



Saksbehandler: Turid Sønstabø

Kommunedirektør/rådmann: Øystein Hagerup

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
004/23	Hovedutvalg administrasjon	31.05.2023

### Sykefravær 1. kvartal 2023

#### Kommunedirektørens forslag til vedtak:

Fraværstallene tas til orientering.

#### Hovedutvalg administrasjon 31.05.2023:

##### Behandling:

Økt bemanning, foreslått av Marianne Sol Levinsen, SV-Sosialistisk VenstepartiUavhengigRødt

Sykefravær i helse og omsorg koster i både kroner og for kvalitet til fraværet.

Ansatte og brukere skal føle seg verdsatt og ivaretatt av kommunen.

Det bes om at rådmann lager en sak om økt grunnbemanning for å se på om dette kan avlaste de ansatte, samt om HMS er ivaretatt tilstrekkelig.

Både ansatte og brukere skal ha en hverdag som består av kvalitet, trivsel og mestring.

Marianne sol Levinsen

Rødt

Økt grunnbemanning, foreslått av Marianne Sol Levinsen, SV-Sosialistisk VenstepartiUavhengigRødt

Økt bemanning

Sykefravær i helse og omsorg koster i både kroner og for kvalitet til fraværet.

Ansatte og brukere skal føle seg verdsatt og ivaretatt av kommunen.

Det bes om at adm. lager en sak om økt grunnbemanning for å se på om dette kan avlaste de ansatte, samt om HMS er ivaretatt tilstrekkelig denne sendes den tilbake til hovedutvalget.

Både ansatte og brukere skal ha en hverdag som består av kvalitet, trivsel og mestring.

##### Votering:

Innstillingen enstemmig vedtatt.

Tilleggsforslag fremsatt av Levinsen (R) ble vedtatt mot 1 stemme ((AP).

## HUA- 004/23 Vedtak:

Fraværstillene tas til orientering.

Sykefravær i helse og omsorg koster i både kroner og for kvalitet til fraværet.

Ansatte og brukere skal føle seg verdsatt og ivaretatt av kommunen.

Det bes om at adm. lager en sak om økt grunnbemanning for å se på om dette kan avlaste de ansatte, samt om HMS er ivaretatt tilstrekkelig denne sendes den tilbake til hovedutvalget.

Både ansatte og brukere skal ha en hverdag som består av kvalitet, trivsel og mestring.

### Saksutredning

#### Hva saken gjelder:

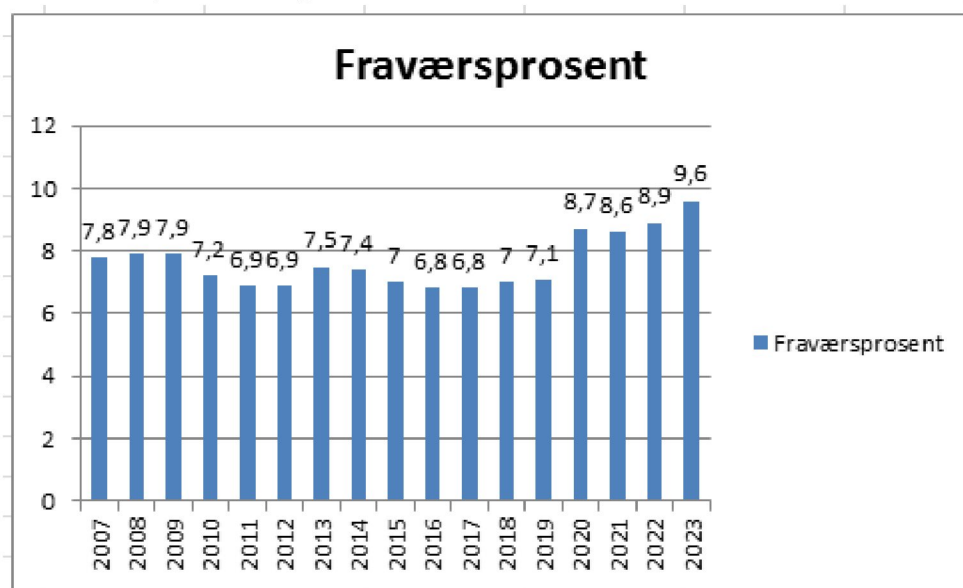
Saken omhandler sykefraværstatistikk for første kvartal 2023 i Karmøy kommune. Det rapporteres fravær pr. kvartal.

