



Bjørn Andersen

Dato: 27.03.2023

Dokumentnummer: 20/25104-38

Deres referanse:

Saksbehandler: Nils Ole Svela

Innkalling HTV - møte oppvekst og kulturetaten - 19.03.23

Sak 1/23 – 2 Godkjenning av referat og sakliste

Sak 2/23 – 2 Økonomi / Fravær ved kommunalsjef

Sak 3/23 – 2 Saker til oppfølging

- Ansettelse i OK
- Status Veia skole

Sak 13/23 Alle arbeidsplasser skal gjennomføre Grovkartlegging i arbeidsmiljø, nå i vinter. Dette er vedtatt via samarbeidsplanen med BHT i AMU. Det var lagt ut fem forskjellige datoer å velge mellom, for å sikre at alle skulle finne en dato som passet.

Planen er enstemmig vedtatt.

I oppvekst og kultur er det 22 arbeidsplasser som ikke har gjennomført grovkartleggingen. Oversikt over hvilke det er ble oversendt 15.03, fra BHT.

Hvordan sikres det at alle har en oppdatert oversikt over egne risikoer? Dette er en lovpålagt oversikt.

Bli det etterspurt av ledelsen i oppvekst og kultur?

v/hovedtillitsvalgt

Sak 14/23 Kompetansetillegg for lærere med mer enn 5 års høyere utdanning.
v/utdanningsforbundet

Sak 15/23 Ønsker oppfølging av sak 7/23
v/utdanningsforbundet

Sak 16/23 Eventuelt

Med hilsen

Nils Ole Svela
spesialkonsulent

Dokumentet er godkjent elektronisk.

Mottaker:

Bjørn Nøttum

Einar Solheim

John Arve Hveding

Linda Velle Sjøen