



# ÅRSRAPPORT 2022

Haugaland Kraft



# INNHOOLD

<b>Forord: En ny horisont</b> .....	3
<b>Nøkkeltall</b> .....	6
<b>English summary - key figures</b> .....	7
<b>Konsernledelsen</b> .....	9
<b>Styret i Haugaland Kraft</b> .....	10
<b>Årsberetning</b> .....	12
<b>Sentrale aktiviteter og hendelser i 2022</b> .....	20
Haugaland Kraft Energi .....	20
Haugaland Kraft Fiber og Afiber .....	22
Fagne .....	24
Endra .....	26
Sunnhordland Kraftlag .....	28
Deep Wind Offshore .....	30
Havnekraft .....	32
<b>Slik jobber vi for økt bærekraft</b> .....	33
Ren energi og et smartere samfunn .....	34
Ansvarlig produksjon og redusert fotavtrykk .....	36
Solid samarbeidspartner for regionen .....	39
Trygg og verdiskapende bedriftskultur .....	41
<b>Bedre rustet for en kraftbransje i endring</b> .....	44
<b>Ett lag for menneskene i Ukraina</b> .....	45
<b>Resultatregnskap</b> .....	47
<b>Balanse</b> .....	48
<b>Kontantstrømpoppstilling</b> .....	50
<b>Noter til regnskapet</b> .....	51
<b>Note 1</b> - Regnskapsprinsipper .....	51
<b>Note 2</b> - Salgsinntekter/segmenter .....	56
<b>Note 3</b> - Mer-/mindreinntekt .....	57
<b>Note 4</b> - Datterselskaper, tilknyttede selskaper m.m. ....	59
<b>Note 5</b> - Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte mv. ....	62
<b>Note 6</b> - Pensjoner .....	63
<b>Note 7</b> - Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler .....	66
<b>Note 8</b> - Poster som er sammenslått .....	67
<b>Note 9</b> - Skattekostnad - alminnelig inntektsskatt .....	68
<b>Note 10</b> - Egenkapital .....	71
<b>Note 11</b> - Fordringer .....	72
<b>Note 12</b> - Aksjer og andeler i andre foretak m.m. ....	73
<b>Note 13</b> - Bankinnskudd, kontanter og kontantekvivalenter .....	75
<b>Note 14</b> - Aksjekapital, aksjonærinformasjon .....	76
<b>Note 15</b> - Langsiktige lån, pantstillelser og garantier .....	77
<b>Revisors beretning</b> .....	79





«2022 var opptakten til en ny fase i Haugaland Kraft. Med det grønne skiftet som pådriver, satser vi nå mot en ny horisont.»

FORORD AV KONSERNSJEF, PABLO BARRERA

## EN NY HORISONT

Stillstand er tilbakegang, sies det. Bedrifter som vil lykkes, må endre seg i takt med omgivelsene, forutse morgendagens muligheter og ta del i den teknologiske utviklingen. 2022 var opptakten til en ny fase i Haugaland Kraft. Med det grønne skiftet som pådriver, satser vi nå mot en ny horisont. Nye fornybare energikilder og framoverlent teknologi er sentrale stikkord som jeg vil komme tilbake til.

Samtidig som vi beveger oss framover, er det viktig å være jordet – å huske på hvor og hva man kommer fra. Som ny konsernsjef og ny i fornybarbransjen, vil jeg tillate meg å si at Haugaland Kraft lykkes godt med begge deler. Konsernet har en stolt historie preget av vekst og utvikling over mange år, der man både har klart å styrke kjerneområdene og grepet nye forretningsmuligheter. Virksomheten er fremdeles en hjørnesteinsbedrift som tar stort samfunnsansvar, til tross for turbulente tider med krig, inflasjon og pandemi. Ved utgangen av 2022 står Haugaland Kraft sterkere enn noensinne.

### HISTORISK RESULTAT

Året 2022 ble nok et rekordår for Haugaland Kraft. Resultatet på 1,9 milliarder kroner etter skatt ble det beste noensinne, hovedsakelig på grunn av vårt eierskap i produksjonsselskapet Sunnhordland Kraftlag (SKL). I vårt prisområde (NO2) oversteget gjennomsnittsprisen på strøm 2 kroner per kilowatttime. Dette er nesten tre ganger høyere enn i 2021, som også var et år preget av rekordhøye strømpriser. Den ekstraordinære situasjonen resulterte i at det totale utbyttet til våre eiere som er lokale kommuner og lokale kraftlag,

ble 600 millioner kroner hvorav 150 millioner kroner ble betalt i vinter. Dette ble gjort som et unntak fra Haugaland Krafts utbyttepolitikk, som er å dele ut 60 prosent av resultatet etter skatt, i snitt av siste tre år. En styrket kommuneøkonomi kommer innbyggerne til gode, bl.a. ved å sikre viktige velferdstilbud som skole og omsorgstjenester i en tid med høy prisvekst og økende økonomisk usikkerhet.

Det historiske resultatet har et dystert bakteppe, med Russlands krig i Ukraina som den viktigste prisdriveren. Den sikkerhetspolitiske situasjonen har medført en skjerpet beredskap hos både kraftprodusenter og nettselskaper, som forvalter samfunnskritisk infrastruktur. Myndighetene har kommet med pålegg om høynet beredskap og maner samtidig til ekstra årvåkenhet i bransjen. I løpet av 2022 har vi gjennomført en rekke viktige tiltak for økt fysisk og digital sikkerhet både i Fagne og i konsernet.

### PRISGALOPP OG VIKTIGE TILTAK

Hele bransjen står nå i en krevende situasjon, også omdømmemessig. Prisgaloppen er et symptom på en varslet energikrise, som beklageligvis rammer strømkundene hardt. Heldigvis fikk regjeringen relativt raskt på plass en strømstøtteordning som skjermer privatkunder fra de høyeste pristoppene. Høsten 2022 fikk også strømintensiv næring en etterlengtet tiltakspakke, men ordningen dekker langt ifra alle de lokale bedriftene som nå rammes av de høye prisene. Bedriftskundene etterlyser mer forutsigbare strømutgifter, og på tampen av året kom varslede skatteendringer som gjorde det mulig for oss å lansere konkurransedyktige

fastprisavtaler for bedrifter. Vi håper og tror at de nye fastprisavtalene vil gi mange bedrifter én bekymring mindre i en urolig tid.

Vi jobber iherdig med tiltak som kan bidra til å dempe folks strømutfgifter ytterligere. På kort sikt handler det om å hjelpe kundene våre med å kontrollere og redusere eget forbruk, bruke strømmen smartere og produsere strøm selv. Til dette formålet utvikler vi stadig nye smarte digitale produkter og tjenester som kundeappen Mitt hjem, Kraftplugg, smart elbillading og solkraft med skybatteri. Det handler også om å informere sentrale myndigheter om hvordan våre kunder rammes av høye strømpriser og hvorvidt bedriftskundene ivaretas av offentlige tiltakspakker.

### **MER KRAFT, MER NETT OG ENERGIEFFEKTIVISERING**

Regionen vår er i kraftig vekst og strømforbruket er ventet å øke markant fram mot 2040, som følge av ny industri og elektrifisering. Havnekraft AS er et strålende eksempel på at store, utslippstunge næringer nå elektrifiseres. Selskapet, som vi var med på å etablere i 2020, startet i fjor bygging av et høyspent landstrømanlegg for cruiseskip på Garpe-skjær i Haugesund. Samtidig planlegges det utbygging av landstrøm i flere av regionens viktige havner.

For å løse dagens energikrise må vi tenke langsiktig og handle raskt. Kraftproduksjonen må betydelig opp i løpet av de neste årene dersom vi skal klare å temme prisveksten. Uten ny kraftproduksjon vil Norge styre mot et kraftunderskudd allerede i 2027, ifølge Statnetts prognoser. Vi trenger både mer kraft, mer nett og mer effektiv bruk av den energien vi har, som energiministeren påpekte under et ekstraordinært møte om kraftsituasjonen i Stortinget høsten 2022. Haugaland Kraft er sitt ansvar bevisst og investerer allerede stort, både i energiproduksjon, energieffektivisering og nettutbygging.

SKL åpnet i 2022 tre nye vannkraftverk i henholdsvis Sauda, Samnanger og Etne kommune med årlig produksjon på til sammen nesten 53 GWh. Flere utbygginger er i planleggingsfasen, men regjeringens økning i grunnrenteskatten og innføringen av en ny høyprisavgift medfører signifikante endringer i rammebetingelsene. I tillegg til at konsernets resultat og utbytteevne for 2022 ble vesentlig redusert, påvirker skatteøkningen evnen til å investere på lang sikt. Når vi vet hvor mye det haster å få opp kraftproduksjonen,

er dette en svært uheldig konsekvens av det nye skatteregimet.

### **SATSER PÅ SOL OG HAVVIND**

Nye og framtidsrettede områder for energiproduksjon blir et viktig supplement til vannkraften når vi nå står overfor en eksplosiv økning i etterspørselen etter fornybar energi. I 2022 etablerte vi selskapet Endra, med ambisjon om å bli blant de ledende i Norden på storskala solparker. Målet er å ha én terrawattime produksjon i 2030 og arbeidet med å finne aktuelle arealer og prosjekter er godt i gang. Blant annet er det inngått en samarbeidsavtale med Haugaland Næringspark, der selskapet ser på flere spennende muligheter.

Havvindkappløpet strammer seg til og Deep Wind Offshore (DWO), som vi er medeier i, er helt oppe på oppløpssiden når regjeringen snart lyser ut første fase av Sørlige Nordsjø II og Utsira Nord. I 2022 gjennomførte DWO blant annet et Enova-støttet forprosjekt for en 500 MW vindpark på Utsira Nord. Selskapet etablerte seg i Sverige og sikret seg rettigheter til å bygge ut et større havvind-område utenfor Sør-Korea. Bred kompetanse fra energi- og maritim sektor og sterke tradisjoner for tverrfaglig samarbeid gjør regionen vår godt rustet til å ta en sentral rolle i et innovativt og bærekraftig offshore-eventyr som kan gi Norge store mengder sårt tiltrengte terrawattimer, samt lokal verdiskaping, arbeidsplasser og kunnskapsutvikling.

### **UTBYGGING AV STRØMNETT OG 5G**

Det økende behovet for strøm merkes godt hos nettselskapet Fagne, som nå er det niende største nettselskapet i landet. I 2022 gjorde Fagne investeringer i strømmettet for over en halv milliard kroner. Storstilt utbygging av regionalnettet i Odda og Tysse-dal, oppgradering av hovedforsyningen til Haugesund vannverk og prosjektering av ny sjøkabel til Bømlo er bare noen av de mange viktige prosjektene det ble jobbet med for å øke forsynings sikkerheten og kapasiteten i strømmettet.

I vår nye horisont skjer det også spennende ting innen telekommunikasjon. Bransjen opplever en rivende utvikling og i fjor gikk Haugaland Kraft Fiber sammen med andre Altibox-partnere om å bygge ut Norges raskeste 5G-nett via et felles tårnselskap. Målet er å kunne tilby høyhastighetsbredbånd i områder der fiber ikke er tilgjengelig og generelt gi forbrukerne et bedre tilbud gjennom økt konkurranse. Satsingen er et viktig steg i å etablere ny samfunnskritisk infrastruktur for fremtiden.



## DUGNAD FOR UKRAINA OG IT-SATSING

Haugaland Kraft er opptatt av å ta samfunnsansvar i krevende tider. I 2022 ga vi seks millioner kroner til vanskeligstilte innbyggere i regionen. Fordelingen av midlene ble gjort i samarbeid med frivillighetsentralene og frivilligkoordinatorene i kommunene, med det formålet å hjelpe trengende i sommerferien og julehøytiden. Norsk folkehjelp på Stord, Suldal IL, Blå Kors Åkra og Haugesund Røde Kors var noen av organisasjonene som fikk utbetalt støtte.

Beretningene fra et krigsherjet Ukraina gjorde inntrykk på mange av våre ansatte og resulterte i en intern dugnad med en overveldende giverglede. Mens Fagne donerte en lastebil som er spesialutstyrt for linjearbeid og to store aggregater, fylte ansatte en hel busslast med varme klær, soveposer og teknisk utstyr. Initiativet fikk bred medieomtale og hadde smitteeffekt på andre aktører i bransjen.

Haugaland Kraft skal være et godt og attraktivt sted og jobbe. En god bedriftskultur skaper både motiverte og engasjerte ansatte og gir oss et fortrinn i rekrutteringen av nye, kloke hoder. Behovet for IT-kompetanse er skrikende, og som én av få lærebedrifter i landet tok vi i fjor inn IT-utviklerlæringer fra et helt nytt lærefag på videregående skole. Ved utgangen av året var vi en hårsbredd unna målet vårt om at ti prosent av de ansatte skal være lærlinger eller personer i arbeidstrening. Vi er likevel stolte over alt vi har fått til. Ikke minst er det fint å se at kollegaer får tilbud om fast jobb etter å ha vært hos oss i arbeidstrening på grunn av fysiske og/eller psykiske utfordringer. Det viser at ordningen virker og at inkluderingsarbeid er verdiskapende for begge parter.

## NULLVISJON FOR SKADER

Vi har i løpet av den siste tiden sett en økning i antall fysiske skader i arbeidstiden. Dette er en uheldig utvikling etter 20 års systematisk og godt HMS-arbeid. I Haugaland Kraft har HMS høyeste prioritet og vi praktiserer en nullvisjon på dette området. I et arbeidsliv hvor endringer er hverdagen, er det viktig å huske på at de ansatte er vår viktigste ressurs og yter best når de har det bra. Selv om det er høyt tempo og økende kompleksitet i bransjen, skal vi aldri gå på akkord med verken sikkerheten, trivselen eller bærekraften i det vi gjør. Hele organisasjonen skal i tiden framover jobbe hardt for å snu den negative trenden. Samtidig skal det psykososiale arbeidsmiljøet få en større plass i vårt

HMS-arbeid. Fysisk og psykisk helse henger sammen, og pandemien har vist oss viktigheten av et godt arbeidsfellesskap. Skadeforebyggende og helsefremmende tiltak blir derfor noe av det viktigste vi jobber med i 2023.

Trygg og verdiskapende bedriftskultur er et av Haugaland Krafts fire satsingsområder for økt bærekraft, i tillegg til ren energi og et smartere samfunn, ansvarlig produksjon og redusert fotavtrykk og solid samarbeidspartner for regionen. I fjor fikk vi på plass en bærekraftsleder som skal følge opp det pågående arbeidet og sørge for at vi jobber mer systematisk med bærekraft i praksis og i rapportering. I 2022 jobbet vi bredt og godt med bærekraft innen vidt forskjellige områder i konsernet, som innkjøp, likestilling, bilpark, smartstyring av strøm, Miljøfyrtårn og rekruttering, for å nevne noe.

## SPENNENDE SELSKAP, BETYDNINGSFULL BRANSJE OG RØTTER I REGIONEN

Selskapets posisjon og sosiale verdier er en av tre grunner til at jeg i fjor takket ja til jobben som konsernsjef i Haugaland Kraft. I tillegg fristet både bransjen og regionen. Både fornybar- og telekombransjen er helt avgjørende for å lykkes med det grønne skiftet. Strøm og bredbånd er dessuten samfunnskritisk infrastruktur og dekker noen av de viktigste behovene vi har i dette landet. Å flytte tilbake til regionen som står mitt hjerte nærmest, var også forlokkende. Haugaland Kraft er en spydspiss i utviklingen av både lokalsamfunn og næringsliv i en region jeg selv har vokst opp i, brenner for og har stor tro på.

Etter mine første måneder i Haugaland Kraft er jeg takknemlig for den flotte mottakelsen og enorme tilliten jeg har fått fra de ansatte, partnere og regionen som sådan. Jeg opplever at Haugaland Kraft er godt posisjonert når vi nå går inn i en ny fase der både mulighetene og utfordringene står i kø. Selv om endringstakten er høy, skal vi heller ikke i årene som kommer glemme hvem vi er til for. Vårt samfunnsansvar er godt «jordet», og kundenes tillit skal vi fortsette å gjøre oss fortjent til gjennom å tilby enda bedre produkter og tjenester til konkurransedyktige priser i en stadig mer bærekraftig virksomhet.

*Pablo Barrera, konsernsjef*

# NØKKELTALL

(alle tall NOK 1 000)

## KONSERN

HOVEDTALL	2022	2021
Driftsinntekter	7 077 918	3 735 434
Driftskostnader	2 054 099	1 720 174
Driftsresultat	5 023 819	2 015 260
<b>Årsoverskudd</b>	<b>1 875 791</b>	<b>945 131</b>
Investeringer	903 986	1 069 359
Totalkapital	18 252 071	14 572 312
Egenkapital	10 512 110	9 537 436
Arbeidskapital	-1 072 661	-991 657
Antall ansatte	553	482
<b>Antall årsverk</b>	<b>477</b>	<b>436</b>
<b>FORHOLDSTALL</b>		
<b>RENTABILITET</b>		
Netto driftsmargin	71,0 %	53,9 %
Resultatgrad	26,5 %	25,3 %
Totalrentabilitet	11,4 %	6,8 %
Egenkapitalrentabilitet	18,7 %	10,0 %
<b>SOLIDITET/KAPITALFORHOLD PR. 31.12.</b>		
Egenkapitalandel	57,6 %	65,4 %
Gjeldsbetalingssevne	0,90	0,61
Likviditetsgrad 1	0,80	0,60
Rentedekningsgrad	41,07	14,72
FFO	4 419 202	2 211 307
FFO/Netto rentebærende gjeld	384,4 %	102,2 %



# ENGLISH SUMMARY

## COMPANY

## GROUP

2021	2022	INCOME STATEMENT ( NOK 1.000 )	2022	2021
142 779	188 145	Operating revenues	7 077 918	3 735 434
148 535	197 858	Operating expenses	1 685 141	1 387 183
-5 756	-9 714	Operating income before depreciation	5 392 777	2 348 251
8 514	9 976	Depreciation according to plan	368 958	332 991
-14 270	-19 689	Operating income after depreciation	5 023 819	2 015 260
322 065	918 728	Net Financial income	9 394	-33 697
307 795	899 039	Income before taxes and minority share	5 033 212	1 981 563
2 651	4 090	Taxes	3 157 421	1 036 431
<b>305 144</b>	<b>894 949</b>	<b>Net income for the year</b>	<b>1 875 792</b>	<b>945 132</b>

## COMPANY

## GROUP

2021	2022	BALANCE SHEET ( NOK 1.000 )	2022	2021
4 527 871	5 165 057	Fixed assets	14 015 203	13 071 673
1 357 847	2 241 562	Current assets	4 236 868	1 500 638
<b>5 885 719</b>	<b>7 406 619</b>	<b>Total assets</b>	<b>18 252 071</b>	<b>14 572 312</b>
2 393 078	2 962 726	Shareholders' equity	10 512 110	9 537 436
1 606 855	1 596 102	Long-term liabilities	2 430 432	2 542 581
1 885 786	2 847 790	Current liabilities	5 309 529	2 492 295
<b>5 885 719</b>	<b>7 406 619</b>	<b>Total liabilities and shareholders' equity</b>	<b>18 252 071</b>	<b>14 572 312</b>





2022

# KONSERNLEDELSEN



**PABLO  
BARRERA**  
Konsernsjef



**STEIN INGE  
MORISBAK**  
Direktør  
Haugaland Kraft Energi



**MARIANN  
SALVESEN**  
Direktør  
Haugaland Kraft Fiber



**INGRID THERESE  
TJØSVOLD**  
Direktør Fagne



**TØRRES  
ØYJORDSBAKKEN**  
Direktør  
for økonomi & finans



**GUNN MARGARETH  
LASSESEN**  
Direktør  
for kommunikasjon  
og kundetjenester



**PER ARNE  
RISANGER**  
HR-direktør

2022

# STYRET I HAUGALAND KRAFT

**PETTER STEEN JR.**

**Styremedlem siden:** 2002, styreleder siden 2016  
**Nåværende stilling:** rådgiver i Sveio kommune  
**Tidligere erfaring:** bystyremedlem og ordfører i Haugesund kommune  
**Utdannelse:** adjunkt med opprykk  
**Andre styreverv:** styreleder Helse Fonna HF, styremedlem Kommunalbanken AS, styremedlem Moster 2024 AS

**INGHILD STORESUND**

**Styremedlem siden:** 2018  
**Nåværende stilling:** direktør transportnett i Gassco AS  
**Tidligere erfaring:** SVP Finance and improvement i Gassco AS, Business Unit Consultant i ExxonMobil  
**Utdannelse:** master of science in reservoir engineering, sivilingeniør  
**Andre styreverv:** styremedlem Haugaland Næringspark AS

**MARTIN LAURHAMMER**

**Styremedlem siden:** 2018  
**Nåværende stilling:** privat næringsdrivende  
**Tidligere erfaring:** teknisk sjef i Bømlø kommune, daglig leder i Caiano Eiendom AS  
**Utdannelse:** ingeniør bygg/anlegg, bedriftsøkonomi  
**Andre styreverv:** styreleder Lufthavndrift AS, styremedlem Moster Eiendom AS

**MARIA OFTEDAL**

**Styremedlem siden:** 2022  
**Nåværende stilling:** advokat i Eikesdal Advokatfelleskap innen ledelse, kontrakt og prosjektstyring fra offshore og landbasert industri  
**Tidligere erfaring:** master i rettsvitenskap, sivilingeniør i industriell økonomi  
**Utdannelse:**



**KNUT BARLAND**

**Styremedlem siden:** 2022  
**Nåværende stilling:** konsulent  
**Tidligere erfaring:** ifra forsvaret, olje- & gasssektoren og kraftsektoren  
**Utdannelse:** sivilingeniør  
**Andre styreverv:** styremedlem/nestleder i Rauland Kraftforsyningslag SA

**MERETE VÅRVIK MATRE**

**Styremedlem siden:** 2020 (fast møtende vara)  
**Nåværende stilling:** leder People & Community hos AutoStore AS  
**Tidligere erfaring:** daglig leder i Medvind24 Næringshage, marketingsjef i Norengros Kjosavik AS  
**Utdannelse:** bachelor i markedsføring, internasjonalisering og ledelse, bachelor of management

**GEIR MALVIN BÅRDSSEN**

**Styremedlem siden:** 2008  
**Nåværende stilling:** leder for EL og IT Forbundet, praktisk planlegger i Fagne AS  
**Tidligere erfaring:** energimontør  
**Utdannelse:** energimontør  
**Andre styreverv:** styreleder i EL og IT Klubb Haugaland Kraft/ Fagne

**AGNES STAVLAND**

**Styremedlem siden:** 2022  
**Nåværende stilling:** ingeniør i Fagne AS  
**Tidligere erfaring:** elektromontør, driftsingeniør, driftstekniker i Naturkraft AS  
**Utdannelse:** teknisk fagskole (elkraftlinje)

**VIDAR SAGEN-ROLAND**

**Styremedlem siden:** 2022  
**Nåværende stilling:** sivilingeniør i Fagne AS  
**Tidligere erfaring:** Sunnhordland Kraftlag AS, prosjektleder i Siemens AS  
**Utdannelse:** sivilingeniør i industriell økonomi

2022

# ÅRSBERETNING

## 1. SELSKAPETS OG KONSERNETS VIRKSOMHET

Haugaland Kraft sin virksomhet er knyttet til produksjon, overføring og omsetning av elektrisk kraft og fiber. Forretningskontoret ligger i Haugesund, og selskapet driver sin virksomhet i området mellom Boknafjorden og Bjørnafjorden.

