



SOLSTEIN

ÅRSRAPPORT 2022





2022

Var det store bursdagsåret i Solstein. I samarbeid med @SIGNATOR fikk mange solsteinar fint bilde og fine ord på facebook. Mange gode ord og tusenvis av gratulasjoner fra fjern og nær bidro til en litt annerledes god bursdag. #TUSEN TAKK

Nå som det meste ligger lagret i ei sky er det trygt og godt å henge akkurat dette bildet på en spiker på en vegg !

Bildene er blitt fint rammet inn av vår egen Rune Kvebæk og er et fint minne fra arbeidsplassen.

Solstein kan ikke dele ut utbytte og alt overskudd skal brukes til det beste for alle ansatte i bedriften. Vi har et viktig samfunnsoppdrag og det er å gjøre arbeid mulig for alle! Det finnes rundt 10 000 tilrettelagte arbeidsplasser i Norge, og Solstein har 75 av de.

Våre oppdragsgivere er NAV og Karmøy kommune. For å kunne tilby gode og varierte arbeidsoppgaver er vi avhengige av gode kunder. Vi må produsere varer og tjenester av god kvalitet og til riktig pris.

Vi vil takke mange gode kunder og samarbeidspartnere for god handel og god dialog i en utfordrende tid.

Vi er takknemlige for dere !

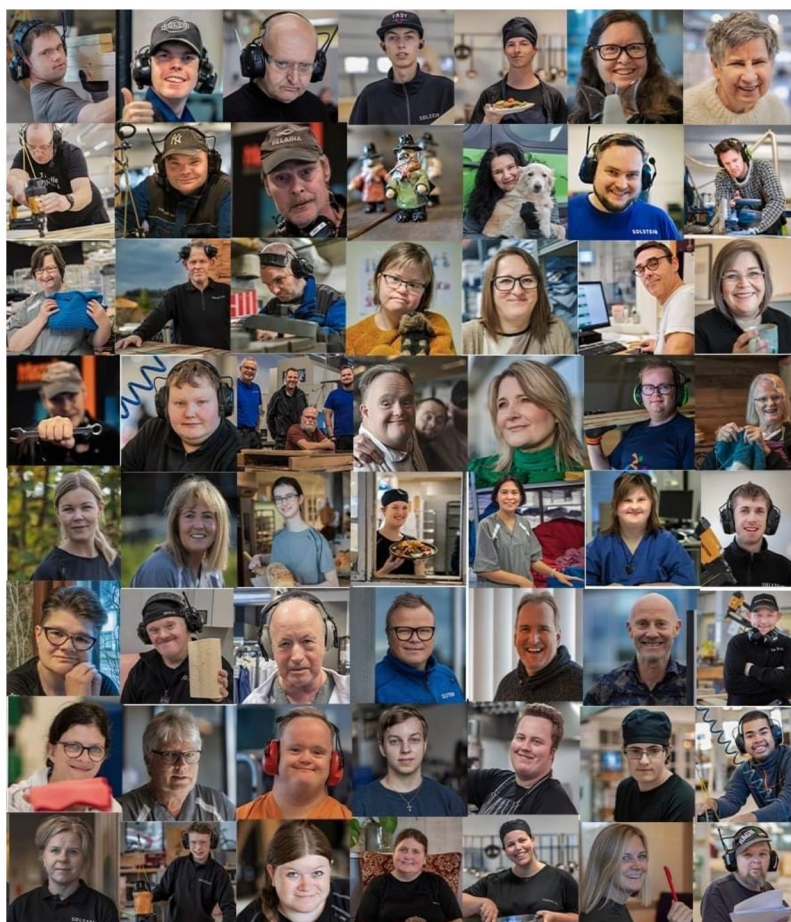
Alle ansatte fortjener også stor oppmerksomhet og stående applaus for måten vi som arbeidsplass har løst alle mulige utfordringer på løpende bånd!

For en fantastisk fin og fargeirik gjeng & #HEIASOLSTEIN !

Bilder i årsrapporten er tatt av Tor Nilssen @SIGNATOR (unntatt siden 18-19)



Kontakt informasjon finner du på WWW.SOLSTEIN.NO



ORGANISASJON

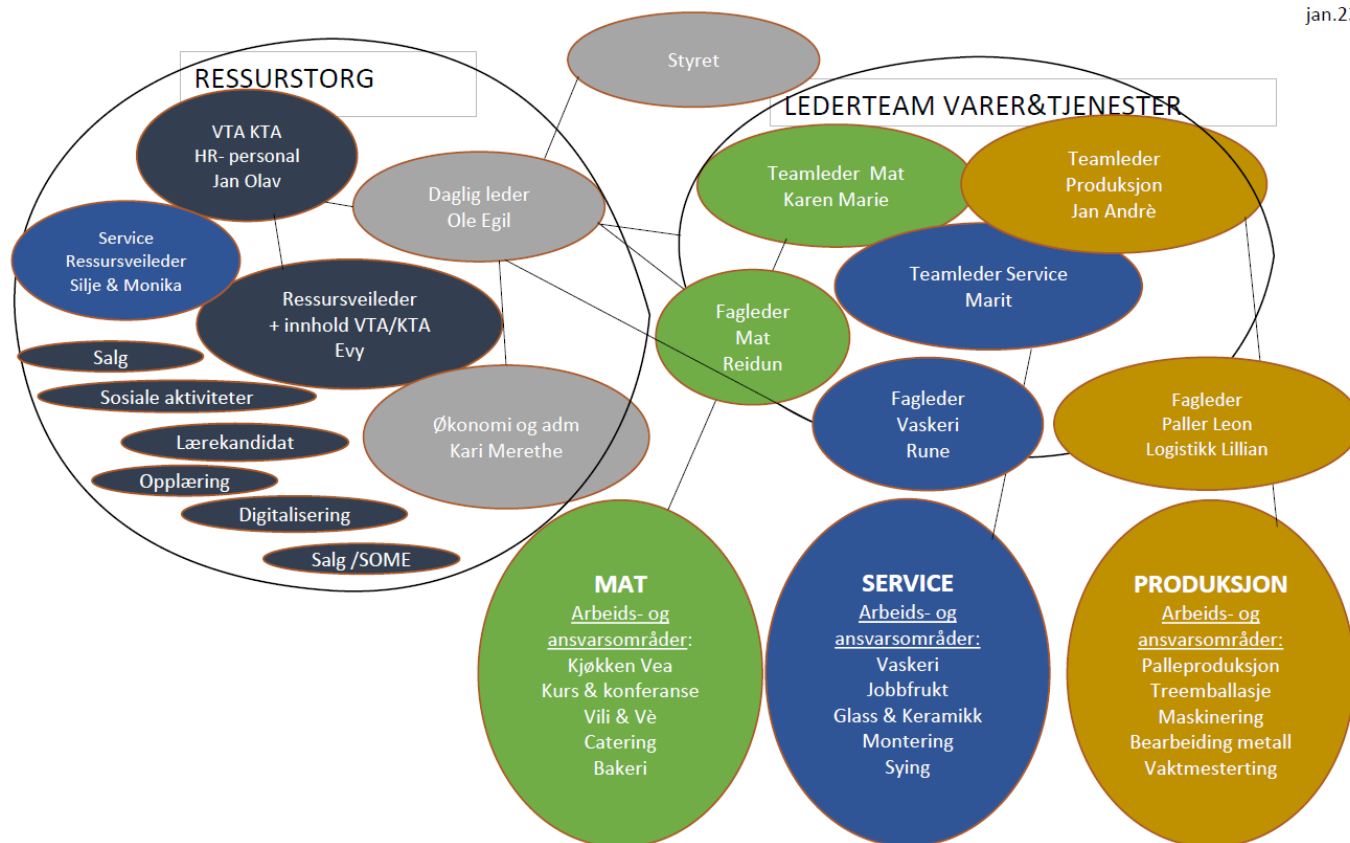
Vi har i år utfordret måten vi er organisert på og hva vi kan gjøre for at arbeidsdagen blir bedre for de fleste.

