

ÅRSBERETNING 2022 – ROGALAND REVISJON IKS

Virksomhetens art og tilholdssted

Rogaland Revisjon IKS skal utføre de lovpålagte revisjonsoppgavene for deltakerne, og kan utføre tilsvarende oppgaver og rådgivning for andre selskap innenfor kommunenes egenregi. Eierne har et langsiktig perspektiv med sitt eierskap, da foretaket er et viktig redskap for å ivareta en tilfredsstillende egenkontroll. Det er klare synergier mellom regnskapsrevisjon, forvaltningsrevisjon og relaterte tjenester som ytes kommuner og kommunale virksomheter i Rogaland. Dette drar kommunene, og dermed innbyggerne, nytte av. Våre eiere er Bjerkreim, Bokn, Eigersund, Etne, Gjesdal, Haugesund, Hjelmeland, Hå, Karmøy, Kvitsøy, Lund, Randaberg, Sandnes, Sauda, Sokndal, Sola, Stavanger, Strand, Suldal, Sveio, Tysvær, Utsira og Vindafjord kommuner, sammen med Rogaland fylkeskommune.

Rogaland Revisjon IKS er en uavhengig og engasjert utviklingspartner, som med sitt kritiske blikk og kunnskap om sektoren, bidrar til læring og forbedring av den interne kontrollen på tvers av kommunegrenser, og over tid, i tråd med vår visjon om å forbedre offentlig sektor.

Vårt kontorsted er i Stavanger.

Redegjørelse for årsregnskapet

Selskapet anses som en skattefri organisasjon etter skatteloven § 2-32 første ledd. Selskapet er imidlertid skattepliktig for økonomisk virksomhet etter skatteloven § 2-32 annet ledd for inntekt knyttet til oppdrag utenfor egenregi.

Omsetningen i selskapet gikk fra NOK 33 millioner i 2021 til NOK 41 millioner i 2022. Selskapets inntektsøkning er i hovedsak knyttet til utvidelse av deltakerkommuner, samt prisstigning. Årsresultatet ble i 2022 overskudd med NOK 5 340 631,-.

Selskapets kortsiktige gjeld utgjorde pr. 31.12.2022 38% av samlet gjeld i selskapet, sammenlignet med 35% pr. 31.12.2021. Øvrig gjeld er knyttet til selskapets pensjonsforpliktelse. Selskapets finansielle stilling er god, og pr. 31.12.2022 kan selskapet nedbetale kortsiktig gjeld ved hjelp av de mest likvide midlene.

Totalkapitalen var ved utgangen av året NOK 36,7 millioner, sammenlignet med NOK 32 millioner året før. Egenkapitalandelen pr. 31.12.2022 var 44%, mot 33% pr. 31.12.2021.

Vår langsiktige gjeld er knyttet til våre pensjonsforpliktelser. Vi balansefører vår pensjonsforpliktelse etter korridormetoden. Ikke resultatført pensjonsforpliktelse utgjør per 31.12.2022 - 13 millioner kroner. Pensjonsforpliktelsen er høy men kontrollerbar. Forpliktelsen har gjennom de siste års aktuarberegninger økt noe. Hovedsakelig som følge av

generelle rentenivåer og antall ansatte. Vi har tro på at dette over tid vil jevne seg ut, men det viser nødvendigheten av en underliggende tilfredsstillende økonomisk drift.

Koronapandemi med utstrakt bruk av hjemmekontorer mv har de siste år vanskeliggjort noe av arbeidet, men konstruktivt samarbeid med kommunene har likevel medført at regnskaper og revisjon er gjennomført og avlagt uten større forsinkelser. Nær alle kommuneregnskap ble avlagt innen lovpålagte frister. Koronapandemien oppleves mer eller mindre å «ha sluppet taket» for vår aktivitet.

Fremtidig utvikling

Våre kommuners behov for våre tjenester er i stadig utvikling. Det er en berettiget forventning om effektive og gode tjenester innen vår kjernevirksomhet. Samtidig er kommunesektoren i endring mht til tjenestespekter, organisering, rammevilkår mm som stiller stadig større krav til bredde i vår kompetanse og til vår evne til raskt å være på ballen. Vi fokuserer på å være en attraktiv arbeidsgiver som tiltrekker seg riktig kompetanse, samtidig som vi vedlikeholder og øker kompetansen hos oss alle gjennom kursing og daglig dialog med hverandre. 2022 har vært et år med høyere turnover enn tidligere år sammen med behov for flere ansatte som følge av økt oppdragsmengde.

Vi må over tid øke bredden i vår kompetanse og styrke vår organisasjon ytterligere. Dette kan eksempelvis skje ved ytterligere tjenester til våre eiere, økt salg utenfor egenregi, samarbeid med andre enheter, fusjonering med andre enheter eller en kombinasjon av disse. Ved opptak av nye deltakerkommuner er hovedfokus nå å konsolidere vår posisjon og sikre eierkommunene gode, rettidige og relevante tjenester. Dette er både givende og ressurskrevende for selskapet og for våre medarbeidere.