Haugaland Kraft AS er holdingselskapet i Haugaland Kraft-konsernet. Selskapet ble stiftet 1. juni 2015 som ledd i omorganiseringen til konsernstruktur i Haugaland Kraft. Utover å eie aksjer i datterselskapene leverer morselskapet fellestjenester som administrasjon, økonomi, IT, digitalisering, HR, logistikk og kundetjenester til datterselskapene.

Konsernets visjon er «Vi gir kraft til sterke og bærekraftige lokalsamfunn». Visjonen innebærer at Haugaland Kraft skal gjøre en forskjell når det gjelder utviklingen av regionen gjennom å:

- ha en offensiv utvikling av selskapets forretningsområder
- ligge i front når det gjelder bruk av ny teknologi for å forenkle og trygge hverdagen til beste for regionens innbyggere og våre eiere
- utvise et stort samfunnsansvar på ulike områder og overfor ulike grupper

Forretningsideen er «Haugaland Kraft skal forenkle og trygge hverdagen til våre kunder basert på framtidsrettet teknologi for infrastruktur, fornybar energi og telekommunikasjon».

### Sentrale mål for Haugaland Kraft er:

- sikker og rasjonell energiforsyning til Haugalandet, Sunnhordland, indre Ryfylke og deler av Hardanger
- lønnsomt energiselskap med god avkastning til sine eiere
- engasjement innen nye energiformer og framtidsrettet infrastruktur

- medarbeidere med høy kompetanse og god motivasjon
- bidra til utvikling i regionen

Vårt definerte verdigrunnlag, som skal prege vårt arbeid, er å være kundefokuserte, endringsvillige, pålitelige og tydelige.

Etter en god og grundig rekrutteringsprosess ansatte styret Pablo Barrera som ny konsernsjef i Haugaland Kraft AS i juni 2022. Barrera kom fra Yara International hvor han har hatt en rekke internasjonale lederstillinger. Han tok over etter Olav Linga som valgte å gå av med pensjon etter 18 år i selskapet. Styret er fornøyd med å ha fått en så erfaren, uredt og framtidsrettet toppsjef til konsernet. Barrera sine lederegenskaper, analytiske evner og klare fokus på kraftbransjens rolle i å skape et bærekraftig samfunn har vært utslagsgivende for styrets valg av ny konsernsjef. Hans oppgave blir å bygge videre på det grunnlaget som er lagt av Olav Linga og den tidligere ledelsen, samtidig som han skal bidra til å realisere selskapets mål om å utvikle ny forretningsvirksomhet som en del av det grønne skiftet.

I 2022 har konsernet gjennomført fusjonsprosess med konsernet Energiselskapet Odda AS. På fusjonstidspunktet bestod konsernet Energiselskapet Odda AS av følgende selskap og virksomhetsområder:

- Energiselskapet Odda AS - holdingselskap
- Odda Kraft AS - strømomsetning
- Odda Energi Nett AS - nettvirksomhet og fiberanlegg
- Hardangernett - fiberanlegg og omsetning til fiberkunder

Selskapene er fusjonert inn i tilsvarende virksomhetsområder i Haugaland Kraft-konsernet.



### FAGNE AS

Fagne AS eier og drifter et omfattende strømnett i kommunene Haugesund, Karmøy, Vindafjord, Tysvær, Sveio, Bokn, Utsira, Stord, Sauda, Fitjar og Suldal, samt deler av Hjelmeland, Etne, Ullensvang og Kvinnherad. Fagne AS drifter også regionalnett i kommunene nevnt over, i tillegg til kommunene Bjørnafjorden, Tysnes, Austevoll, Fitjar og Bømlo. Total energileveranse til kunde utgjorde 3 169 GWh.

Driftssentralen har i 2022 registrert ikke-levert energi i eget nett på ca. 0,01 % av samlet energileveranse. Ikke-levert energi utgjorde totalt 319 MWh med KILE-kostnader på kr. 21 mill.

De økonomiske resultatene av virksomheten avhenger av myndighetenes reguleringsregime for nettoinntektene, samt kostnadsutviklingen innenfor virksomheten.

Som eier av nettselskapet Fagne AS ser Haugaland Kraft det som en viktig oppgave å tilby kundene tjenester til riktig kvalitet og pris, samt å bidra til at kommunene får en infrastruktur som gjør regionen attraktiv å etablere seg i.

Tilsynsplan for 2022 ble utført iht. instruks.

### ENDRA

Haugaland Kraft etablerte i 2022 selskapet Endra AS, som har ambisjon om å bli en ledende aktør som utvikler, bygger, eier og drifter solkraftverk. Selskapet vil bidra med ny og bærekraftig strømproduksjon i et marked som har behov for økt tilførsel av energi, i takt med økende elektrifisering.

Endra vil fokusere på utbygging av solkraftverkene på «grå» arealer, altså områder som allerede er tatt i bruk, som kan utnyttes på en ny og bærekraftig måte. Markedsområdet vil omfatte Norge og Norden, og det jobbes allerede med å utvikle spennende prosjekter både på Haugalandet og andre steder i Norge.

### HAUGALAND KRAFT ENERGI AS

Haugaland Kraft Energi AS leverer strøm og energirelaterte produkter og tjenester. Det primære markedsområdet er det samme som

konsernets konsesjonsområde for distribusjon av kraft, dvs. innenfor kommunene Karmøy, Haugesund, Tysvær, Ullensvang, Vindafjord, Sauda, Bokn, Etne, Sveio, Stord, Suldal, Kvinnherad, Fitjar og Utsira.

Kraftprisene har de siste årene variert mye. Gjennomsnittlig områdepris for NO2 i 2022 ble 212,8 øre/kWh, som er en økning på 136,6 øre/kWh fra 2021.

I 2022 har selskapet fokusert på å kunne tilby våre kunder attraktive produkter til konkurransedyktige priser. Dette gjelder både på levering av strøm og også på våre øvrige produkter og tjenester, herunder solcelleanlegg, elbilladesystemer, smart strømstyring og utebelysningsanlegg.

### HAVNEKRAFT AS

I 2020 startet Haugaland Kraft AS sammen med Karmsund Havn IKS opp selskapet Havnekraft AS. Selskapet eies 50/50 av begge parter og skal etablere, eie og drifte landstrømanlegg og andre klimavennlige energiløsninger for den maritime næringen i vår region.

Selskapet startet i 2022 prosjektering og bygging av et høyspent landstrømanlegg for cruiseskip på Haugesund Cruise Port på Garpeskjær, med en effekt på 12,8 MVA. Gjennom denne og framtidige investeringer i slike anlegg har selskapet store vekstambisjoner i årene som kommer.

### HAUGALAND KRAFT FIBER AS OG AFIBER AS

Haugaland Kraft bygger fiber og leverer Altibox-tjenester til slutt kunder gjennom de to selskapene Haugaland Kraft Fiber AS og Afiber AS.

Selskapene er i vekst og leverte i 2022 fiber til mer enn 7 000 nye kunder. Ved utgangen av året hadde konsernet 56 000 egne fiberkunder, og inkludert partnere 68 000 kunder i området mellom Boknafjorden og Bjørnafjorden og i Agder mellom Kragerø og Lillesand.

I tillegg har vi leveranser til de fleste av kommunene i regionen, samt til andre leverandører av tjenester til bedriftsmarkedet. Vi ser at stadig flere bedrifter ønsker å bli kunde på vårt fiberoptiske nett.

### SUNNHORDLAND KRAFTLAG AS

Haugaland Kraft AS eier 59,7 % av SKL. Selskapet er rendyrket innenfor produksjon og utvikling av fornybar vannkraft. Hoveddelen av produksjonen og driftsmiljøet er lokalisert i Matre i Kvinnherad kommune, der flere stasjoner nytter vannressursene i Blådalsvassdraget. SKL har også driftsavdeling i Litledalen i Etne kommune i tilknytning til Litledalen og Hardeland kraftverk. I tillegg eier og driver SKL Eikelandssosen kraftverk i Fusa, Rødne kraftverk i Vindafjord, Bordalsbekken i Tysvær og to mindre stasjoner på Stord. Selskapet er også deleier i Sima kraftverk (8,75%) i Eidfjord og Ulla-Førre kraftverk (2,54 %) i Rogaland og Agder. I konsernet inngår også 13 småkraftverk i egne selskap, herav ett under bygging.

Produksjonen i 2022 var på totalt 2 315 GWh i SKL. Det er 17 GWh eller 0,7 % høyere enn det som er regnet som middelproduksjon. De konsoliderte småkraftverkene hadde en produksjon på 124 GWh. Dette er 18 GWh lavere enn middelproduksjon, og skyldes i hovedsak at tre av kraftverkene ble satt i drift i løpet av året.

### HAUGALAND KRAFT SAMARBEIDER MED KULTUR, IDRETT OG LOKALE FORENINGER

Haugaland Kraft er en betydelig bidragsyter til lokale lag og foreninger i regionen. Hovedfokus er kultur og idrett rettet mot barn og ungdom. I 2022 støttet vi over 150 lag, foreninger og arrangementer.

I sommer delte Haugaland Kraft ut fem millioner kroner til humanitært arbeid i regionen. Frivillighets-sentralene og -koordinatorene i kommunene sørget for en rettferdig fordeling av midlene, slik at mange lokale organisasjoner kunne skape gode ferieminner for økonomisk vanskeligstilte. Rett før jul delte konsernet ut ytterlige én million kroner til veldedige formål. Også disse midlene ble delt ut i samarbeid med frivillighets-sentralene og -koordinatorene i kommuner der konsernet har virksomhet.

Haugaland Kraft ønsker å bidra til at det er godt å vokse opp på Haugalandet, i Sunnhordland, Hardanger og i indre Ryfylke.

### 2. BÆREKRAFT, SAMFUNNSANSVAR OG ETIKK

Haugaland Kraft arbeider stadig mer systematisk for økt bærekraft og tok i 2022 et stort steg ved å ansette en egen bærekraftsansvarlig som skal videreutvikle dette arbeidet.

Haugaland Krafts bærekraftsarbeid tar utgangspunkt i FN's 17 bærekraftsmål og de tre dimensjonene for bærekraft: økonomi, sosiale forhold og klima/miljø. Konsernet har definert fire satsingsområder som oppsummerer vårt viktigste bidrag til en bærekraftig samfunnsutvikling:

- ren energi og et smartere samfunn
- ansvarlig produksjon og redusert fotavtrykk
- solid samarbeidspartner for regionen
- trygg og verdiskapende bedriftskultur

Haugaland Kraft har kommuner som majoritetseiere, driver nettvirksomhet underlagt strenge konsesjonsvilkår og ivaretar viktige samfunnsoppgaver. Eierne er langsiktige i sitt eierskap og opptatt av å forvalte fellesskapets verdier på en god måte. Krav om avkastning på investert kapital er her viktig, samtidig som selskapet ønsker å utvise stort samfunnsansvar og ta beslutninger basert på en tredelt bunnlinje.

I tillegg til fortsatt å levere gode økonomiske resultater er selskapet opptatt av å bidra til sosial bærekraft, for eksempel gjennom inntak av lærlinger, sponsoraktivitet rettet mot barn og unge, attraktive arbeidsplasser i hele regionen og systematisk arbeid med HMS og arbeidsvelferd. Haugaland Kraft skal også bidra til klima- og miljømessig bærekraft, for eksempel ved å utvikle smarte løsninger for energieffektivisering, gjennomføre framtidrettede innovasjons- og digitaliseringsprosjekter og arbeide målrettet med klimaregnskap og utslippskutt.

Haugaland Kraft har et viktig ansvar og stor påvirkningskraft som innkjøper. Selskapet har nå påbegynt en menneskerettslig risikokartlegging blant våre største leverandører. Arbeidet med nærmere aktsomhetsvurderinger fortsetter utover våren 2023, og en fullstendig redegjørelse for dette arbeidet blir publisert på Haugaland Krafts nettsider innen 30. juni 2023, slik det forutsettes gjennomført i åpenhetsloven som trådte i kraft sommeren 2022.



Haugaland Kraft har, uavhengig av nye lovregler, over flere år hatt stort fokus på bærekraft i sine anskaffelser. Alle leverandører må underskrive Haugaland Krafts etiske retningslinjer for leverandører, som stiller strenge krav til miljømessig, sosial og styringsmessig bærekraft. Disse er åpent tilgjengelige på Haugaland Krafts nettsider. Konsernet setter også miljøkrav i de aller fleste anskaffelser og bruker bærekraft aktivt som tildelingskriterium i anbudskonkurranser og som kontraktskrav.

Selskapets etiske retningslinjer bygger på selskapets verdier og konkretiserer hva som forventes av styret, ansatte og innleide i ulike sammenhenger. Blant annet pekes her på ansvaret som følger med at Haugaland Kraft er en viktig aktør i lokalsamfunnet, at man skal opptre med særlig aktsomhet, ivareta miljøet i alle arbeidsoperasjoner og prioritere HMS høyt. Retningslinjene presiserer også at alle former for korrupsjon er forbudt, gaver mottatt i arbeidssituasjon skal leveres til HR, og alle ansatte skal være lojale overfor selskapet. Ved mistenkt brudd på de etiske retningslinjene foreligger rutiner for varsling.

Se konsernets årsrapport 2022 på sidene 33-43 for mer detaljert informasjon om bærekraftsarbeidet.

### 3. YTRE MILJØ

Produksjon av vannkraft har miljømessige fordeler framfor annen energiproduksjon. Utbygging og drift av vannkraftanlegg innebærer likevel inngrep i naturen, særlig i forbindelse med regulering og magasinering av vann. Haugaland Kraft er opptatt av å begrense de negative miljøkonsekvensene, blant annet gjennom tiltak i forbindelse med vassdrags- og konsesjonsvilkår.

Bygging og drift av overførings- og distribusjonsnett medfører også naturinngrep, som Haugaland Kraft er opptatt av å begrense. Haugaland Kraft arbeider med å identifisere de beste alternativene til kreosotimpregnerte stolper og høyspentbrytere med SF<sub>6</sub>-gass, som framover ikke skal brukes i nye anlegg av hensyn til helse og ytre miljø.

Haugaland Krafts hovedkontor har vært sertifisert Miljøfyrtårn siden 2012. Miljøledelsessystemet brukes til utarbeiding av årlige handlingsplaner

og rapportering. Miljøfyrtårn setter krav til gode systemer og oppfølging av blant annet arbeidsmiljø, innkjøp, energi, transport, avfall og ombruk, naturmangfold, arealbruk og estetikk.

Miljøfyrtårnsertifikatets gyldighetsperiode er tre år. Haugaland Kraft har i 2022 arbeidet med re-sertifisering av hovedkontoret, samt overgang til Miljøfyrtårns hovedkontormodell. Dette innebærer at alle selskapets ti lokasjoner skal sertifiseres i løpet av 2023.

### 4. ARBEIDSMILJØ

Haugaland Kraft-konsernet hadde ved årsskiftet 553 ansatte med til sammen 477 årsverk. Gjennomsnittsalderen i konsernet var 43 år, 41 år for kvinner og 44 for menn. Gjennomsnittsalderen er uendret fra 2021. Av disse utgjorde lærlinger 40 personer. I morselskapet var det ved årsskiftet 96 ansatte.

Gjennomsnittlig sykefravær i konsernet i 2022 var 4,4 % mot 4,3 % i 2021. Sykefraværet i morselskapet var 6,5% mot 3,4 % i 2021. Tallene for registrert sykefravær gjelder både egen- og legemeldt.

En av målsetningene til konsernet er at «det skal være trygt å jobbe i Haugaland Kraft. Alle skal komme glade og friske hjem.» Som beskrevet i HMS-policyen skal ingen av våre ansatte pådra seg sykdommer eller skader som følge av vår virksomhet. Vi jobber daglig for å holde målbare hendelser som arbeidsrelatert sykdom, ulykker og skader nede. Fokuset på aktiviteter og tiltak som fremmer livskvalitet, trygge og helsefremmende arbeidsplasser er høyt.

I forbindelse med det kontinuerlige forbedringsarbeidet benytter Haugaland Kraft et elektronisk system for å registrere avviksmeldinger. I 2022 er det registrert totalt 1 015 meldinger, som er det samme antallet som ble registrert i 2021.

I 2022 hadde konsernet totalt 28 rapporterte personskader på eget personell. Også i 2021 var totalt antall rapporterte personskader 28. Rapporterte personskader omfatter førstehjelpsskader, skader som har medført medisinsk behandling og

skader som medførte fravær. Fem av skadene medførte personskade med fravær og åtte av skadene medførte personskade med behov for medisinsk behandling. Konsernets H1-faktor var på 6,5 ved årets utgang.

Arbeidsmiljøet generelt er å betrakte som godt. Vi har sterkt fokus på forebyggende arbeid med den hensikten å beholde og styrke det gode miljøet i konsernet.

## 5. LIKESTILLING OG DISKRIMINERING

Fordeling ansatte i konsernet:

	Menn	Kvinner
<b>Totalt antall ansatte</b>	<b>438 (51)</b>	<b>115 (45)</b>
Midlertidige ansatte	6 (2)	6 (2)
Ansatte i deltidsstillinger	13 (2)	14 (6)

*Tall i parentes er for Haugaland Kraft AS.*

	Menn	Kvinner
<b>Styret</b>	<b>5</b>	<b>3</b>
Aksjonærvalgte	3	2
Ansattvalgte	2	1
<b>Konsernledelsen</b>	<b>4</b>	<b>3</b>

*Styret har også seks varamedlemmer, hvorav halvparten er kvinner.*

Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering er forankret i selskapets etiske retningslinjer, som er en del av konsernets styringsprinsipper. Disse retningslinjene sier blant annet «Vi skal vise respekt for enkeltmennesket, hverandres personlighet, livssyn og forutsetninger. Ingen skal diskriminere eller forskjellsbehandle medarbeidere, samarbeidspartnere, kunder eller andre interessenter på grunnlag av religiøs overbevisning, kjønn, seksuell legning, alder, politisk overbevisning, etnisk opprinnelse eller andre forhold. Vi skal ha en bevisst holdning mot enhver form for mobbing. Haugaland Kraft aksepterer ikke noen form for trakassering, diskriminering eller annen adferd som kan oppfattes som truende eller nedverdiggende overfor medarbeidere og andre interessenter.»

Varslingsrutine og -system er etablert, og disse legger føringer for varsling av kritikkverdige forhold. Det er også etablert livsfasetilpasset personalstrategi, som blant annet tar for seg områdene tilrettelegging og mulighet for å kombinere arbeid og familieliv gjennom livets ulike faser.

Gjennom aktivitets- og redegjøringsplikten (ARP) har arbeidsgivere en plikt til å jobbe aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering på arbeidsplassen. Konsernet fortsatte sitt fokus på en systematisk tilnærming til dette arbeidet i 2022, og utbredelsen av ufrivillig deltid, samt kjønnsbalanse og -forskjeller i deltid, midlertidighet og fødselspermisjon i selskapene i konsernet ble undersøkt. Videre ble risiko og mulige årsaker for diskriminering og hindre for likestilling kartlagt på områdene:

- rekruttering
- lønns- og arbeidsvilkår
- forfremmelse og utviklingsmuligheter
- tilrettelegging
- mulighet for å kombinere arbeid og familieliv
- trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold

Basert på dette vil det etableres tiltak for å redusere og eliminere risikoen som ble funnet. Det vil publiseres en egen ARP-rapport som redegjør for dette arbeidet på vår hjemmeside. Konsernet har styreansvarsforsikring som dekker styret i både mor- og datterselskaper.

## 6. ÅRSREGNSKAP

### ÅRSREGNSKAP 2022

Haugaland Kraft-konsernet hadde i 2022 en omsetning på kr 7 078 mill., mot kr 3 735 mill. i 2021. Resultat for 2022 ble kr 1 876 mill., hvorav kr 1 162 mill. er Haugaland Krafts eiernes andel. Tilsvarende tall for 2021 var kr 945 mill. i resultat, hvorav kr 664 mill. var Haugaland Krafts eiernes andel. Økningen i resultat kan i hovedsak tilskrives høyere strømpris for kraftproduksjonen. Snittpris på kraftproduksjonen i 2022 var 223,4 øre/kWh sammenlignet med 83,9 øre/kWh i 2021.



Holdingselskapet hadde i 2022 en omsetning på kr 188 mill., som er kr 45 mill. opp sammenlignet med 2021. Resultat ble kr 895 mill., mot kr 305 mill. i 2021.

Inntektsrammen for nettomsetningen fastsettes av Norges Vassdrags- og Energidirektorat (NVE). Nettleieinntekter utgjorde 16 % av konsernets driftsinntekter i 2022.

SKL sitt resultat inngår i konsernresultatet med kr 1 746 mill., mot kr 703 mill. i 2021.

Haugaland Kraft har god likviditet og konsernets evne til finansiering er god.

Totalkapitalen for konsernet var ved utgangen av året kr 18 252 mill. Egenkapitalen inkludert minoritet utgjorde kr 10 512 mill. For holdingselskapet er tilsvarende tall kr 7 407 mill. og kr 2 963 mill. Dette gir en egenkapitalandel på 58 % for konsernet og 40 % for holdingselskapet.

Det er ikke inntruffet vesentlige hendelser etter regnskapsårets slutt som er av betydning for vurdering av selskapets stilling og resultat i 2022.

### **FORTSATT DRIFT**

I samsvar med regnskapslovens § 3-3a, bekrefter styret at forutsetningen om fortsatt drift er til stede, og at årsregnskapet for 2022 er utarbeidet etter denne forutsetningen.

### **RESULTATDISPONERING**

Konsernets resultat etter skatt er på kr 1 876 mill., hvorav Haugaland Krafts eiernes andel utgjør kr 1 162 mill.

Haugaland Kraft AS har et overskudd på kr 895 mill. Styret foreslår at resultatet disponeres med kr 450 mill. til utbytte og kr 445 mill. overføres til annen egenkapital.

Det er også i løpet av 2022 avsatt og utbetalt tilleggsutbytte på kr 150 mill., slik at totalt utbytte for året beløper seg til kr 600 mill.

## **7. FRAMTIDIG UTVIKLING**

Kraftbransjen er i kontinuerlig utvikling med økt konkurranse, store strukturendringer og endringer i rammevilkårene fra myndighetene. Utviklingen framover vil kreve at Haugaland Kraft legger vekt på kontinuerlig forbedringsarbeid for å sikre at selskapet fortsetter å levere gode og framtidrettede produkter.

Haugaland Kraft arbeider aktivt for å sikre sine eiere avkastning som kan konkurrere med alternative plasseringer. Nøkkelfaktorer vil bl.a. være god og effektiv drift av overføringsanlegg, nærhet til hjemmemarkedet og en organisasjon med evne og vilje til omstilling.

Det er viktig å utvikle eksisterende kjerneområder. Dette må skje i egen regi, eller sammen med naturlige samarbeidspartnere.

I framtiden skal Haugaland Kraft fortsatt være en drivkraft i den videre utviklingen av regionen, og utbygging av infrastruktur skal være en hovedoppgave for selskapet. Haugaland Kraft arbeider aktivt for konsolidering i kraftbransjen i vår region.

Haugaland Kraft har utarbeidet en strategi som strekker seg frem til 2030. Denne er basert på eierstrategien til selskapet.

Konsernet jobber aktivt med teknologiutvikling både gjennom forretningsområdene og via en egen utviklingsavdeling. Resultatet av dette arbeidet vil legge til rette for økt verdiskapning i framtiden. Eksempler på dette er solcellesatsingen i Endra AS, utvikling og forbedring av appen «Mitt hjem», og videreutviklingen av teknologien i Havnekraft AS. Mer informasjon om dette finnes i konsernets årsrapport.

