



HAUGALAND BRANN OG REDNING IKS
Diktervegen 8
5538 HAUGESUND

Orgnr 819585822

Oppfølging av tilsyn - HAUGALAND BRANN OG REDNING IKS org.nr. 819585822

Vi viser til tilsyn med HAUGALAND BRANN OG REDNING IKS org.nr. 819585822

I tilsynet fant vi forhold som ikke er i samsvar med regelverket. Her er en oversikt over Arbeidstilsynets reaksjoner i saken.

#	Reaksjon	Status	Frist
1	Pålegg - Verneombud - opplæring	Oppfylt	
2	Pålegg - Kjemisk helsefare - tiltak for å redusere risiko	Oppfylt	
3	Pålegg - Kjemisk helsefare - tiltak for å redusere risiko	Vedtatt	01.11.2023

Forklaring til kolonnen «status»

Vedtatt: Betyr at vi har besluttet å gi pålegg, tvangsmulkt, stans eller overtredelsesgebyr. En ev. frist finner dere i tabellen over og lenger nede i brevet. Vedtak kan påklages.

Fristutsettelse

Vi viser til samtaler med Haugaland Brann og Redning IKS 9.6.2022 (digitalt møte) og flere samtaler utover høsten 2022, senest 16.12.2022. Dessuten også en skriftlig foreløpig status pr 26.9.2022 og en annen status pr 18.1.2023. Det er tidligere meldt inn at noen medlems-kommuner har gått ut av samarbeidet og at andre kommuner jobber med å få finansiering inn i budsjett like før årsskiftet 2022/2023. Arbeidstilsynet aksepterte derfor en noe lengre tid på tilbakemelding for planer for det videre arbeidet med å oppfylle pålegget. Virksomheten sendte 18.1.2023 en sammenstilling av tilbakemeldinger og dokumentasjon fra de ulike kommunene som deltar i samarbeidet.



Nedenfor er gjengitt status (vedrørende permanente tiltak) som beskrevet i tilbakemelding av 18.1.2023. I tillegg gjengir vi midlertidige kompenserende tiltak (*i kursiv*) i påvente av permanente, som beskrevet i brev av 26.9.2022. Arbeidstilsynet vil i denne tilbakemeldingen informere at vi ser at det er en progresjon i tiltakene og det er bra. Imidlertid kommer det ikke klart fram hvordan de midlertidige tiltakene er utført. Det er flere steder bestilt dusjvogn, men hvordan er kompenserende tiltak med tanke på ventilasjon, garderober med skille mellom rene og skitne soner utført, slik det er formulert i vilkårene for pålegget under (grå boks)? Hvordan er vask av utryknings klær og utstyr organisert? Vi viser forøvrig til bilde i Haugesunds avis 19.3.2023.

Bokn:

Kommunestyret i Bokn har vedtatt at det skal bygges ny brannstasjon i Bokn kommune. Finansiering av brannstasjon er innarbeidd i budsjett 2023 og økonomiplan 2023- 2026. Første oppstartmøte er gjennomført, avventer neste møte etter tomteavklaring internt i kommunen.

Det er bestilt dusjvogn som har skille for dame og herre.

Skudeneshavn: Stasjonen har ikke avvik.

Åkra:

Kommunestyret i Karmøy har vedtatt at de skal bygges ny brannstasjon som erstatter Åkra og Kopervik stasjon. Finansiering av brannstasjon vert innarbeidd i budsjett 2023 og økonomiplan 2023-2026.

Oppstart av forprosjekt Q2 2023, estimert ferdigstillelse Q4 2024.

Det er bestilt dusjvogn som har skille for dame og herre.

Kopervik:

Kommunestyret i Karmøy har vedtatt at de skal bygges ny brannstasjon som erstatter Åkra og Kopervik stasjon. Finansiering av brannstasjon vert innarbeidd i budsjett 2023 og økonomiplan 2023-2026.

Oppstart av forprosjekt Q2 2023, estimert ferdigstillelse Q4 2024.

Pågår arbeid med ombygging av garderober for skille privat og utrykningstøy og dusj for dame/herre, samt vaskestasjon for utstyr og bekledning med ventilasjon.

Bø:

Kommunestyret i Karmøy har vedtatt at de skal bygges ny hovedbrannstasjon som erstatter Bø og Vormedal stasjon. Prosjektering er i gang, forventet ferdigstillelse november 2024.

Det er bestilt dusjvogn som har skille for dame og herre.

Vormedal:

Kommunestyret i Karmøy har vedtatt at de skal bygges ny hovedbrannstasjon som erstatter Bø og Vormedal stasjon. Prosjektering er i gang, forventet ferdigstillelse november 2024.

Det er bestilt dusjvogn som har skille for dame og herre.

Aksdal:

Kommunestyret har satt av planleggingsmidler for 2023. Vedtaket i Tysvær kommune er at beslutning om ombygging eller nybygg skal tas når beredskapsanalyse foreligger tidlig 2023. Ferdigstilling vil være avhengig av vedtak gjort i kommunestyret og det er derfor ikke vedtatt konkrete tiltak for ferdigstillelse i kommunens økonomiplan 2023-2026 per nå.

Det pågår arbeid med ombygging til nye garderober, samt dusjer med skille dame og herre.

Nedstrand: Stasjonen har ikke avvik.