De store endringene er:

1. Kjøkken Vea og Vili & Vè har fått en leder
2. Daglig leder blir også leder for HMS /Kvalitet
3. Vi definerer stab/støttefunksjon som et ressurstorg til VTA/KTA/produksjon/tjenester
4. Vi har fått Ressursveiledere som har fokus på innhold kvalitet i VTA og KTA
5. Teamledere får større ansvar, blant annet for HMS, Kvalitet og drift.
6. Personal / HR har ansvar for innhold i VTA og KTA, og er støttefunksjon både i forhold til arbeidsmarkedstiltak og personal.

SOLSTEIN

jan.23



Samtidig har vi jobbet med verdier.

Solstein sine verdier er TRYGGHET - GLEDE - RESPEKT - UTVIKLING

Vi har hatt disse verdiene siden 2010. I år har vi jobbet med verdiene i personalmøter og grupper. I starten var det få som ønsket endring i verdiene våre. De passet oss fortsatt godt, og de betyr fortsatt mye for mange. Det har vært mange bordseter med mange gode samtaler, og etter hvert så kom det forslag på nye gode verdier. Etter en god prosess har vi nå tre nye verdier vi liker å identifisere oss med:

STOLT- RAUS - MODIG

Verdier skal leve og speile organisasjonen både internt og eksternt. Målet er at Solstein og alle solsteiner blir oppfattet som stolte, rause og modige! Vi vil være en trygg arbeidsplass med mye glede, vi skal ha respekt for hverandre og vi skal legge til rette for at alle får mulighet til å utfordre og utvikle seg selv.

Akkurat nå har Solstein 7 verdier!

TEAM SERVICE

har tre arbeidsområder.

- ♦ Vaskeriet er et moderne barrierevaskeri som håndterer det meste av tekstiler som brukes på institusjoner i Karmøy kommune, og arbeidsklær for Seagarden AS.
- ♦ Jobbfrukt er et samarbeid med Bama, og vi pakker og kjører ut ca 350 kurver i uken til sultne & sunne kunder over hele Haugalandet.
- ♦ Kunstverksted - en kreativ oase med unik glasskunst, samt herlige keramikkfigurer som lages av Thomas André Ekerhovd

Det er 51 ansatte som er tilknyttet serviceavdelingen. Mange har jobbet på avdelingen i mange år og det er små endringer i 2022. Tre ansatte har sluttet og en har blitt pensjonist. En ansatt i VTA har fått annen jobb og to ansatte er på hospitering/arbeidspraksis. Vi må stadig utvikle oss og i år har tre ansatte deltatt på lederutdanning i Relasjonsledelse. En ansatt går PPU helse og oppvekstfag. Det har vært internt kurs i bakterieprøvetaking, og en har deltatt på ASVL kurs i rapportskrivning. Alle ordinært ansatte har deltatt på førstehjelpskurs.

Høsten var det ukentlige øvelser for ansatte som skulle være med på forestillingen Teaterdrøm.



Rune Kvæbek er fagansvarlig i vaskeriet. Oppgavene består i å hente inn urent tøy, sortere, vaske, tørke, brette og henge opp tøy. Rene og pene tekstiler pakkes og kjøres ut til sykehjemmene og hjemmetjenesten. Vi har siden oppstarten av vaskeriet sommeren 2019 arbeidet med rutiner, prosedyrer og målinger for å kunne dokumentere at vi vasker rent. I løpet av året er vi blitt godkjent av Vaskeritilsynet i henhold til bransjestandard for helse- og omsorg, og næringsmiddel-tøy. Begge med karakteren A! Det er også gjennomført flere tiltak for å bedre miljøet i vaskeriet. Vi har fått utført støydemping av maskiner og rom, og vi har flyttet på utstyr og maskiner. Det har vært en prosess med innredning av ulike rom og hvor de forskjellige arbeidsoppgavene skal utføres. Akkurat nå er vi veldig fornøyd med slike rommene fungerer. Vi har også fått flere hev/senk bord og nå har mange ansatte sin «egen» arbeidspult.



Alf Naley har ansvaret for Jobbfrukt og oppfølging av kunder. I løpet av året har han kontaktet alle kunder som hadde stoppet fruktlevering etter nedstenging på slutten av 2021.

Vi er takknemlig for trofaste og gode kunder på Jobbfrukt. Gjennom året har antall ukentlige kurver økt jevnt til 320 og vi er nå tilbake på nivå som før pandemien. Jobbfrukt betyr mange gode arbeidsoppgaver. Kurver klargjøres med silkepapir, vi legger frukt oppi og kurvene blir levert til mange forskjellige arbeidsplasser.



Vi har fire sjåførere med sidemenn som leverer frukt mandager da de fleste ønsker frukt tidlig i uka. Vi kjører to ruter på tirsdager og en på onsdag- og fredager.