Haugaland Kraft har en god balanse og finansiell stilling til å kunne møte de mulighetene og utfordringene vi står overfor.



## 8. FINANSIELL RISIKO

### PRIS OG MARKEDSRISIKO

Konsernet er betydelig eksponert for prisrisiko knyttet til kraftproduksjonen. Prisene i kraftmarkedet er volatile. På kort sikt er prisen svært sensitiv i forhold til hydrologisk situasjon og til prisen i andre markeder som gass, utslippskvoter og oljepris. Etter utbygging av mer uregulert kraftproduksjon som vindkraft og småskala vannkraft er prisen også blitt mer sensitiv til vind- og nedbørsituasjon på kort sikt.

For kraftproduksjonen er det valgt en strategi der all kraft blir solgt i markedet til spotpris. Virksomheten er dermed svært eksponert for endringer i markedsprisen, noe som resultatene både i 2021 og 2022 viser. Haugaland Kraft har en solid finansiell stilling og kan håndtere denne risikoen. Selv om kortsiktige svingninger kan reduseres ved forhåndssalg av kraft, er det ikke sannsynlig at dette over tid vil gi bedre resultater, og det vil heller ikke beskytte mot langsiktige endringer i kraftmarkedet.

### VALUTARISIKO

Da all omsetning av fysisk og finansiell kraft på den nordiske kraftbørsen er notert og omsatt i Euro, er Haugaland Kraft valutaeksponert. For omsetningsvirksomheten vil endringer i valuta- og kraftpris ha begrenset utslag, da man får tilsvarende effekter på innkjøpskostnadene.

Valutarisikoen knyttet til den fysiske kraftproduksjonen i SKL er derimot betydelig, men relativt begrenset sammenlignet med risikoen knyttet til kraftpris, da kraftprisene normalt svinger mer enn valutakursene.

### VOLUMRISIKO

Med kraftproduksjon basert på vannkraft vil tilgang på vann og produksjonen variere fra år til år. For SKL, som har Folgefonna i sitt nedslagsfelt, vil breen representere en utjevne effekt i de årlige variasjonene. Volumrisikoen er derfor vurdert som noe lavere for SKL enn for bransjen generelt.

### RENTERISIKO

Selskapet og konsernet er eksponert for renterisiko gjennom flytende renter på lånefinansiering. Totalt 50 % av konsernets langsiktige gjeld er rentesikret, henholdsvis 30 % gjennom rentebytteavtaler og 20 % gjennom fastrenteavtaler. Ett prosentpoeng endring i rentenivå vil ha en resultat effekt i konsernet på +/- kr 7 mill. gitt finansielle plasseringer og gjeldsnivået per 31.12.

### LIKVIDITETS- OG KREDITTRISIKO

Haugaland Kraft påtar seg likviditetsrisiko ved at løpetiden på finansielle forpliktelser ikke til enhver tid stemmer overens med kontantstrømmene som eiendelene genererer. Selskapet har en kredittverdighet som gir gode lånemuligheter i penge- og bankmarkedet. Videre benyttes trekkfasiliteter for å sikre tilgang til kortsiktig finansiering. Selskapet har videre en ubetydelig kredittrisiko med hensyn på oppgjør for finansielle kraftkontrakter som clesares via Nasdaq Clearing AB. Selskapet har clearinglisens fra Finanstilsynet.

Selskapet møter risiko for manglende oppgjør fra kunder. Risikoen imøtegås med tett oppfølging via gode purrerutiner, samt aktiv bruk av inkassotjenester og kredittvurdering. Tiltakene bringer risikoen ned på et akseptabelt nivå.

**HAUGESUND. 20. MARS 2023**

*Dokumentet er signert elektronisk*

---

**Petter Steen**  
Styrets leder

---

**Inghild Dorthea Storesund**  
Styremedlem

---

**Vidar Sagen-Roland**  
Styremedlem

---

**Agnes Staveland**  
Styremedlem

---

**Geir Malvin Bårdsen**  
Styremedlem

---

**Knut Asgeir Barland**  
Styremedlem

---

**Maria Oftedal**  
Styremedlem

---

**Martin Laurhammer**  
Styremedlem

---

**Pablo Alberto Barrera Lopez**  
Konsernsjef

## HAUGALAND KRAFT ENERGI

### REKORDHØYE STRØMPRISER I SØR-NORGE

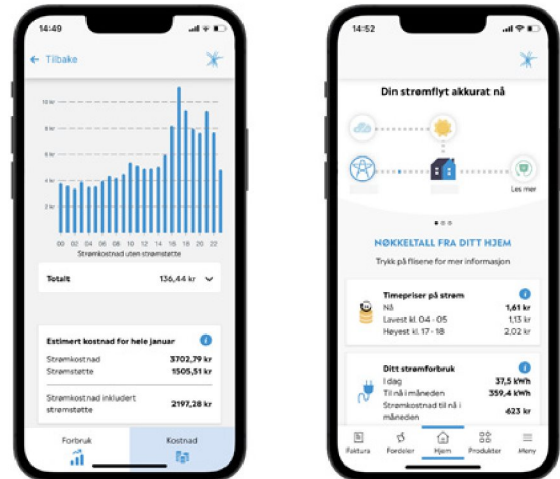
Det har vært et spesielt år preget av rekordhøye strømpriser i Sør-Norge. Mye forårsaket av en unormalt kald og tørr vinter, lite vind og under-skudd på vann i magasinene. Samtidig brøt det ut krig i Ukraina, som har ført til at Europa nå står i det som omtales som en energikrig. Dette har vært med på å presse strømprisene opp i hele Europa, noe vi i Sør-Norge har merket ekstra godt på lommeboka.

Snittprisen for strøm endte på rundt 2 kroner per kWh i hele Sør-Norge i 2022. Det er nesten tre ganger høyere enn rekordåret 2021 og 20 ganger høyere enn 2020. Regjeringens strømstøtteordning har spilt en viktig rolle i å avlaste husholdningene i Sørvest-Norge. I 2022 har staten utbetalt om lag 30 milliarder kroner i strømstøtte til norske husholdninger.

De store svingningene i strømmarkedet var også krevende for mange bedrifter. Høsten 2022 kom regjeringen med en etterlengtet tiltakspakke for den strømintensive næringen, men ordningen dekket langt ifra alle de lokale bedriftene som var rammet av høye priser. På tampen av året kom endelig de varslede skatteendringene på plass, som gjorde det mulig for Haugaland Kraft Energi å lansere konkurransedyktige fastprisavtaler for bedrifter i samarbeid med Sunnhordland Kraftlag. Disse nye avtalene vil skape forutsigbarhet for kunder som ønsker å sikre seg mot store strømprishopp i årene som kommer.

### HUSHOLDNINGER HAR BRUKT MINDRE STRØM

Høye strømpriser har gjort at husholdningene har blitt mer bevisst på eget strømforbruk. Sammenlignet med fjoråret har privatkundene til Haugaland Kraft Energi brukt 11 prosent mindre strøm. Det å hjelpe kunder med å bruke strømmen smartere og redusere eget forbruk er noe selskapet har hatt et stort fokus på i 2022, spesielt gjennom videreutviklingen av kundeappen Mitt hjem.



I appen *Mitt hjem* får kundene full oversikt over eget kundeforhold og nyttige verktøy for å kunne redusere strømkostnadene.

### NYE TJENESTER I KUNDEAPPEN MITT HJEM

I 2022 nådde Haugaland Kraft Energi hele 60 000 nedlastninger av kundeappen *Mitt hjem*. Det har i løpet av året kommet flere nye funksjoner og tjenester i appen, som skal hjelpe kundene til å ta større kontroll over eget forbruk:

- **Smart lading** – en tjeneste for kunder som ønsker å lade elbilen når strømprisen er lavest. I perioder med store variasjoner i strømprisen har kundene spart opptil 20 prosent ved å bruke smart lading i *Mitt hjem*.
- **Nettleie-innsikt** – et innsiktsverktøy som gir kunden full oversikt over eget strømforbruk og hvordan dette vil påvirke nettleien.
- **Delt innlogging** – kunder har fått mulighet til å dele tilgangen til *Mitt hjem* med husstandsmedlemmer, slik at flere kan benytte seg av alle tjenester og funksjoner som hjelper husstanden med å ta mer kontroll.
- **Ny kostnadsvisning med strømstøtte** – når privatkunder sjekker eget strømforbruk i appen kan de se estimerte strømkostnader for hele måneden inkludert den statlige strømstøtten. Dette gir kunden økt forutsigbarhet for kommende strømkostnader.





Kraftpluggen kobles direkte til strømmåleren og gjør det mulig for kundene å automatisere og styre eget energiforbruk i hjemmet.  
Foto: Haakon Nordvik

### FORNØYDE KRAFTPLUGG-KUNDER

Til tross for global mangel på mikrorikker har Haugaland Kraft Energi levert ut nærmest 5 000 Kraftplugg i 2022. Kraftplugg er en smart energimåler som kobles til strømmåleren i huset. Måleren leser strømforbruket i sanntid og sender avlesninger kontinuerlig til kundeappen Mitt hjem via WiFi. Med denne innsikten kan kundene lære om eget forbruksmønster. Over 70 prosent av våre kunder som har installert Kraftpluggen, sier at den har hjulpet dem til å bli bedre kjent med sitt strømforbruk.

### ØKT INTERESSE FOR SOLCELLEANLEGG

Interessen for solceller har økt kraftig både fra privat- og næringskunder. Den store etterspørselen i kombinasjon med få kvalifiserte montører på arbeidsmarkedet har dessverre ført til lang leveringstid for privatmarkedet. Haugaland Kraft Energi har påbegynt tiltak for å bedre denne situasjonen i 2023.

Til næringskunder har Haugaland Kraft Energi levert på etterspørsel og over all forventning. Selskapets hittil største solcelleanlegg ble solgt på tampen av året. Anlegget på 421 kWp består av mer enn 1 100 solcellepaneler og skal stå ferdig installert våren 2023.

### NY GATELYSVIRKSOMHET I ODDA

I 2022 fortsatte Haugaland Kraft Energi på oppdrag fra veieierne med oppgraderingen av belysningen

langs kommunale veier, fylkesveier, riks- og europaveier og har byttet ut gamle gatelysarmaturer med nye energieffektive LED-armaturer. Det har blitt behandlet over 7 000 rapporterte feilmeldinger på veilys i 2022.

Etter fusjonen med Energiselskapet Odda har Haugaland Kraft Energi også startet opp med et eget gatelysteam i Odda, hvor selskapet er godt i gang med å hjelpe kommunen, industrien og utbyggerne med gode løsninger for utendørsbelysning. Du kan lese mer om fusjonen med Energiselskapet Odda på side 44.



Haugaland Kraft sine dyktige montører fra gatelysavdelingen sørger for en miljøvennlig, energieffektiv og smart belysning langs mange veier i regionen.

## HAUGALAND KRAFT FIBER OG AFIBER

### GOD VEKST I PARTNERSKAPET

Haugaland Kraft Fiber og Afiber hadde sammen med sine medpartnere rundt 68 000 kunder ved utgangen av året 2022. Selskapene har også økt antall egne fiberkunder med mer enn 7 000 og hadde 56 000 egne kunder på slutten av året.

Høsten 2022 ble Hardangernett fusjonert inn i Haugaland Kraft Fiber. Selskapet har i en årrekke vært medpartner og er nå fullstendig innlemmet i konsernet. Du kan lese mer om fusjonen med Energiselskapet Odda og tilhørende Hardangernett på side 44.

Året har for øvrig vært preget av et lengre brudd i forhandlingene mellom Altibox og TV2 om ny TV-avtale. Det var derfor stor glede både i Haugaland Kraft Fiber, hos våre medpartnere og hos våre kunder da en ny avtale, som sikrer konkurransedyktige betingelser og gode kundeopplevelser, kom på plass i oktober.

### DELTAR I UTBYGGINGEN AV 5G-MOBILNETTET I NORGE

Haugaland Kraft Fiber er en av 23 Altibox-partnere som høsten 2022 opprettet et felles tårnselskap som skal jobbe for en hurtig utbygging av 5G-mobilnettet i Norge. På nasjonalt nivå skal det etableres 3 900 nye basestasjoner og 3 200 skal oppgraderes.

Framtidens mobilnett er avhengig av sikker infrastruktur og fiber mellom basestasjonene.

Med 5G-nettet vil Haugaland Kraft Fiber kunne tilby høyhastighetsbredbånd i områder der fiber ikke er tilgjengelig i dag og kan skape konkurranse i områder der forbrukerne kun har tilbud fra én operatør. Å være medeier i tårnselskapet er et viktig steg i å etablere ny samfunnskritisk infrastruktur for fremtiden.



Sentrale bredbåndsselskaper fra hele Norge er med i et nyopprettet tårnselskap som skal bidra til å bygge Norges raskeste 5G-mobilnett. Her representert ved noen av de største selskapene foran en av Ice' eksisterende 5G-basestasjoner i Nydalen i Oslo. Fra venstre: Odd-Eirik Grøttheim, direktør NTE Telekom, Toril Nag, konserndirektør tele i Lyse samt styreleder i Ice og Altibox, Mariann Salvesen, direktør Haugaland Kraft Fiber og Ola Børke, direktør i Eidsiva Bredbånd. Foto: Sebastian Storvik





*Nestleder i ungdomsrådet i Tysvær, Andreas Aukland, har fått en helt ny hverdag hjemme i Skjoldastraumen etter han fikk innlagt fiber. – Det har vært utrolig viktig å få på plass stabilt nett i hele kommunen, fordi det berører viktige områder som skolearbeid, fritidsaktiviteter, ulike næringer og ikke minst tilflytting til kommunen, sier den samfunnsengasjerte ungdomspolitikeren.*

## FIBER TIL ALLE

Haugaland Kraft Fiber vant høsten 2019 et anbud til Tysvær kommune om utbygging av fiber til 17 områder i kommunen. For Tysvær kommune har dette vært en historisk bredbåndsatsing. Ingen skulle stå utenfor den digitale utviklingen basert på bosted. Dermed fikk alle innbyggere i kommunen som ønsket fibertilkobling, mulighet til det. Det omfattende prosjektet ble en stor suksess og har endret hverdagen til mange innbyggere i Tysvær. Hele 2 250 husstander og fritidsboliger har fått fiberbasert nett i løpet av prosjektet. Arbeidet ble ferdigstilt våren 2022.

Året 2022 har vært preget av høy aktivitet med utbyggingsprosjekter i både nye områder og fortettinger i områder som har hatt fiber fra tidligere. Totalt ble det installert mer enn 3 200 nye oppkoblinger i fjor. I tillegg til prosjektet i Tysvær kommune ferdigstilte Haugaland Kraft Fiber utbyggingsprosjekter i fire områder på Stord. I Vindafjord kommune ble fiberutbyggingen i Vats ferdigstilt, slik at hele Vats nå har fått fiberdekning. Også i Sveio kommune og i Haugesund kommune ble ny

fiberinfrastruktur bygget, blant annet i områdene fra Våga til Førde, fra Søre Våge til Halseid, fra Sletto til Hovda og langs Jøsenfjorden.







Arbeidet med planleggingen av utbyggingen startet allerede i 2015. Nå er prosjektet i gang og skal ferdigstilles innen sommeren 2024. Bildet viser den nye 66kV-koblingsstasjonen med kabelføringer opp fra sjøen på Eitrheimsneset. Foto: Kai-Inge Melkeraaen

## FAGNE

### STORSTILT UTBYGGING AV REGIONALNETTET I ODDA OG TYSSedal

Som et ledd i fusjonen med Energiselskapet Odda, overtok Fagne i fjor ansvaret for regionalnettet og distribusjonsnettet i Ullensvang kommune. Med dette fikk nettselskapet også nye og spennende prosjekter med i porteføljen. Et prosjekt av betydelig størrelse er forsterkningene i regionalnettet i Odda og Tyssedal.

Fagne skal bygge ut strømmettet i regionen til rundt 270 millioner kroner. Sinkverket Boliden i Odda har behov for økt nettkapasitet til sitt gigantprosjekt Green Zinc Odda 4.0. Når selskapet er ferdig med sin store utbygging i Eitrheimsneset, vil de ha doblet strømforbruket sitt fra dagens 100 til 200 MW. Dermed må Fagne legge til rette for å overføre den ekstra effekten innen sommeren 2024, og nettselskapet er nå i gang med å fullføre tidligere Odda Energi Nett sin største utviding siden regionalnettet i Odda og Tyssedal ble satt opp på slutten av 1960-tallet.

Fagne skal rive dagens kraftlinje og bygge en ny 66kV-luftlinje, i nøyaktig samme trasé fra Åsen i Skjeggedal og ned til Tyssedal. I tillegg skal nettselskapet legge rundt 12 000 meter med sjøkabel i Sørfjorden. Samtidig skal det etableres et større 66kV-koblingsanlegg, og fire eksisterende koblingsstasjoner blir oppgradert.

Prosjektet vil ikke bare dekke kapasitetsbehovet til Boliden, men det vil også gi store synergieffekter i lokalsamfunnet. Utbyggingen vil øke leverings-sikkerheten og gi økt kapasitet til alt fra flere ladestasjoner til store industriprosjekter – og ikke minst bidra til elektrifisering av samfunnet.

### VIKTIG OPPGRADERING AV HOVED-FORSYNINGEN TIL HAUGESUND VANNVERK

Med en investeringskostnad på rundt 21 millioner kroner var oppgraderingen av strømlinjen i området mellom Søre Våge og Halseid samt ned til Hauge-sund vannverk ved Stakkestad vannet, nettselskapets største enkeltprosjekt i 2022. Både strømlinjen og stolpene som ble bygget på 1950-tallet var moden for utskifting. Totalt ble rundt 7 kilometer strømlinje byttet ut.



Arbeidet ble i stor grad gjennomført av nettselskapets egne ressurser og ble ferdigstilt i fjor.

I nedslagsfeltet for Haugesund vannverk ble det stilt strenge krav til valg av stolper. Her ble det satt opp norskproduserte stolper som har en veldig lang levetid og er markedets mest miljøvennlige strømsolper for tiden.

Oppgraderingen vil gi kundene i området en økt leveringssikkerhet og skal sikre forsyningen til vannverket i Haugesund.



Her er nettselskapets linjemontører i aksjon med å montere nye stolper og strømlinjer i området mellom Søre Våge og Halseid.

## FORSTERKER LEVERINGSSIKKERHETEN TIL BØMLO

I Fagne sitt leveringsområde er det mange store og mindre øyer som får strømforsyning fra land via kabler i sjøen. Nye sjøkabler fra Stord til Bømlo har vært et av de største enkeltprosjektene til nettselskapet i fjor. Prosjektet har en total kostnad på 120 millioner kroner.

De nye sjøkablene skal styrke kraftforsyningen til øya og skal være ferdig installert sommeren 2023. Prosjektet er komplekst og omfatter både kabelføring i sjøen og arbeid på begge landsider, med blant annet fornying av stolper og ledninger. Det vil bli lagt seks nye strømkabler på havbunnen mellom Bømlo og Stord. De eksisterende sjøkablene fra 1969 og 1979 vil bli fjernet etter at de nye er installert.



Å legge kabler i sjø krever spesialkompetanse og -fartøy som dette kabelskipet Nautilus Maxi.

For å møte framtidens energibehov må det nye anlegget være robust konstruert. Det oppgraderte kabelsystemet vil øke overføringskapasiteten betydelig, samtidig som risikoen for strømbrudd blir redusert. I tillegg vil det nye anlegget gi større fleksibilitet ved vedlikehold og reparasjon. Med dette trykker Fagne forsyningssikkerheten til Bømlo og legger til rette for forbruksvekst i regionen.

## ØKT FOKUS OG INNSATS RUNDT BEREDSKAPARBEID

Det sikkerhetspolitiske landskapet i Europa har i 2022 blitt endret på dramatisk vis. Norges vassdrags- og energidirektorat (NVE) har ansvar for å samordne arbeidet med forebyggende sikkerhet og beredskap i kraftforsyningen. Samarbeidsstrukturen for samordning kalles Kraftforsyningens beredskapsorganisasjon (KBO).

Fagne er en del av denne beredskapsorganisasjonen og har i 2022 hatt økt fokus på å styrke sitt beredskapsarbeid. Myndighetene har kommet med nye pålegg, og selskapet har gjennom hele året jobbet grundig med å oppdatere beredskapsplanverket og risikoanalyser, samt jobbet med tiltak rundt fysisk og digital sikkerhet. Dette arbeidet vil vi fortsette inn i 2023, slik at vi kan effektivt forebygge og håndtere hendelser for å sikre god forsyningssikkerhet på elektrisk kraft i vår region.



# ENDRA

## SATSER PÅ STORSKALA SOLKRAFTPRODUKSJON

I juni 2022 etablerte Haugaland Kraft selskapet Endra AS. Endra har en ambisjon om å bli en ledende aktør som utvikler, bygger, eier og drifter solkraftverk. Strømmen skal selges til markeder over hele Norden og Europa, både via langsiktige kraftavtaler og direkte i spotmarkedet. Målet er å produsere hele 1TWh solkraft i 2030.

Når Endra skal bygge nye solparker, vil selskapet fokusere først og fremst på grå arealer. Det vil si områder som allerede er tatt i bruk som industriarealer, eller som kan utnyttes på en ny og bærekraftig måte. Det kan for eksempel være nedlagte steinbrudd og søppeldeponier, eller andre store industriarealer.

segmentet i 2023, med en økning i etterspørsel på hele 20 til 30 prosent. Forbedret teknologi og reduserte kostnader gjør produksjon av solenergi på kommersielle vilkår også mulig i Norge og Norden.

## INNGIKK INTENSJONSAVTALE MED HAUGALAND NÆRINGS-PARK

I juni signerte Endra en intensjonsavtale for å etablere en storskala solcellepark ved Haugaland næringspark på Gismarvik. Haugaland næringspark, som har markert seg tydelig innenfor ren energi- og fornybarsegmentet, er en ideell lokasjon. Det finnes store arealer i parken, og til forskjell fra mange andre steder er infrastruktur og nettilknytning allerede på plass.



Solenergi er en moden teknologi som raskt kan ruller ut i stor skala. Endras mål er å produsere hele 1TWh solkraft i 2030. Illustrasjon: Shutterstock

## SOLENERGI ER FRAMTIDEN - OGSÅ I NORGE!

Med en økende elektrifisering av samfunnet styrer Norge mot et energiunderskudd før 2030. Behovet for en ny og bærekraftig strømproduksjon er økende, og her kan Endra spille en viktig rolle. I følge en ny rapport fra Bloomberg Intelligence spås det at solenergi sannsynligvis vil være det raskest voksende fornybar-

## ET SELSKAP I VEKST

For å nå selskapets ambisiøse mål, vil rekrutteringen av et solid og kompetent team stå sentralt. Siden starten har Endra derfor fokusert på å bygge et sterkt team med høy kompetanse innen solenergi og andre sentrale fagområder. Selskapet har ved utgangen av 2022 seks heltidsansatte og tre deltidsansatte.



NAVNET **ENDRA** STÅR FOR ENDRING OG EN NY MÅTE Å TENKE PÅ:

*Endra skal bidra til det grønne skiftet  
og overgangen til en mer bærekraftig  
energiproduksjon.*



Illustrasjon: Shutterstock





Staffivatnet i Blådalsvassdraget. Vassdraget består av totalt ti magasiner av ulike størrelse og reguleringssevne; fra Fjellhaugvatnet på 375 moh. til det øverste Blomstølskardsvatn på ca. 1 034 moh. Fem kraftverk binder sammen vassdraget og produserer årlig 1,5 TWh. Foto: Peter Tubaas/ Vestland media

## SUNNHORDLAND KRAFTLAG

### ET ÅR SOM MANGLER SAMMENLIGNING

Året 2022 har vært preget av uvanlig høye kraftpriser, blant annet som følge av Russlands angrep på Ukraina og lav fyllingsgrad i vannmagasinene ved inngangen til høsten. Sunnhordland Kraftlag (SKL) hadde derimot godt med vann i sine magasin gjennom hele året og produserte til sammen 2,3 TWh med ren og fornybar vannkraft. Med de høye prisene førte dette til et resultat som ikke kan sammenlignes med noe tidligere, og en omsetning på nær 5 milliarder kroner.