Tysværvåg:

Stasjonen er vedtatt å legges ned og blir avviklet når ny hovedbrannstasjon står ferdig november 2024.



Sveio:

Kommunestyret i Sveio har vedtatt at de skal bygges ny brannstasjon som erstatter eksisterende stasjon. Blir lagt ut på anbud februar 2023 forventet ferdigstillelse desember 2024.

Førde:

Kommunestyret i Sveio har vedtatt finansiering i budsjett, økonomi og handlingsplan 2023-2026. Oppstartsmøte planlagt medio mars 2023.

Skjold:

Kommunestyret i Vindafjord har vedtatt at det skal bygges ny brannstasjon Finansiering av brannstasjon vert innarbeidd i budsjett 2023 og økonomiplan 2023- 2025. Planlagt prosjektoppstart våren 2023.

Sandeid:

Stasjonen er privat der Vindafjord kommune er leietaker. Det er dialog med bygningseier for å legge en plan for permanente tiltak. Planlagt prosjektoppstart våren 2023.

Ølen: Stasjonen har ikke avvik.

Utsira: Kommunestyret i Utsira har gjort vedtak om prosjektoppstart i 2025, det er satt av midler til prosjektet i økonomi og handlingsplan. Det er ikke vedtatt konkrete tiltak for ferdigstillelse i kommunens økonomiplan 2023-2026

Sand:

Kommunestyret i Suldal har gjort vedtak om ny brannstasjon i forbindelse med budsjett 2023 og økonomiplan 2023- 2025. Vil være selvstendig brannvesen fra 1.6.2023

Suldalsosen: Kommunestyret i Suldal har gjort budsjettvedtak som gir finansiering med ferdigstilling i 2024. Gjeldende budsjettvedtak gir finansiering med ferdigstilling i 2024. Vil være selvstendig brannvesen fra 1.6.2023

Jelsa: Stasjonen har ikke avvik.

Etne:

Etne er fra 1.1.2023 et selvstendig brannvesen og vil følge opp pålegg direkte med Arbeidstilsynet.

Skånevik: Se over.

Fristutsettelsen gjelder følgende:

#3 Pålegg - Kjemisk helsefare - tiltak for å redusere risiko

Arbeidsgiver skal gjennomføre tiltak for å fjerne eller redusere helserisiko forårsaket av kjemikalier og forurensninger i arbeidsmiljøet på den enkelte arbeidsplass. Verneombud/ansattes representant skal medvirke.

Innen 01.11.2023 må dere sende oss:

- Beskrivelse/ dokumentasjon som bekrefter at det i påvente av permanente tiltak er gjennomført midlertidige tiltak for å fjerne/reducere arbeidstakernes eksponering og helserisiko, herunder ventilasjon, garderober og dusjer for kvinner og menn samt fungerende skille mellom rene og urene soner, på følgende arbeidsplasser/lokasjoner:
 - Åkra, Kopervik, Bø, Vormedal, Sveio, Førde, Aksdal, Tysværvåg, Bokn, Skjold,



Sandeid, Sand, Suldalsosen

- Plan med frist for gjennomføring av langsiktige, permanente tiltak som sikrer at alle arbeidstakerne har tilfredsstillende arbeidslokaler, i samsvar med krav i arbeidsplassforskriften, med hensyn til garderober og dusjer for kvinner og menn, skille mellom rene og urene soner, samt ventilasjon og prosesstilpasset avsug. Det må fremgå at planer med tiltak er forankret i kommunens beslutninger og budsjett.
- Beskrivelse av hvordan verneombud/ansattes representant har medvirket

De brannstasjoner som ikke lenger hører inn under det interkommunale selskapet (men som er listet opp i oversikten over) forventer vi ikke tilbakemelding på. Vi får dessverre ikke endret teksten i det grå feltet. Innen 1.11.2023 ber vi om en ny statusrapport over permanente tiltak, samt en beskrivelse over hvordan selskapet har løst de midlertidige tiltakene med tanke på ren og skitten sone og ventilasjon for å redusere risiko for eksponering for brannrøyk/sot.

Hva må dere gjøre?

Dere må sende oss en skriftlig tilbakemelding for hvert enkelt pålegg innen fristen. Tilbakemeldingen skal undertegnes av arbeidsgiver eller en stedfortreder. Tilbakemeldingen kan også undertegnes av verneombudet eller en representant for de ansatte.

Send dokumenter eller kommentarer via eDialog

Bruk eDialog hvis dere skal sende oss dokumentasjon eller for å svare på dette brevet. Husk å oppgi referansenummer 2019/17476. Les mer om eDialog på www.arbeidstilsynet.no/kontakt-oss/post/.

Gi informasjonen videre til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet ([arbeidsmiljøloven § 18-6 \(8\)](#)). Vi ber derfor om at du som arbeidsgiver gir en kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis dere ikke har verneombud, skal du gi kopien til representanten for de ansatte.

Mer informasjon?

Dere finner informasjon om gangen i et tilsyn og reaksjonene vi kan gi, på arbeidstilsynet.no/om-oss/tilsyn/.



Arbeidstilsynet

VÅR REFERANSE
2019/17476

5 av 5

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Jan Petter Sæbø
seksjonsleder

Petter Flo
sjefingeniør

Dette brevet er elektronisk signert.