



SUNDFØR & BERSAAS INVEST AS  
Husøyvegen 264  
NO 4262 AVALDSNES

## Vi innvilger søknaden om samtykke, med vilkår

Saken gjelder Karmøy - Gnr/bnr - 86/179 - Husøyvegen 264 - søknad om samtykke.

Vi viser til søknad av 06.01.2022 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9. Vi mottok søknaden fra PETER J. RASMUSSEN AS på vegne av SUNDFØR & BERSAAS INVEST AS.

Søknaden omfatter tiltakstype 203 – nytt bygg – ikke boligformål under 70 m<sup>2</sup>, 400 – endring av bygg, utvendig tilbygg større enn 50 m<sup>2</sup>, 506 – endring av bygg – annet og bygningstype 219 - annen industribygning.

Bruksareal (BRA) for tiltaket (tilbygg og ombygging) er ca. 190 m<sup>2</sup>.

Tiltaket det søkes om samtykke til er dels en ombygging og dels tilbygg for å gjøre bygget som sådan mer tilgjengelig og bedre utformet med tanke på universell tilgjengelighet. Det blir laget tilbygg for å få plass til heis mellom plan 1 og plan 2 m.a. Det er p.t. to ansatte i firmaet som er leietager i bygget og tiltaket blir ikke utført for å øke antall arbeidstakere. Det er kontorarbeid, kursvirksomhet og demonstrasjoner som er tenkt utført i bygget.

Vår behandling er basert på følgende mottatt dokumentasjon:

- 1 Brev med søknad om samtykke, mottatt 06.01.2022
- 2 Søknad om Arbeidstilsynets samtykke, datert 11.11.2021
- 3 Dokumentasjon på ansattes medvirkning
- 4 Beskrivelse av aktuelle arbeidsmiljøfaktorer
- 5 For utleiebygg - antall leietagere
- 6 Plantegning, eksisterende plan 1, tegning nr. 20022-E5-, datert 20.12.2021
- 7 Plantegning, eksisterende plan 2, tegning nr. 20022-E6-, datert 09.11.2021
- 8 Situasjonsskart, datert 12.11.2021
- 10 Snittegning, eksisterende situasjon, tegning nr. 20022-E8-, datert 20.12.2021
- 11 Snittegning, ny situasjon, tegning nr. 20022-E3-, datert 05.01.2022
- 12 Fasadetegning, eksisterende fasader, tegning nr. 20022-E7-, datert 09.11.2021
- 13 Fasadetegning, ny situasjon, tegning nr. 20022-E4-, datert 05.01.2022
- 14 Plantegning, ny plan 1, tegning nr. 20022-E1-, datert 05.01.2022



- 15 Plantegning, ny plan 2, tegning nr. 20022-E2-, datert 05.01.2022
- 16 Rammesøknad til Karmøy kommune, datert 05.01.2022
- 17 Søknad om rammetillatelse til Karmøy kommune
- 18 Tilleggsopplysninger, mottatt 26.01.2022
- 19 Søknad om Arbeidstilsynets samtykke, beskrivelse av aktivitet
- 20 Fasadetegning, fasade sør, ny situasjon, tegning nr. 20022-100-, datert 12.01.2022
- 21 Plantegning, ny plan 1, tegning nr. 20022-010-, datert 28.01.2022
- 22 Snittegning, ny situasjon, tegning nr. 20022-E3, datert 28.01.2022
- 23 Plantegning, eksisterende, kontor/personal, tegning nr. 20022-E6-, datert 28.01.2022
- 23 Utomhusplan, tegning nr. 20022-E9-, datert 27.01.2022

## Arbeidstilsynets vedtak

Arbeidstilsynet gir samtykke til planene, med vilkår som beskrevet nedenfor. Vedtaket har hjemmel i arbeidsmiljøloven §§ 18-9 og 18-6 sjette ledd og forskrift om administrative ordninger på arbeidsmiljølovens område § 12-2 første ledd.

Tiltakshaver må sørge for at vilkårene for dette samtykket blir fulgt opp, eventuelt i samarbeid med arbeidsgivere/leietakere, jf. arbeidsmiljøloven § 18-6 sjette ledd. Se også arbeidsplassforskriften § 1-3 fjerde ledd som regulerer utleiers ansvar.