### ØKT PRODUKSJON AV FORNYBAR KRAFT

De store utfordringene med kraftforsyningen og -priser tydeliggjør behovet for mer fornybar kraft i Norge. SKL åpnet tre nye vannkraftverk i 2022: Risvolløva i Sauda kommune, Jarlshaug i Samnanger kommune og Håfoss i Etne kommune. Til sammen ble kraftproduksjonen økt med 53 GWh, som tilsvarer strøm til cirka 2 500 husstander.

I tillegg jobbet SKL gjennom hele året mot ferdigstillelse av to kraftverk som forventes å bli klare for drift i 2023. Løkjelsvatn kraftverk i Etne kommune er det største kraftverket som er under bygging i Norge for tiden. Utbyggingen av Løkjelsvatn kraftverket skal gi til sammen 20 nye GWh årlig. Også Einungstølsåna kraftverk i Røldal nærmer seg åpningen. Einungstølsåna kraftverk skal produsere nye 9 GWh i snitt per år.

### KRAFTUTBYGGINGEN TRENGER FORUTSIGBARE RAMMEVILKÅR

For å imøtekomme det økende kraftbehovet jobber SKL også med større oppgraderinger og utvidelser av flere eksisterende anlegg. Store investeringer i utviklingen av mer fornybar kraft kan derimot ikke gjennomføres uten forutsigbare rammevilkår.

Den planlagte investeringsbeslutningen for Fjellhaugen-prosjektet måtte settes på vent vinteren 2022. Oppgraderingen av Fjellhaugen kraftverket i

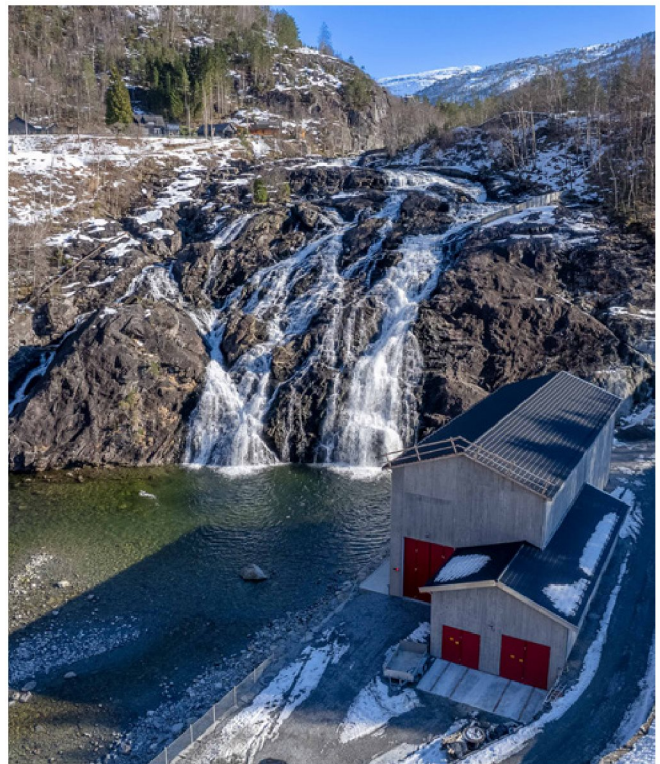


Blådalsvassdraget i Kvinnherad kommune vil legge til rette for en mer fleksibel drift. Ved å utvide kapasiteten, slik at det er mulig å produsere mye kraft på kort tid, og da særlig i de i timene med høyest etterspørsel, vil dette effekt-kraftverket bli en viktig regulerbar kilde i et framtidig samspill med sol- og vindenergi.

De nye skattereglene som ble innført mot slutten av året med økt grunnrenteskatt og et nytt høyprisbidrag, slo derimot særlig dårlig ut for effekt-kraftverk som Fjellhaugen. Prosjektet ble derfor satt på vent, men skal tas opp igjen når den nye, midlertidige avgiften faller bort.

### GRØNN HYDROGENPRODUKSJON OG SATSING PÅ VINDKRAFT

Hydrogen Solutions (HYDS), som SKL eier halvparten av, har i løpet av 2022 gjort seg klare til å sette i drift sitt første produksjonsanlegg, som har kapasitet til å produsere 140 tonn grønt hydrogen i året. SKL er også medeier i Deep Wind Offshore, som etablerte seg sterkt på havvindfeltet i året som gikk. Les mer om Deep Wind Offshore på sidene 30-31.



Håfoss kraftverk var ett av tre kraftverk som SKL åpnet i 2022. Kraftverket ligger innerst i Åkrafjorden og skal produsere 33 GWh med elvekraft årlig. Foto: Magne Langåker



Løkjelsvatn kraftverk forventes å stå klart i løpet av 2023. Kraftverket ligger både i et verna vassdrag og et nasjonalt laksevassdrag. Moderne konsesjonsvilkår sikrer mer vann til laksen i vassdraget, så snart kraftverket settes i drift. Utbyggingen har god forankring og støtte fra miljø- og naturinteresser. Foto: SKL





Blikket vendt mot Utsira: Deep Wind Offshore skal, sammen med det franske energiselskapet EDF Renewables, søke om å bygge havvind på Utsira Nord. Foto: Haakon Nordvik

## DEEP WIND OFFSHORE

Haugaland Kraft er, sammen med Knutsen OAS og Sunnhordland Kraftlag, eier av havvindsselskapet Deep Wind Offshore (DWO). I løpet av de siste årene har selskapet bygget opp en solid organisasjon som i samarbeid med internasjonale partnere er godt rigget for å utvikle havvindparker både i Norge og internasjonalt. Deep Wind Offshore har hovedkontor i Haugesund og teller rundt 40 personer som jobber med prosjekter i Norge, Sverige og Sør-Korea.

### INTERNASJONAL SATSING

Deep Wind Offshore har i dag en internasjonal prosjektportefølje på over 10 GW. Dette tilsvarer årsforbruket til om lag 3 millioner norske husstander. Våren 2022 etablerte DWO et eget datterselskap i Sverige og har en prosjektportefølje på til sammen

6 GW i nabolandet. I tillegg har selskapet sikret seg eksklusivitet på totalt 2 GW, av en portefølje på 6 GW, i Sør-Korea.

Sammen med sitt franske partnerselskap EDF Renewables har Deep Wind Offshore i 2022 jobbet videre for å sikre seg eksklusivitetsavtaler om å utvikle havvindparker på de første åpnede feltene i Norge, Utsira Nord og Sørlige Nordsjø II, som skal tildeles i løpet av 2023. På Utsira Nord er det per nå åpnet for utbygging av til sammen 1,5 GW.

### VIL LEGGE TIL RETTE FOR LOKAL VERDISKAPING

Deep Wind Offshore og EDF Renewables er opptatt av å legge til rette for lokal verdiskaping og har nylig inngått en samarbeidsavtale med Westcon Yards og

Karmsund Havn for å se på områder for bygging og sammenstilling av flytende turbiner samt infrastruktur og logistikk, når Utsira Nord skal bygges ut.



Utsira Nord-feltet sett fra fyret på Utsira. Foto: Henrik Kirkeby/ Unisea

I det Enova-støttede forprosjektet «Next Generation Offshore Wind farm» har DWO og EDF Renewables vurdert tekniske, innovative og kostnadsbesparende tiltak for en 500 MW flytende havvindpark på Utsira Nord. Prosjektresultatene er et viktig kunnskapsgrunnlag når partnerskapet skal velge den mest kostnadseffektive løsningen for utbyggingen og driften av havvindparken på Utsira Nord.



Deep Wind Offshore har i løpet av 2022 sikret områdeeksklusivitet for et havvindprosjekt i Sør-Korea. Her fra signering av to flytende lidarsystem sammen med det koreanske leverandørselskapet Seatech. Foto: DWO

### BÆREKRAFTIG UTVIKLING AV HAVVINDINDUSTRIEN

Med suveren lokal forankring og bred internasjonal erfaring ønsker partnerskapet å bygge arbeidsplasser og skape verdier av havvind, i tett dialog med kystsamfunn og andre som lever av havet. Deep Wind Offshore er en aktiv innspillspart gjennom deltakelse i ulike forskningsprosjekt, i regionale og i nasjonale fora for å sikre sameksistens og en bærekraftig utvikling av havvindprosjekter i Norge og internasjonalt.



Havvind kan sammen med vannkraften gi vår region store fortrinn og bidra til å skape framtidsrettet grønn industriell vekst og utvikling. Illustrasjon: Unisea





Havnekraft startet i fjor bygging av et høyspent landstrømanlegg for cruiseskip på Garpeskjær i Haugesund. Anlegget vil kunne levere en effekt på 12,8 MVA. Foto: Karmsund Havn IKS

## HAVNEKRAFT

I 2020 etablerte Haugaland Kraft AS sammen med Karmsund Havn IKS selskapet Havnekraft AS. Selskapet skal bygge, eie og drifte landstrømanlegg og andre klimavennlige energiløsninger for den maritime næringen i vår region.

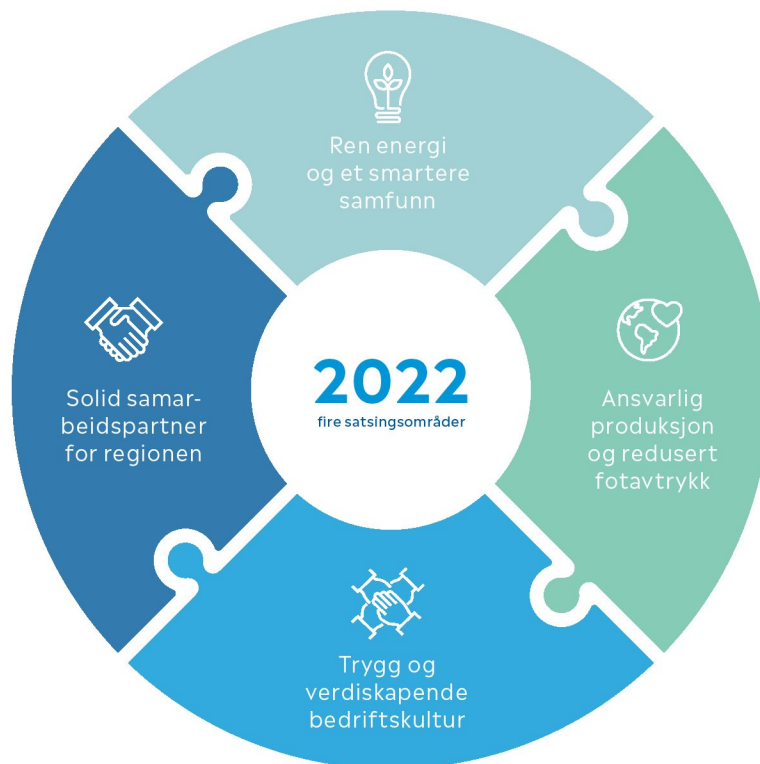
I 2022 startet Havnekraft prosjektering og bygging av et høyspent landstrømanlegg for cruiseskip på Haugesund Cruise Port på Garpeskjær. Det nye landstrømanlegget kan levere en effekt på 12,8 MVA. Anlegget bygges etter standarden for landstrømanlegg IEC 80005 og vil kunne betjene alle typer cruiseskip. Etter planen skal den ferdigstilles og tas i bruk i april 2023.

Havnekraft har også planer om å investere i flere nye landstrømanlegg i 2023 og skal videre drifte landstrømanlegg på alle Karmsund Havns lokasjoner.

I 2022 har selskapet gjennomført et Enova-støttet forprosjekt, der en har utredet muligheten for landstrøm på alle kaier på Haugesund Subsea & Offshore-base på Killingøy. Selskapet tar nå sikte på å realisere denne utbyggingen og er i tillegg i gang med å utrede mulighet for landstrøm på Haugesund Cargo Terminals på Husøy.

Med dette tar Havnekraft sikte på kraftig vekst i årene framover.





## SLIK JOBBER VI FOR ØKT BÆREKRAFT

Haugaland Kraft har et stort samfunnsansvar i å sikre en stabil forsyning av strøm og fibertjenester, og i å bidra til elektrifisering og energieffektivisering i det grønne skiftet. Det er viktig at vi har fokus på bærekraft i måten vi løser samfunnsoppdraget vårt på. Samtidig skal vi være bevisst på de påvirkningsmulighetene vi har som en stor aktør i vår region. I Haugaland Krafts bærekraftsarbeid tenker vi derfor globalt og handler lokalt, med FNs bærekraftsmål som ledestjerne.

I 2022 har Haugaland Kraft tatt et stort steg ved å ansette en egen bærekraftsleder for konsernet, som tiltrådte i august. Bærekraftsleder følger opp og videreutvikler det arbeidet som allerede er gjort i hele bredden av konsernet og skal sørge for at vi jobber mer systematisk med bærekraft i praksis og i rapportering.

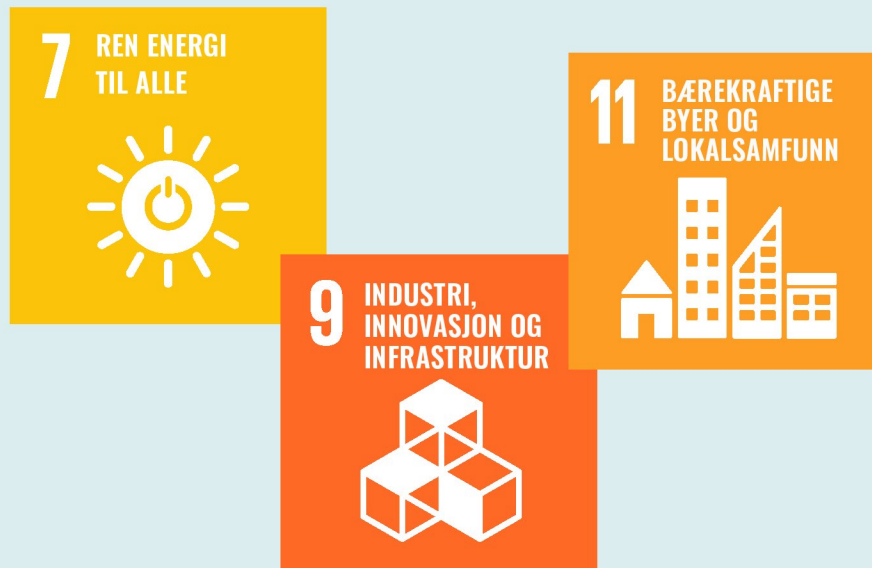
Stillingen som bærekraftsleder ligger i økonomienheten i morselskapet. Haugaland Kraft ønsker at en tredelt bunnlinje skal stå sentralt i alle valg. Derfor skal alle deler av konsernet nå rapportere

på mål for sosiale forhold og miljø/klima sammen med den økonomiske og forretningsmessige rapporteringen til ledelse og styre.

Bærekraftsarbeidet i Haugaland Kraft bygges med utgangspunkt i fire satsingsområder som ble definert i 2020, ut fra en større kartlegging, vesentlighetsanalyse og prioritering av de områdene der konsernet har størst påvirkning. Disse satsingsområdene inngår også i konsernets nye strategi, som ble vedtatt i 2022. Satsingsområdene er:

- ren energi og et smartere samfunn
- ansvarlig produksjon og redusert fotavtrykk
- trygg og verdiskapende bedriftskultur
- solid samarbeidspartner for regionen

I 2022 har vi begynt arbeidet med å spisse, konkretisere og bygge struktur for mål og mer kvantitativ rapportering knyttet til hvert av satsingsområdene. Slik får vi et bedre grunnlag for å vurdere hvor vi jobber godt, hvor vi må bli bedre og hvilke beslutninger som bidrar mest i bærekraftig retning. Dette arbeidet fortsetter for fullt inn i 2023.



## REN ENERGI OG ET SMARTERE SAMFUNN

Satsingsområdet handler om at Haugaland Kraft skal bidra til å bygge en smart region og legge til rette for økt elektrifisering og innovasjon. Våre kunder skal få tilgang på tjenester som gjør hverdagen enklere, tryggere og generelt mer bærekraftig.

### SATSER PÅ SOL

Haugaland Kraft satser på solenergi og har i 2022 lansert det nye selskapet Endra, som skal etablere storskala solparker i Norden. I utgangspunktet skal solparkene legges til arealer som allerede er tatt i bruk til industri, eller der det er potensial for ny og bærekraftig utnyttelse. For eksempel nedlagte steinbrudd og søppeldeponier, eller store takarealer. Dette blir et viktig bidrag til det grønne skiftet, der

samfunnet har behov for store mengder grønn energi for å muliggjøre elektrifiseringen av samfunnet. Du kan lese mer om selskapet Endra på sidene 26-27.



Bærekraftsworkshop i det nyopprettede solenergiselskapet Endra.



### SMARTE LØSNINGER FOR DET GRØNNE SKIFTET

Haugaland Kraft jobber aktivt med å legge til rette for redusert energiforbruk hos våre kunder. Våre tjenester knyttet til smartstyring av strøm er stadig i utvikling. Smartverktøyet Kraftplugg gir kunder oversikt over eget strømforbruk i sanntid i kundeappen Mitt hjem. Kunder har også mulighet for smart elbillading, der bilen lades automatisk når strømprisene er lavest, og appen kan gi innsikt i egen strømproduksjon fra solcellepaneler. Smartstyring og innsikt lønner seg for kunden og bidrar samtidig til elektrifiseringen av samfunnet. Smarte løsninger hjelper til å redusere det totale strømforbruket og forbedrer utnyttelsen av kapasiteten i nettet ved at forbruket i større grad spres over hele dagen.

### FRAMTIDSRETTEDE INNOVASJONS- OG UTVIKLINGSPROSJEKTER

På Utsira fortsetter prosjektet som startet i 2020, der Haugaland Kraft sammen med partnere bruker øysamfunnet til uttesting av løsninger for et smart strømnett, med lokal produksjon og lagring av strøm. Prosjektet har ført til en vinn-vinn-situasjon, der man

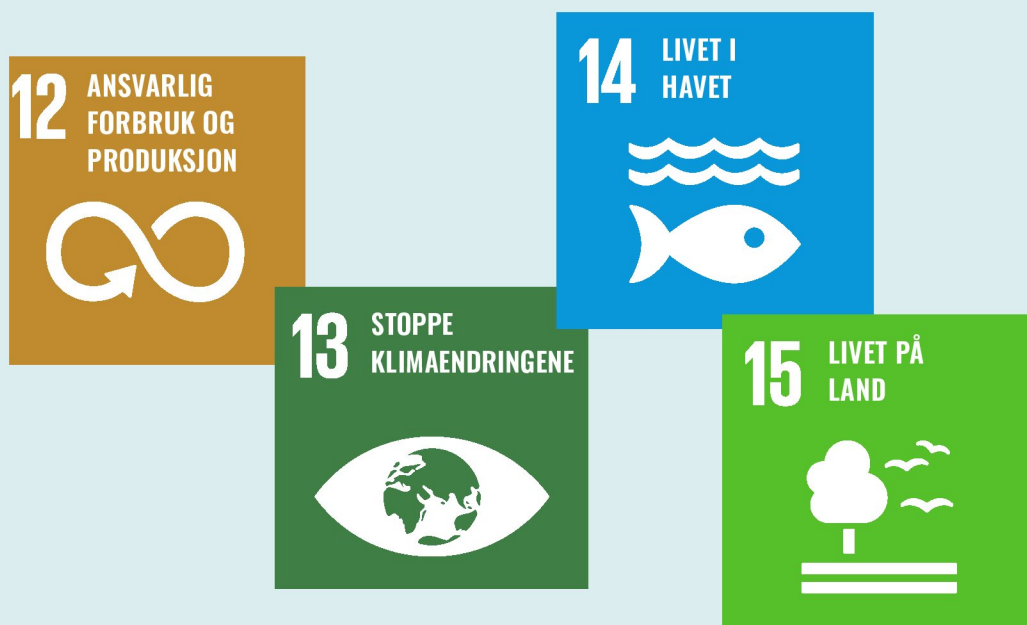
både har spart penger og redusert miljømessig fotavtrykk, ved at man har unngått å bygge nye kabler og linjer, siden øysamfunnet forsyner seg selv. Løsninger utviklet på Utsira er også tatt i bruk andre steder.

For eksempel har Fagne etter uttesting på Utsira tatt i bruk spennings- og frekvensstøtte ved hjelp av kraftelektronikk og batteri. Dette har nettselskapet gjort i mindre skala på tre steder i sitt lavspenningsnett. Gevinsten er en bedre spenningskvalitet uten at Fagne må investere i nye eller eksisterende elektriske anlegg. Dette medfører betydelig reduserte naturinngrep og sparte penger.

Digitalisering er viktig i framtidens strømnett og fleksibilitetsmarkeder og kan blant annet bidra til å optimalisere investeringene og bruken av det eksisterende strømnettet. Fagne gjennomfører for eksempel et pilotprosjekt som muliggjør fjernavlesning av kortslutningsindikatorer i nettstasjoner. En trådløs sender gir da direkte indikasjoner i driftscentralen sitt system. Gevinsten er redusert kjøring og raskere innkobling av nettet etter feil.



Øysamfunnet Utsira er et levende laboratorium for framtidens energiløsninger. Foto: Haakon Nordvik



## ANSVARLIG PRODUKSJON OG REDUSERT FOTAVTRYKK

Haugaland Kraft skal i samarbeid med våre leverandører levere på vårt samfunnsoppdrag med en mest mulig sporbar og bærekraftig verdikjede. I denne sammenheng har vi særlig fokus på total ressursbruk, klimaregnskap og ansvarlige innkjøp.

### MILJØFYRTÅRN

Haugaland Krafts fotavtrykk på klima og miljø skal være så lite som mulig. I den forbindelse er miljøledelsessystemet Miljøfyrtårn et viktig verktøy. Haugaland Krafts hovedkontor har vært sertifisert Miljøfyrtårn siden 2012. I 2022 har vi jobbet målrettet mot resertifisering i tråd med Miljøfyrtårns såkalte hovedkontormodell, der alle våre ti loka-

sjoner skal sertifiseres. I denne prosessen skal vi kartlegge det totale nåværende avtrykket vårt, følge opp utviklingen over tid på en mer helhetlig måte og identifisere aktuelle tiltak. Målet er at alle Haugaland Krafts lokasjoner skal være sertifisert innen utgangen av 2023.



*Haugaland Krafts hovedkontor har vært sertifisert Miljøfyrtårn siden 2012. Nå skal alle våre ti lokasjoner sertifiseres.*



## KLIMAREGNSKAP OG UTSLIPPSKUTT

I forbindelse med Miljøfyrtårn-rapporteringen har Haugaland Kraft i mange år ført et klimaregnskap for hovedkontoret. GHG-protokollen (Greenhouse gas protocol) er den mest anerkjente standarden for klimaregnskap og deler inn virksomheters CO<sub>2</sub>-utslipp etter disse tre kategoriene: Scope 1 (direkte utslipp), Scope 2 (indirekte utslipp fra energiforsyningen) og Scope 3 (indirekte utslipp knyttet til kjøp av andre varer og tjenester). I Miljøfyrtårn-rapporten har vi rapportert på Scope 1 og 2, og deler av Scope 3 for hovedkontoret.