#### 1. Sykefraværstatistikk i Karmøy kommune og rapporteringsrutiner

Sykefraværstatistikken for Karmøy kommune er utarbeidet på grunnlag av registreringer som er gjort i kommunens ansattsystem (Visma). Statistikken omfatter ansatte med fast månedslønn, ikke timelønnede. Når arbeidstakeren har vært sykemeldt i over ett år, tas vedkommende ut av statistikken og teller ikke med i antall mulige dagsverk.

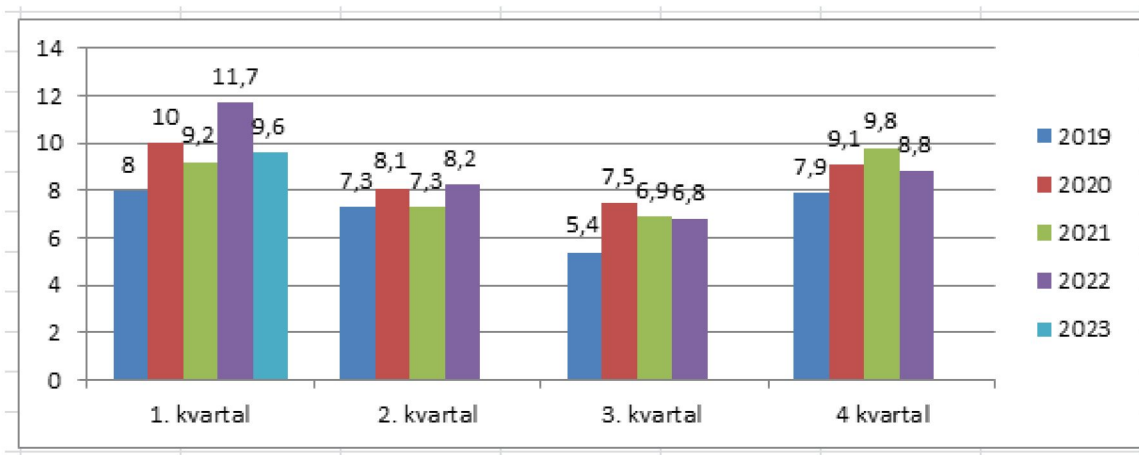
#### 2. Utvikling av sykefraværet i Karmøy kommune

Helårsfraværet for Karmøy kommune har de siste årene vært mellom 6,8 % og 8,9 %. Tabellen viser fravær pr. hele år og for 2023 er det fravær for årets første kvartal som ble på 9,6 %.



Sykefraværet varierer gjennom året og årets første kvartal er som oftest høyest for å avta mot tredje kvartal og deretter stige i fjerde kvartal.

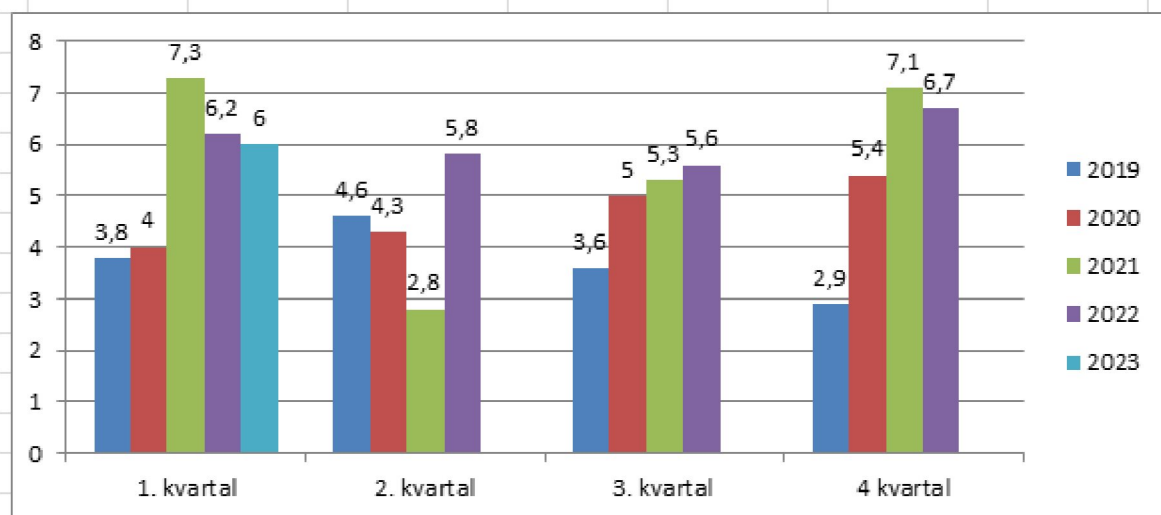
Neste diagram viser fravær pr. kvartal for i år samt de tre forutgående årene. 2019 er uten pandemirelatert fravær, de neste er etter utbruddet av pandemien. Pandemien viser tydelig utslag i statistikken. 2023 starter med fravær som er høyere enn før pandemien.



