

Samarbeidsavtale mellom Karmøy kommune og Menn i helse

Denne samarbeidsavtalen gjelder for Menn i helse Haugalandet og Sunnhordland kull 2023, og er en del av en avtale mellom følgende aktører: Karmøy kommune, Tysvær kommune, Haugesund kommune, Bokn kommune, Etne kommune, Vindafjord kommune, Sveio kommune, Bømlo kommune, Stord kommune, Kvinnherad kommune, NAV Rogaland, Nav Vestland, Rogaland fylkeskommune og Menn i helse.

Bakgrunn

Menn i helse er et nasjonalt rekrutteringsprosjekt hvor menn tilbys et komprimert og forutsigbart utdanningsløp frem mot fagbrev som helsefagarbeider. Målgruppen er menn mellom 25 - 55 år som mottar egnet ytelse fra NAV. Menn i helse inngår i Kompetanseløft 2025 og er av Regjeringen ansett som en av de mest vellykkede satsningene på å rekruttere flere menn til helse- og omsorgstjenestene. På oppdrag fra Helsedirektoratet har KS prosjektansvaret for Menn i helse. Øvrige aktører er kommuner, NAV og fylkeskommuner.

Mål og omfang

- Flere faglærte til helse- og omsorgstjenestene
- Økt andel menn til helse- og omsorgstjenestene
- Tilbakeføring til arbeidslivet
- Avtalen omfatter samarbeid om rekruttering, utprøving, opplæring og læretid
- Avtalen gjelder for kull 2023

Rammer for samarbeidet

Styringsgruppe: Består av kommunaldirektør/ kommunalsjef eller andre kommunen utpeker med beslutningsmandat, NAV Rogaland, NAV Vestland, Rogaland fylkeskommune, Åkrehamn videregående skole, fylkeskoordinator Menn i helse og nasjonal koordinator Menn i helse. Ved forfall til møtene skal det sendes vara med delegert ansvar.

Driftsgruppe: Kontaktpersoner fra praksisfeltet i deltakende kommuner, NAV Rogaland, NAV Vestland, Åkrehamn videregående skole, Opplæringskontoret i Rogaland, Fagforbundet og fylkeskoordinator Menn i helse. Ved forfall til møtene skal det sendes vara med delegert ansvar.

Menn i helse har ansvar for:

- Koordinering av daglig drift
- Lønns- og driftsmidler til fylkeskoordinator
- Informere NAV om prosjektet og gjennomføre informasjonsmøter på lokale NAV-kontor for veiledere
- Produsere informasjonsvideo for potensielle deltakere som distribueres via kanaler i NAV
- Gjennomføre intervjuer og velge ut helserekutter i samarbeid med kommunene og NAV
- I samarbeid med kommune og NAV fatte beslutning om evt. opphør av plass i prosjektet for enkeltdeltakere
- Bistå praksisenhetene og veiledere under helserekuttperioden (gjensidig utprøvningspraksis før skolestart)
- Arrangere tre årlige veiledningssamlinger for praksisveiledere og deltakere i prosjektet
- Ha tett kontakt med skoletilbyder under opplæringen
- Følge opp deltakere i samarbeid med øvrige aktører
- Ved oppstart Vg2 invitere aktuelle opplæringskontor for å forberede læretid
- Innkalle til og lede møtene i styrings- og driftsgruppen
- Inngå forpliktende samarbeidsavtale med deltakende kommune, NAV Rogaland, NAV Vestland og Rogaland fylkeskommune
- Samarbeide med NAV tiltak om kravspesifikasjon for anskaffelse av Vg1 og Vg2
- Utarbeide markedsføringsmateriell

Rogaland fylkeskommune har ansvar for:

- Godkjenne utdanningsløpet på bakgrunn av godskrivningsreglene for voksne i videregående opplæring
- Kartlegge helserekuttens kompetanse ved oppstart Vg1, og være med å lage en plan for den enkelte
- Informere om muligheter og løsninger for undervisning i manglende fellesfag innen etablerte ordninger
- I samarbeid med kommunene vurdere og godkjenne relevant yrkeserfaring
- Gjennomføre realkompetansevurdering for aktuelle kandidater
- Beregne læretid
- Godkjenne lærekontraktene i helsearbeiderfaget

Nav Rogaland har ansvar for:

- Samarbeide med Menn i helse nasjonalt om kravspesifikasjon for anskaffelse av Vg1 og Vg2
- rekruttere fra egen portefølje av jobbsøkere og innkalle til informasjonsmøte og intervju
- Kjøpe inn programfag fra Vg1 helse- og oppvekstfag og Vg2 helsearbeiderfag
- Dekke kostnadene for undervisning i manglende fellesfag

- Dekke kostnader for realkompetansevurdering for deltakere som ikke har voksenrett
- Sørge for at opplæringstiltakene blir registrert etter gjeldende lover og regler i Nav
- Avklare ytelse for den enkelte deltaker for hele perioden før oppstart helserekрутtperiode
- Stille med kontaktperson fra hvert av lokalkontorene
- Stille med fylkeskontakt som kan representere alle lokalkontor
- Delta på informasjonsmøtet
- Delta på utvelgelsesprosessen i samarbeid med Menn i helse og kommunene
- Markedsføre prosjektet i aktuelle fora.

Kommunene har ansvar for:

- Tilby praksisplasser og læreplasser
- Legge til rette for at veilederne deltar på Kick-off og inntil 3 veiledningssamlinger
- Tilby sommerjobb x 2 med minimum 20 vakter til kvalifiserte deltakere
- Sørge for 65 % verdiskaping under hele læretiden og utbetale lønn i forhold til dette
- Bekrefte innhenting av politiattest på utvalgte helserekруtter
- Finne kontaktperson til driftsgruppen som fungerer som bindeledd mellom kommune (praksisplassene) og fylkeskoordinator
 - Kontaktperson i kommunene har ansvar for:
 - Tilrettelegge for - og delta på – intervju og i utvelgelse av aktuelle kandidater
 - Sikre at det tegnes digital arbeidstreningsavtale
 - Sikre at ansatte på praksisenhetene får informasjon om prosjektet
 - Velge ut veiledere som forplikter seg til å følge opp helserekрутtene gjennom veiledning, evaluering og nødvendig dokumentasjon
 - Markedsføre prosjektet internt og eksternt på hjemmesider og sosiale plattformer i kommunen
 - Kartlegge og tilby praksisplasser under utprøvningspraksis samt på Vg1 og Vg2
 - I dialog med avd.ledere og fylkeskoordinator følge opp veiledere og rekrutter i kommunen og sikre at det settes av tid til veiledning og veiledningssamtaler med fylkeskoordinator/lærer
 - Ha tett dialog med avd.ledere og fylkeskoordinator i oppfølging av problemstillinger knyttet til deltakere og praksisplass samt sikre dokumentasjon fra avd.leder og veileder.

Praksis- og lære plasser i kommunene:

Karmøy kommune inntil 9 praksis- og lære plasser.

Sveio kommune inntil 2 praksis- og lære plasser.

Tysvær kommune inntil 2 praksis- og lære plasser

Etne kommune inntil 2 praksis- og lære plasser.

Bokn kommune inntil 1 praksis- og lære plass.

Haugesund kommune inntil 9 praksis- og lære plasser.

Bømlo kommune inntil 3 praksis- og lære plasser.

Kvinnherad kommune inntil 1 praksis- og lære plass.

Vindafjord kommune inntil 1 praksis- og lære plass

Stord kommune inntil 4 praksis- og 3 lære plasser.

Dato:

Vidar Kringlemoen

Nasjonal koordinator
Menn i helse

Siv Anita Lilleskog

Utvikling- og ressurs sjef, Helse og omsorg setaten
Karmøy kommune



Øystein Johannessen

Fylkeskoordinator Haugaland og Sunnhordland
Menn i helse