I 2022 har vi startet arbeidet med å forbedre klimaregnskapet vårt med bedre og mer komplette data for hele konsernet. Hovedutfordringen er å få til en god rapportering på Scope 3. Dette er en utfordring som deles av mange. Denne rapporteringen innebærer store datamengder og behov for gode datasystemer, samt at arbeidet må løses gjennom samarbeid. Haugaland Kraft har i 2022 deltatt i flere forum for samarbeid og erfaringsdeling rundt beste

praksis for klimaregnskap, både i bransjen og regionalt. Dette blir et viktig fokusområde også i 2023, ikke minst fordi en god oversikt over status er viktig for å vite hvor vi må gjøre tiltak. Samtidig jobber vi allerede med konkrete utslippskutt.

For å kutte utslipp jobber Haugaland Kraft blant annet med utfasing av fossile kjøretøy. Vi har de siste årene hatt som prinsipp at vi velger elektriske kjøretøy så snart markedet tilbyr fullgode alternativer med tanke på praktiske hensyn, sikkerhet og beredskap. I 2022 har Haugaland Kraft jobbet mye med å muliggjøre direktemønstring med elbil for ansatte, noe som gjør elbilsatsingen enklere og reduserer kjøring i hverdagen. Samtidig ser vi at markedet tilbyr biler som kan dekke stadig flere av våre behov. Andelen elektriske biler i bilparken vår kommer til å øke betraktelig de neste par årene. Parallelt har vi fokus på energieffektiv kjøring, og å minimere kjøring gjennom god logistikk og smarte digitale løsninger.



For å kutte utslipp jobber Haugaland Kraft blant annet med utfasing av fossile kjøretøy. Andelen elektriske biler i bilparken vår kommer til å øke betraktelig de neste par årene. Foto: Haakon Nordvik



På taket av garasjelegget på Rossebø har Haugaland Kraft installert 938 solcellepaneler, som er et viktig bidrag til å redusere konsernets fotavtrykk. Foto: Haakon Nordvik

Haugaland Kraft eier selskapet Havnekraft AS sammen med Karmsund Havn. Selskapet skal tilrettelegge for mer bærekraftig cruiseturisme på Haugalandet i form av landstrømanlegg for cruiseskip, noe som vil medføre store utslippskutt. Det første anlegget til Havnekraft blir operativt i Hauge-sund i april 2023. Du kan lese mer om Havnekraft på side 32.

### GODE VALG FOR FRAMTIDEN

Vi ser at vi på noen områder må gjøre grundige undersøkelser for å kunne ta gode valg om holdbare løsninger for fremtiden. Det sier seg ikke alltid selv hva som er det mest bærekraftige alternativet. Når vi har et så viktig samfunnsoppdrag, må vi også vite at de valgene vi tar ikke går ut over leveringssikkerheten, og vi tar ofte ressurskrevende og langsiktige valg der helhetlige livssyklusanalyser må tas i betraktning. Ett eksempel er at Haugaland Kraft nå jobber med å gjøre en helhetlig vurdering av hva som er det mest bærekraftige valget av strømstolper.

Bransjesamarbeid er viktig for å finne og operasjonalisere de gode løsningene, og Haugaland Kraft er en aktiv bidragsyter i flere bransjenettverk med fokus på bærekraft. Vi deltar blant annet i Bærekraftsnettverket i Fornybar Norge (tidligere Energi Norge), spesielt i arbeidsgruppen som ser på klimaregnskap. Vi er med i Strategisk nettforum om bærekraft og i Solenergiklyngens faggruppe for ansvarlige leverandørkjeder. Ikke minst deltar Haugaland Kraft i Alti-box sin satsing på samfunnsansvar, inkludert i de fem arbeidsgruppene i satsingen som handler om samfunnskritisk infrastruktur og næringsutvikling, digital

inkludering, nullvisjon for utslipp fra egen virksomhet, ansvarlig tjenesteproduksjon og mangfold og inkludering på arbeidsplassen.

### ANSVARLIGE INNKJØP OG ÅPENHETSLOVEN

Haugaland Kraft er en stor innkjøper av varer og tjenester og har fokus på bærekraft i sine innkjøp. Vi har blant annet obligatoriske etiske retningslinjer for leverandører, som stiller strenge krav knyttet til temaer som miljø, arbeidsforhold, sosiale forhold, diskriminering og antikorrupsjon. I 2022 ble det fremsatt miljøkrav til tilbyderne eller leverandørene i over 95 prosent av alle anskaffelser gjennomført i regi av konsernets felles innkjøpsavdeling. Kravene innebærer for eksempel at våre leverandører må være sertifisert etter Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende. Bærekraft blir også aktivt brukt som tildelingskriterium i anbudskonkurranser og som kontraktskrav, for eksempel i anbud om å bygge høyspenttraseer, i anbudskonkurranser om arbeidstøy eller verneutstyr samt en hel rekke andre bygg- og anleggskonkurranser.

Haugaland Kraft har også begynt arbeidet med Åpenhetsloven, som trådte i kraft sommeren 2022. Den nye loven gir en større forpliktelse til å ha kontroll på det menneskerettslige fotavtrykket i vår egen virksomhet og i våre leverandørkjeder. Haugaland Kraft har gjort en risikokartlegging av våre største leverandører, og fortsetter arbeidet med nærmere aktsomhetsvurderinger utover våren 2023. En fullstendig rapport blir publisert på Haugaland Krafts nettsider innen 30. juni, slik åpenhetsloven forutsetter.





## SOLID SAMARBEIDSPARTNER FOR REGIONEN

En viktig del av Haugaland Krafts samfunnsansvar handler om å styrke regionen vår og støtte opp om lokale krefter i områdene der vi opererer. Dette gjør vi gjennom lønnsom drift og utbytte til våre eiere og gjennom samarbeid med det lokale næringslivet, lag og organisasjoner. Satsingsområdet handler om at vi skal sikre økonomisk bærekraft i driften, tilby attraktive arbeidsplasser i hele regionen, være en solid lærebedrift og delta i relevante prosjekter og på aktuelle arenaer lokalt.

### LOKAL VERDISKAPING

Konsernet hadde nok en gang økt aktivitet i 2022 og leverte resultater som bidrar til både å trygge og å skape nye arbeidsplasser i regionen. Lønnsom drift gir også ringvirkninger regionalt, blant annet gjen-

nom kjøp av lokale varer og tjenester, eierutbytte og skatteinntekter til kommuner i regionen.

Haugaland Kraft driver virksomhet innen flere forretningsområder, hvorav de største er kraftproduksjon, strømnnett, strømsalg og fiber. Fordelingen bidrar til økonomisk bærekraft ved at den gjør konsernet mer robust mot svingninger i enkeltmarkeder og bidrar til økonomisk forutsigbarhet for eiere, leverandører og ansatte.

2022 ble et utfordrende år for mange, blant annet på grunn av usedvanlig høye strømpriser. Haugaland Kraft delte ut 6 millioner kroner til vanskeligstilte rundt om i regionen, fordelt via frivillighetssentralene i kommunene.

## LÆRLINGER OG UNGE

Haugaland Kraft tilbyr arbeidsplasser og lærlingplasser i hele regionen. Vi har som mål at 10 prosent av de ansatte skal være lærlinger eller personer i arbeidstrening. I 2022 hadde Haugaland Kraft 37 lærlinger, fordelt på fem forskjellige fagfelt og på flere av våre lokasjoner.

Konsernet deltar også i regionalt samarbeid om Sildikon Valley, der vi tilbyr sommerjobber til studenter, vi samarbeider med videregående skoler om blant annet oppgaveskriving og deltar på en rekke arrangementer for å synliggjøre arbeidsplassene vi kan tilby. I tillegg jobber vi med rekrutteringen av flere kvinner i våre fagfelt, som i stor grad er mannsdominerte.

Under fylkesmesterskapet for ungdomsbedrifter 2022 i regi av Ungt Entreprenørskap Rogaland delte Haugaland Kraft ut Bærekraftsprisen i samarbeid med Lyse. Dette skal vi også gjøre i 2023.



Hvert år rekrutterer Haugaland Kraft sommerstudenter gjennom samarbeidsprosjektet Sildikon Valley. Studentene får en konkret problemstilling som de samarbeider om gjennom sommeren. Her får de utfordret seg selv, skaffer seg relevant arbeidserfaring og blir bedre kjent med konsernet vårt og Haugesundregionen. Haugaland Kraft på sin side kan tiltrekke seg studenter som konsernet ellers ikke hadde fått tak i. I tillegg bidrar studentene med inspirerende ideer og verdifulle løsningsforslag til viktige problemstillinger. Foto: Aleksandar Nenad Zecevic



Haugaland Krafts bærekraftsansvarlig Ingvild Haugen modererte et panel om bærekraftsstrategier under Bærekraftskonferansen i Haugesund i september. Foto: Ineke Slåttebrekk de Rezende

## REGIONALT SAMARBEID

Konsernet samarbeider med mange bedrifter, lag og organisasjoner på Haugalandet, i Sunnhordland, indre Ryfylke og Hardanger. I 2022 støttet vi over 150 lag og foreninger, med hovedfokus på kultur og idrett rettet mot barn og unge. Disse ble oppmuntret til å dokumentere arbeid og tiltak knyttet til bærekraft.

Haugaland Kraft arrangerte Bærekraftskonferansen i Haugesund i september, i samarbeid med Haugesund Sparebank og Rogaland Ressurssenter og med flere samarbeidspartnere fra privat og offentlig sektor. Konferansen hadde temaet «Sammen om grønne muligheter» og et mål om å bidra til et tettere, mer målrettet og koordinert samarbeid om bærekraft på Haugalandet.

Vi er også med i ressursgruppen grønn lønnsomhet i regi av Næringsforeningen Haugalandet, som jobber med å belyse at bærekraftig omstilling lønner seg og tilrettelegger for økt grønn konkurransekraft på Haugalandet.





## TRYGG OG VERDISKAPENDE BEDRIFTSKULTUR

Satsingsområdet handler om at de ansatte er nøkkelen i bærekraftsarbeidet, og om at HMS og velferd blant de ansatte er et viktig aspekt ved bærekraftig drift. Vi skal ha motiverte arbeidstakere som føler trygghet i jobben og skaper resultater for Haugaland Kraft.

### HELSE, MILJØ OG SIKKERHET (HMS)

Menneskene i Haugaland Kraft er vår viktigste ressurs, og vi jobber kontinuerlig med å forbedre sikkerheten og trivselen til våre ansatte. I 2022 hadde konsernet et nærværstall på 95,7 prosent. Vi hadde fem tilfeller med personskader som medførte fravær og åtte tilfeller med skader som krevde medisinsk behandling. I forbindelse med to av ulykkene har virksomheten selv iverksatt en

grundigere gjennomgang. I løpet av den siste tiden har vi sett en økning i antall fysiske skader i arbeidstiden. Dette er en uheldig utvikling etter 20 års systematisk og godt HMS-arbeid. Hele organisasjonen skal i tiden framover jobbe hardt for å snu den negative trenden for å nå målet vårt om ingen arbeidsrelatert skade eller sykdom.

I 2022 ble det meldt inn mange gode avviks- og forbedringsmeldinger som gir et godt grunnlag for forbedringsarbeidet i konsernet. Målet er å bruke meldingene mer proaktivt i det systematiske arbeidet gjennom årsaksanalyse og hele veien jobbe for å unngå at uønskede hendelser oppstår. Alle hendelser kan forebygges.



*HMS er avgjørende viktig og ligger til grunn for all vår tenking og aktivitet. Det skal være trygt å jobbe hos oss, og alle ansatte skal komme glade og friske hjem. Foto: Haakon Nordvik*

I 2021 signerte konsernets selskaper Fornybar Norge sin nasjonale satsing «HMS-løftet», en omfattende strategi for å løfte arbeidet med helse, miljø og sikkerhet i energibransjen. Som oppfølging av dette initiativet ble det i fjor gitt opplæring i sentrale tema for forskjellige ansattgrupper. Det ble blant annet arrangert kurs for ledere som er tett på utarbeidere, kurs i oppfølging av psykisk helse på organisasjonsnivå og på individnivå for alle personalledere samt HMS-lederopplæring. I tillegg fikk alle ansatte tilbud om kurs i ergonomi, livsstil og helse, og det ble arrangert helsedag med måling av ulike livsstilsrelaterte parametere.

Virksomheten har i 2022 videreutviklet HMS-dagen for utegående personell til å bli en HMS-uke for alle ansatte i konsernet, et omfattende årlig arrangement med fysiske og digitale arenaer der forebyggende HMS-arbeid står sentralt. Her møtes ansatte

på tvers av roller og selskaper. Arrangementet ble godt mottatt av våre ansatte og er en viktig arena for å bygge en verdifull HMS-kultur. Som i årene før har vi i 2022 også markert Verdensdagen for psykisk helse og refleksdagen, med deltakelse fra ledere og verneombud.



*På Refleksdagen delte lederne i konsernet ut reflekseler til alle ansatte ved arbeidsdagens start, noe som ble veldig godt mottatt.*



## PROSESSBASERT KVALITETSARBEID

Haugaland Kraft har stort fokus på å sikre prosessbasert kvalitetsarbeid på tvers av selskapene i konsernet, og en egen prosessmodul i virksomhetens styringssystem ble tatt i bruk i 2022. Arbeid med prosesskartlegging ble påbegynt i 2021 og vil få stort fokus i årene framover.

## LIKESTILLING, INKLUDERING OG MANGFOLD

De ansatte er Haugaland Krafts viktigste ressurs og konsernet jobber aktivt for et inkluderende arbeidsmiljø. I Haugaland Kraft skal det være reell likestilling, og våre ansatte skal ha de samme rettighetene og mulighetene til å få arbeid og utvikling i sin jobb, uavhengig av kjønn, etnisk bakgrunn, religion, livssyn, seksuell orientering og funksjonsnedsettelse. Vi ønsker også et mangfold blant våre ansatte. For at konsernet skal levere resultater er det avgjørende at selskapene klarer å tiltrekke, utvikle og beholde riktig kompetanse og kapasitet for å møte framtidens behov. Evnen til å speile mangfoldet i befolkningen i egen arbeidsstyrke er en viktig del av dette.

Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering er forankret i selskapets etiske retningslinjer, som er en del av konsernets styringsprinsipper. Videre er det etablert rutiner og system for varsling, og disse legger føringer for varsling av kritikkverdige forhold. Det er også etablert livsfasetilpasset personalstrategi, som blant annet tar for seg områdene tilrettelegging og mulighet for å kombinere arbeid og familieliv gjennom livets ulike faser.

Gjennom aktivitet- og redegjørelsesplikten (ARP) har arbeidsgivere en plikt til å jobbe aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering på arbeidsplassen. Som en del av arbeidet med ARP, undersøkte vi i 2022 utbredelsen av ufrivillig deltid, samt kjønnsbalanse og kjønnsforskjeller i deltid, midlertidighet og fødselspermisjon i konsernets selskaper. Videre kartla vi risiko og mulige årsaker for diskriminering og hindre for likestilling på områdene rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse og utviklingsmuligheter, tilrettelegging, mulighet for å kombinere arbeid og familieliv, og trakassering, seksuell trakassering og

kjønnsbasert vold. Basert på dette vil det etableres tiltak for å redusere og eliminere risikoene som ble funnet. En egen ARP-rapport som redegjør for dette arbeidet blir tilgjengelig på vår hjemmeside hkraft.no i løpet av våren 2023.

## KULTUR FOR BÆREKRAFT

I Haugaland Kraft er vi opptatt av at de ansatte skal ha eierskap til bærekraftsarbeidet og er med på å finne bærekraftige løsninger som fungerer i praksis. Vi vil derfor ha stort fokus på transparens, kommunikasjon og samskaping i bærekraftsarbeidet framover. En aktuell arbeidsmåte er å arrangere workshoper med ansatte for å adressere relevante problemstillinger. Høsten 2022 gjennomførte vi en vellykket pilot for workshoper i nettselskapet Fagne. Mange ansatte i Haugaland Kraft er interesserte i bærekraft og mener det er viktig at vi tar bærekraft på alvor, noe som er et svært godt utgangspunkt for å innlemme bærekraft ytterligere i konsernets kultur.



Høsten 2022 ble det arrangert bærekraftsworkshoper i Fagne, der man blant annet diskuterte hvilke av FNs bærekraftsmål nettselskapet kan bidra mest til. Foto: Ineke Slåttebrekk de Rezende





Fusjonen mellom Energiselskapet Odda og Haugaland Kraft har bidratt til å styrke og utvikle tilbudet for kraft, nett og fiber lokalt i Ullensvang kommune. Illustrasjon: Shutterstock

## BEDRE RUSTET FOR EN KRAFTBRANSJE I ENDRING

Kraftbransjen har vært preget av store strukturelle endringer de siste årene, og behovet for investeringer i nettet vil øke i tiden som kommer. For å være godt rustet for fremtiden valgte Energiselskapet Odda i fjor å gå inn i Haugaland Kraft-konsernet.

Fusjonen mellom Energiselskapet Odda og Haugaland Kraft har bidratt til å styrke og utvikle tilbudet for kraft, nett og fiber lokalt i Ullensvang kommune. I tillegg har sammenslåingen både sikret flere arbeidsplasser og skapt nye kompetansemiljø lokalt.

### ENERGISELSKAPET ODDA

Energiselskapet Odda har fram til innfusjoneringen vært eid av Ullensvang kommune.

Konsernet bestod av morselskapet Energiselskapet Odda AS og tre datterselskaper: Odda Energi Nett som eide og driftet regionalnettet og distribusjonsnettet i Ullensvang kommune, strømselskapet Odda Kraft og bredbåndsselskapet Hardangernett.

Konsernet hadde rundt 30 ansatte, fordelt på hovedkontoret i Odda og lokasjonen i Røldal.

### SATSER PÅ ODDA SOM ET NYTT REGIONSENTER

Drivkraften og engasjementet til de ansatte i Energiselskapet Odda har vært stort, og Haugaland Kraft ble tatt godt imot i regionen. Odda er et viktig knutepunkt for konsernets satsing i Hardanger, både når det gjelder elbillading og solkraft, men også innenfor nettvirksomheten og utbygging av fiber. Planen er å tilsette mer enn 20 nye medarbeidere lokalt innen fem år. Blant annet skal Haugaland Kraft Energi bygge opp et eget gatelysteam i Odda, som skal hjelpe kommunen, industrien og utbyggerne med gode løsninger for utendørsbelysning.

Integreringen av nettvirksomheten i Haugaland Kraft sitt nettselskap Fagne har styrket både forsynings-sikkerheten og beredskapen i regional- og distribusjonsnettet i regionen. Ikke minst henger strømmettet nå sammen, mens Fagne tidligere hadde grensepunkter mot Odda både i Suldal og Etne.

I tillegg har sammenslåingen gitt kundene til tidligere Energiselskapet Odda tilgang til flere smarte verktøy og tjenester enn før. For eksempel har strømkundene nå muligheten til å bruke kundeappen Mitt hjem, som gir dem full oversikt over eget kundeforhold og nyttige verktøy for å automatisere og styre eget energiforbruk i hjemmet.



# ETT LAG FOR MENNESKENE I UKRAINA

Bildene fra krigen i Ukraina har preget store deler av nyhetshverdagen i 2022. Da Russland rett før vinteren begynte med omfattende angrep på den ukrainske infrastrukturen for vann, elektrisitet og varme, økte behovet for humanitær hjelp i det krigsherjede landet på dramatisk vis.

## INVITERTE HELE KONSERNET TIL BEDRIFTSDUGNAD

En liten gruppe engasjerte tillitsvalgte og ansatte i Haugaland Kraft ønsket å hjelpe og tok initiativ til en felles innsamlingsaksjon for menneskene i Ukraina. Det ble dannet en liten prosjektgruppe, som hengte opp plakater med en ønskeliste fra den ukrainske



Bussen, som gikk under navnet «Peace», ble fullt opp til taket av sekker med tøy, soveutstyr og småelektrisk utstyr som ansatte i konsernet hadde samlet inn.



Et viktig bidrag: Aggregatene er store nok til å kunne holde liv i for eksempel noen sykestuer eller operasjonssaler.

ambassaden i Norge. På alle konsernets lokasjoner ble ansatte oppfordret til å levere inn soveutstyr, varme vinterklær og arbeidsklær samt teknisk utstyr som lommelykter og datamaskiner.

Givergleden og engasjementet har vært svært stort. Alle lokasjoner har bidratt med sitt og bedriftsdugnaden har vist at hver og én av oss kan gjøre en forskjell, når alle jobber sammen som ett lag.

Alt som ble samlet inn, ble transportert med Hvite busser til et lager utenfor Warszawa i Polen. Der stod flere frivillige klar til å kjøre klærne og utstyret til den ukrainske byen Kharkiv, som ligger nord for Donetsk og rett ved den russiske grensen.

## DONERTE SPESIALUTSTYRT LASTEBIL OG TO STORE AGGREGATER

I tillegg besluttet Fagne å bidra med overskuddsmateriell fra egen lagerbeholdning som nettselskapet ikke lenger hadde bruk for. Selskapet donerte en lastebil som var spesialutstyrt for linjearbeid, samt to store aggregater på 500 kVA og 300 kVA.



Ukrainske medier var til stede under overleveringen av lastebilen og aggregatene. Bildet er tatt av journalist Тома Каленик og viser direktøren til nettselskapet Khmelnytskoblenergo (t.v.) og sjåføren (t.h.).

Lastebilen og aggregatene ble kjørt av en frivillig sjåfør til Khmelnytskyi-regionen i Ukraina, en region som har blitt hardt rammet av mange missilnedslag. Der tok det ukrainske nettselskapet Khmelnytskoblenergo imot donasjonen. Khmelnytskoblenergo er et stort nettselskap med 3 000 ansatte som leverer strøm til 550 000 husholdninger i regionen. Selskapet eier over 34 000 kilometer med nettforbindelser og rundt 7 700 transformatorstasjoner.

Mye var allerede mørkelagt i Khmelnytskyi-regionen, og under overleveringen sa direktøren i selskapet at denne donasjonen var den flotteste de noen gang hadde fått. Det er ingen tvil om at både lastebilen og aggregatene vil komme godt til nytte.

### HÅPER AT DETTE KAN VÆRE TIL INSPIRASJON FOR ANDRE SELSKAPER

Engasjerte ansatte i Fagne jobber allerede med en «pakke 2» med aggregater, elektromateriell m.m. som skal sendes til Ukraina i februar 2023. Dette gjøres i samarbeid med Norges vassdrags- og energidirektorat (NVE), Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB) og bransjeorganisasjonen REN.

I tillegg har mange ansatte i konsernet donert arbeidsklær, som ble omprofilert og sendt til Ukraina rett etter nyttår.

Både lokalmediene og bransjemediene har skrevet om konsernets innsamlingsaksjon, og vi håper at andre virksomheter blir inspirert av denne fantastiske innsatsen.



