvalg, verneombud eller ansattes representant.

Se arbeidsmiljøloven § 7-2 annet ledd bokstav c) og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 2-2 tredje ledd bokstav a).

Mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynets samtykke og krav til det fysiske arbeidsmiljøet på www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/.

Send dokumentasjon via eDialog

Bruk eDialog hvis dere skal sende oss dokumentasjon eller svare på dette brevet. Oppgi referansenummer 2022/58638. Les mer om eDialog på www.arbeidstilsynet.no/post/.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Tommy Pedersen
seksjonsleder

Frode Bødtger Hansen
seniorinspektør

Dette brevet er elektronisk godkjent.

Kopi til:

KVALA ARKITEKTER AS	Hein Tangen	Vestheimvegen 49	4250	KOPERVIK
KARMØY KOMMUNE	Byggesaksavd.	Postboks 167	4291	KOPERVIK
DGM INVEST AS	Utleier	Postboks 1383 Gard	5507	HAUGESUND