



## Søknad om deltakelse i Tørn-prosjekt 2023

### Bakgrunn for søknad

Heltidskultur handler om å skape en bærekraftig sektor, med nok kompetanse for å sikre innbyggerne kvalitet på tjenestene også i fremtiden. Gode relasjoner, kontinuitet, riktig kompetanse og sammenhengende tjenester er forutsetninger for å kunne skape best mulig kvalitet.

Karmøy kommune har siden 2016 jobbet systematisk med å skape forståelse for denne kompleksiteten hos sine folkevalgte, overordnede ledere, hovedtillitsvalgte og verneombud. I perioden 2021 – 2022 hadde vi et omfattende prosjekt med følgende hovedmål:

- Forankre mål om heltidskultur og rolleavklaringer i linjen (etat, sektor, avdeling)
- Utvikle gode modeller og verktøy for hvordan arbeide frem mot heltid
- Etablere arbeidstidsordning/årstidsplanlegging som fremmer heltid

Vi opplever å ha god måloppnåelse både i å skape innsikt og forståelse, veiledning i bruk av verktøy samt at vi har etablert kalenderplan i alle våre døgnbaserte tjenester<sup>1</sup>. Vi kan vise til positiv utvikling i forhold til både økt andel heltid og økt gjennomsnittlig stillingsstørrelse. Når det gjelder oppgavedeling og bruk av rett helsefaglig kompetanse, til rett tid, er dette noe som vi nå ser stort behov for å sette fokus på. Den demografiske utvikling viser at vi vil få færre yrkesaktive og flere pleietrengende. Skal vi løse utfordringene må vi løse oppgavene på en ny og smartere måte<sup>2</sup>.

Det innebærer blant annet at vi må sette fokus på oppgavedeling og gode arbeidsprosesser i den enkelte virksomhet. Skal vi lykkes i dette arbeidet må vi ha en god og systematisk tilnærming. Arbeidet må legges opp med bred involvering av både ledere og ansatte. Det vil også være viktig at arbeidet er godt forankret politisk og administrativt. Det er et krevende arbeid som utfordrer det etablerte. I tillegg til at vi skal endre hvordan vi arbeider, skal vi også endre holdninger og atferd. Dette vil ta tid, og vil kreve tydelig ledelse og god forankring på alle nivå.

Vi ønsker derfor nå å få muligheten til å delta som pilot i Tørn prosjekt da dette oppleves som et godt og strukturert opplegg som kan bidra til at vi kan løfte oss ytterligere i dette viktige arbeidet.

### Hvorfor vi ønsker å delta som Tørn-pilot

I arbeidet med heltidskultur har vi erfart at tjenestene er noe styrt av det tradisjonelle i forhold til «hvem som gjør hva». Det er også stort innslag av at «alle skal gjøre alt». Vi ser at det er utfordrende å rekruttere særlig innenfor høyskole samtidig som vi ser at vi har mange dyktige helsefagarbeidere som ikke får brukt sin kompetanse til det fulle. I flere av våre virksomheter har vi også ufaglærte som har lang erfaringskompetanse som gjør en god jobb. Vi tror det er et stort ubenyttet potensiale i hvordan vi løser oppgavene.

---

<sup>1</sup> Vedlagt prosjektrapport bemanningsplanlegging som gir bærekraft 2021-2022

<sup>2</sup> Jamfør NOU 2023:4

## **Hvilke endringer / mål som forventes gjennom deltakelse Tørn**

Vi forventer:

- god og strukturert opplæring som bidrar til økt bevissthet blant både ledere og ansatte om behovet for endring
- at prosessen kan skape en felles forståelse for at oppgaver kan organiseres/løses på andre måter/av andre enn det som en tradisjonelt tenker er vanlig.
- å få god veiledning og støtte i prosessen, få gode verktøy og modeller som kan benyttes i prosessen frem mot ny oppgavedeling
- at vi etter piloten, er klare til å prøve ut ny oppgavedeling / organisering av oppgaver
- at vi kan lære av andre / men også dele egne erfaringer med andre kommuner/ nettverksbygging

### **Målsetting**

- arbeidet skal bidra til ytterligere å øke heltidsandelen samt at vi har en kompetansesammensetning som står i forhold til brukerbehovet og oppgavene som skal løses

### **Hvordan deltakelsen er forankret i kommunen**

Søknad om deltakelse i Tørn er forankret gjennom:

- administrativ beslutning om søknad om deltakelse
- drøfting/dialog med tillitsvalgte
- Deltakelse blir politisk behandlet den 08.05.23.