# RESULTATREGNSKAP

(ALLE TALL NOK 1 000)

	SELSKAP			KONSERN	
	2021	2022	NOTE	2022	2021
<b>DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER</b>					
Driftsinntekter	142 779	188 145	2, 3, 4	6 970 809	3 658 517
Andre driftsinntekter			2, 4	107 109	76 917
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>142 779</b>	<b>188 145</b>		<b>7 077 918</b>	<b>3 735 434</b>
Kraftkjøp og leie av anlegg			2	781 024	815 014
Lønnskostnader	76 661	99 653	5, 6	372 373	317 005
Andre driftskostnader	71 874	98 206	4, 5	373 807	255 164
Avgift kraftproduksjon				157 938	
Ordinære avskrivninger og nedskrivninger	8 514	9 976	7	368 958	332 991
<b>Sum driftskostnader</b>	<b>157 049</b>	<b>207 834</b>		<b>2 054 099</b>	<b>1 720 174</b>
<b>Driftsresultat</b>	<b>-14 270</b>	<b>-19 689</b>		<b>5 023 819</b>	<b>2 015 260</b>
<b>FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER</b>					
Inntekt på investering i tilknyttede selskaper og datterselskaper	321 805	930 923	4, 8	18 073	2 404
Netto finanskostnader	260	12 195	8	8 679	36 101
<b>Netto finanskostnader</b>	<b>322 065</b>	<b>918 728</b>		<b>9 394</b>	<b>-33 697</b>
<b>Ordinært resultat før skatt</b>	<b>307 795</b>	<b>899 039</b>		<b>5 033 212</b>	<b>1 981 563</b>
<b>Skattekostnad på ordinært resultat</b>	<b>2 651</b>	<b>4 090</b>	9	<b>3 157 421</b>	<b>1 036 431</b>
<b>Årsresultat</b>	<b>305 144</b>	<b>894 949</b>		<b>1 875 791</b>	<b>945 131</b>
Majoritetens resultatandel				1 162 236	663 619
Minoritetens resultatandel				713 556	281 512
<b>Sum</b>				<b>1 875 791</b>	<b>945 131</b>
<b>OVERFØRINGER/DISPONERINGER</b>					
Utbytte	330 000	450 000			
Overført fra annen egenkapital		444 949			
Overført fra overkursfond	-24 856				
<b>Sum disponert</b>	<b>305 144</b>	<b>894 949</b>	10		

# BALANSE

(PR. 31. DESEMBER. ALLE TALL NOK 1 000)

ANLEGGSMIDLER	SELSKAP			KONSERN	
	2021	2022	NOTE	2022	2021
<b>IMMATERIELLE EIENDELER</b>					
Vassdragsrettigheter	-	-	7	5 082 739	5 082 864
Utsatt skattefordel	-	-	9	78 271	122 233
Goodwill	-	-	7	33 617	15 994
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>	-	-		<b>5 194 626</b>	<b>5 221 091</b>
<b>VARIGE DRIFTSMIDLER</b>					
Nettanlegg, produksjonsmidler, maskiner etc.	121 503	134 479	7	8 072 670	7 056 970
<b>Sum varige driftsmidler</b>	<b>121 503</b>	<b>134 479</b>		<b>8 072 670</b>	<b>7 056 970</b>
<b>FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER</b>					
Lån til foretak i samme konsern og tilkn. selsk. o.l.	1 434 489	1 758 998	11	86 528	147 305
Investering i datter- og tilknyttede selskaper	2 872 876	3 177 563	4	288 166	253 189
Overfinansiert pensjonsforpliktelse	83 250	78 161	6	37 773	87 945
Investering i aksjer og andeler	15 753	15 856	12	281 314	275 288
Andre langsiktige fordringer			11	54 126	29 886
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>	<b>4 406 368</b>	<b>5 030 578</b>		<b>747 906</b>	<b>793 613</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>	<b>4 527 871</b>	<b>5 165 057</b>		<b>14 015 203</b>	<b>13 071 673</b>
<b>OMLØPSMIDLER</b>					
<b>Materialbeholdning</b>	<b>224</b>	<b>353</b>		<b>43 475</b>	<b>33 106</b>
<b>FORDRINGER</b>					
Kundefordringer	3 369	639	11	318 777	382 392
Andre kortsiktige fordringer	1 197 507	1 828 089	11	769 568	624 145
Andre finansielle omløpsmidler				1 842 834	
<b>Sum fordringer</b>	<b>1 200 876</b>	<b>1 828 728</b>	11	<b>2 931 179</b>	<b>1 006 537</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter o.l.</b>	<b>156 747</b>	<b>412 481</b>	13	<b>1 262 213</b>	<b>460 995</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>	<b>1 357 847</b>	<b>2 241 562</b>		<b>4 236 868</b>	<b>1 500 638</b>
<b>SUM EIENDELER</b>	<b>5 885 719</b>	<b>7 406 619</b>		<b>18 252 071</b>	<b>14 572 312</b>



	SELSKAP			KONSERN	
EGENKAPITAL	2021	2022	NOTE	2022	2021
Innskutt egenkapital					
Selskapskapital	260 600	260 600	14	260 600	260 600
Overkursfond/annen innskutt egenkapital	1 580 386	1 593 537		1 593 537	1 580 386
Egne aksjer	-8 518	-1 753	14	-1 753	-8 518
<b>Sum innskutt egenkapital</b>	<b>1 832 467</b>	<b>1 852 384</b>		<b>1 852 384</b>	<b>1 832 467</b>
<b>OPPTJENT EGENKAPITAL</b>					
Fond for vurderingsforskjeller	560 611	560 611			
Annen egenkapital		549 731		5 783 468	4 979 612
<b>Sum opptjent egenkapital</b>	<b>560 611</b>	<b>1 110 343</b>		<b>5 783 468</b>	<b>4 979 612</b>
<b>MINORITET</b>					
Minoritet	-	-		<b>2 876 258</b>	<b>2 725 357</b>
<b>Sum egenkapital</b>	<b>2 393 078</b>	<b>2 962 726</b>	10	<b>10 512 110</b>	<b>9 537 436</b>
<b>GJELD</b>					
<b>LANGSIKTIG GJELD</b>					
Utsatt skatt	14 803	13 653	9		
Ansvarlig lån	192 052	182 449	15	220 440	223 915
Annen langsiktig gjeld	1 400 000	1 400 000	15	2 209 992	2 318 666
<b>Sum langsiktig gjeld</b>	<b>1 606 855</b>	<b>1 596 102</b>		<b>2 430 432</b>	<b>2 542 581</b>
<b>KORTSIKTIG GJELD</b>					
Gjeld til kredittinstitusjoner	100 000				100 000
Betalbar skatt		2 049	9	3 145 303	982 968
Leverandørgjeld	9 164	23 771	4	261 004	269 986
Skyldige offentlige avgifter	6 898	6 269		473 282	286 908
Avsatt utbytte/konsernbidrag	330 000	525 000	10	968 468	500 131
Annen kortsiktig gjeld	1 439 723	2 290 703	4	461 471	352 302
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>	<b>1 885 786</b>	<b>2 847 790</b>		<b>5 309 529</b>	<b>2 492 295</b>
<b>Sum gjeld</b>	<b>3 492 640</b>	<b>4 443 893</b>		<b>7 739 960</b>	<b>5 034 876</b>
<b>SUM GJELD OG EGENKAPITAL</b>	<b>5 885 719</b>	<b>7 406 619</b>		<b>18 252 071</b>	<b>14 572 312</b>

# KONTANTSTRØMOPPSTILLING

(ALLE TALL NOK 1 000)

	SELSKAP		KONSERN	
	2021	2022	2022	2021
<b>KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER</b>				
Ordinært resultat før skattekostnad	307 795	899 039	5 033 212	1 981 563
Periodens betalte skatt			-982 968	-103 247
Ordinære avskrivninger	8 514	9 976	368 958	332 991
Endring i varer	-50	-129	-10 369	-6 732
Endring i kundefordringer	10 887	2 730	63 614	-214 238
Endring i leverandørgjeld	-13 420	14 606	-8 982	64 365
Endring i andre omløpsmidler og andre gjeldsposter	265 004	218 581	-201 694	14 371
<b>Netto kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>578 729</b>	<b>1 144 803</b>	<b>4 261 771</b>	<b>2 069 073</b>
<b>KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER</b>				
Netto investering i varige driftsmidler	13 805	-22 952	-880 993	-1 069 359
Kortsiktige kapitalplasseringer			-1 842 834	
Endring andre investeringer	-94 057	-391 784	-4 568	-32 488
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b>-80 252</b>	<b>-414 736</b>	<b>-2 728 395</b>	<b>-1 101 847</b>
<b>KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER</b>				
Endring langsiktig gjeld	600 000	-9 603	-112 149	905 884
Endring i kortsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	-388 583	-100 000	-100 000	-988 583
Utbetalt utbytte	-231 000	-405 000	-575 131	-231 806
Netto tilbakekjøp/salg av egne aksjer	-325 246	39 754	39 754	-325 246
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>	<b>-344 829</b>	<b>-474 848</b>	<b>-747 526</b>	<b>-639 751</b>
Netto endring i bankinnskudd, kontanter og lignende	153 648	255 219	785 850	327 475
<b>Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr. 01.01.</b>	<b>3 099</b>	<b>156 747</b>	<b>460 995</b>	<b>133 521</b>
<b>Korrigerings 01.01. knyttet til innfusjonert bankinnskudd*</b>		<b>515</b>	<b>15 367</b>	
<b>Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr. 31.12.</b>	<b>156 747</b>	<b>412 481</b>	<b>1 262 213</b>	<b>460 995</b>

\* Inngående balanser fra fusjonen med konsernet Energiselskapet Odda AS. For ytterligere informasjon om fusjonen henvises det til note 1.



# NOTE 1

## REGNSKAPSPRINSIPPER

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

### 1-1 KONSOLIDERING

Konsernregnskapet omfatter morselskapet Haugaland Kraft AS, datterselskaper og tilknyttede selskaper som spesifisert nedenfor. Konsernregnskapet er utarbeidet som om konsernet var en økonomisk enhet. Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapet følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet.

Datterselskaper regnskapsføres i konsernregnskapet basert på morselskapets anskaffelseskost. Anskaffelseskost tilordnes identifiserbare eiendeler og gjeld i datterselskapet, som oppføres i konsernregnskapet til virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet. Eventuell merverdi ut over hva som kan henføres til identifiserbare eiendeler og gjeld balanseføres som goodwill. Merverdier i konsernregnskapet avskrives lineært over de oppkjøpte eiendelenes forventede levetid. Eventuell goodwill avskrives over forventet levetid. Eventuell negativ goodwill inntektsføres over forventet reverseringsperiode. I selskapsregnskapet er datterselskapene bokført til kostpris.

Tilknyttede selskaper regnskapsføres etter egenkapitalmetoden i konsernregnskapet. Andelen av resultatet er basert på resultatet etter skatt i det selskapet hvor man har investert med fradrag for interne gevinster og eventuelle avskrivninger på merverdi og goodwill. Er regnskapet bygget på estimater som ikke samsvarer med Haugaland Krafts vurdering av tilsvarende forhold, legges Haugaland Krafts vurdering til grunn når dette er av vesentlig betydning for selskapsregnskapet.

I selskapsregnskapet er investeringen i datterselskap og tilknyttet selskap bokført til kostmetoden.

Følgende selskaper er med i Haugaland Kraft AS sitt konsernregnskap:

- Haugaland Kraft Energi AS
- Haugaland Kraft Fiber AS
- Fagne AS
- Haugaland Fiberinvest AS
- Afiber AS
- Sunnhordland Kraftlag AS
- Endra AS
- Tveitelva Kraftverk AS
- Åkraelva Kraftverk AS
- Storelvi Kraftverk AS
- Suldal Elverk AS
- Håfoss Kraftverk AS
- Jarlshaug Kraftverk AS
- Risvolløva Kraftverk AS
- Einungstølsåna Kraftverk AS
- Økstra Kraftverk AS
- Akslandselva Kraftverk AS
- Steine Kraftverk AS
- Eitro Kraftverk AS
- Tverrelva Kraftverk AS

Følgende selskaper er medtatt etter egenkapitalmetoden i konsernregnskapet:

- Havnekraft AS
- Kvinnherad Breiband AS
- No-uk Com Holding AS
- Sensortech Holding AS
- Deep Wind Offshore AS
- Nydalselva Kraftverk AS
- Tysseland Kraftlag AS
- Mosbakka Kraft AS
- Hydrogen Solutions AS
- Hopselva Kraftverk AS
- Gjønelva Kraftverk AS

Minoritetsinteresser føres opp i balansen som minoritetens andel av egenkapitalen pr. 31.12.

Minoritetsinteressene føres ikke opp med negativ

verdi med mindre minoritetene har en bindende forpliktelse til å dekke sin andel av tap og antas i stand til å innfri forpliktelsen. Minoritetenes andel av årsresultat beregnes som andel etter skattekostnad.

Konsernet eier 8,75 % av produksjonsanlegget i Sima og 2,54 % av produksjonsanlegget i Ulla-Førre. Eierandelen er aktivert i balansen fordelt etter bruttometoden. Produsert kraft, bortsett fra konsesjonskraft, blir disponert direkte. Konsernet sin del av driftsinntekter og driftskostnader er tatt inn etter bruttometoden i samsvar med eierandel.

### 1-2 BRUK AV ESTIMATER

Utarbeidelsen av årsregnskapet i henhold til god regnskapsskikk forutsetter at ledelsen benytter estimater og forutsetninger som påvirker resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt opplysninger om usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen. Betingede tap som er sannsynlige og kvantifiserbare, kostnadsføres løpende.

### 1-3 VALUTA

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til norske kroner ved å benytte balansedagens kurs.

### 1-4 SALGSINNTEKTER

Inntekter ved salg av varer og tjenester inntektsføres på leveringstidspunktet.

**Nettinntekter:** Nettvirksomheten blir regulert av myndighetene ved at Norges Vassdrags- og energidirektorat (NVE) fastsetter årlige inntektsrammer for hvert selskap. Inntektsrammen skal gi dekning for netteiernes faktiske kostnader, samt gi grunnlag for en rimelig avkastning på investert kapital.

NVE fastsatte inntektsrammen for 2022. Inntektsrammen er vedtatt med hjemmel i forskrift av 11. mars 1999 nr. 302 om økonomisk og teknisk rapportering, inntektsramme for nettvirksomheten og tariffier (kontrollforskriften) § 7-2. Beregningsmåten for inntektsrammene er bestemt i forskriftens kapittel 8. Vedtaket inneholder størrelsen på selskapets inntektsramme, herunder kostnadsgrunnlag, kostnadsnorm og tillegg for investeringer og er

basert på endelige verdier for rente, kraftpris og inflasjon.

Hvert år beregnes avviket mellom faktiske tariffinntekter og tillatt inntekt, i form av mer-/mindreinntekt. Akkumulert mer-/mindreinntekt (saldo) regnskapsførers som henholdsvis gjeld til nettkundene eller fordring på nettkundene. Tilbakeføring av mer-/mindreinntekt skjer gjennom justering av netttariffene.

**Fiber:** Fiberinntekter omfatter ulike internett-, kabel- og TV-produkter samt inntekter fra alarmtjenester. Inntekten er opptjent på tidspunktet for levering.

**Energi:** Inntekter fra salg av strøm, entreprenørtjenester, solcelleanlegg, billading mv. er opptjent på tidspunktet for levering.

**Kraftproduksjon:** Produsert kraft blir levert til sentralnettet, og inntekten er opptjent på tidspunktet for levering. Inntekten er produsert volum multiplisert med salgspris.

### 1-5 SKATT

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttegjort.

I den grad konsernbidrag ikke er resultatført er skatteeffekten av konsernbidraget ført direkte mot investering i balansen.

#### Skatt

Kraftnæringen er underlagt fire forskjellige skattetyper:

- alminnelig skatt på overskudd
- grunnrenteskatt
- naturressursskatt
- eiendomsskatt basert på særskilte takseringsprinsipper for kraftverk



Eiendomsskatt er ikke gruppert som skattekostnad i resultatregnskapet, men er i samsvar med vanlig standard kostnadsført som driftskostnad.

**Overskuddsskatt:** Skattekostnaden sammenstilles med regnskapsmessig resultat før skatt. Skatt knyttet til egenkapitaltransaksjoner føres direkte mot egenkapitalen. Skattekostnaden består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt og utsatt skattefordel er presentert netto i balansen.

Utsatt skattefordel vil bare bli balanseført i den grad det er sannsynliggjort at fordelene vil bli realisert i fremtiden.

**Naturressursskatt:** Kraftproduksjon er pålagt naturressursskatt med 1,1 øre pr. kWh til kommunen og 0,2 øre til fylket, totalt 1,3 øre pr. kWh. Grunnlaget for naturressursskatten er gjennomsnittlig kraftproduksjon de siste 7 år.

Naturressursskatten blir samordnet med overskuddsskatten slik at den motregnes i overskuddsskatten.

**Grunnrenteskatt:** For kraftproduksjon er det innført en særskilt skattlegging av inntekter utover normalavkastning. Grunnrenteskatten kommer i tillegg til alminnelig skatt. Skattegrunnlaget er beregnet inntekter fratrukket faktiske driftskostnader, skattemessige avskrivninger og friinntekt (kalkulatorisk avkastning på driftsmidler). Grunnrenteskatten utgjør 57,7% (47,4% i 2021) og blir beregnet særskilt for hvert kraftverk, men med fradrag for ilignet skatt på kraftverket.

Betalbar grunnrenteskatt vil være stigende over kraftverket sin levetid, i det effekten av friinntekten reduseres og faller etter hvert bort når kraftverket blir avskrevet.

Utsatt skatt / skattefordel på grunnrente er beregnet av midlertidige forskjeller mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier og negativ grunnrenteinntekt til framføring som selskapet forventer å kunne benytte i fremtiden. Fra og med ligningsåret 2021 ble det gitt direkte fradrag i grunnrenteinntekten for ny- og reinvesteringer i grunnrentepliktig kraftverk.

Grunnrenteskattekostnaden består av betalbar grunnrenteskatt og endring i utsatt grunnrenteskatt.

## 1-6 KLASSIFISERING OG VURDERING AV BALANSEPOSTER

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til gjenvinnbart beløp dersom dette er lavere enn balanseført verdi. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

## 1-7 FORSKNING OG UTVIKLING

Utgifter til utvikling balanseføres i den grad det kan identifiseres en framtidig økonomisk fordel knyttet til utvikling av en identifiserbar immaterielle eien- del og utgiftene kan måles pålitelig. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende. Balanseført utvikling avskrives lineært over økonomisk levetid. Utgifter til forskning kostnadsføres løpende.

## 1-8 VARIGE DRIFTSMIDLER

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmidlet er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdien av de framtidige kontantstrømmene som eiendelen forventes å generere.

Vannfallsrettigheter er aktivert til kostpris og avskrives ikke, da det i konsesjonsvilkårene ikke forutsettes hjemfall til staten så lenge kraft produseres.

Kostnader knyttet til forprosjekter aktiveres og avskrives med anlegget. Dersom forprosjektet ikke videreføres, kostnadsføres påløpte kostnader.

### **Anleggsbidrag**

Haugaland Kraft mottar anleggsbidrag både i form av kostnadsrefusjoner og investeringsbidrag. Anleggsbidrag som er knyttet til investeringer, går til fratrett i eiendelens anskaffelseskost og eien delen føres opp med nettobeløpet i balansen. Anleggsbidrag som er knyttet til drift og vedlikehold, føres som kostnadsrefusjoner.

## **1-9 ANDRE MOMENTER**

### **Vedlikehold**

Vedlikehold kostnadsføres når kostnadene påløper. Det er ikke foretatt avsetninger til periodisk vedlikehold da dette anses å påløpe jevnt over anleggsmidlenes levetid. Påkostninger som øker anleggsmidlenes framtidige inntjening er aktivert.

### **Erstatninger**

Løpende årlige erstatninger til grunneiere i samband med kraftutbygging kostnadsføres. Det er ikke foretatt avsetninger til å dekke slike framtidige forpliktelser.

### **Konsesjonsavgifter**

Det innbetales årlig konsesjonsavgifter til stat og kommuner. NVE fastsetter kraftgrunnlaget for hver enkelt konsesjon. Kraftgrunnlaget er en rent teoretisk beregning av effekten som kraftverket kan gi, og beregnes uavhengig av kraftverkets faktiske produksjonskapasitet.

Avgiftssats fastsettes av Olje- og energidepartementet og reguleres hvert 5. år. Konsesjonsavgifter blir kostnadsført når de påløper.

### **Avgift på kraftproduksjon**

Med virkning fra 28. september 2022 ble det innført 23 % «Avgift på kraftproduksjon» («Høyprisbidrag») på den delen av kraftprisen som overstiger 70 øre/kWh. Avgiften klassifiseres som driftskostnad og er presentert på egen linje i regnskapet.

### **Vannbeholdninger**

Oppmagasinerte vannbeholdninger er ikke balanseført i regnskapet. Vannbeholdningen ved regnskapsårets utgang har betydning for framtidig produksjonsevne og derved framtidige salgsinntekter eller kraftkjøpskostnader.

### **ENØK**

Kostnadene knyttet til ENØK-virksomhet dekkes av et påslag på nettariffen med 1 øre/kWh etter krav fra Enova AS.

## **1-10 VAREBEHOLDNINGER**

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anskaffelseskost vurderes etter FIFO-prinsippet. Egentilvirkede ferdigvarer og varer under tilvirkning er vurdert til full tilvirkningskost. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

## **1-11 FORDRINGER**

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

## **1-12 KORTSIKTIGE PLASSERINGER**

Kortsiktige plasseringer (aksjer og andeler vurdert som omløpsmidler) vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi på balansedagen. Mottatt utbytte og andre utdelinger fra selskapene inntektsføres som annen finansinntekt.

## **1-13 PENSJONER**

I en ytelsesbasert pensjonsplan har foretaket gitt de ansatte et løfte om et framtidig pensjonsnivå, normalt angitt i prosent av sluttlønn ved pensjonstidspunktet. Foretaket har ansvaret for størrelsen på den framtidige pensjonsytelsen, og den økonomiske verdien av denne forpliktelsen må resultat- og balanseføres.



Den påløpte pensjonsforpliktelsen beregnes etter en lineær opptjeningsmodell, og måles som nåverdien av estimerte framtidige pensjonsutbetalinger som er opptjent på balansedagen. Ved beregning av pensjonsforpliktelsene benyttes aktuarmessige og økonomiske forutsetninger om blant annet levealder, lønnsvekst og førtidspensjonering. Den balanseførte nettoforpliktelsen utgjør summen av påløpt pensjonsforpliktelse og virkelig verdi av eventuelle tilknyttede pensjonsmidler.

Kostnaden ved pensjonsopptjeningen for inneværende og tidligere perioder, gevinster og tap ved oppgjør og netto renteinntekter/-utgifter inngår i resultatregnskapet i lønn og andre personalkostnader, mens ny måling som omfatter aktuarmessige gevinster og tap regnskapsføres mot egenkapitalen i den perioden hvor slike gevinster eller tap oppstår.

#### **1-14 KONTANTSTRØM**

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kort-siktige, likvide plasseringer.

#### **1-15 FUSJON**

Haugaland Kraft har i 2022 overtatt all virksomhet fra Energiselskapet Odda. Dette inkluderer morselskapet Energiselskapet Odda AS, nettvirksomhet fra Odda Energi Nett AS, omsetningsvirksomhet fra Odda Kraft og fibervirksomhet fra Hardangernett AS. Fusjonen er i konsernregnskapet behandlet som oppkjøp med virkning fra 1. januar 2022.

Fusjonen er hensyntatt med i selskapsregnskapet og konsernregnskapet med regnskapsmessig og skattemessig virkning fra 1. januar 2022. Ved oppkjøpet er det beregnet utsatt skatt på 22 % av forskjellene mellom regnskapsmessig og skattemessig verdi i den grad det forventes at forskjellen vil utlignes. Anskaffelseskost for de overtatte virksomhetene og aksjene utgjør kr 233 mill. og er gjort opp med aksjer i Haugaland Kraft AS.