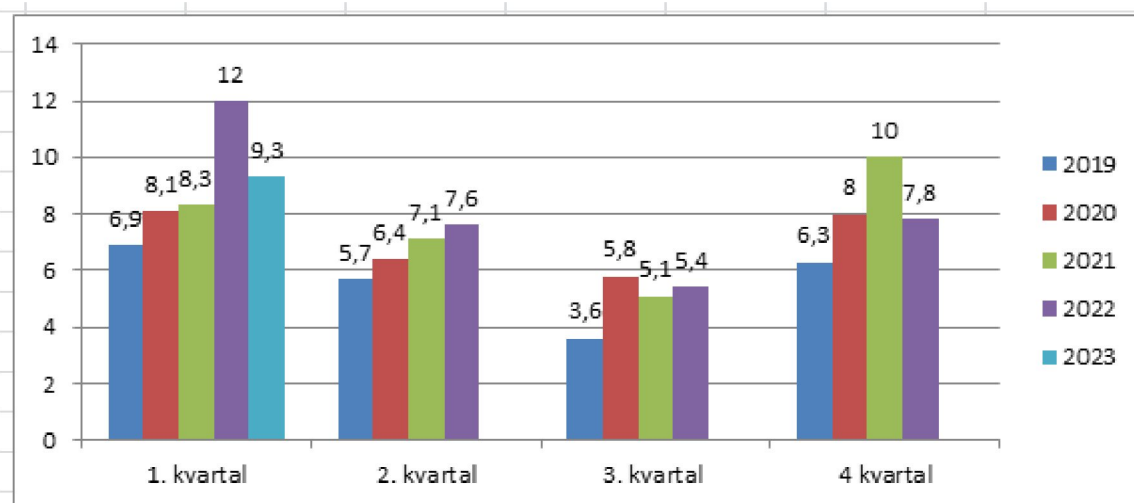
## 1. Etatsvise oversikter

De neste diagrammene viser at det er i første kvartal en nedgang sett i forhold til første kvartal i fjor, men likevel høyere enn før pandemien.

