

## Drøftingsmøte den 31.03.23

### Tema: Helgetimer i arbeidskontrakt

#### Til stede:

Arbeidsgiversiden: Gyda Dickson, personal- og organisasjonssjef  
Siv Anita Lilleskog, utvikling- og ressursjef HO

Arbeidstakersiden: Ronny Breivik, NSF  
Arild Berland, rådgiver NSF  
Cathrine Hansen, Fagforbundet  
Rasmus Rydland, seniorrådgiver Fagforbundet

#### Referat

##### *Innledning/bakgrunn:*

NSF har stilt spørsmål angående lovligheten av at arbeidsgiver legger inn helgetimer i arbeidskontrakt. Dette er tidligere svart ut av kommuneadvokat. NSF ba om et møte med arbeidsgiver angående saken. Det ble samtidig orientert om at Fagforbundet ønsket å delta. Arbeidsgiver innkalte på bakgrunn av ovenstående til et møte den 31.03.23. HTV fra begge forbund møtte sammen med rådgivere fra fylkeskontor.

##### *Arbeidstakersiden:*

Da kommunen ønsket helgetimer i kontrakt, formidlet arbeidstakersiden i drøftingsmøte høsten 2021 at de ikke så nødvendighet av dette. Etter deres mening vil det uansett være få som ønsker å endre sin turnus, mange trives med å gå lange vakter. Turnus med lange vakter må være basert på frivillighet. I vurdering av frivillighet skal det være tilstrekkelig at ansatt ikke har lyst. Det er ikke slik at det ligger for alle å arbeide f.eks. 14 timers vakter. I kontrakten blir ansatte bundet til å arbeide mange helgetimer. HTV stiller spørsmål om den ansattes kompetanse til å forstå hva de undertegner. I tillegg oppleves det at helgetimene ikke er tilstrekkelig synlig i kontrakten da disse står oppført i notat i arbeidskontrakten. Det opplyses også at medlemmene ikke finner kompensasjon for helgearbeid tilfredsstillende/motiverende.

Forbundene har forstått det slik at arbeidsgiver har lagt som premiss at dersom en ikke kan gå lange vakter må helgetimene arbeides på annen måte, f.eks. hver 2. helg. Dette kommer ikke hverken NSF eller Fagforbundet til å godkjenne, dvs. de vil ikke skrive under på gjennomsnittsberegning dersom dette blir alternativet. Det opplyses også at dersom det er slik at helgetimer kan måtte arbeides hver 2. helg er dette premiss som ikke var kjent for de som godkjenner tariffavtaler i fylket. Dersom dette er tilfelle, vil tariffavtaler fremover ikke godkjennes.

Arbeidstakersiden ønsker å være konstruktiv i dette arbeidet, men finner det vanskelig når arbeidsgiver innskrenker handlingsrommet. De stiller spørsmål med hva arbeidsgiver legger i «frivillighet» når det gjelder lange vakter. Det er også et ønske om at det utarbeides en plan for de som ikke vil gå lange vakter.

*Arbeidsgiversiden:*

Arbeidsgiver tar innspill til orientering og håper at partene sammen kan jobbe mot felles mål om en heltidskultur og finne gode løsninger.

Helgetimer nedfelt i arbeidskontrakt har sin bakgrunn i felles mål om flere hele /store stillinger, ønske og behov for kontinuitet i tjenestene, nødvendig kompetansedekning på helg, og av økonomiske hensyn. Arbeidsgiver viser til tidligere drøftinger mellom partene lokalt angående helgetimer i kontrakt, den 10.11.21.

Arbeidsgiver har forståelse for at det ikke er alle som ønsker eller kan gå i turnus med lange vakter. Arbeidsgiver har utarbeidet veiledning for ledere der det legges vekt på viktigheten av at økt stilling ved mer helgearbeid skal skje gjennom dialog mellom leder og ansatt. Ansatte skal informeres i forkant og det er viktig at leder sikrer at ansatt er innforstått med betingelsene. Ved nytilsetting presiseres helgetimer i utlysningstekst samt at det informeres om under intervju og i dialog med søker. På denne måten er arbeidsgiver av den oppfatning at ansatt skal være godt forberedt og informert om betingelsene. Det vises for øvrig til tidligere notat fra kommuneadvokat sendt til NSF lokalt.

Arbeidsgiver håper på videre konstruktiv og god dialog lokalt. Karmøy kommune kan vise til gode resultater i heltidskulturarbeidet noe vi har fått til gjennom godt og konstruktivt samarbeid mellom partene. Imidlertid er det fortsatt en lang vei å gå før vi kan si vi har en etablert heltidskultur og vil kreve tett og godt samarbeid videre.