### **Hvilke tjenestesteder som er planlagt å delta og hvorfor**

Kommunen velger at følgende skal delta:

- Langtidsavdeling ved Veia sykehjem
- En avdeling ved Hjemmetjeneste

Disse avdelingene tilhører to virksomheter som har arbeidet målrettet med å øke heltidsandelen/øke gjennomsnittlig stillingsstørrelse over tid og kan vise til positiv utvikling. De ønsker nå å løfte arbeidet ytterligere ved å se på god og fremtidsrettet bruk av kompetanse og hvordan de kan løse oppgaver på. Det kan også være interessant å kunne få utforske muligheter for oppgavedeling og organisering mellom disse to tjenesteområdene.

### **Kompetansekartlegging og/eller oppgavekartlegging**

Det er ikke arbeidet systematisk med kompetansekartlegging eller oppgavekartlegging i kommunen. Når bemanning planlegges er det imidlertid tjenestebehovet som er sentralt. Dette er også noe en har hatt fokus i heltidsprosjektet 2021/2022. Ledere har god innsikt i de ansattes formelle kompetanse.

### **Hvilke strategier/pågående arbeid i kommunen ser dere dette arbeidet i sammenheng med?**

Som nevnt har Karmøy kommune over flere år arbeidet med mål om heltidskultur. Tørn prosjekt vil vi klart se i sammenheng med dette arbeidet. I tillegg er mål om heltidskultur og bedre oppgavedeling forankret i ulike planarbeid, som helse- og omsorgsplan, kommuneplanens samfunnsdel og kommunens arbeidsgiverstrategi. Karmøy kommune har også velferdsteknologi som satsingsområde og vil være sentralt og naturlig tema inn i arbeidet med oppgavedeling.

## Organisering av prosjektet

### Styringsgruppe:

Nora Olsen-Sund, kommunalsjef helse- og omsorg  
Bodhild Eriksen, omsorgssjef  
Kristine Tveit, helsesjef  
Siv Anita Lilleskog, utvikling- og ressursjef  
Ansattrepresentant

### Prosjektleder og kontaktperson KS/Tørn:

Omsorgssjef Bodhild Eriksen

### Prosjektgrupper:

*Vea sykehjem – langtidsavdeling somatisk*  
Avdelingsleder Tone Lise Thomsen Stava (leder lokal prosjektgruppe)  
Plasstillitsvalgt  
Verneombud  
Virksomhetsleder Åshild Koch følger prosjektet

### *Hjemmetjeneste midt*

Avdelingsleder Margareth Vea Jensen (leder lokal prosjektgruppe)  
Plasstillitsvalgt  
Verneombud  
Virksomhetsleder Randi Utseth følger prosjektet

## Søknad om prosjektmidler

Dette er et spennende arbeid og vi håper at vi får mulighet til å delta som pilot. Skal vi lykkes må det settes av tid til prosjektet noe vi er innstilt på. Imidlertid vil det være behov for å frikjøpe prosjektleder i begge våre lokale prosjekter av hensyn til den daglige drift.

### Det søkes derfor om prosjektmidler som følger:

*Lokal prosjekt Vea sykehjem:*

Lønn inkl. sosiale kostnader (20 prosent stilling) kr 180000,-.

*Lokal prosjekt Hjemmetjeneste Midt:*

Lønn inkl. sosiale kostnader (20 prosent stilling) kr 180000,-.

Totalt kr 360000,-.

Karmøy kommune, 27.04.23

Siv Anita Lilleskog  
Sektorsjef utvikling- og ressurs