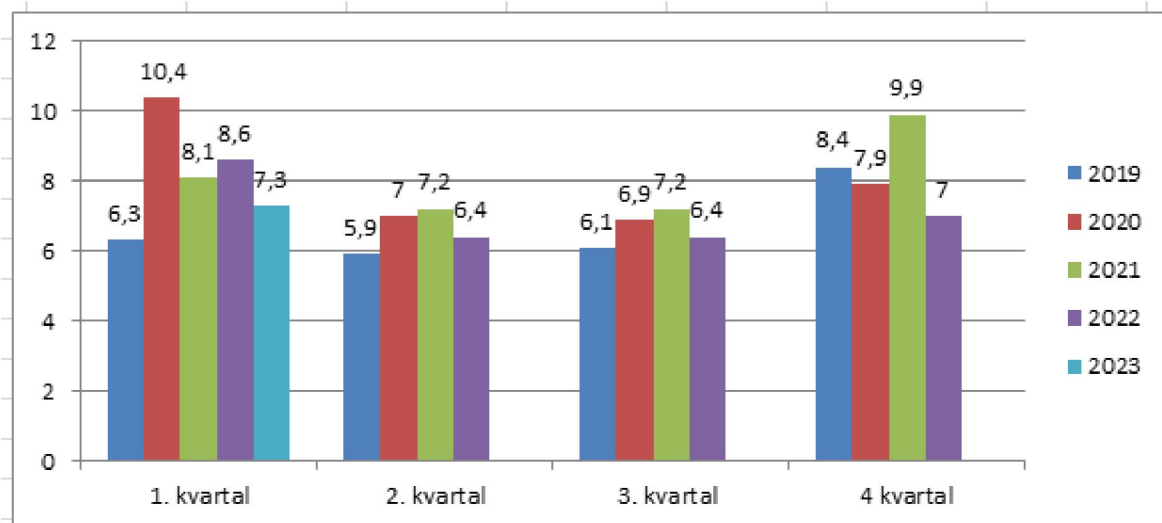
Sentraladministrasjon



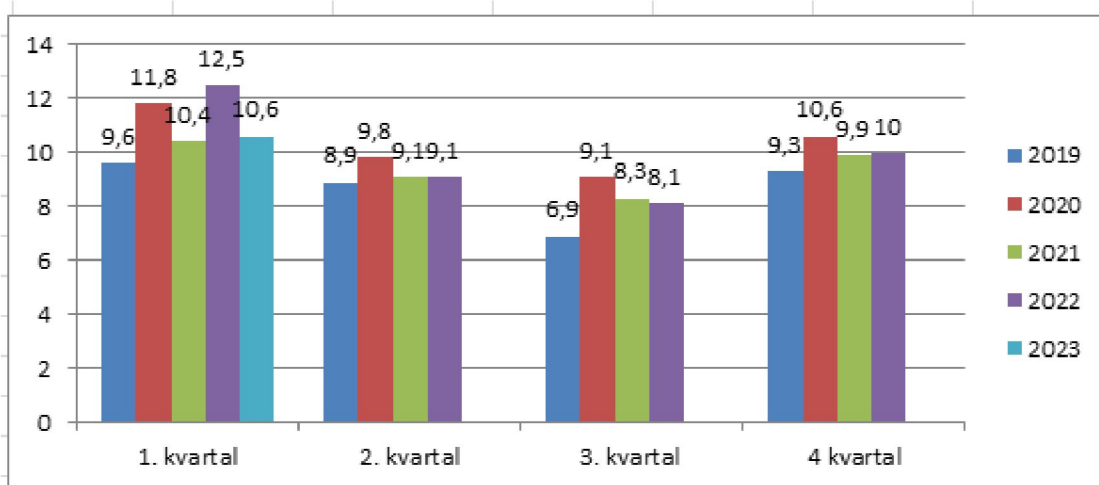
Oppvekst- og kultur:



Teknisk:

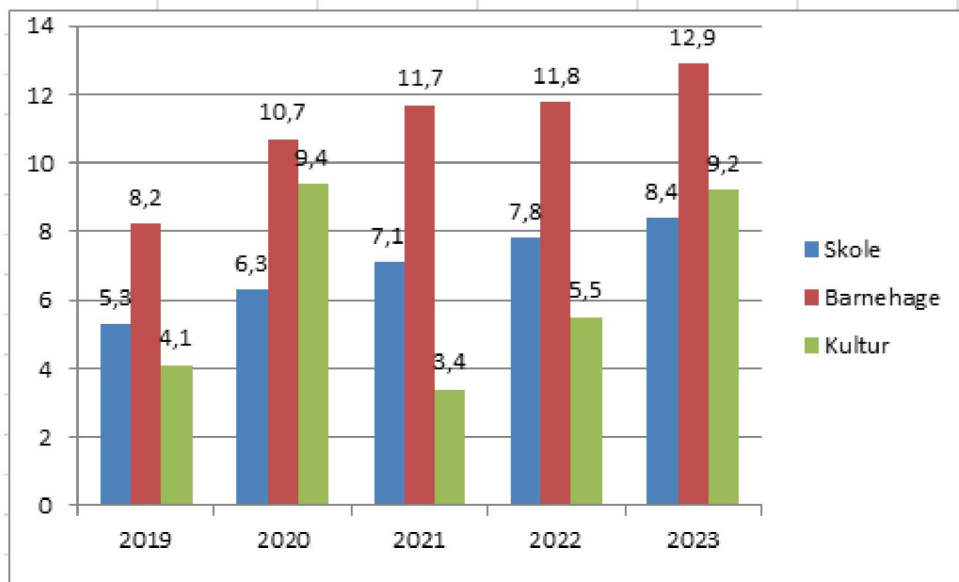


Helse- og omsorg:

