
Emne: Sv: Helgetimer i kontrakt

Kopi: Siv Anita Lilleskog <salf@karmoy.kommune.no>

Til: Ronny Breivik <rbr02@karmoy.kommune.no>

Sendt: 09.12.2022 12:52:43

Fra: Synne Netland Øie <syoi@karmoy.kommune.no>

Hei Ronny,

Viser til tidligere dialog mellom deg og Siv Anita knyttet til kontraktsfesting av helgetimer, samt din henvendelse til kommuneadvokaten av 05.12. Beklager at det har tatt noe tid å komme tilbake til deg. Nedenfor kommer en oppdatert redegjørelse av våre synspunkter på problemstillingen.

Det stemmer at en ved utførelsen av helgetimene i noen tilfeller praktiserer langvakter, som en har fått dispensasjon til etter arbeidsmiljøloven § 10-12 (4) og som dermed følger tariffavtaler inngått fra år til år.

Kommunen er imidlertid av den oppfatning at de fastsatte helgetimene i arbeidsavtalen ikke er direkte knyttet opp mot slike langvakter. En er følgelig ikke avhengig av unntak og dispensasjoner etter aml. § 10-12 for å få utført helgetimene. Arbeidsgiver står, i samråd med arbeidstaker, fritt til å organisere hvordan en vil fordele timene. På denne måten ivaretas både arbeidsgivers og arbeidstakers forutsigbarhet, uten at arbeidstaker er bundet til å måtte arbeide lange vakter.

Så lenge de fastsatte timene også *kan* utføres i tråd med arbeidsmiljølovens bestemmelser om alminnelig arbeidstid, herunder aml. §§ 10-4 og 10-8, kan ikke kommuneadvokaten se at det foreligger rettslige hindre mot å kontraktsfeste timeantallet.

Vi kan sette opp følgende eksempel:

En kan arbeide inntil 9 timer i døgnet innenfor rammen av alminnelig arbeidstid, jf. aml. § 10-4 (1). Hvis en da arbeider lørdag og søndag en helg, utgjør dette 18 "helgetimer" i henhold til arbeidskontrakten. Arbeidstaker som har arbeidet søndag får fri påfølgende søndag, i tråd med § 10-8 (4). Dersom en da arbeider annenhver søndag/helg, utgjør dette 26 uker i året. Dermed får vi regnestykket:

18 helgetimer x 26 uker = 468 brutto helgetimer årlig som lar seg gjennomføre innenfor arbeidsmiljølovens rammer (ferie må komme til fratrukk).

Hvis en derimot har arbeidstakere som frivillig arbeider *flere* helgetimer årlig enn det som også ville la seg gjøre uten dispensasjon etter § 10-12, så er kommuneadvokatens oppfatning at en *ikke* kan kontraktsfeste de overskytende timene.

Kommuneadvokaten mener følgelig at en har anledning til å kontraktsfeste et årlig antall helgetimer opptil det som lar seg praktisere innenfor arbeidsmiljølovens vanlige bestemmelser om arbeidstid, men ikke timer som overskrider dette.

Håper dette var oppklarende. Ha en fin helg!



Med vennlig hilsen
Synne Netland Øie
Advokatfullmektig
tlf: 52810215 / 93249365
e-post: syoi@karmoy.kommune.no
Rådhuset, postboks 167, 4291 Kopervik | karmoy.kommune.no



Fra: Ronny Breivik <rbr02@karmoy.kommune.no>
Sendt: torsdag 24. november 2022 13.52
Til: Siv Anita Lilleskog <salf@karmoy.kommune.no>
Emne: Sv: Helgetimer i kontrakt

Hei

Som hovedtillitsvalgt er en godt kjent med denne bestemmelsen i arbeidsmiljøloven.

Det er jo denne loven en som HTV er rundt og sender inn søknader om å avvike fra. Derfor står spørsmålet til NSF fremdeles, mener kommuneadvokaten at arbeidsavtaler der en avviker fra arbeidsmiljøloven kan en kontraktsfeste helgetimer i? Eventuelt mener ikke kommuneadvokaten at dette er å avvike fra arbeidsmiljøloven?