# NOTE 2

## SALGSINTEKTER/SEGMENTER

Salg fordelt på geografisk marked	SELSKAP		KONSERN	
	2022	2021	2022	2021
Haugaland, Sunnhordland, indre Ryfylke og Hardanger	185 204	141 519	7 012 981	3 702 292
Agder	2 941	1 260	64 937	33 142
<b>Totalt</b>	<b>188 145</b>	<b>142 779</b>	<b>7 077 918</b>	<b>3 735 434</b>

En betydelig del av konsernets inntekter kommer fra kraftproduksjonen i Sunnhordland Kraftlag AS. Disse svinger betydelig fra år til år i takt med markedsprisene på Nordpool. Oppnådd pris i 2022 var 223,4 øre/kWh sammenlignet med 83,9 øre/kWh i 2021. Omsetningen fra kraftproduksjonen utgjør i 2022 kr 5 519 mill. mot kr 2 163 mill. i 2021.

Fordelt på virksomhetsområder	HAUGALAND KRAFT AS	HAUGALAND KRAFT FIBER AS OG AFIBER AS	HAUGALAND KRAFT ENERGI AS	FAGNE AS	ENDRA AS	SUNNHORDLAND KRAFTLAG AS	ELIMINERING	KONSERN
Salgsinntekter	186 107	620 246	2 619 785	1 056 337		5 509 950	-3 021 616	6 970 809
Andre inntekter	2 038	18 232	1 611	137 767	31	9 492	-62 062	107 109
<b>Sum drifts-inntekter</b>	<b>188 145</b>	<b>638 478</b>	<b>2 621 396</b>	<b>1 194 104</b>	<b>31</b>	<b>5 519 442</b>	<b>-3 083 678</b>	<b>7 077 918</b>
Kraftkjøp/varekost etc.	-	261 660	2 573 531	440 525	-	331 373	-2 826 065	781 024
Andre driftskostnader	207 834	270 622	119 617	485 169	5 674	427 599	-243 440	1 273 075
<b>Sum driftskostnader</b>	<b>207 834</b>	<b>532 283</b>	<b>2 693 147</b>	<b>925 695</b>	<b>5 674</b>	<b>758 972</b>	<b>-3 069 505</b>	<b>2 054 099</b>
<b>Driftsresultat</b>	<b>-19 689</b>	<b>106 195</b>	<b>-71 752</b>	<b>268 410</b>	<b>-5 643</b>	<b>4 760 470</b>	<b>-14 173</b>	<b>5 023 819</b>

	2022	2021
<b>Driftsresultat nettvirkomheten*</b>	231 266	231 493
Driftsmidler for nett med 1 % påslag 1.1. **	3 516 742	2 781 679
Driftsmidler for nett med 1 % påslag 31.12.	3 678 794	3 245 916
<b>Gjennomsnitt</b>	<b>3 597 768</b>	<b>3 013 798</b>
<b>Avkastning på nettvirkomheten</b>	<b>6,43 %</b>	<b>7,68 %</b>

\* Forskjellen i driftsresultat nettvirkomheten og driftsresultatet for Fagne AS i tabellen over er knyttet til øvrig virksomhet i nettselskapet.

\*\* Endring driftsmidler fra 31.12.2021 til 01.01.2022 er knyttet til nettkapitalen overtatt fra Odda Energi Nett AS i forbindelse med fusjon.



# NOTE 3

## MER-/MINDREINNTEKT

NVE regulerer inntektsrammen slik at inntekten over tid skal dekke kostnadene ved drift og avskrivning av nettet, samt gi en rimelig avkastning på investert kapital gitt effektiv drift, utnyttelse og utvikling av nettet.

<b>BEREGNING AV TILLATT INNTEKT</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Inntektsramme inkl. justeringer	906 246	569 967
Netto kostnader overliggende nett	83 743	198 584
Eiendomsskatt	20 452	18 247
Justering for tidsetterslep i inntektsramme	46 797	55 225
Godkjente FoU-kostnader	3 843	9 738
Elhub-gebyrer	5 938	4 724
KILE	-21 070	-14 660
<b>Sum tillatt inntekt</b>	<b>1 045 949</b>	<b>841 824</b>
<b>FAKTISKE INNTEKTER</b>		
Fakturerte overføringsinntekter	1 022 913	828 568
Ventetariff og saldooppgjør	6 950	5 084
Purregebyrer/morarenter	236	761
<b>Sum faktiske inntekter</b>	<b>1 030 099</b>	<b>834 413</b>
<b>ÅRETS BEREGNEDE ENDRING MER-/MINDREINNTEKT</b>		
Tillatt inntekt	1 045 949	841 824
Fakturert inntekt	-1 030 099	-834 413
<b>Årets beregnede endring mer-/mindreinntekt</b>	<b>15 850</b>	<b>7 411</b>

UTVIKLING AV BALANSE MER-/MINDREINNEKT	2022	2021
Inngående balanse mer-/mindreinntekt	171 886	106 166
Inngående balanse renter mer-/mindreinntekt	1 195	2 156
<b>Sum inngående balanse mer-/mindreinntekt</b>	<b>173 081</b>	<b>108 322</b>
Avvik mer-/mindreinntekt ført mot egenkapitalen	20 432	20 947
Overdratt merinntekt ved salg av sentralnettet 01.01.2021		9 186
Årets endring i mer-/mindreinntekt	15 850	7 411
Årets renter av mer-/mindreinntekt	4 639	1 195
Årets avskrivning av harmoniinntekt	5 749	26 020
Mer-/mindreinntekt fra fusjonert selskap*	-11 014	
Utgående balanse mer-/mindreinntekt	204 098	171 886
Utgående balanse renter mer-/mindreinntekt	4 639	1 195
<b>Sum utgående balanse mer-/mindreinntekt</b>	<b>208 737</b>	<b>173 081</b>

\*Innfusjonert merinntekt i 2022 kom fra Odda Energi Nett AS.  
Mindreinntekt inngår i andre kortsiktige fordringer.

SPEKIFIKASJON AV HARMONIINNEKT	2022	2021
Inngående balanse harmoniinntekt	57 490	69 449
Årets avskrivning (inntektsføring) av harmoniinntekt	-5 749	-26 020
Årest renter på harmoniinntekt	4 080	3 031
<b>Sum utgående saldo harmoniinntekt</b>	<b>55 821</b>	<b>46 460</b>

Harmoniinntekt er et estimat på framtidig inntektstap som følge av fusjoner mellom nettselskaper.  
Det er NVE/RME som beregner harmoniinntekten for det enkelte nettselskap.  
Det er kun inntektsført harmoniinntekt som reflekteres i regnskapet og inngår i resultatet og saldo for mer-/mindreinntekt.

Spesifikasjon av bokførte nettinntekter	2022	2021
Tillatt inntekt	1 045 949	841 824
Årets avskrivning (inntektsføring) av harmoniinntekt	5 749	26 020
Årest renter på mer-/mindreinntekt	4 639	3 031
<b>Sum bokførte nettinntekter</b>	<b>1 056 337</b>	<b>870 875</b>



# NOTE 4

## DATTERSELSKAPER, TILKNYTTETE SELSKAPER M.M.

### SELSKAPSREGNSKAPET - DATTERSELSKAPER

Firma	Anskaffelses-tidspunkt	Forretnings-kontor	Stemme-og eierandel	Anskaffelses-kost	Egenkapital 31.12.	Årets resultat	Bokført verdi 31.12.
Haugaland Kraft Energi AS	2015	Haugesund	100,0 %	69 375	259 894	-45 550	69 375
Haugaland Kraft Fiber AS	2015	Haugesund	100,0 %	159 003	539 254	81 555	159 003
Fagne AS	2015	Haugesund	100,0 %	505 154	1 873 487	172 069	505 154
Endra AS	2022	Haugesund	100,0 %	10 000	9 988	-4 402	10 000
Haugaland Fiberinvest AS	2020	Haugesund	100,0 %	1 748	925	293	1 748
Afiber AS	2017	Kragerø	80,0 %	72 800	27 871	-17 686	72 800
Sunnhordland Kraftlag AS	1951/2017/2019/2020	Stord	59,7 %	2 196 063	3 044 851	1 745 610	2 196 063
<b>SUM</b>				<b>3 014 144</b>			<b>3 014 143</b>

Økt anskaffelseskostnad på aksjer i Haugaland Kraft Energi AS, Haugaland Kraft Fiber AS og Fagne AS er knyttet til fusjonsprosessen med konsernet Energiselskapet Odda AS. Det er gjennomført kapitalforhøyelse i Afiber AS i 2022, hvorav Haugaland Kraft AS sin andel utgjør kr 40'.

### SELSKAPSREGNSKAPET - TILKNYTTETE SELSKAPER SOM REGNSKAPSØRES ETTER KOSTMETODEN

Firma	Anskaffelses-tidspunkt	Forretnings-kontor	Stemme-og eierandel	Anskaffelses-kost	Egenkapital 31.12.	Årets resultat	Bokført verdi 31.12.
Havnekraft AS	2020	Haugesund	50,0 %	4 050	6 481	-1 247	4 050
No-uk Com Holding AS	2020	Haugesund	26,0 %	133 058	425 133	-37 668	133 058
Sensortech Holding AS	2021	Stavanger	33,3 %	18 499	49 654	-360	18 499
Deep Wind Offshore AS	2021	Haugesund	18,8 %	7 813	48 423	8 947	7 813
<b>SUM</b>				<b>163 420</b>			<b>163 420</b>

### KONSERNREGNSKAPET - SELSKAPER SOM INNGÅR I KONSOLIDERING

Firma	Anskaffelses-tidspunkt	Forretnings-kontor	Stemme-og eierandel	Årets resultat
Haugaland Kraft Energi AS	2015	Haugesund	100,0 %	-45 550
Haugaland Kraft Fiber AS	2015	Haugesund	100,0 %	81 555
Fagne AS	2015	Haugesund	100,0 %	172 069
Haugaland Fiberinvest AS	2020	Haugesund	100,0 %	293
Endra AS	2022	Haugesund	100,0 %	-4 402

Firma	Anskaffelseskost	Egenkapital 31.12.	Årets resultat	Årets resultat
Afiber AS	2017	Kragerø	80,0 %	-17 686
Sunnhordland Kraftlag AS	1951/2017/2019/2020	Stord	59,7 %	1 745 610
Tveitelva Kraftverk AS	2017	Stord	100,00 %	3 928
Åkraelva Kraftverk AS	2017	Stord	100,00 %	4 547
Storelvi Kraftverk AS	2017	Stord	100,00 %	2 708
Suldal Elverk AS	2019	Suldal	100,00 %	14 718
Håfoss Kraftverk AS	2020	Stord	100,00 %	13 316
Jarlshaug Kraftverk AS	2020	Stord	100,00 %	2 221
Risvollrelva Kraftverk AS	2019	Stord	65,00 %	14 176
Einungstølsåna Kraftverk AS	2020	Stord	100,00 %	(103)
Økstra Kraftverk AS	2019	Suldal	100,00 %	1 188
Akslandselva Kraftverk AS	2017	Stord	75,40 %	5 105
Steine Kraftverk AS	2019	Suldal	70,00 %	3 801
Tverrelva Kraftverk AS	2017	Stord	51,00 %	13 945
Eitro Kraftverk AS	2017	Fusa	50,50 %	11 715

#### KONSERNREGNSKAPET - TILKNYTTETE SELSKAPER SOM REGNSKAPSFØRES ETTER EGENKAPITALMETODEN

Firma	Anskaffelsestidspunkt	Forretningskontor	Stemme- og eierandel	Anskaffelseskost	Bokført verdi 31.12.	Endring i 2022
Havnekraft AS	2020	Haugesund	50,0 %	4 050	3 241	-624
Kvinnherad Breiband AS	2020	Kvinnherad	20,0 %	16 519	19 300	518
No-uk Com Holding AS	2020	Hjelmeland	25,6 %	133 058	121 280	3 867
Sensortech Holding AS	2021	Haugesund	33,3 %	18 499	18 263	-120
Deep Wind Offshore AS	2021	Stavanger	37,5 %	15 626	20 672	12 657
Nydalselva Kraftverk AS	2017	Sogn	50,0 %	41 715	57 900	109
Tysseiland Kraftlag AS	2017	Sauda	40,0 %	28 447	29 681	3 285
Mosbakka Kraft AS	2017	Sauda	50,0 %	4 191	8 605	5 433
Hydrogen Solutions AS	2021	Fusa	50,0 %	5 033	594	-869
Hopselva Kraftverk AS	2017	Fusa	48,6 %	6 301	4 272	5 858
Gjønelva Kraftverk AS	2017	Fusa	48,8 %	147	4 359	4 163
<b>SUM</b>				<b>273 586</b>	<b>288 166</b>	<b>34 278</b>



## SPESIFIKASJON AV TRANSAKSJONER MED NÆRSTÅENDE PARTER

TRANSAKSJON	Tilhører resultatlinje	Motpart	Forhold til motparten	SELSKAP	KONSERN
Salg av administrasjon og fellestjenester	Driftsinntekter		Datterselskap	186 107	-
Kjøp av varer og tjenester	Andre driftskostnader		Datterselskap	-4 163	-
Renteinntekter datterselskaper	Finansposter		Datterselskap	65 875	-
Rentekostnader datterselskaper	Finansposter		Datterselskap	-29 795	
Rentekostnader eierkommuner	Finansposter	Eierkommuner	Eiere	-4 667	-4 667
<b>SUM</b>				<b>213 358</b>	<b>-4 667</b>

Transaksjoner med nærstående parter skjer til markedsmessige betingelser.

## MELLOMVÆRENDE MELLOM MORSELSKAP OG DATTERSELSKAPER, TILKNYTTETE SELSKAPER OSV.

## SELSKAPSREGNSKAPET

DATTERSELSKAPER	2022	2021
Fordringer - langsiktig	1 758 998	1 434 489
Kundefordringer	765	2 673
Andre fordringer - kortsiktig	1 274 027	867 840
Mottatt konsernbidrag*	500 000	321 869
Leverandørgjeld	-7 083	-1 035
Annen kortsiktig gjeld	-2 249 399	-1 297 472
<b>SUM</b>	<b>1 277 308</b>	<b>1 328 365</b>

\* Mottatt konsernbidrag blir i morselskapet bokført som finansinntekt.

## NOTE 5

### LØNSSKOSTNAD, ANTALL ANSATTE, GODGJØRELSER, LÅN TIL ANSATTE MV.

Lønnskostnader	SELSKAP		KONSERN	
	2022	2021	2022	2021
Lønninger inkl. pensjonskostnader	70 479	56 961	381 834	333 871
Folketrygdavgift	12 335	10 874	62 435	58 788
Pensjonskostnader	7 430	5 357	49 797	37 445
Aktivert lønn	-98	-2 104	-139 254	-133 890
Andre lønnskostnader	9 507	5 573	17 560	20 792
<b>Sum lønnskostnader</b>	<b>99 653</b>	<b>76 661</b>	<b>372 373</b>	<b>317 005</b>

	SELSKAP	KONSERN
<b>Gjennomsnittlig antall årsverk</b>	84	467

Godtgjørelser til ledende personer	KONSERNSJEF	STYRET
Lønn og godtgjørelser	2 650	-
Annen godtgjørelse	178	-
Styrehonorar	-	897
<b>Sum</b>	<b>2 829</b>	<b>897</b>

<b>Servicekostnad pensjoner for konsernsjef</b>	<b>175</b>
---	------------

Servicekostnad pensjoner for konsernsjef gjelder avtroppet konsernsjef, som gikk ut av stillingen 31.08.2022. Ny konsernsjef tiltrådte sin rolle 01.09.2022, og er inkludert i konsernets ordinære pensjonsordning. Pensjonsgrunnlaget er avgrenset til 12 G.

Godtgjørelser til revisor	SELSKAP	KONSERN
Lovpålagt revisjon	643	2 195
Andre tjenester	27	159
Skatterådgivning	-	15
<b>Sum</b>	<b>670</b>	<b>2 369</b>



## NOTE 6

### PENSJONER

Konsernet har opprettet pensjonsordninger iht. lov om tjenestepensjon. I 2015 (2018 for SKL) ble det innført innskuddsbasert pensjon i tillegg til tidligere ytelsesbasert pensjonsordning. De ansatte fikk valget om de ville fortsette i den ytelsesbaserte ordningen eller om de ville gå over til innskuddsordningen. Alle som er ansatt etter 1. juni 2015 ( 1. januar 2018 i SKL) omfattes av innskuddsordningen. Fra 01.01.2020 ble alle ansatte født etter 1963 overført til innskuddsordningen.

Konsernet opprettet egen pensjonskasse 15.02.2001, ved navn Haugaland Kraft Pensjonskasse. Ved oppstarten ble pensjonskassen tilført fra selskapet en kjernekapital på kr 2,5 mill. og ansvarlig lån på kr 2,5 mill. Disse postene ble i 2002 økt til kr 15 mill. for hver av dem. SKL har sin ytelsesordning dekket gjennom BKK sin pensjonskasse.

Konsernet følger Norsk regnskapsstandard for beregning av pensjonskostnader og -forpliktelser. Ved beregning av framtidige pensjoner er disse forutsetningene lagt til grunn:

PENSJONSFORUTSETNINGER	2022	2021
Diskonteringsrente	3,00 %	1,90 %
Forventet avkastning	3,00 %	1,90 %
Framtidig lønnsøkning	3,50 %	2,75 %
Regulering av grunnbeløp	3,25 %	2,50 %
Regulering av løpende pensjon	2,60 %	1,75 %
Arbeidsgiveravgift	14,10 %	14,10 %

**SELSKAP**

<b>PENSJONSKOSTNADER I SELSKAPSREGNSKAPET</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	2 589	1 920
Netto rentekostnad	-1 342	-993
Resultatført planendring	-389	0
Administrasjonskostnader	2 090	1 312
Arbeidsgiveravgift	327	271
<b>Årets pensjonskostnad (-inntekt) før egenandel</b>	<b>3 275</b>	<b>2 510</b>
Egenandel - personaltrekk	159	-147
<b>Årets pensjonskostnad (-inntekt)</b>	<b>3 434</b>	<b>2 363</b>

**PENSJONSFORPLIKTELSE OG PENSJONSMIDLER I SELSKAPSREGNSKAPET**

Brutto pensjonsforpliktelse	-225 213	-216 082
Virkelig verdi pensjonsmidler	305 075	300 642
<b>Netto pensjonsforpliktelse</b>	<b>79 862</b>	<b>84 560</b>
Arbeidsgiveravgift	-1 700	-1 310
<b>Balansført pensjonsforpliktelse 31.12.</b>	<b>78 161</b>	<b>83 250</b>

**ENDRING I PENSJONSFORPLIKTELSE I SELSKAPSREGNSKAPET**

Netto pensjonsforpliktelse 01.01.	83 250	56 850
Pensjonsforpliktelse overtatt Energiselskapet Odda	-368	0
Resultatført pensjonskostnad	-3 275	-2 510
Premiebetalinger	10 995	14 983
Estimatavvik ført mot egenkapitalen	-12 440	13 927
<b>Netto balansført pensjonsforpliktelse 31.12.</b>	<b>78 161</b>	<b>83 250</b>



**KONSERN**

<b>PENSJONSKOSTNADER I KONSERNREGNSKAPET</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	12 347	7 367
Netto rentekostnad	-533	-1 160
Resultatført planendring	2 760	0
Administrasjonskostnader	11 342	9 481
Arbeidsgiveravgift	1 450	1 039
<b>Årets pensjonskostnad (-inntekt) før egenandel</b>	<b>27 367</b>	<b>16 727</b>
Egenandel - personaltrekk	-583	-834
<b>Årets pensjonskostnad (-inntekt)</b>	<b>26 783</b>	<b>15 893</b>

**PENSJONSFORPLIKTELSE OG PENSJONSMIDLER I KONSERNREGNSKAPET**

Brutto pensjonsforpliktelse	-1 265 146	-1 155 953
Virkelig verdi pensjonsmidler	1 312 030	1 250 382
<b>Netto pensjonsforpliktelse</b>	<b>46 883</b>	<b>94 429</b>
Arbeidsgiveravgift	-9 113	-9 223
<b>Balanseført pensjonsforpliktelse 31.12.</b>	<b>37 770</b>	<b>85 206</b>

**ENDRING I PENSJONSFORPLIKTELSE I KONSERNREGNSKAPET**

Netto pensjonsforpliktelse 01.01.	87 945	42 394
Pensjonsforpliktelse overtatt/overdratt virksomhet	-17 573	0
Resultatført pensjonskostnad	-27 367	-20 045
Premiebetalinger	37 837	65 580
Estimatavvik ført mot egenkapitalen	-43 070	16
<b>Netto balanseført pensjonsforpliktelse 31.12.</b>	<b>37 773</b>	<b>87 945</b>

# NOTE 7

## VARIGE DRIFTSMIDLER OG IMMATERIELLE EIENDELER

SELSKAP	Vassdragsrettigheter	Goodwill	Transportmidler, maskiner, utstyr etc.	Fiber, teleanlegg etc.	Produksjonsanlegg	Overføringsnett, anlegg etc.	Eiendommer	Anlegg under utførelse	Total
Ansk.kost 01.01.	-	-	72 188	-	-	-	149 722	6 266	228 175
Årets avgang	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Årets tilgang gjennom fusjon	-	-	766	-	-	-	-	-	-
Årets tilgang	-	-	12 181	-	-	-	9 920	707	22 807
Ansk.kost 31.12.	-	-	85 135	-	-	-	159 642	6 972	251 749
Akk. avskrivninger	-	-	-68 776	-	-	-	-48 494	-	-117 270
Bokført verdi	-	-	16 359	-	-	-	111 148	6 972	134 479
Årets avskrivning	-	-	6 945	-	-	-	3 031	-	9 976
<b>Avskr.satser</b>			<b>8,3-33,3 %</b>				<b>0-10 %</b>		

KONSERN	Vassdragsrettigheter	Goodwill	Transportmidler, maskiner, utstyr etc.	Fiber, teleanlegg etc.	Produksjonsanlegg	Overføringsnett, anlegg etc.	Eiendommer	Anlegg under utførelse	Total
Ansk.kost 01.01.	5 082 864	37 693	308 153	1 995 074	1 501 098	4 469 422	469 351	996 001	14 859 655
Årets avgang	-	-	-3 872	-101	-	-19 020	-	-	-22 993
Årets tilgang gjennom fusjon	0	29 073	29 251	75 676	0	369 322	30 097	6 982	540 401
Årets tilgang	-	-	72 792	303 974	212 616	288 240	66 587	-40 224	903 986
Ansk. kost 31.12.	5 082 864	66 765	406 324	2 374 623	1 713 714	5 107 965	566 035	962 759	16 281 050
Akk. avskrivninger	-125	-33 149	-241 147	-874 366	-277 641	-1 510 579	-155 017	-	-3 092 024
Bokført verdi	5 082 739	33 616	165 177	1 500 257	1 436 073	3 597 386	411 018	962 759	13 189 026
Årets avskrivning	125	11 451	43 075	113 079	55 016	135 062	11 151	-	368 958
Årets nedskrivninger	-	-	-	0	-	0	0	-	0
<b>Avskr.satser</b>	<b>0 %</b>	<b>20 %</b>	<b>8,3-33,3 %</b>	<b>4-33,3 %</b>	<b>1,3-4 %</b>	<b>2-33,3 %</b>	<b>0-10 %</b>		

Konsernets goodwill er knyttet til kjøp av omsetningsvirksomheten fra Skånevik Ølen Kraftlag i 2017, omsetningsvirksomheten fra Suldal Elverk i 2019, omsetningsvirksomhet fra Fjelberg Kraftlag i 2020, og omsetningsvirksomhet fra Odda Kraft og Hardangernett AS i 2022.