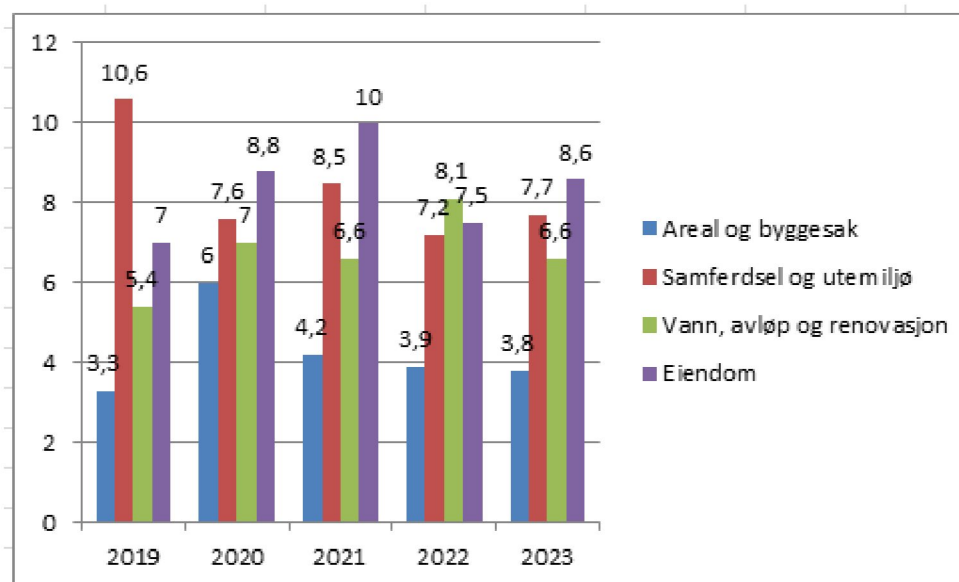


## 2. Sektorvis oversikt

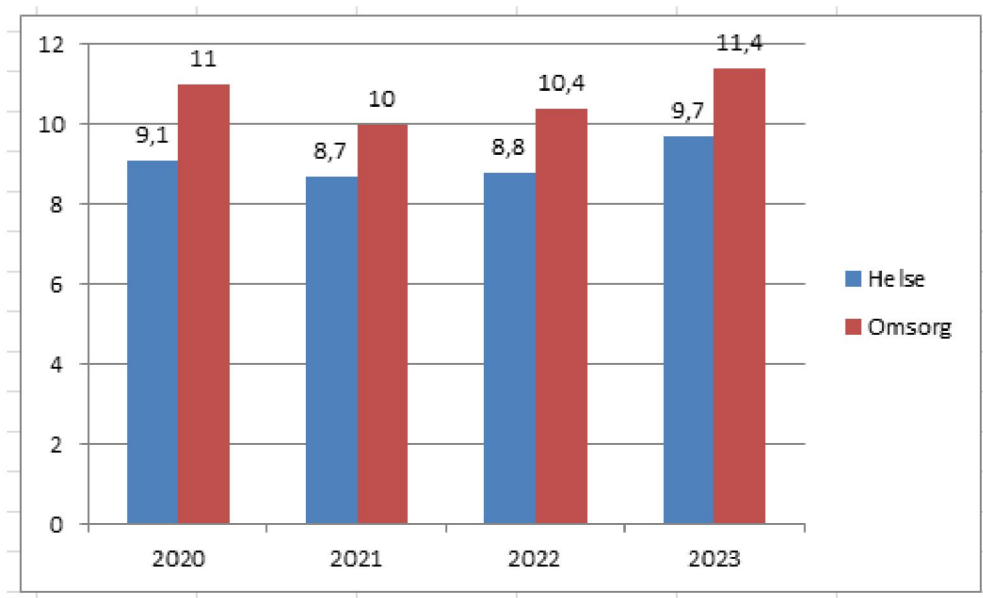
Kommunestyret har bedt om sektorvis oversikt over fraværet. Sektorene innen oppvekst- og kulturetaten har disse tallene:



Innen teknisk:

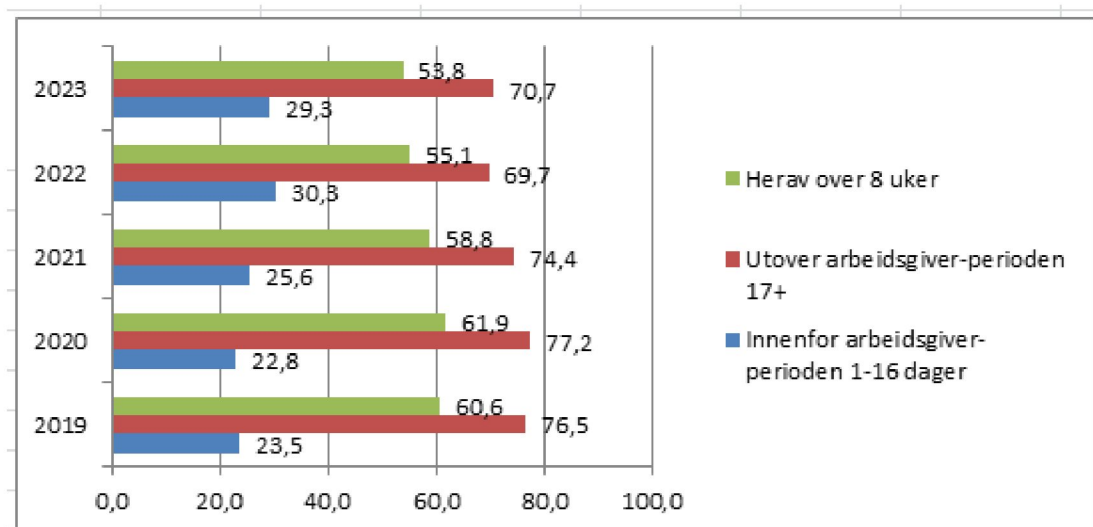


Innen helse- og omsorg:



### 3. Kort- og langtidsfravær

Arbeidsgiver betaler alle kostnader for sykefravær innen arbeidsgiverperioden som er de første 16 dagene i et sykefravær. Rundt 25 % av alle fraværsdager er innenfor denne kategorien. Fra 17. dag kommer det refusjon fra folketrygden. De resterende 75 % er innenfor denne. Over halvparten av alle fraværsdager er tilknyttet fravær utover 8 uker.