Vedtaket om samtykke er kun gyldig hvis vilkårene nedenfor blir oppfylt. Arbeidstilsynet kan gjennomføre tilsyn for å kontrollere om vilkårene er oppfylt og om tiltaket er utført i samsvar med planene.

Vi gir samtykke på bakgrunn av de opplysningene og planene som framgår av søknaden. Merk at samtykke ikke er en godkjenning av bygningen, lokalene, arbeidsplassene eller det fysiske arbeidsmiljøet. Det er tiltakshaver/arbeidsgiver som har det løpende ansvaret for at lov og forskriftskrav blir overholdt, og for at arbeidsmiljøet er tilfredsstillende under bruk.

## Arbeidstilsynets vurderinger

Vi vurderer blant annet at følgende forhold er ivaretatt i samsvar med krav:

- Tilrettelegging – Arbeidstilsynet har lagt til grunn at de fleste arbeidsplasser i virksomheten er tilrettelagt og tilgjengelige for arbeidstakere med redusert arbeidsevne. Det blir nå installert heis og lagt til rette for enda bedre tilgjengelighet. Etter en konkret og helhetlig vurdering finner vi å gi samtykke i denne saken selv om to nye kontorer ikke får universell tilkomst. Det er og lagt til grunn at alle nødvendige funksjoner er tilgjengelig i plan 1 og at dette planet er universelt utformet.

Dere finner mer informasjon om kravene på [www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke](http://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke).



## Begrunnelse for vilkår

Vi har ikke mottatt tilstrekkelige opplysninger om at ventilasjon er i tråd med gjeldende krav. Derfor stiller vi vilkår med følgende begrunnelse:

Etter en konkret og samlet vurdering finn vi å kunne gi samtykke.

### Vilkår: Ventilasjon

Tiltakshaver skal sørge for at dokumentasjon på at ventilasjonsløsningene har funksjoner som sikrer tilfredsstillende inneklime og ventilasjon blir sendt til Arbeidstilsynet så snart som mulig, og før tiltaket tas i bruk, jf. arbeidsmiljøloven § 18-5 første ledd.

### Krav til ventilasjon

Arbeidsplassforskriften §§ 2-14 og 7-1 stiller krav til klima, ventilasjon, luftkvalitet med mer. Arbeidslokaler skal være utformet og innredet slik at de enkelte arbeidsplassene og personalrommene får tilfredsstillende klima når det gjelder temperatur, fuktighet, trekk, luftkvalitet og sjenerende lukt, og at de beskytter mot giftige eller helsefarlige stoffer.

Arbeidslokaler og arbeidsplasser, eller andre områder som arbeidstakerne har tilgang til og hvor arbeidet eller prosesser kan føre til forurensning av luften, skal ha mekanisk ventilasjon og prosesstilpasset avsug. Dette skal sørge for at konsentrasjonen av kjemikalier i arbeidsatmosfæren holdes på et forsvarlig nivå.

Arbeidstilsynets veiledninger Inneklime på arbeidsplassen og Ventilasjon på arbeidsplassen inneholder normer for tilfredsstillende inneklime og luftkvalitet. Veiledningen fastslår at balansert mekanisk ventilasjon som hovedregel sikrer tilstrekkelig luftskifte og dermed tilfredsstillende inneklime generelt. Dette legges til grunn for vår forvaltningspraksis.

Arbeidstilsynets stiller ikke konkrete krav til løsninger, men til dokumentasjon som viser at dere planlegger løsninger som gir tilfredsstillende inneklime uavhengig av arbeidets art. Velger dere ventilasjonsløsninger som oppfyller normene som er angitt i Klima og luftkvalitet på arbeidsplassen, vil kravene til inneklime og luftkvalitet normalt være ivaretatt.

Vi gjør oppmerksom på at kravene til tilfredsstillende inneklime forvaltes strengt. Dere finner nærmere veiledning om kravene og hvordan de kan oppfylles, og lenker til det aktuelle regelverket ved å følge lenkene nedenfor. Her finner dere også lenker til det aktuelle regelverket.