Brit Randi har ansvaret i glass- og keramikk avdelingen. Der er det produksjon tirsdag, onsdag og torsdag. Mye av det som lages følger årstidene. Keramikk- og Glass produksjon av påskehøner og høner til påske. Vinflasker i glass ovn gir flotte fat. Skummel halloween pynt ble populært, og til jul ble det produsert trær og nisser. Denne julen var vi med på på julemarked i Veavågen med kjempeflott bod og godt salg. Her solgte vi keramikk- og glasskunst og mye annet fint. Vi har også flere som er flinke til å sy og strikke. De har laget kluter og oppvaskfiller i flotte farger.

TEAM PRODUKSJON

har to arbeidsområder:

- ♦ Metall, der vi i hovedsak bearbeider aluminiumsprofiler etter kundens spesifikasjoner.
- ♦ Paller og treemballasje
- ♦ Andre produkter av tre som: utemøbler, postkassstativ og skjerming for avfallsdunker

Det er 50 ansatte som er tilknyttet produksjonsavdelingen. Det er 15 på metall og 35 på tre. Mange kan jobbe begge plasser og bidrar etter bestillinger og behov. I tillegg har avdelingen ansvar for vaktmestertjenester. Det er ulike behov som dukker opp på avdelingene, og det er lettere utvendig vedlikehold på byggene våre.

En utfordring er transport og nå har vi to sjåførere som kan kjøre stor lastebil. Begge to har tatt nødvendige sertifikater i regi av Solstein. En arbeidsleder har deltatt på ASVL kurs i rapportskrivning og alle ordinært ansatte har deltatt på førstehjelpskurs. Produksjonsavdelingen fungerer også som industrivern i Solstein. Dette året hadde vi en praktisk øvelse og en skrivebordsøvelse.



En del av vår produksjon er påvirket av krigen i Ukraina. Dette merket vi spesielt godt etter sommeren og det resulterte i at vi måtte gjøre noen grep i personalkabalen. Solstein er en bedrift med stor bredde i arbeidstilbudet. Heldigvis hadde matavdelingen udekket behov og resulterte i at to av våre arbeidsledere fra midten av oktober har byttet ut hammer & sag med smør & ost. Det setter vi utrolig stor pris på, det har bidratt til en bedre hverdag på MAT, og en bedre økonomi for bedriften.

TEAM PRODUKSJON

Vi har også gjort noen grep for få inn ny produksjon. Karmøy kommune innførte kildesortering og alle innbyggere fikk nye avfallsdunker. Det ble det en fin mulighet for oss å produsere stativ som er tilpasset de nye dunkene. Det er solid og pen skjerming av avfallsdunkene. Vi er så langt godt fornøyde med salget av disse.

Vi har også laget trekasser i to størrelser som ble brukt til fine julegavekasser på Jobbfukt og Vili&Vè. Det er bærekraft å bruke materialrester og trekassene kan brukes til mye etterpå.

Metallavdelingen har hatt en jevn økning i arbeidsoppdrag. Arbeidsoppgavene er kapping, fresing, stansing og maskinering. Samarbeidet mellom tre og metall er godt, og ansatte trør ofte til der behovet for arbeidskraft er størst. Det gir samtidig god læring og utvikling. Metallavdelingen har også kunder hvor vi har langvarige kundeforhold. De viktigste kundene er Hydal Aluminium Profiler, Hytrans og Exalto Decca Wiper Technologies AS.



TEAM MAT

har to arbeidsplasser:

- ♦ Kjøkken Vea som har ansvar for vår egen kantine, kurs & konferanser og catering
- ♦ Kafè Vili & Vè som har kafeutsalg og bakeri

Det er 30 ansatte som arbeider på avdelingen. Vi har i år fått to ansatte med matfaglig fagbrev, en arbeidstaker har hatt praksis ute og vi har hatt to elever i hospitering. Tre ansatte har deltatt på lederutdanning, to har vært på kurs i rapportskrivning og mange har hatt kurs i førstehjelp.



TEAM MAT

2022 ble det endelig normal drift igjen på Matavdelingen og uten koronarestriksjoner kunne vi ønske velkommen til flere gjester på Vili & Vè, og vi kunne starte opp med konferanser igjen.

Vili & Vè har mange trofaste gjester, og vi har full kafè flere dager i uken. Samtidig har vi daglig nye kunder som ikke har vært hos tidligere. Ekstra kjekt er det med «stamkundene» våre som hver dag møtes i kjellerstuen vår. Det er en stor gjeng med pensjonister som drøser over flere kanner kaffe, og det er ikke få verdensproblemer som blir løst rundt det bordet.



Aibel er en viktig kunde for oss. De har mange ansatte, og når de bestiller mat til sine «stunt» merkes det godt på kjøkkenet hos oss! I mars fikk vi være med på det store Sail Away arrangementet på Aibel. Vi laget 800 solboller som vi også var med å delte ut på plassen. Aibel likte så godt bollene våre at vi fikk en ny bestilling i november på 300 skoleboller. I løpet av høsten 2021 og inni starten på 2022 smurte og leverte vi 16000 sandwicher til Aibel.

Juli 2022 fikk vi en stor og kjekk bestilling fra Skudenes Åkra Sparebank. Vi bakte og stekte 4500 julekaker som ble fint lagt i 1500 kakeposer. Skudenes Åkra sparebank delte ut kakeposene til alle kunder som var innom banken i hele desember. Det ble samtidig god markedsføring for bakeriet vårt.

På slutten av året fikk vi igjen besøk av Mattilsynet. De er imponert over jobben vi gjør og gav oss nytt smilefjes uten merknad.

KURS OG KONFERANSE

Solstein leier ut lokaler til kurs, konferanser og private selskap. Vi har møterom for få, og stor sal for mange. Når du bestiller konferanselokale på Solstein bidrar du samtidig til gode arbeidsoppgaver på kjøkkenet vårt. Dette året har vi laget 4800 dagpakker til mange trofaste gjester.

Kapasitet er inntil 250 personer i kinooppsett.
Det er storskjerm og lydanlegg med alle mulige tilkoblinger.

