

VEDLEGG 5 – FØLGESKRIV I.F.M VIRKSOMHETSOVERFØRING



Informasjon om rettigheter du som ansatt har ved etablering av felles brann- og redningstjeneste på Haugalandet mellom kommunene Karmøy, Haugesund, Tysvær, Vindafjord, Bokn, Utsira, Etne, Suldal og Sveio

I omstillingsstrategien i forbindelse med etablering av interkommunalt brannsamarbeid på Haugalandet pkt. 8 er det slått fast at:

I samsvar med reglene i AML kap.16, *Arbeidstakernes rettigheter ved virksomhetsoverdragelse*, skal som hovedprinsipp de ansattes forhold til arbeidsgiver være uendret ved omorganiseringen fra kommunal virksomhet til interkommunalt selskap. Etter omorganiseringen skal de ansatte så langt det er mulig tilbys samme type arbeidsoppgaver som tidligere. Det tas forbehold om ny organisasjonsplan, lederstruktur og selskapets bemanningsplan. Selskapet forplikter seg til å påse at de ansatte på overdragelsestidspunktet får en pensjonsordning som er minst like god som den de ansatte hadde.

Selskapet trer inn som arbeidsgiver i alle sentrale og lokale tariffavtaler og øvrige avtaler som ved oppstart av selskapet er inngått mellom de deltakende kommuner og de berørte ansatte. Dette omfatter også forsikringsordninger og pensjonsordninger.

Rettigheter som overføres til ny arbeidsgiver

Rettigheter etter arbeidsavtalen

Arbeidstakers rettigheter og plikter som følger av arbeidsavtalen eller arbeidsforholdet hos tidligere arbeidsgiver overføres til den nye arbeidsgiveren i henhold til arbeidsmiljøloven § 16-2 nummer 1.

Før deg vil dette bety

Dette medfører en automatisk videreføring av det etablerte arbeidsforholdet hos ny arbeidsgiver. Det vil si at lønn, ansiennitet, opptjente feriepenger og feriefritid vil bli overført til ny arbeidsgiver.

Lønn:

Du vil beholde dagens lønn. Denne finner du på lønsslippen din.

Funksjonstillegg:

Dagens funksjonstillegg beholdes så lenge den enkelte har oppgaver knyttet til funksjonene.

Ansiennitet.

Du vil beholde den ansienniteten som du har hos din nåværende arbeidsgiver.

Kompetansetillegg

Individuelle kompetansetillegg skal være med over til ny virksomhet.

Senioravtaler

Hvis du har signert en individuell avtale (med bakgrunn i en generell avtale) så vil du som ansatt få med deg din avtale ut avtaleperioden.

Rettigheter etter tariffavtale

Med tariffavtaler menes alle kollektive avtaler, herunder sentrale og lokale særavtaler. Ny arbeidsgiver blir iht. arbeidsmiljøloven § 16-2 bundet av tariffavtale dersom det ikke innen tre uker etter overdragelsen gis melding til den annen part i avtalen (fagforeningene) om at ny arbeidsgiver ikke ønsker å være part i avtalen.

Pensjon

Selskapet forplikter seg til å påse at de ansatte på overdragelsestidspunktet får en pensjonsordning som er minst like god som den de ansatte hadde. Dette omfatter også forsikringsordninger (pkt 8 i omstillingsstrategien)

Arbeidstakerens rett til videre opptjening av alders-, etterlatte- og uførepensjon i henhold til kollektiv pensjonsordning overføres til ny arbeidsgiver i henhold til arbeidsmiljøloven § 16-2 nr.3.

Ny arbeidsgiver kan imidlertid velge å gjøre allerede eksisterende pensjonsordninger gjeldende for de overførte arbeidstakerne. Dette innebærer i praksis at arbeidstakerne får ny pensjonsordning hos ny arbeidsgiver.

Per dato er det ikke inngått ny pensjonsavtale, men det vil enten KLP eller HKP.

Rettigheter som ikke videreføres

Individuelle rettigheter som er inntatt i personalhåndbok eller reglement i den enkelte kommune.

Hvis disse ikke er regulert i den individuelle arbeidsavtalen eller i tariffavtalen/særavtalen så vil de ikke bli overført. Dette vil kunne være ordninger som: arbeidstid (fleksitid), dekning av terminalbriller, permisjonsreglement som går ut over AML, reglement for bruk av telefon og utgiftsdekning til telefon, erkjentlighetsgaver, bruk av egen bil i arbeidstid m.m.

Særaldersgrenser

Du vil ikke få med deg særaldersgrenser dersom stillingens innhold ikke samsvarer med særaldersgrensen, unntak kan være hvis du har en særskilte skriftlig avtale.

Beredskapsordning – knyttet mot funksjon

Hvis du har en funksjon i tillegg til annen stilling og denne funksjonen faller bort ved overdragelse så vil dette funksjonstillegget også falle bort.

Stillingskoder og kapittel plassering

Ny arbeidsgiver har styringsrett over stillingskoder og kapittel plassering.

Senioravtaler

Den generelle avtalen blir ikke med over i ny virksomhet. (Har du inngått individuell avtale så vil denne bli overført for den inngåtte avtaleperioden).

Dine individuelle data er innrapportert til IKS-et. Skulle du ha spørsmål om konkrete forhold så kan du kontakte personalavdelingen for å få ut disse opplysningene.

Aksdal 8.juni 2018

Kristin Helle
Personalsjef
Tysvær kommune