



Thomas Klungland Stange  
Svehaugvegen 10 A  
NO 4250 Kopervik

## Veiledning

Saken gjelder Karmøy - Gnr/bnr - 70/17 - xx - søknad om samtykke.

Vi viser til henvendelse av 13.03.2023 der det opplyses om:

«Kommunen har, via media/sosiale medier blitt oppmerksom på at du har bygd om en bod til ett privat gym (treningscenter) på eiendom med gnr. 70 bnr. 17, Stange privat gym.

Vi vil med dette informere om at en slik bruksendring er søknadspliktig etter plan- og bygningsloven § 20 – 1, og krever at ansvarlig foretak står for søknaden da tiltaket skal være ansvarsbelagt i henhold til plan- og bygningsloven § 20 – 3.»

Og

«Siden du driver næring fra stedet kan det være du må ha godkjenning fra Arbeidstilsynet i tillegg til tillatelse fra kommunen. Ansvarlig søker må sende inn en egen søknad til Arbeidstilsynet.»

### Arbeidstilsynets veiledning

Alle søknadspliktige tiltak etter plan- og bygningsloven som nå eller i fremtiden skal eller kan brukes av en virksomhet som omfattes av arbeidsmiljøloven (har arbeidstakere), må søke om samtykke, jf. arbeidsmiljøloven § 18-9.

Når det gjelder problemstillingen knyttet til søknadsplikt i denne spesifikke saken gjør Arbeidstilsynet oppmerksom på følgende:

Arbeidstilsynet tar ikke stilling til søknadsplikt eller saker før komplett søknad foreligger. Før dette tidspunkt gir vi i all hovedsak generell veiledning via våre nettsider og Arbeidstilsynets svartjeneste. Når søknad er mottatt og fordelt til saksbehandler, kan det ved eventuelt behov bes om ytterligere opplysninger eller avtales en nærmere gjennomgang.

Om søknadsplikt generelt viser vi til følgende:

Tiltakshaver har plikt til å søke Arbeidstilsynet om samtykke for tiltak som er søknadspliktig etter plan og



bygningsloven, og tiltaket skal brukes, eller sannsynligvis vil bli brukt, av virksomhet som omfattes av arbeidsmiljøloven, jf. arbeidsmiljøloven § 18-9.

Dette vil i praksis si at alle søknadspliktige tiltak som ikke er knyttet til bruk som bolig eller fritidsbolig, eller andre tiltak tilknyttet bolig/fritidsbolig, skal samtykkebehandles av Arbeidstilsynet. Ved tvil om søknadsplikt skal spørsmålet forelegges oss, og ikke avgjøres av kommunen eller tiltakshaver.

Vi gjør oppmerksom på kommunens samordningsplikt, jf. plan- og bygningsloven §§ 21-4 og 21-5. Arbeidstilsynet skal som sektormyndighet gi sitt samtykke og ikke uttalelse, jf. plan- og bygningsloven § 21-5 tredje ledd. Det vil si at kommunal igangsettingstillatelse ikke kan gis før samtykke foreligger, jf. plan- og bygningsloven § 21-4 tredje ledd.

Om arealene/tiltaket hvor noen arbeidstakere nå eller fremover skal/kan oppholde seg (brukes av virksomhet) utgjør faste, midlertidige eller mer sporadiske arbeidsplasser er ikke avgjørende for søknadsplikt. Det er videre ikke avgjørende for søknadsplikt hvordan virksomheten som skal drives i tiltaket er organisert pr. søknadstidspunkt. Et ubemannet tiltak kan bli permanent bemannet uten at dette nødvendigvis utløser ny søknad om endret bruk, og dermed vil heller ikke vi få tiltaket til ny behandling.

Samtykkesøknaden skal dokumentere at rammene i bygget er utformet slik at arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd blir ivaretatt. Arbeidsplasser og arbeidslokaler skal tilrettelegges og utformes med utgangspunkt i de arbeidsoppgavene som skal gjøres i bygget, den enkelte arbeidstaker og spesielle risikoforhold. Kravene følger av arbeidsmiljøloven med tilhørende forskrifter, særlig arbeidsplassforskriften.

Vi gjør samtidig oppmerksom på at det pr. i dag er mulig å søke om samtykke digitalt, noe som antas å ville kunne være ressursbesparende i denne saken. Dersom det er prosjektert i samsvar med preaksepterte løsninger for de forholdene som er relevante for tiltaket, slik at dette kan erklæres og dokumentasjon vedlegges, mottar man samtykke i løpet av få minutter etter at søknad er sendt inn. Dere kan lese mer om digital søknad og finne lenke til leverandører som tilbyr denne løsningen her:

[www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/#SliksøkerdereomArbeidstilsynetssamtykke](http://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/#SliksøkerdereomArbeidstilsynetssamtykke)

Den enkelte leverandør av søkeløsning kan veilede dere i bruken av sin løsning om nødvendig.

## Mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynets samtykke og krav til det fysiske arbeidsmiljøet på [www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/](http://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/).

## Send dokumentasjon via eDialog

Bruk eDialog hvis dere skal sende oss dokumentasjon eller svare på dette brevet. Oppgi referansenummer 2023/19171. Les mer om eDialog på [www.arbeidstilsynet.no/post/](http://www.arbeidstilsynet.no/post/).



**Arbeidstilsynet**

VÅR REFERANSE  
81400/2023

3

Med hilsen  
Arbeidstilsynet

Tommy Pedersen  
seksjonsleder

Lars Normann Hartz  
inspektør

*Dette brevet er elektronisk godkjent.*

Kopi til:  
Karmøy kommune

Pb. 167

4291

Kopervik