VELKOMMEN :)



AMU OG IA 2022

Solstein sitt Arbeidsmiljøutvalg og Inkluderende arbeidslivsutvalg har i 2022 bestått av:

Navn	Funksjon	Representerer
Leon Ånensen	Leder	Ansatte
Evy Didriksen	Sekretær	Arbeidsgiver
Sandra Tangen	Medlem	Ansatte, VOB/TV
Tove Kristin Vågen	Medlem	Ansatte
Ole Egil Flotve	Medlem	Arbeidsgiver
Jan Olav Sørli	Medlem	Arbeidsgiver
Mona Voll Håland	Uavhengig ressurs	BHT

AMU har hatt 2 møter og behandlet/fått orientering om følgende saker:

- ◆ AMU har godkjent Solstein sine HMS-mål gjeldende fra 2022.
- ◆ AMU har godkjent Solstein sin HMS-plan for 2022
- ◆ Presentasjon MOOWH bedriftshelsetjeneste.
- ◆ Orientering om arbeidsmiljøundersøkelse VTA ansatte: Trend i rett retning ifht året før.
- ◆ Gjennomgang av verneverdier gjennomført av BHT.
- ◆ Orientering om å starte dialog med tillitsvalgte ifht organisatoriske endringer i Solstein.
- ◆ Orientering om revisjonsresultater Vaskeritilsyn: Avdelingen må bli bedre på dokumentasjon.

IA har hatt 2 møter og hatt faste saker på agendaen:

- ◆ Hva er det som fungerer hos oss ?
- ◆ Hva kan bli bedre ?
- ◆ Hva gjør vi nå ?
- ◆ IA-utvalget har i 2022 vurdert disse forbedringspunktene:
- ◆ Sykefravær: Melde fravær og tidsbestemt tilrettelegging – fortsetter rutine.
- ◆ Omvisninger: Informasjon i forkant har fungert bra – fortsetter rutine.
- ◆ Arbeidsmiljø: Fokus på å ta “den vanskelige samtalen” med kollega – fortsetter rutine.

Årsrapport BHT

Rammebetingelser

Moowher en rådgivende støttespiller for sine BHT kunder. Bedriftshelsetjenesten har i samsvar med arbeidsmiljøloven en fri og uavhengig stilling i arbeidsmiljøspørsmål. Moowh leverer BHT tjenester til bedriften ihht. lovkrav og bedriftsinterne behov. Daglig leder i bedriften og i BHT skal årlig evaluere samarbeidet ihht. bedriftsinterne behov og ”Krav til arbeidsgivers bruk av bedriftshelsetjenesten”

Samarbeid i 2022

Arbeidet er oppsummert under følgende punkter:

01.02 –Samarbeidsplan

14.02 –Vernemøte

18.02 –IA og AMU møte

09.03 –Personalmøte

25.10 –Vernerunde og HMS møte på Vili og Ve + Solstein Veasletta

01.11 –Vernerunde og HMS møte

18.11 –IA møte / AMU møte

RESULTATREGNSKAP

	Note	2022	2021
Driftsinntekter og driftskostnader			
Salgsinntekt		40 958 374	0
Annen driftsinntekt	2	21 205 644	0
Sum driftsinntekter		62 164 017	0
Varekostnad		19 877 477	0
Lønnskostnader	3	30 482 829	0
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eien- deler	4	1 618 613	
Annen driftskostnad		9 878 881	5 570
Sum driftskostnader		61 857 800	5 570
Driftsresultat		306 217	5 570
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	5	767 586	0
Annen finansinntekt		2 987	0
Annen finanskostnad		7 029	0
Resultat av finansposter		763 544	0
Resultat		1 069 760	- 5 570
Årsresultat	6	1 069 760	- 5 570
Overføringer			
Avsatt til dekning av tidligere udekket tap		5 570	0
Avsatt til annen egenkapital		1 064 190	0
Overført til udekket tap		0	5 570
Sum overføringer		1 069 760	- 5 570

BALANSE

	Note	2022	2021
Eiendeler			
VARIGE DRIFTSMIDLER			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4	3 824 533	0
Sum varige driftsmidler		3 824 533	0
FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER			
Lån til foretak i samme konsern	5	38 066 379	51 126 407
Egenkapital innskudd KLP		318 269	0
Sum finansielle anleggsmidler		38 384 648	51 126 407
Sum anleggsmidler		42 209 181	51 126 407
OMLØPSMIDLER			
Lager av varer og annen beholdning		2 047 466	0
FORDRINGER			
Kundefordringer		7 851 309	0
Andre kortsiktige fordringer		508 077	0
Sum fordringer		8 089 387	0
Bankinnskudd, kontanter o.l.	7	7 560 613	24 430
Sum omløpsmidler		17 697 466	24 430
Sum eiendeler		59 906 647	51 150 837

BALANSE

EGENKAPITAL OG GJELD	Note	2022	2021
EGENKAPITAL			
INNSKUTT EGENKAPITAL			
Aksjekapital	8	30 000	30 000
Annen innskutt egenkapital		51 126 407	51 126 407
Sum innskutt egenkapital		51 156 407	51 156 407
OPPTJENT EGENKAPITAL			
Annen egenkapital		1 064 190	0
Udekket tap		0	- 5 570
Sum opptjent egenkapital		1 064 190	- 5 570
Sum egenkapital	6	52 220 597	51 150 837
GJELD			
Leverandørgjeld		2 255 887	0
Skyldige offentlige avgifter		2 401 590	0
Annen kortsiktig gjeld		3 028 573	0
Sum kortsiktig gjeld		7 686 049	0
Sum gjeld		7 686 049	0
Sum egenkapital og gjeld		59 906 647	51 150 837

NOTER

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og NRS 8 - God regnskapsskikk for små foretak.

Driftsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres.

Skatt

Selskapet er fritatt for inntekts- og formuesskatt iht Skattelovens § 2-32.

Klassifisering og vurdering av anleggsmidler

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid.

Klassifisering og vurdering av omløpsmidler

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Varer

Varer er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og netto salgsverdi.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Pensjonsforpliktelser

Forsikrede pensjonsforpliktelser knyttet til ytelsesordninger balanseføres ikke. Alle innbetalinger til pensjonsforsikringsselskapet, også innbetalinger til pensjonspremiefond kostnadsføres løp ende. Pensjonsordninger finansiert via sikrede ordninger er ikke balanseført. Pensjonspremien anses i disse tilfeller som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.

Note 2 Offentlig tilskudd VTA

	2022
Offentlige tilskudd fra Stat/NAV	13 174 469
Offentlige tilskudd fra Karmøy kommune	4 391 195
Sum	17 565 664

De offentlige tilskuddene er anvendt til lønn, opplæring og kvalifisering av arbeidstakere i varig tilrettelagt arbeid (VTA), samt til investering i drifts- og utviklingsmidler.