- Dokumentasjonskrav: [www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/krav-til-ventilasjon/](http://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/krav-til-ventilasjon/)
- Inneklime og luftkvalitet på arbeidsplassen: [www.arbeidstilsynet.no/tema/inneklime/](http://www.arbeidstilsynet.no/tema/inneklime/)
- Ventilasjon på arbeidsplassen: [www.arbeidstilsynet.no/tema/inneklime/ventilasjon/](http://www.arbeidstilsynet.no/tema/inneklime/ventilasjon/)
- Krav til fysisk arbeidsmiljø: [www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/sjekkliste-for-krav-til-fysisk-arbeidsmiljo/](http://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/sjekkliste-for-krav-til-fysisk-arbeidsmiljo/)

### Dette er ikke i samsvar med gjeldende krav

Det mangler beskrivelse og opplysninger om planlagt ventilasjon.



## Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når vårt samtykke er gitt

Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når Arbeidstilsynets samtykke foreligger, jf. plan- og bygningsloven §§ 21-4 og 21-5.

Vi sender derfor kopi av dette brevet til KARMØY KOMMUNE for å gjøre oppmerksom på at dere har fått Arbeidstilsynets samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9.

## Dere må betale gebyr

Tiltakshaver skal betale gebyr for Arbeidstilsynets saksbehandling. Vedtaket om gebyr er hjemlet i arbeidsplassforskriften § 9-1 og forskrift om administrative ordninger § 14-1.

Gebyrsatsene avhenger av typen tiltak og størrelsen på bygget. Les mer om hvordan vi beregner gebyret, på [www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/gebyr-for-behandling-av-byggesaker](http://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/gebyr-for-behandling-av-byggesaker).

Ut fra opplysningene i søknaden har vi plassert tiltaket i kategori 2c og fastsatt gebyret til kr 6331,-.

Vi sender faktura til oppgitt fakturamottaker SUNDFØR & BERSAAS INVEST AS, Husøyvegen 264, 4262 AVALDSNES, via Statens innkrevingssentral. Fristen for å betale vil være om lag fire uker. Hvis gebyret ikke blir betalt innen fristen, blir kravet tvangsinnrevet. Da kommer omkostningsgebyrer i tillegg.

## Dere kan klage

Dere kan klage på dette vedtaket, jf. forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar vedtaket. Dere kan ikke reise søksmål før klageadgangen er prøvd, jf. forvaltningsloven § 27b.

For mer informasjon om klageinstans, fremgangsmåte ved klage, retten til å se dokumentene i saken og søksmål, se [www.arbeidstilsynet.no/klage](http://www.arbeidstilsynet.no/klage).

## Gi informasjonen videre til arbeidsmiljøutvalget, verneombudet eller ansattes representant

Arbeidsgiver skal sørge for at arbeidstakerne medvirker i samtykkebehandlingen. Arbeidsmiljøutvalget og verneombudet har formelle roller som skal sikre slik medvirkning. Vi ber dere derfor om å gjøre arbeidsmiljøutvalget kjent med dette brevet. Hvis virksomheten ikke har arbeidsmiljøutvalg, ber vi dere om å gjøre verneombudet kjent med brevet. Har dere inngått avtale om annen ordning enn å ha verneombud, skal dere gi kopi av brevet til ansattes representant.

Hvis tiltakshaver er utleier, skal dere gi en kopi av brevet til alle arbeidsgivere som er leietakere. Dette for at de skal kunne orientere egne arbeidsmiljøutvalg, verneombud eller ansattes representant.

Se arbeidsmiljøloven § 7-2 annet ledd bokstav c) og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 2-2 tredje ledd bokstav a).



## Mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynets samtykke og krav til det fysiske arbeidsmiljøet på [www.arbeidstilsynet.no/byggesak](http://www.arbeidstilsynet.no/byggesak).

## Send dokumentasjon via eDialog

Bruk eDialog hvis dere skal sende oss dokumentasjon eller svare på dette brevet. Oppgi referansenummer 2022/2684. Les mer om eDialog på [www.arbeidstilsynet.no/post](http://www.arbeidstilsynet.no/post).

Med hilsen  
Arbeidstilsynet

Tommy Pedersen  
seksjonsleder

Rune Joar Ravnestad  
seniorrådgiver

*Dette brevet er elektronisk signert.*

Kopi til:

PETTER J. RASMUSSEN AS  
KARMØY KOMMUNE

Diktervegen 8  
Postboks 167

5538  
4291

HAUGESUND  
KOPERVIK