Så ser jeg videre i formuleringen fra kommuneadvokaten at det blir brukt uttrykket "gjeldene tariffavtalers bestemmelser om arbeidstid". Dette er ikke noe en "vanlig" arbeidstaker kan bestemme. Det er avtaler som går fra år til år.

Hadde det vært mulig å få til ett møte mellom NSF, kommuneadvokaten og deg der en samtalte om dette? Ikke ett formelt møte, mer ett møte over en kopp kaffe der en fikk snakket litt ilag.

Med vennlig hilsen
Ronny Breivik
Hovedtillitsvalgt NSF Karmøy
E-Mail: rbr02@karmoy.kommune.no
tlf: 41440576

Rådhuset, postboks 167, 4291 Kopervik



Fra: Siv Anita Lilleskog <salf@karmoy.kommune.no>

Sendt: torsdag 24. november 2022 13.25

Til: Ronny Breivik <rbr02@karmoy.kommune.no>

Emne: Sv: Helgetimer i kontrakt

Hei Ronny

En må her ta utgangspunkt i arbeidsmiljølovens §10-4 "alminnelig arbeidstid" og AML § 10-8 (4).

§10-4:(1) Den alminnelige arbeidstid må ikke overstige ni timer i løpet av 24 timer og 40 timer i løpet av sju dager.(2) For arbeid som helt eller i det vesentlige er av passiv karakter, kan arbeidstiden forlenges med inntil halvparten av de passive periodene, men ikke med mer enn to timer i løpet av 24 timer og ti timer i løpet av sju dager. Arbeidstilsynet kan når arbeidet er særlig passivt, gi samtykke til at arbeidstiden forlenges utover det som er fastsatt i første punktum, men slik at arbeidstiden ikke overstiger 13 timer i løpet av 24 timer. Den alminnelige arbeidstiden må ikke overstige 48 timer i løpet av sju dager.(3) For beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet skal som hovedregel minst 1/7 av vekten regnes med i den alminnelige arbeidstid, avhengig av hvor belastende vaktordningen er. Arbeidsgiver og arbeidstakernes tillitsvalgte i virksomhet som er bundet av tariffavtale, kan ved skriftlig avtale fravike bestemmelsen i første punktum. Arbeidstilsynet kan etter krav fra arbeidsgiver eller arbeidstakernes tillitsvalgte fastsette en annen beregningsmåte dersom beregningen av arbeidstiden etter første punktum vil virke urimelig.(4) Den alminnelige arbeidstid må ikke overstige ni timer i løpet av 24 timer og 38 timer i løpet av sju dager for:

- a.døgnkontinuerlig skiftarbeid og sammenlignbart turnusarbeid,
- b.arbeid på to skift som regelmessig drives på søn- og helgedager, og sammenlignbart turnusarbeid som regelmessig drives på søn- og helgedager,
- c.arbeid som innebærer at den enkelte arbeidstaker må arbeide minst hver tredje søndag,
- d.arbeid som hovedsakelig drives om natten.

Med vennlig hilsen
Siv Anita Lilleskog
Utvikling- og ressursjef, Helse og omsorgsetaten
E-Mail: salf@karmoy.kommune.no
Mobil: 98029682

Rådhuset, postboks 167, 4291 Kopervik | <https://www.karmoy.kommune.no>

Fra: Ronny Breivik <rbr02@karmoy.kommune.no>
Sendt: torsdag 24. november 2022 12.39
Til: Siv Anita Lilleskog <salf@karmoy.kommune.no>
Emne: Sv: Helgetimer i kontrakt

Supert, takk for skriftlig redegjørelse.

"

Det forutsettes her at arbeidsgiver sørger for at praktiseringen av de fastsatte helgetimene utføres på en måte som er i tråd med arbeidsmiljøloven og gjeldende tariffavtalers bestemmelser om arbeidstid"

NSF sin første tanke er at en ikke følger arbeidsmiljøloven, men søker unntak fra den når en jobber så mye helg som en gjør. Dette er søknader en sender til forhandlingsavdelingen i NSF for alle vaktlengder over 12,5t.

Kan du sjekke opp om kommuneadvokaten fremdeles mener at arbeidsavtaler som må søkes om unntak fra arbeidsmiljøloven også er gyldige før NSF eventuelt går videre med det?