NOTER

Note 3 Lønnskostnader og ytelser

Lønnskostnader	2022
Lønninger	23 557 847
Arbeidsgiveravgift	3 693 335
Pensjonskostnader	2 095 091
Andre ytelser	1 136 556
Sum	30 482 829

Gjennomsnittlig antall årsverk	35
Antall arbeidstakere VTA	71
Antall arbeidstakere kommunale plasser	13

Pensjonsforpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Note 4 Anleggsmidler

	Driftsløsøre, inventar ol.	Sum
+ Tilgang kjøpte driftsmidler	5 443 146	5 443 146
= Anskaffelseskost 31.12.22	5 443 146	5 443 146
Akkumulerte avskrivninger 31.12.22	1 618 613	1 618 613
= Bokført verdi 31.12.22	3 824 533	3 824 533
Årets ordinære avskrivninger	1 618 613	1 618 613

Note 5 Fordringer med forfall senere enn ett år

	2022	2021
Lån til foretak i samme konsern	38 066 379	51 126 407
Sum langsiktige fordringer	38 066 379	51 126 407

Note 6 Egenkapital

	Akjsekapital	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 31.12.2021	30 000	51 126 407	- 5 570	51 50 837
Årets resultat			1 069 760	1 069 760
Pr. 31.12.2022	30 000	51 126 407	1 064 190	52 220 597

NOTER

Note 7 Bankinnskudd

Innestående midler på skattetrekkskonto (bundne midler) er på kr 1 016 003. Skyldig skattetrekk utgjør kr 1 005 995.

Note 8 Aksjonærer


Aksjekapitalen i Solstein AS pr. 31.12 består av:	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære aksjer	30 000	1,0	30 000
Sum	30 000		30 000

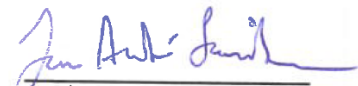
Eierstruktur

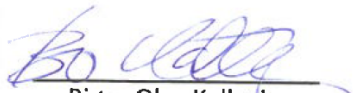
De største aksjonærene i % pr. 31.12 var:	Ordinære	Eierandel	Stemmeandel
Solstein Holding AS	30 000	100,0	100,0


Veavågen, 19.04.2023
Styret i Solstein AS

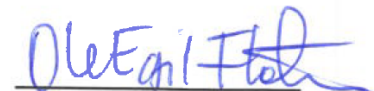

Gyda Dickson
styreleder


Randi Wisnæs
styremedlem


Jan Andre Langåker
styremedlem


Bjørn Olav Kallevig
styremedlem


Anne Knutsen Hansen
styremedlem


Ole Egil Flotve
daglig leder

Styremøter og saker

Solstein er et konsern som består av Solstein Holding AS som er mor- og eiendomsselskap, og datterselskapet Solstein AS som er tiltaksarrangør av VTA . Styret som er valgt til Holding er også styret i Solstein. I tillegg er det et styremedlem valgt blant ansatte i Solstein. Det er i 2022 avholdt totalt 5 styremøter og det er behandlet 26 saker.

Resultatregnskap for konsernet:

	Solstein AS	Solstein Holding AS	Totalt
Driftsinntekter	62 164 017	7 318 662	69 482 679
Varekostnad	19 877 477	0	19 877 477
Lønnskostnad	30 482 829	171 150	30 653 979
Avskrivninger	1 618 613	2 129 477	3 748 090
Annen driftskostnad	9 878 881	2 292 318	12 171 200
Finansposter	763 544	- 2 019 643	-1 256 099
Årsresultat	1 069 760	706 074	1 775 834

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Solstein AS som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og godregnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Haugesund, 19. april 2023
Deloitte AS



Dag Jarle Torvestad
statsautorisert revisor

Årsrapport HMS og KVALITET

HMS

Solstein har fokus på å være en god og trygg arbeidsplass, og våre HMS mål skal være styrende for all aktivitet i bedriften vår. Vi skal være en helsefremmende arbeidsplass både i forhold til det fysiske og psykososiale arbeidsmiljøet.

Vi har i 2022 arbeidet med disse delmålene:

- ◆ Vi skal ha 0 skader/ulykker på ansatte, materiell og utstyr
- ◆ Medarbeidertilfredsheten skal være minst 95%
- ◆ Vi skal ha 95% arbeidsnærvær
- ◆ Vi skal ha 0 arbeidsrelatert fravær
- ◆ Vi skal ha årlig brannvernøvelse og brannvernopplæring og ingen tilløp til brann.

Helsefremmende arbeidsplass:

En helsefremmende arbeidsplass fokuserer på hvordan en kan organisere arbeidet, skape et godt arbeidsmiljø og en trivselskultur som gir god helse og utvikling for alle ansatte. Livskvalitet og Solstein sine verdier – Trygghet – Glede - Respekt – Utvikling - er grunnlaget for all samhandling og all aktivitet i bedriften vår.

En annen grunnleggende forutsetning for en helsefremmende arbeidsplass er systematisk HMS – arbeid, som reduserer risikoen for sykdom og ulykker. Solstein har månedlige HMS tema til gjennomgang og opplæring i avdelingene. I 2022 hadde vi disse temaene: Ergonomi, hygiene, sikkerhet & verneutstyr, ytre miljø, psykososialt arbeidsmiljø, kosthold, brannvern, trafikk & refleks, kjemikalier, HMS mål - Solstein som helsefremmende arbeidsplass.

Det ble gitt informasjon til ansatte gjennom HMS gruppe på Workplace og i møter i avdelingene. Det er 109 ansatte som er medlem i HMS gruppen på Workplace, og som da har tilgang til filer, presentasjoner eller film om de ulike temaene og fokusområdene. Vi har også HMS plan for å sikre at arbeidsmiljøet er forsvarlig, trygt og i henhold til krav i arbeidsmiljøloven. VTA ansatte hadde en medarbeider- og arbeidsmiljøundersøkelse på våren 2022. Denne viser en liten økning i grad av tilfredshet blant ansatte.

Arbeidsnærværet i Solstein har de siste årene vært relativt stabilt. Vi har vært gjennom en pandemi som påvirker korttidsfraværet vårt, og vi har ansatte som er sykemeldt i et lengre løp. For 2022 var nærværet vårt 94,07 % som er en liten nedgang fra 2021 som var 94,48 %.

KVALITET

ISO 9001:2015 er ledelsessystemet vårt for kvalitet

Solstein ble høsten 2022 re-sertifisert i ledelsessystemet for kvalitet etter krav i ISO 9001:2015.



Kvalitetsarbeid i Solstein er en forbedringsprosess der vi stadig streber en bedre måte å utføre oppdragene våre på. Det handler i stor grad om hvordan vi tilrettelegger arbeidet slik at hver enkelt ansatt kan mestre oppgavene vi har på en god måte samtidig som at kravene fra kundene våre blir ivarettatt. Vi har disse kvalitetsmålene som vi ønsker å navigere etter:

Kvalitetsmål:

Vi skal levere til avtalt tid og i samsvar med kundens forventninger og behov, vi skal alltid ha kunden i fokus.