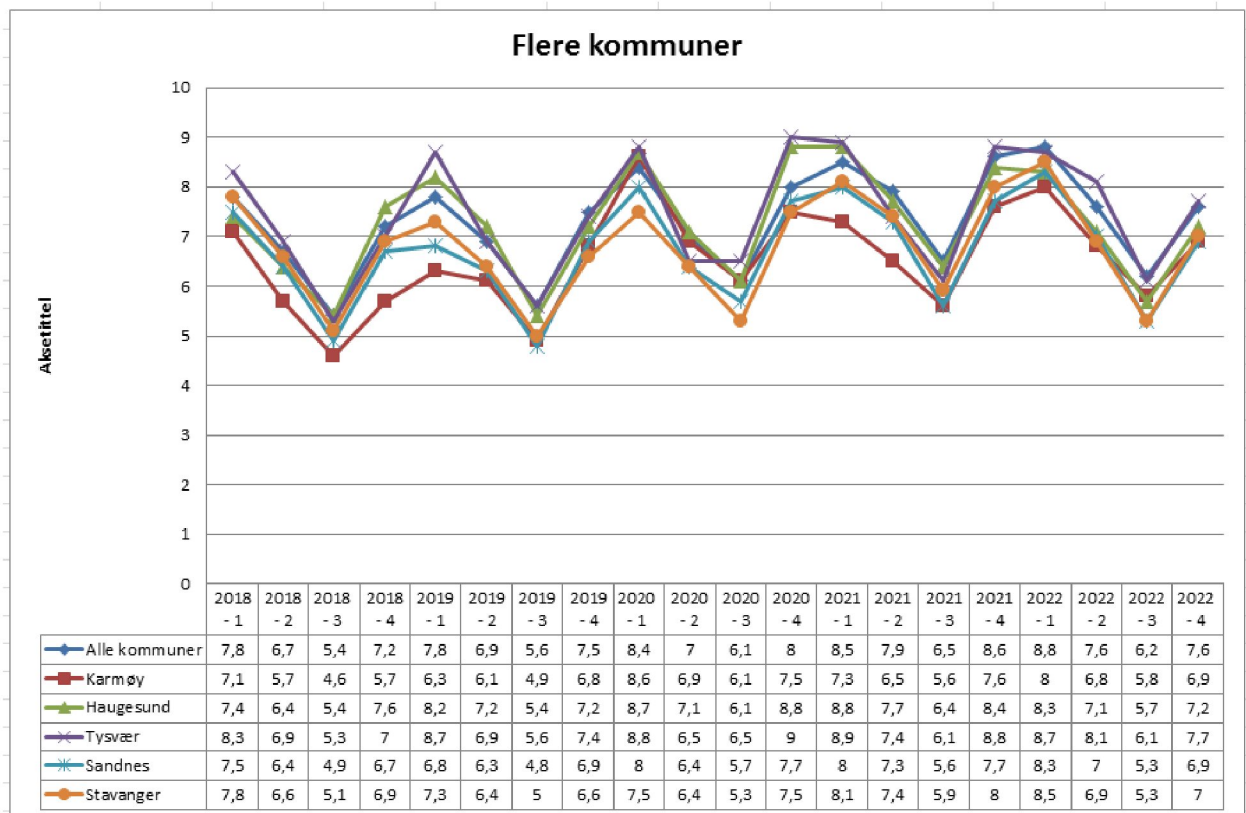


### 6 Sammenlignet med andre kommuner

KS innhenter tall fra SSB om legemeldt fravær i kommune. Tall for 4. kvartal er nå publisert og viser at kommunene hadde et legemeldt fravær på 7,6 %. Tall for Karmøy kommune for legemeldt fravær er 6,9 %.

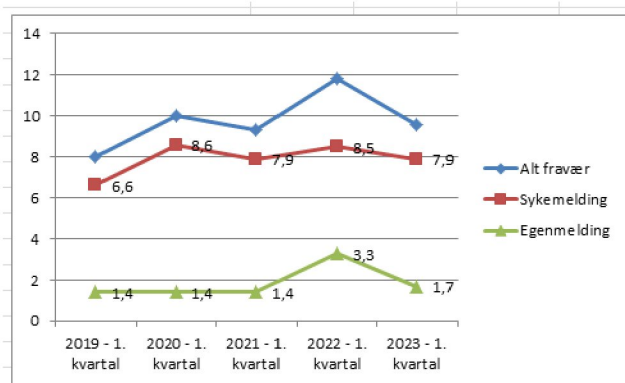
Tabellen nedenfor viser tall for alle kommuner, Karmøy og andre kommuner pr kvartal fra 2018. Karmøy kommune ligger lavere enn tallet for alle kommuner gjennom hele denne perioden

(unntatt et kvartal).



### 7 Sykefravær i Karmøy kommune i 1. kvartal 2023

Våren 2023 har vært preget av et fravær som er høyere enn før pandemien. Covid har fremdeles forårsaket fravær sammen med andre luftveisinfeksjoner. Vi ser andelen sykemeldinger har holdt seg ganske stabilt gjennom pandemien, men det egenmeldte fraværet har variert i større grad.



Andre forhold som kan påvirke fraværstallene kan være:

- Gjennom pandemien har ansatte måtte jobbe på andre måter og tilpasse seg nye løsninger. Til tider har arbeidshverdagen til ansatte vært mer krevende enn i en normalsituasjon.
- Fravær skaper behov for vikar og ansatte har gjennom pandemien i større grad har tatt på seg vikartimer for å dekke opp for kollega som har vært syke. Generelt oppleves det som vanskeligere å få tak i vikarer.
- Mange ansatte har fått høyere stillingsstørrelse de siste årene, gjerne 100 % stilling.

Dette medfører at kapasiteten til å ta ekstraarbeid blir mindre, det blir da overtidsarbeid.

Karmøy kommune har gode rutiner for sykefraværsoppfølging og det er stort fokus på dette arbeidet. Ifølge SSB er det legemeldte fraværet lavere i Karmøy kommune enn tilsvarende tall for alle kommuner. Sykefravær er kostbart for kommunen og samfunnet på flere måter, både økonomisk og menneskelig. Det er mye å spare på å fokusere på å forebygge sykefravær framfor å behandle det når det har oppstått. Handlingsplan for arbeidsmiljø har derfor stort fokus på helsefremmende innsats (økt bevissthet rundt faktorer som fremmer helse) og forebyggende innsats (reduere risiko for helsefare på egen arbeidsplass).