Utvidelse av deltakerkommuner og pandemi har vist oss viktighet av å ha tilfredsstillende fasiliteter for digitale møter. Vi har i 2021 flyttet inn i nyrestaurerte lokaler på Strandkaaien i Stavanger. Disse er i stor grad tilpasset dette behovet.

Finansiell risiko

ROGALAND REVISJON IKS er ikke eksponert for finansiell risiko i særlig grad. Selskapet har foruten pensjonsforpliktelser ikke langsiktig gjeld. Kortsiktig gjeld er knyttet til skyldige offentlige avgifter og lønnsrelaterte forpliktelser som feriepengene. Selskapets egenkapital anses betryggende. Vi har også en trygghet i kommunenes eierskap.

Selskapet har et forutsigbart marked hvor vi forventer noe økning i etterspørsel av våre tjenester. Våre eiere har i sine eierstrategier erklært at vi skal være kommunenes foretrukne leverandør av lovpålagte revisjonsoppgaver og andre relaterte revisjons- og rådgivningstjenester, og at vi skal ha kapasitet til å utføre tjenestene.

Kommunen har ny eierstrategi i arbeid og denne forventes ferdigstilt i 2023. Risikoen for tap på fordringer er vurdert som svært lav. Vi fakturerer i hovedsak våre eiere som betaler ved forfall. I all hovedsak faktureres påløpt arbeid per måned. Vi har også andre kunder i kommunal sektor og erfaring med disse er tilsvarende positiv.

Vi vurderer likviditeten i selskapet som tilfredsstillende.

Fortsatt drift

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede. Til grunn for antagelsen ligger budsjett/resultatprognoser for 2023 og selskapets langsiktige strategiske prognoser for årene fremover. Selskapet er i en sunn økonomisk og finansiell stilling. Det vises også til lov om interkommunale selskap § 23 som i seg selv utelukker konkurs.

Resultatdisponering

Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet i ROGALAND REVISJON IKS:

Annen egenkapital	5 340 631
Totalt disponert	5 340 631

Forslaget er begrunnet i eiernes ønske om å styrke kapitalstrukturen i selskapet.

Arbeidsmiljø

Sykefraværet i selskapet var i 2022 på totalt 5% av totale arbeidstimer i selskapet med herav 2% korttidsfravær. Disse tall er tilsvarende som for 2021.

Samarbeidet med de ansattes representanter har vært konstruktivt og bidratt positivt til drift og arbeidsmiljø.

Likestilling og diskriminering

Selskapet har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Selskapet har i sine retningslinjer innarbeidet bestemmelser som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansement og rekruttering. Selskapet har tradisjonelt rekruttert fra miljøer hvor antall kvinner og menn er jevnt representert. Av selskapets 31 ansatte per 31.12.2022 var 23 kvinner og 8 menn. Styrets leder er kvinne. Ledelsen består av 2 menn og 1 kvinne.

Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. Selskapet arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme lovens formål innenfor vår virksomhet.

Ytre miljø

Selskapets virksomhet antas ikke å påvirke det ytre miljø.

Styret benytter samtidig anledningen til å takke alle ansatte for god innsats.

Stavanger, 13.03.2023

Kari Raustein
Styreleder

Eivind Enoksen
Nestleder

Elisabeth Haldorsen
Styremedlem

Elisabeth Lerstøl Oftedal
Styremedlem

Kristoffer Nagell-Dahl
Styremedlem

Svein Kvalvåg
Styremedlem

Rune Haukaas
Revisjonsdirektør

Elektronisk signatur

Signert av	Dato og tid <small>(UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna</small>
Oftedal, Elisabet Lerstøl Norwegian BankID	14.03.2023 14.57.20
Nagell-Dahl, Kristoffer Harald Norwegian BankID	14.03.2023 16.34.45
Haukaas, Rune Norwegian BankID	15.03.2023 09.51.25
Haldorsen, Elisabeth Valborg Norwegian BankID	15.03.2023 12.08.28
Enoksen, Eivind Berg Norwegian BankID	15.03.2023 11.08.49
Raustein, Kari Norwegian BankID	15.03.2023 16.31.05
Kvalvåg, Svein Norwegian BankID	16.03.2023 09.00.11

Dette dokumentet er signert med elektronisk signatur. En elektronisk signatur er juridisk forpliktende på samme måte som en håndskrevet signatur på papir. Denne siden er lagt til dokumentet for å vise grunnleggende informasjon om signaturen(e), og på de foregående sidene kan du lese dokumentet som er signert. Vedlagt finnes også en PDF med signatordetaljer, og en XML-fil med innholdet i den elektroniske signaturen(e). Vedleggene kan brukes for å verifisere gyldigheten av dokumentets signatur ved behov.