Solstein sine kunder kan deles i 2 hovedkategorier:

- ◆ NAV/Karmøy Kommune. Solstein leverer tiltakene VTA til NAV og Kommunale plasser til Karmøy Kommune. Tiltaket Varig tilrettelagt arbeid har som formål å utvikle mennesker gjennom tiltak som bidrar til at flere personer får delta i arbeidslivet.
- ◆ Bedrifter/privatkunder. Solstein produserer varer og tjenester til små og store kunder.

Det har vært jevnlige samarbeidsmøter med NAV og Karmøy kommune. Vi får generelt gode tilbakemeldinger på gjennomføringen av tiltaket VTA/KTA. Vår kontaktperson i NAV tiltak gikk av med pensjon – og gir oss følgende avskjeds-tilbakemelding:

«Jeg har hatt mange flotte og spennende år i NAV. Ikke minst har jeg satt stor pris på samarbeidet med dere. Dere er alle både dyktige og ryddige, og har gjort jobben min som kontaktperson for Solstein både enkel og trivelig :) Solstein er en mønsterbedrift, og dere gjør en veldig god jobb for arbeidstakerne deres. Jeg har alltid følt meg velkommen på Solstein, og jeg har alltid blitt i godt humør av å være der :) »

Samarbeid med andre kunder har i 2022 vært godt. Det er jevnlige tilbakemelding- og samarbeidsmøter med blant annet Speira og Karmøy kommune. Solstein ble i 2022 sertifisert av Norske Vaskeriers Kvalitetstilsyn. Vaskeriet i Solstein er nå sertifisert både for standard "Smittevern for vaskerier som behandler tekstiler til helse- og omsorgstjenesten" og standard "Hygienekrav for vaskerier som behandler næringsmiddel". Karakteren for begge er A.

Det er ingen kundeklager som er registrert i avvikssystemet vårt i 2022.

Kvalitetsmål:

Vi skal sørge for at våre ansatte trives.

Medarbeidertilfredshetsundersøkelse for ansatte i VTA som er gjennomført i 2022 viser at 2 av 3 forbedringsmål er nådd. I tillegg viser denne at trend er i rett retning ifht tilfredshet. Dette er vi fornøyd med. Vi har hatt mange gode sosiale trivselstiltak i dette året. Vi markerte også vaffeldagen, vi hadde ekstra ispauser de varmeste dagene i sommer, og vi har hatt ekstra desemberkos både i avdelingene og felles i kantina.

Kvalitetsmål:

Vi skal involvere ansatte aktivt med i forbedringsarbeidet og kvalitetsprosesser generelt. Vi skal påse at ansatte etterlever etablerte prosedyrer.

Solstein fikk i 2021 et mer tilgjengelig og oppdatert system for deling av dokumenter og registrering av avvik. Alle ordinært ansatte har nå dette tilgjengelig på egen innlogging – enten på egen telefon, lpad eller PC i avdelingen. Her kan alle enkelt komme med tips til forbedring og involvere seg i forbedringsarbeid, komme med innspill og kommentarer til etablerte prosedyrer.

TILLITSMANNSAPPARATET VTA

31.12.2022 var følgende deltakere i tillitsmannsmøtet i Solstein: (Vara i parentes)

- ◆ Service 2022-2024: Jofrid (Elisabeth)
- ◆ Metall 2022 - 2024: Raymond (Jan S og Vidar)
- ◆ Tre 2022-2024: Olav André (Arne)
- ◆ Vili&Ve 2022-2024: Tove Kristin (Monika)
- ◆ Kjøkken 2022-2024: Linda L (Ivan)

I tillegg har avdelingsledere, Jan Olav, Ole Egil og Evy vært innkalt til møtene.

Det har vært avholdt 6 møter og følgende saker har vært behandlet/informert om:

- ◆ Informasjonsskjermer
- ◆ Informasjon om organisasjonsendring til 2 selskaper: Solstein AS og Solstein Holding.
- ◆ Avtale om ny bedriftshelsetjeneste MOOWH.
- ◆ Plan om månedlige HMS tema/aktiviteter i avdelingene og på Workplace.
- ◆ Trafikksikkerhet og informasjon om framdrift i forbindelse med ny rundkjøring.
- ◆ Solstein sin visjon og verdier.
- ◆ Jevnlig økonomistatus.
- ◆ Sosiale og sportslige arrangement der Solstein er arrangør eller delarrangør: Superlekene, Stafett for livet, julebord, sommerfest.
- ◆ Arbeidsmiljøundersøkelse VTA.

Om varig tilrettelagt arbeid (VTA)

Solstein tilbyr varig tilrettelagte arbeidsplasser i Karmøy kommune og vi er godkjent for 75 tilrettelagte arbeidsplasser. Formålet med VTA er å gi våre arbeidstakere arbeidsoppgaver som er tilpasset hver enkelt og som bidrar til mestring og utvikling.

For å bli ansatt i VTA må du ha innvilget uføretrygd, eller vil få det i nær fremtid. Tiltaket er tidsbegrenset. Samtidig er det underveis mulig å ha praksis og teste ut andre arbeidsplasser. Alle som jobber i VTA er fast ansatt. De beholder sin uførepensjon, får en tilleggslønn fra Solstein og er medlem av bedriftens pensjonsordning.

Tildelt ramme, godkjente plasser og faktisk gjennomførte årsverk.

Ramme: MNOK 13 390 200 UTTAK: MNOK 13 174 469

Solstein er godkjent for 75 VTA-plasser (74 for Karmøy– og 1 for Bokn kommune)

Første halvår brukte vi under 75 plasser og andre halvår brukte vi over 75 plasser

Faktisk betalt for plasser fra NAV = 73,8 pr mnd.

Fagutvikling/kompetanseheving for ordinært ansatte.