Med vennlig hilsen
Ronny Breivik
Hovedtillitsvalgt NSF Karmøy
E-Mail: rbr02@karmoy.kommune.no
tlf: 41440576
Rådhuset, postboks 167, 4291 Kopervik



Fra: Siv Anita Lilleskog <salf@karmoy.kommune.no>
Sendt: torsdag 24. november 2022 12.29
Til: Ronny Breivik <rbr02@karmoy.kommune.no>
Kopi: Turid Sønstabø <tus@karmoy.kommune.no>; Bodhild Eriksen <boer@karmoy.kommune.no>
Emne: Sv: Helgetimer i kontrakt

Hei Ronny
Vedlagt følger notat fra kommuneadvokaten angående problemstilling "helgetimer inn i arbeidskontrakt".

Med vennlig hilsen
Siv Anita Lilleskog
Utvikling- og ressursjef, Helse og omsorgsetaten
E-Mail: salf@karmoy.kommune.no

Mobil: 98029682
Rådhuset, postboks 167, 4291 Kopervik | <https://www.karmoy.kommune.no>

Fra: Siv Anita Lilleskog <salf@karmoy.kommune.no>
Sendt: onsdag 16. november 2022 13.13
Til: Ronny Breivik <rbr02@karmoy.kommune.no>
Emne: Sv: Helgetimer i kontrakt

Hei

Til informasjon avventer jeg nå en tilbakemelding nå fra kommuneadvokaten. Jeg satser på at jeg har et svar klart til deg i løpet av første dagene neste uke.
Håper det er greit.

Med vennlig hilsen
Siv Anita Lilleskog
Utvikling- og ressursjef, Helse og omsorgsetaten
E-Mail: salf@karmoy.kommune.no
Mobil: 98029682
Rådhuset, postboks 167, 4291 Kopervik | <https://www.karmoy.kommune.no>

Fra: Ronny Breivik <rbr02@karmoy.kommune.no>
Sendt: tirsdag 1. november 2022 16.01
Til: Siv Anita Lilleskog <salf@karmoy.kommune.no>
Kopi: Turid Sønstabø <tus@karmoy.kommune.no>
Emne: Re: Helgetimer i kontrakt

NSF ønsker at kommuneadvokat skriftlig forklarer vurdering som er gjort.

NSF mener som kjent at hvert enkelt medlem ikke kan forventes å ha avtalekompetanse til å signere en arbeidskontrakt som binder en til helgetimetall.

Så får NSF gå videre når en kjenner til vurderinger kommuneadvokat legger til grunn.

Hører fra deg/kommuneadvokat

Mvh
Ronny Breivik
HTV NSF Karmøy

Få [Outlook for Android](#)

From: Siv Anita Lilleskog <salf@karmoy.kommune.no>
Sent: Tuesday, November 1, 2022 2:43:32 PM
To: Ronny Breivik <rbr02@karmoy.kommune.no>
Cc: Turid Sønstabø <tus@karmoy.kommune.no>
Subject: Sv: Helgetimer i kontrakt

Hei

Jeg drøftet dette med kommuneadvokaten i forbindelse med forberedelse til drøftinger med HTV.

Jeg har det ikke skriftlig.

Med vennlig hilsen

Siv Anita Lilleskog

Utvikling- og ressursjef, Helse og omsorgsetaten

E-Mail: salf@karmoy.kommune.no

Mobil: 98029682

Rådhuset, postboks 167, 4291 Kopervik | <https://www.karmoy.kommune.no>

Fra: Ronny Breivik <rbr02@karmoy.kommune.no>

Sendt: tirsdag 1. november 2022 12.25

Til: Siv Anita Lilleskog <salf@karmoy.kommune.no>

Emne: Helgetimer i kontrakt

Hei

Som nevnt i flere møter så ønsker NSF å få vurdert lovlighet av å ha helgetimer nevnt under notat i kontrakt. I samtaler før om dette så har du nevnt at advokat har vurdert dette og funnet at det er lovlig.

Kan du videresende denne lovlighetsvurderingen til NSF?

Mvh

Ronny Breivik

HTV for NSF Karmøy

Sendt fra [E-post](#) for Windows