## NOTE 8

### POSTER SOM ER SAMMENSLÅTT

<b>SELSKAP</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Inntekt på investering i datterselskaper	930 923	322 203
Inntekt på investering i tilknyttede selskaper	-	122
<b>Sum inntekt på investering i datter- og tilknyttede selskaper</b>	<b>930 923</b>	<b>322 325</b>
Renteinntekt fra selskaper i samme konsern	65 875	20 266
Rente-/finansinntekter	3 181	1 812
Nedskrivning aksjer	-	-98
Rentekostnad til selskap i samme konsern	-3 185	-
Renter eierkommuner	-4 667	-3 822
Rente-/finanskostnader	-73 400	-18 418
<b>Sum netto finansposter</b>	<b>-12 195</b>	<b>-260</b>
<b>KONSERN</b>		
Inntekt på investering i tilknyttede selskaper	18 073	2 404
<b>Sum inntekt på investering i datter- og tilknyttede selskaper</b>	<b>18 073</b>	<b>2 404</b>
Rente-/finansinntekter	46 146	12 211
Netto gevinst salg av aksjer	30 370	-
Nedskrivning aksjer	-	-2 386
Renter eierkommuner	-4 667	-3 822
Rente-/finanskostnader	-80 528	-42 104
<b>Sum netto finansposter</b>	<b>-8 679</b>	<b>-36 101</b>

# NOTE 9

## SKATTEKOSTNAD - ALMINNELIG INNTEKTSSKATT

SKATT PÅ ALMINNELIG INNTEKT	SELSKAP		KONSERN	
	2021	2022	2022	2021
<b>Betalbar skatt på alminnelig inntekt</b>				
Årets resultat før skatt	307 795	899 039	5 033 212	1 981 563
Permanente forskjeller	5 352	20 110	22 873	7 601
Ikke skattepliktige inntekter tilknyttede- og datterselskaper	-301 194	-901 690	-26 513	-7 366
Avgift kraftproduksjon	-	-	157 939	-
Endringer aksjer/andeler uten skatteeffekt	98	-	-	2 386
Avgitt konsernbidrag	-	-	-	-
Anvendelse av fremførbart underskudd	-	-	25 884	48 965
Endring i midlertidige forskjeller	-12 050	-8 147	-78 373	-148 974
Grunnlag betalbar alminnelig inntektsskatt	-	9 312	5 135 022	1 884 175
<b>Beregnet betalbar alminnelig inntektsskatt 22 %</b>	-	<b>2 049</b>	<b>1 129 705</b>	<b>414 518</b>
Effektiv skattesats alminnelig inntekt	0,0 %	0,2 %	22,4 %	20,9 %
<b>Skattekostnad på alminnelig inntekt</b>				
Betalbar skatt ordinær inntekt	-	2 049	1 129 705	414 518
Naturressursskatt	-	-	-	-
Utligna alminnelig skatt skatteloven §18-2.4	-	-	-	-23 496
Endring utsatt skatt/skattefordel	2 651	1 792	11 842	22 002
Endring naturressursskatt til fremføring	-	-	0	23 496
For lite avsatt skatt tidl. år/ andre justeringer	-	249	2 893	-92
<b>Skattekostnad alminnelig inntekt</b>	<b>2 651</b>	<b>4 090</b>	<b>1 144 440</b>	<b>436 428</b>
<b>Skatteeffekt i alminnelig inntekt av midlertidige forskjeller</b>				
Anleggsmidler	-9 433	-8 897	247 195	-46 257
Varebeholdning	-	-	-2 446	-2 218
Fordringer	-	0	-27 577	-11 570
Gevinst- og tapskonto	3 468	2 795	22 949	14 806
Pensjoner	83 250	78 161	37 773	87 947
Avsetninger og periodiseringer	-10 000	-10 000	138 374	136 033
Sum midlertidige forskjeller	67 285	62 058	416 269	178 742
Underskudd til fremføring	-	-	-177 829	-152 015
Brutto grunnlag alminnelig inntekt	67 285	62 058	238 440	26 727
Netto utsatt skatt (skattefordel)	14 803	13 653	52 457	5 880
Avvik mellom regnskap og endelig ligning	-	-	-	-
<b>Netto utsatt skatt (fordel) i balansen (22 %)</b>	<b>14 803</b>	<b>13 653</b>	<b>52 457</b>	<b>5 880</b>



<b>GRUNNRENTESKATT</b>	<b>KONSERN</b>	
<b>Betalbar grunnrenteskatt</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Normert inntekt produksjonsanlegg i grunnrente	4 602 100	1 807 938
Kostnader innenfor grunnrentebeskatning	-13 766	-120 256
Direkte fradragførte investeringer	-16 635	-21 123
Skattemessige avskrivninger kraftanlegg	-45 324	-49 506
Årets friinntekt	-31 656	-7 172
Benyttet negativ grunnrenteinntekt til fremføring	-2 018	-650
Alminnelig skatt	-999 462	-360 399
Grunnlag betalbar grunnrenteskatt	3 493 238	1 248 832
<b>Beregnet betalbar grunnrenteskatt</b>	<b>2 015 597</b>	<b>591 946</b>
Betalbar grunnrenteskatt	2 015 597	591 946
Endring i utsatt grunnrenteskatt	-2 616	8 057
<b>Grunnrenteskatteskostnad</b>	<b>2 012 982</b>	<b>600 003</b>
<b>Skatteeffekt i grunnrenteskatt av midlertidige forskjeller</b>		
Anleggsmidler	-297 384	-333 406
Framtidig fradrag allminnelig skatt	73 208	68 864
Negativ grunnrenteinntekt til fremføring	-2 388	-5 736
Brutto grunnlag grunnrenteskatt	-226 564	-270 278
<b>Netto utsatt skatt (fordel) i balansen 57,7 % (2021: 47,7 %)</b>	<b>-130 727</b>	<b>-128 112</b>

OPPSUMMERING/TOTALT	SELSKAP		KONSERN	
	2021	2022	2022	2021
<b>Total betalbar alminnelig- og grunnrenteskatt</b>				
Betalbar alminnelig skatt	-	2 049	1 129 705	391 022
Betalbar naturressursskatt	-	-	-	-
Betalbar grunnrenteskatt	-	-	2 015 597	591 946
<b>Sum betalbar skatt i balansen</b>	-	2 049	<b>3 145 303</b>	<b>982 968</b>
<b>Total skattekostnad alminnelig- og grunnrenteskatt</b>				
Skattekostnad alminnelig inntekt	2 651	4 090	1 144 440	436 428
Skattekostnad grunnrenteskatt	-	-	2 012 982	600 003
<b>Sum skattekostnad i resultatregnskapet</b>	<b>2 651</b>	<b>4 090</b>	<b>3 157 421</b>	<b>1 036 431</b>
Effektiv skattesats av resultat før skatt	0,9 %	0,5 %	62,7 %	52,3 %
Effektiv skattesats justert for inntekt fra tilknyttede selskap	40,2 %	-154,3 %	63,1 %	52,5 %
<b>Total utsatt skatt alminnelig- og grunnrenteskatt</b>				
Utsatt skatt (fordel) alminnelig inntekt	14 803	13 653	52 457	5 880
Utsatt skatt (fordel) grunnrenteskatt	-	-	-130 727	-128 112
Utsatt naturressursskatt	-	-	-	-
<b>Sum utsatt skatt (fordel) i balansen</b>	<b>14 803</b>	<b>13 653</b>	<b>-78 271</b>	<b>-122 233</b>



# NOTE 10

## EGENKAPITAL

SELSKAP	Aksjekapital	Overkursfond/ annen innskutt egenkapital	Egne aksjer	Vurderings- forskjeller	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital pr. 01.01.	260 600	1 580 386	-8 519	560 611	0	2 393 078
Beholdningsendring egne aksjer*		13 151	6 766		251 638	271 554
Føringer direkte mot egenkapitalen (pensjon)					-9 703	-9 703
Fusjon Energiselskapet Odda AS					12 848	12 848
Tilleggsutbytte					-150 000	-150 000
Årets resultat					894 949	894 949
Avgitt utbytte					-450 000	-450 000
<b>Egenkapital 31.12.</b>	<b>260 600</b>	<b>1 593 537</b>	<b>-1 753</b>	<b>560 611</b>	<b>549 731</b>	<b>2 962 726</b>

KONSERN	Aksjekapital	Overkursfond/ annen innskutt egenkapital	Egne aksjer	Vurderings- forskjeller	Annen egenkapital	Minoritet	Sum egenkapital
Egenkapital pr. 01.01.	260 600	1 580 386	-8 519		4 979 611	2 725 357	9 537 435
Korrigerings fra tidligere år					20 432		20 432
Føringer direkte mot egenkapital (pensjon)					-39 280	-4 670	-43 950
Beholdningsendring egne aksjer*		13 151	6 766		251 638		271 554
Minoritetens andel av kapitalforhøyelse i datterselskap						10 000	10 000
Andre justeringer					8 831	-3 005	5 827
Tilleggsutbytte					-150 000		-150 000
Årets resultat					1 162 237	713 556	1 875 792
Avsatt utbytte					-450 000	-564 980	-1 014 980
<b>Egenkapital 31.12.</b>	<b>260 600</b>	<b>1 593 537</b>	<b>-1 753</b>		<b>5 783 468</b>	<b>2 876 258</b>	<b>10 512 110</b>

\* Haugaland Kraft AS har i 2022 solgt 13 551 178 egne aksjer tilsvarende en eierandel på totalt 2,6 %. Aksjene er solgt til henholdsvis Bømlo kommune (0,2 %, januar 2022), Fitjar kommune (0,2 %, januar 2022), og 2,20 % er overdratt til Ullensvang kommune i februar 2022 i forbindelse med fusjonen mellom Haugaland Kraft AS og Energiselskapet Odda AS. Etter disse transaksjonene sitter Haugaland Kraft AS selv igjen med 0,67 % av aksjene på balansedagen 31.12.2022.

# NOTE 11

## FORDRINGER

### SELSKAP

Lån til foretak i samme konsern	2022	2021
Utlån til datterselskap	1 743 998	1 419 489
Lån til Haugaland Kraft Pensjonskasse	15 000	15 000
<b>Sum</b>	<b>1 758 998</b>	<b>1 434 489</b>

Kortsiktige fordringer	2022	2021
Kundefordringer	639	3 369
Mottatt konsernbidrag	500 000	321 009
Mellomværende til selskap i samme konsern	1 276 197	867 840
Forskuddsbetalte kostnader/påløpte inntekter	38 329	4 712
Andre fordringer	13 563	3 946
<b>Sum</b>	<b>1 828 728</b>	<b>1 200 876</b>

### KONSERN

Lån til foretak i samme konsern	2022	2021
Lån til Haugaland Kraft Pensjonskasse	15 000	15 000
Utlån til Saudafallene AS	26 454	71 451
Utlån til tilknyttede selskap	42 761	58 406
Andre utlån	2 313	2 448
<b>Sum</b>	<b>86 528</b>	<b>147 305</b>

Andre langsiktige fordringer	2022	2021
Kundefordringer nedbetaling solcelle og elbillading	54 126	29 886

Kortsiktige fordringer	2022	2021
Kundefordringer	318 777	382 392
Forskuddsbetalte kostnader/påløpte inntekter	438 320	367 354
Andre fordringer	331 248	256 791
Finansielle omløpsmidler	1 842 834	0
<b>Sum</b>	<b>2 931 179</b>	<b>1 006 537</b>



# NOTE 12

## AKSJER OG ANDELER I ANDRE FORETAK M.M.

### SELSKAP

AKSJER OG ANDELER VURDERT ETTER KOSTMETODEN	Eierandel	Forretnings- kontor	Kostpris	Balanseført verdi
Såkorn Invest II AS	2,2 %	Stavanger	3 057	-
Marin Energy Testsenter AS	9,9 %	Karmøy	747	-
Likemuligheter AS	3,8 %	Avaldsnes	204	-
Sustainable Energy AS	15,2 %	Stord	250	250
Atheno AS	6,2 %	Stord	200	200
Kapital HK pensjonskasse	100,0 %	Haugesund	15 300	15 300
Øvrige	-		106	106
<b>Sum</b>			<b>19 864</b>	<b>15 856</b>

### KONSERN

AKSJER OG ANDELER VURDERT ETTER KOSTMETODEN	Eierandel	Forretnings- kontor	Kostpris	Balanseført verdi
Såkorn Invest II AS	4,3 %	Stavanger	6 163	-
Marin Energy Testsenter AS	9,9 %	Karmøy	747	-
Likemuligheter AS	3,8 %	Avaldsnes	204	-
Sustainable Energy AS	15,2 %	Stord	250	250
Atheno AS	6,2 %	Stord	200	200
Kapital HK pensjonskasse	100,0 %	Haugesund	15 300	15 300
Validér AS	12,1 %	Bergen	1 074	1 074
Tårnselskapet Holding AS	4,9 %	Stavanger	1 000	1 000
Saudafallene AS	15,0 %	Sauda	260 718	253 770
Vestavind Offshore AS	30,0 %	Bergen	31 500	-
Hardanger Kraft AS*	100,0 %	Odda	8 990	8 990
Greenstat AS	-	Bergen	300	300
Vestkraft AS*	100,0 %	Stord	103	103
Øvrige	-		326	326
<b>Sum</b>			<b>326 876</b>	<b>281 314</b>

\* Vurdert som uvesentlige og derfor ikke konsolidert inn i konsernregnskapet.

**FELLESKONTROLLERT VIRKSOMHET**

Konsernet eier gjennom SKL hhv. 8,75 % og 2,54 % av Sima- og Ulla-Førre-kraftverkene sammen med Statkraft, BKK og Statkraft, Lyse. Konsernets andel av driftsinntekter og driftskostnader er tatt inn etter bruttometoden i konsernregnskapet. Produsert kraft, bortsett fra konsesjonskraft disponeres direkte. Delen som tilhører disse kraftverkene i resultatregnskapet utgjør:

(Alle tal i 1000 NOK)	SIMA-VERKENE		ULLA-FØRRE-VERKENE	
	2022	2021	2022	2021
<b>Driftsinntekt</b>	<b>451 492</b>	<b>198 133</b>	<b>266 130</b>	<b>170 008</b>
Kraftkjøp og leie av anlegg	-768	-5 199	-8 704	-579
Ordinære avskrivninger	2 942	1 936	3 705	3 701
Andre driftskostnader	19 558	14 144	6 201	7 214
Avgift på kraftproduksjon	19 119		3 754	
<b>Sum driftskostnader</b>	<b>22 500</b>	<b>16 080</b>	<b>4 956</b>	<b>10 336</b>
<b>Driftsresultat</b>	<b>428 992</b>	<b>182 053</b>	<b>261 174</b>	<b>159 672</b>
Skattekostnad på ordinært resultat	268 312	107 411	173 748	94 206
<b>Årsresultat</b>	<b>160 680</b>	<b>74 642</b>	<b>87 426</b>	<b>65 466</b>



# NOTE 13

## BANKINNSKUD, KONTANTER OG KONTANTEKVIVALENTER

SELSKAP	2022	2021
Bankinnskudd, kontanter og lignende	412 481	156 747
<b>Totalt</b>	<b>412 481</b>	<b>156 747</b>

Ubenyttede trekkrettigheter	1 100 000	1 100 000
<b>Totalt</b>	<b>1 100 000</b>	<b>1 100 000</b>

Av bankinnskudd utgjør kr 3 609' bunde midler knyttet til skattetrekk.

Haugaland Kraft AS inngår i konsernkontoordning med datterselskapene i konsernet. Selskapene er solidarisk ansvarlige for denne.

Datterselskapenes innestående på konsernkontoordningen er klassifisert som gjeld, og utgjør per 31.12. kr 2 207 145'.

Datterselskapenes trekk på konsernkontoordningen er klassifisert som fordring, og utgjør per 31.12. kr 279 715'.

KONSERN	2022	2021
Bankinnskudd, kontanter og lignende	1 262 213	460 995
<b>Totalt</b>	<b>1 262 213</b>	<b>460 995</b>

Ubenyttede trekkrettigheter	1 100 000	1 100 000
<b>Totalt</b>	<b>1 100 000</b>	<b>1 100 000</b>

Av bankinnskudd utgjør bundne midler kr 206 985', spesifisert som følger:

Pantsatt konto i DNB for handel i regulerkraftmarkedet. Det er eSett Oy som administrerer regulerkraftmarkedet og som følgelig har rett til beholdning på pantsatt konto hvis situasjonen skulle tilsi det. Bundet innskudd på pantsatt konto var pr 31.12. kr 123 741'.

Haugaland Kraft har pantsatte konti hos NASDAQ OMX Stocholm AB for handel i terminmarkedet. Sikkerhetsstillelsen gjelder ovenfor NASDAQ OMX Commodities for de forpliktelser Haugaland Kraft pådrar seg i forbindelse med handel i terminmarkedet. Bundet innskudd var pr. 31.12. kr 59 630'.

Konsernet har depotkonto som sikkerhetsstillelse for handel i Elspot og Elbas merkedene administrert av Nordpol Spot med kr 5 315' per 31.12. Innestående på skattetrekkskonto pr. 31.12. er kr 18 299'. SKL har i tillegg stilt en bankgaranti på kr. 6 000' til dekning av skattetrekksmidler.

# NOTE 14

## AKSJEKAPITAL, AKSJONÆRINFORMASJON

AKSJEKAPITALEN I SELSKAPET PR. 31.12.	Antall	Pålydende	Bokført
A-aksjer	521 199 163	0,50	260 600
<b>Sum</b>	<b>521 199 163</b>	<b>0,50</b>	<b>260 600</b>

### EIERSTRUKTUR

Selskapets aksjonærer pr. 31.12.	A-aksjer	Eierandel	Stemmeandel
Karmøy kommune	180 968 850	34,72 %	34,96 %
Haugesund kommune	129 027 315	24,76 %	24,92 %
Finnås Kraftlag SA	49 695 686	9,53 %	9,60 %
Tysvær kommune	39 551 725	7,59 %	7,64 %
Vindafjord kommune	27 645 703	5,30 %	5,34 %
Sveio kommune	20 381 332	3,91 %	3,94 %
Skånevik Ølen Kraftlag AS	19 904 301	3,82 %	3,84 %
Haugaland Kraft AS*	3 505 319	0,67 %	
Fitjar Kraftlag SA	18 738 482	3,60 %	3,62 %
Suldal kommune	14 504 476	2,78 %	2,80 %
Ullensvang kommune*	11 466 381	2,20 %	2,21 %
Bømlo kommune*	1 042 399	0,20 %	0,20 %
Fitjar kommune*	1 042 399	0,20 %	0,20 %
Etne kommune	1 042 398	0,20 %	0,20 %
Sauda kommune	1 042 398	0,20 %	0,20 %
Utsira kommune	1 640 000	0,31 %	0,32 %
<b>Totalt antall aksjer</b>	<b>521 199 163</b>	<b>100,00 %</b>	<b>100,00 %</b>

\* Haugaland Kraft AS har i 2022 solgt 13 551 178 egne aksjer tilsvarende en eierandel på totalt 2,6 %. Aksjene er solgt til henholdsvis Bømlo kommune (0,2 %, januar 2022), Fitjar kommune (0,2 %, januar 2022), og 2,20 % er overdratt til Ullensvang kommune i februar 2022 i forbindelse med fusjonen mellom Haugaland Kraft AS og Energiselskapet Odda AS. Etter disse transaksjonene sitter Haugaland Kraft AS selv igjen med 0,67 % av aksjene på balansedagen 31.12.2022.

# NOTE 15

## LANGSIKTIGE LÅN, PANTSTILLELSER OG GARANTIER

### SELSKAP

#### Gjeld som forfaller mer enn 5 år etter regnskapsårets slutt

Ansvarlig lån	182 449
Andel ansvarlig lån som forfaller mer enn 5 år etter regnskapsårets slutt	136 837

Sertifikat- og obligasjonslån	Restgjeld	Forfall
Obligasjonslån	600 000	30.03.2026
Obligasjonslån	400 000	18.01.2027
Obligasjonslån	400 000	18.01.2027
<b>Sum</b>	<b>1 400 000</b>	

### KONSERN

#### Gjeld som forfaller mer enn 5 år etter regnskapsårets slutt

Ansvarlige lån	220 440
Andel som forfaller mer enn 5 år etter regnskapsårets slutt	174 827

Det er i forbindelse med fusjonen i 1998, inngått avtaler om ansvarlige lån med eierkommunene. Disse lånene utgjør per 31.12. kr 182 449'.

Lånene forrentes etterskuddsvis én gang pr. år. Lånerente fastsettes som 6 måneders NIBOR + 1,5 %, avlest siste virkedag i oktober året før utbetaling. Lånene er avdragsfrie ut 2021. Fra 2022 nedbetales lånene over en periode på 20 år i like store avdrag, kr 9 603'.

Sertifikat- og obligasjonslån	Restgjeld	Forfall
Obligasjonslån	600 000	30.03.2026
Obligasjonslån	400 000	18.01.2027
Obligasjonslån	400 000	18.01.2027
Obligasjonslån	3 000	30.01.2024
Obligasjonslån	300 000	18.06.2025
Obligasjonslån	300 000	30.03.2026
<b>Sum</b>	<b>2 003 000</b>	



Rentebytteavtaler	Mottaker	Betaler	Siste rentedag	Fastrente
kr 400 mill. - Haugaland Kraft AS	fast	flytende	18.01.2027	2,48 %
kr 300 mill. - Sunnhordland Kraftlag AS	flytende	fast	29.08.2029	1,57 %

	2022	2021
<b>Virkelig verdi av rentebytteavtalene per 31.12.</b>	5 850	15 300

Garantiansvar	Utsteder	
EDF - Deep Wind Offshore AS*	Haugaland Kraft AS	25 233
EDF - Deep Wind Offshore AS*	Sunnhordland Kraftlag AS	25 233
Nord Pool Spot AS	Sunnhordland Kraftlag AS	10 000
Esett	Sunnhordland Kraftlag AS	7 000
Bankgaranti til dekning for skattetrekskrav	Sunnhordland Kraftlag AS	6 000
Statens vegvesen	Sunnhordland Kraftlag AS	75
DNB ASA - Hydrogen Solutions AS	Sunnhordland Kraftlag AS	2 500
<b>Sum garantiansvar</b>		<b>76 041</b>

\*Garantibeløp omregnet fra Euro med sluttkurs 31.12.2022. Sikret valutabeløp er EUR 2 400'.

Pantsatte eiendeler	Utsteder	Sikret gjeld
Kraftverk med driftstilbehør og fordringer	Eitro Kraftverk AS	14 000
<b>Sum pant</b>		<b>14 000</b>



Deloitte AS  
Sundgaten 119  
Postboks 528  
NO-5501 Haugesund  
Norway

Tel: +47 52 70 25 40  
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i Haugaland Kraft AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Haugaland Kraft AS som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

## Deloitte.

side 2  
Uavhengig revisors beretning -  
Haugaland Kraft AS

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

### *Ledelsens ansvar for årsregnskapet*

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

### *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi har eneansvar for vår konklusjon om konsernregnskapet.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.



**Deloitte.**

side 3  
Uavhengig revisors beretning -  
Haugaland Kraft AS

Haugesund, 30. mars 2023  
Deloitte AS

**Jørn Marcussen**  
statsautorisert revisor

# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Jørn-Didrik Marcussen

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5990-4-1647836

IP: 79.161.xxx.xxx

2023-03-30 14:08:42 UTC



Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



[hkraft.no](http://hkraft.no)