- ◆ Positiv atferdsstøtte (PAS) – Fagdag: 7 t x 10 ansatte
- ◆ Kompetanseheving Epilepsi: 1 t x 9 ansatte
- ◆ Avslutning Relasjonsledelse: 60 t kurs x 14 ansatte
- ◆ Relasjonsledelse og Styrkebasert Utvikling: 9 t x 39 ansatte
- ◆ Hjertestarter inkl førstehjelp 4 t x 35 ansatte
- ◆ Rapportskriving NAV 15 t x 5 ansatte
- ◆ Sertifikater: Lastebil 1 ansatt.
- ◆ Utdannelser: Oppstart høst 2022 PPU- helse og oppvekstfag 60 sp deltid – 1 ansatt.
- ◆ IK-mat rutiner: dokumentert opplæring for ansatte matavdelingen. 1 t x 11 ansatte.
- ◆ Vaskerifagbrev: 1 ansatt

Arbeidsmuligheter:



MAT:

- ◆ Kafè Vili & Vè: Kaféen har eget bakeri, kjøkken, salg av interiør og kunst.
- ◆ Kjøkkenen Veia: Produksjon av matprodukter til kantine på Solstein, Vili & Vè, catering og eksterne kurs og konferanser i våre lokaler på Veia.

Arbeidsoppgaver MAT: Arbeidsoppgaver på kjøkken, salg og service, varemottak, rydde og vaske, levere cateringoppdrag, hente og levere varer og kundekontakt.

PRODUKSJON

- ◆ Treemballasje og paller: Produserer for flere bedriftskunder i regionen.
- ◆ Treprodukter: Produserer ulike produkter av tre til både privat- og bedriftsmarkedet.
- ◆ Metall: Hovedsaklig bearbeiding av aluminiumsprofiler til bedriftsmarkedet.

Arbeidsoppgaver PRODUKSJON: Spikring med spikerpistol, betjene diverse sager og håndverktøy, betjene pallemaskin, kjøring av truck og ledetruck samt transportoppdrag.

SERVICE

- ◆ Vaskeri: Barrierevaskeri godkjent for vask institusjons- og næringsmiddel-tøy.
- ◆ Jobbfrukt: Et samarbeid med BAMA hvor vi pakker og leverer ca 350 jobbfruktkurver til bedriftskunder i regionen.
- ◆ Glasskunst og keramikk: Kunstverksted som produserer og selger glasskunst og keramikk til både privat- og bedriftsmarkedet.
- ◆ Pakking/montering/syng: Diverse små og større oppdrag for bedriftskunder.

Arbeidsoppgaver SERVICE: Sortering og bretteing av tøy, betjene vaskemaskiner, - tørketromler, - tørketunnel, - rulle og brettmaskin. Transportoppdrag, pakke fruktkurver, betjene symaskin, montere IT-produkt, glass-skjæring og kreativt arbeid innen glass og keramikk.



Kurs og kompetanseheving for ansatte i VTA:

- ◆ Yrkeslære (1 t/u i 1 skoleår) - 8 ansatte.
- ◆ Temakurs vaskeri (hygiene, Ph, bakteriekontroll) 4 t - 5 ansatte.
- ◆ Kvalifisering/støtte og hjelp til å bestå teoriprøve bil - 1 ansatt.

Solstein samarbeider med:

- ◆ NAV lokalt og fylke
- ◆ Bestillerkontoret i kommunen, ROP-tjenestene, boliger, hjemmetjenester, DPS, bolig og miljøarbeidertjenesten
- ◆ Ansvarsgrupper rundt ansatte
- ◆ Nærpersoner
- ◆ Videregående skoler
- ◆ Lege
- ◆ KVOS— Karmøy voksenopplæringscenter

Status

I 2022 har Solstein hatt 86 ansatte i tiltaket VTA. De har fått tilrettelagte arbeidsoppgaver, veiledning og oppfølging som har bidratt til utvikling av den enkeltes iboende ressurser, deltakelse i samfunnet og økt livskvalitet.

- ◆ Gjennom året har vi hatt i snitt 10,5 ansatte som arbeider under 50%.
- ◆ 9 er nyansatt i løpet av året. 6 av disse direkte etter avsluttet videregående skole.
- ◆ 5 er avsluttet i løpet av året. Av disse har 4 sluttårsak "andre årsaker" 1 har sluttårsak "VTA i ordinær bedrift".
- ◆ Det er gjennomført permisjon for 2 ansatte for utprøving i ordinær bedrift.
- ◆ Vi samarbeider med OPTEK om kvalifisering til kompetansebevis/fagbrev for 1 ansatt.



SOSIALT & AKTIVITETER

STAFETT FOR LIVET

For tredje året deltok Solstein i Stafett for livet fra 27.-28. august. Fantastiske 128 personer holdt pinnen i gang i 24 timer for å støtte opp om kampen mot kreft. Vi har flere kollegaer som er fightere fordi de kjemper eller har kjempet mot kreften. Under Stafett for livet er fighterne æresgjestene og fikk blant annet flott middag og underholdning lørdag formiddag. Lørdags kveld hadde vi felles arrangement med transport for Solstein ansatte. Her gikk vi noen felles runder, så på underholdningen fra scenen og noen var med på lyssermonien.

En spesiell takk til:

- ◆ Våre fightere og spesielt Grete og Veronika
- ◆ Monika og Anne Sofie som pyntet og rigget vårt flotte telt
- ◆ Våre nattevakter som holdt pinnen i gang når andre sov
- ◆ Jobbfukt og Bama som bidro med bananer til Solstein laget og til de som trengte frokost søndags morgen. Her var det mange takknemlige mottakere
- ◆ Alle de frivillige som står på døgnet rundt for å skape et arrangement med verdighet, engasjement og håp. TUSEN TAKK!



TEATERDRØM

Før sommerferien fikk ansatte informasjon om høsten og vinterens store prosjektet, som fikk navnet Teaterdrøm. Alle ansatte fikk tilbud om å se filmen "Cat walk" som inspirerte Karen Hesseberg i TV Haugaland til å ta initiativ til en oppsetning på Festiviteten og snart tv-serie.

Ansatte på Solstein og UNI-K fikk gjennom visning av ulike kunsttrykk muligheten til «å skinne» og samtidig vise Haugalandet at med inkludering og mangfold kan vi oppnå det utroligste. I august var det felles informasjonsmøte for alle interesserte, og uken etter var faste øvinger i gang. Det ble satt opp to teatergrupper som ble drevet av Karmøy kulturskole og en dansegruppe med instruktør fra Haugesund kulturskole. Det ble også gitt oppgaver innenfor andre kunsttrykk for å skape en utstilling i forbindelse med forestillingen.

Kunstnerisk ansvarlig for forestillingen ble Scenekraft ved Elsa Ånensen og Nina Sele. Eivind Jul Wibe Fiksdal fikk ansvaret for avslutnings sangen "Drømmen vår e nå" som etter innspilling i ABC studio ble lagt ut på Spotify.

I tillegg til faste øvelser ble det flere øvelseshelger og felles tur til Etne for å spille inn sangen.

SUPERLEKENE

I november var vi igjen klare for Haugalandets mest inkluderende og allsidige idrettsarrangement:

SUPERLEKENE HAUGALANDET 2022.

Solstein er stolt medarrangør sammen med Uni-k, Djerv 1919 og Karmøy Innebandyklubb. Deltagerne fikk mulighet til å prøve seg på hele 12 ulike idretter, tilrettelagt av frivillige lag og foreninger på Haugalandet.

Her er utvalget: Badminton, innebandy, el. innebandy, håndball, fotball, svømming, trampett, klatring, friidrett, teppecurling, boccia og ridning.

Totalt var 180 utøvere og frivillige involvert i helgen, og 50 av disse var Solstein ansatte. Som vanlig var det felles innmarsj og åpning. Fra Solstein var det Svein Sandal og Bjørnar Olsen som fikk æren av å åpne lekene. Som vanlig var det det Uni-k og Solstein som hadde ansvaret for kiosken med et godt og sunt utvalg. Etter en lørdag stappfull med aktiviteter var det klart for bankett på Quality Hotel Maritim der det var flott servering, utdeling av medaljer, dans og mye god musikk. Søndagen var satt av til ridning med fantastiske hjelpere fra Haugesund rideklubb.



HYDRO RUNDT

Tradisjonens tro stille vi med et sterkt lag fra Solstein. Hele 35 deltok i det 5 km lange mosjonsløpet. Løypa gikk som vanlig rundt og gjennom Hydro Karmøy's område på Håvik. Litt spesielt for oss å gå forbi Speira hvor vi hver eneste dag leverer kritisk transportemballasje. Grete Iversen ble den heldige vinner av et gavekort og hun og alle andre gikk fornøyde hjem etter en god tur.



SOSIALT & AKTIVITETER

Tradisjoner er viktige å ta vare på de. For solsteinar er sommarfest og julebord to viktige årlige tilstelninger. Vi har mange ansatte som liker å opptre og underholde fra scenen. De er superflinke og alle er like imponerende hvert år. Aktivitetene på sommerfesten er i ferd med å bli en tradisjon. Det er alltid stas å dele kursbevis til de som gjennomført yrkeslære og det er stor stas å hedre 25 års jubilarer for et langt arbeidsliv i Solstein.



25 års jubilarer:

Jens Olav Hummelslund, Morten Stava, Evy Merete Eriksen, Grete Iversen, og Veronica Kvilhaug

Yrkeslære:

Kristoffer Larsen, Sindre Stonghaugen, Ingvar Myhre, Ingfrid J Lundberg (lærer), Monica Fagerland, Markus T Edvardsen, Kristine T Kvalevåg.



Solstein har også denne sesongen et samarbeid med FKH. Det er fortsatt stor fotballinteresse og alle billettene er brukt opp! Den store familiedagen er en braksuksess og vi var heile 107 små og store som hadde pizza&kos før ein spennende kamp mot Odd med 4 mål, men bare 1 poeng. Når vi har mulighet er vi 2-3 som er på frokost før hjemmekamp og i samarbeid med **JOBBFRUKT** byr vi hver uke på bananer og annen frisk frukt.



BÆREKRAFT

Solstein har i 2022 jobbet målrettet med å redusere miljøavtrykket vårt.

Vi er blitt bedre på kildesortering og vi har redusert avfallsmengden vår. Når vi ser på utviklingen fra 2021 til 2022 har vi redusert avfallsmengden vår med 15 % og andel blandet avfall er redusert med 25 %.

Det er flere årsaker til det. Matavdelingen har hatt fokus på bedre utnyttelse av råvarer og redusere matsvinn. Jobbfrukt har også en reduksjon i matavfall. Vi har også jobbet med å redusere bruken av engangsemballasje og redusert bruken av plast.

Standard avfallsrapport fra Ragnsells for 2021 og 2022

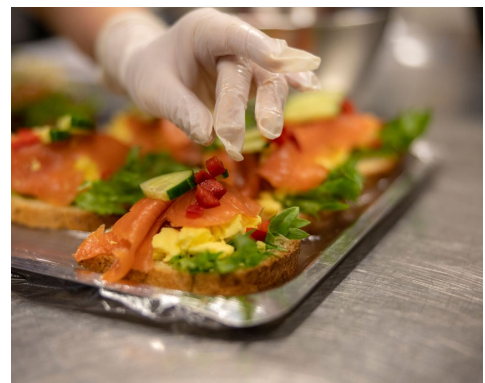
Type avfall	2022		2021		Endring 2022-2021			
	KG	Turer	KG	Turer	KG	%	Turer	%
Kjøkken- og matavfall	11700	74	16200	99	-4500	-28 %	-25	-25 %
Fettutskiller	3500	2	4500	2	-1000	-22 %	0	0 %
Blandet bearbeidet trevirke	2500	2	3780	3	-1280	-34 %	-1	-33 %
Ren papp	8260	50	8350	48	-90	-1 %	2	4 %
Makulatur	4460	6			4460		6	
Folieplast, emballasje	2090	49	2710	49	-620	-23 %	0	0 %
Olje- og fettavfall	2000	1	2100	1	-100	-5 %	0	0 %
Sterkt reaktivt stoff	33	1	13	1	20	154 %	0	0 %
Baser, uorganiske	52	1	33	1	19	58 %	0	0 %
Rengjøringsmidler	12	1	43	1	-31	-72 %	0	0 %
Utsortert brennbart avfall	19353	36	25800	54	-6447	-25 %	-18	-33 %
Totalt	53960	223	63529	259	-9569	-15 %	-36	-14 %

Målet for 2023 er å redusere avfallsmengden ytterligere og bli enda bedre på sortering.



Lyst å handle med oss ?

Solstein lager og selger mange ulike produkter. Vi lager god mat og vi har mye fin keramikk- og glasskunst. Besøk gjerne kafèn vår Vili&Vè i Åkrehamn og stikk innom utsalget vårt på Solstein.



Ring oss eller send en epost for tilbud eller forespørsel :)

JOBBSFRUKT: jobbfrukt@olstein.no T: 48848218

CATERING: mat@solstein.no T 48848004

TREVARER: tre@olstein.no T: 91107709

KUNST: butikk@olstein.no T: 52044040

MEKANISK: metall@solstein.no T:91107709

VASKERI: vaskeri@solstein.no T 40036521

SOLSTEIN AS BLEIKMYRVEGEN 45, 4276 VEAVÅGEN hei@solstein.no 52 04 40 40