

ASKI AS

ÅRSBERETNING 2022

Virksomhetens art og hvor den drives

Aski AS er et konsern beliggende i Karmøy Kommune. Aski AS har tre datterselskaper: Aski Arbeid og Inkludering AS, Aski Barnehage AS og Aski Detaljhandel AS.

Virksomhetens formål er bidra til å flest blir inkludert i arbeidslivet gjennom kvalifisering, arbeidstrening, utdanning og formidling til ordinært arbeid. Aski AS har også selskaper som bidrar strategisk som arbeidstreningssarenaer.

Aski AS ble etablert som et konsern fra og med 01.01.2022 og en må derfor se tall for 2022 i sammenheng med tidligere avdelingsregnskap, med unntak av Aski Detaljhandel AS som var etablert før den tid.

Styret mener at årsregnskapet gir et rettvise bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

Sentrale risikoer og usikkerhetsfaktorer

Styret anser selskapets drift som solid og jobber etter en nyetablert strategi for perioden 2023-2026. Det blir spesielt viktig å videreutvikle AFT (Arbeidsforberedende Trening) hvor en er leverandør til NAV samt nye formålsrelevante tjenester.

De største risikoer anses å være relatert til politiske beslutninger og/eller endringer hos NAV som kan endre rammebetingelsene for våre tjenester.

Finansiell risiko

Konsernet er ikke eksponert for markedsrisiko i signifikant grad og har en sunn likviditet.

Ansvarsforsikring

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige erstatningsansvar overfor foretaket og tredjepersoner. Forsikringen dekker det rettslige erstatningsansvar styret eller styremedlemmet kan pådra seg under utøvelsen av styreverv, samt ansvaret som daglig leder kan pådra seg i rollen som daglig leder. Forsikringssummen er på 20 millioner kroner. Halvparten av summen er relatert til Aski Barnehage AS, resterende sum er fordelt på de andre tre selskapene i konsernet.

Konsernets aktiviteter

Aski AS

Selskapet eier eiendommen i Fotvegen 13 som leies ut til Aski Arbeid og Inkludering AS og Karmøy Kommune (avdeling VAR). Aktivitetene har i 2022 bestått av utleie av lokaler, oppfølging av leietakere, utarbeidelse av 10-årsplan for vedlikehold og vedlikehold i henhold til planen.

Aski AS hadde ei omsetning på kr. 2 931 089 og et driftsresultat på kr. 277 901. Overskuddet går inn i bedriftens egenkapital og skal komme tjenestemottakerne til gode, i henhold til bedriftens vedtekter. Årsresultatet etter finansposter ble kr. 1 903 860.

Aski Arbeid og Inkludering AS

Selskapet er forhåndsgodkjent hos NAV og leverer tjenesten AFT hvor en har 42 jobbsøkere som får et individuelt tilpasset program for oppfølging på sin vei mot jobb og/eller utdanning. I 2022 oppnådde en ei formidling på 48%, rett under kravet på 50%. Til sammenligning var snittet i Rogaland 46% og i Norge totalt sett 47%.

Vi opplever at næringslivet er veldig positivt innstilte til samarbeid med Aski og bidrar så godt de kan til å inkludere mennesker i arbeidslivet. Året sett under ett er vi ganske fornøyde, ikke minst med samarbeidet med NAV, arbeidsgivere og resultatet, sett i lys av en vanskelig start på året.

I dette selskapet befinner to av de interne treningsarenaene seg også:

- **Aski kjøkkenglede** retter seg i hovedsak mot proff og privatkundemarkedet der salg av kjøkken har hovedfokus. Avdelingen har også et bredt utvalg av garderobe, vaskerom -og baderomsinnredninger. Dette er en moderne butikk med flere kjente merkevarer fra norske leverandører. Hvitevarer som leveres til kjøkken er også fra ledende leverandører. Avdelingen har flere gode arbeidstreningsmuligheter for jobbsøkerne. Praktiske oppgaver på verksted og monteringsoppdrag sammen med arbeidsveiledere er oppgaver mange trives med. Det gis også muligheter for å prøve seg i butikk- med interessante tegne- og interiør- oppgaver på data for de som ønsker det. Kjøkkenglede hadde ved årets start en avdelingsleder og to arbeidsveiledere. Bedriften mottar lønnstilskudd til en av stillingene på denne avdelingen. Denne avdelingen aktiviserer mellom 6-10 deltakere hver uke. Disse har ulik grad av tilstedeværelse og tilretteleggingsbehov.
- **Aski profilering** tilbyr et bredt spekter av profileringsprodukter, primært for bedriftsmarkedet. En stor del av produksjonen blir utført i våre lokaler på Bygnes, noe som gir rask leveringstid. Lang erfaring kombinert med moderne utstyr gir profileringsprodukter av høy kvalitet. Avdelingen kan blant annet tilby trykk på klær, produksjon av skilt, bannere, bil-folie, vindusfoliering, roll-up, messeutstyr, plakater, visittkort, give-aways, firmagaver, innbinding og kopiering. Profileringsavdelingen hadde ved årets start en avdelingsleder, en grafisk designer og en grafisk produksjonsansvarlig. Alle 3 er også arbeidsveiledere. Avdelingen gir arbeidstrening til mellom 10 - 12 jobbsøkere hver uke. Disse har variert arbeidstid og tilretteleggingsbehov.

Selskapets omsetning i 2022 var på kr. 15 428 262 og hadde et overskudd på kr. 71 741. Overskuddet går inn i bedriftens egenkapital og skal komme tjenestemottakerne til gode, i henhold til bedriftens vedtekter og krav fra NAV.

Aski Barnehage AS

Det jobbes kontinuerlig med å bli synlig og attraktiv både for foreldre og nye kunder. Vårt viktigste tiltak i forhold til dette er å sørge for å ha ansatte med god faglig kompetanse og serviceevner slik at foreldrene som har barn hos oss er fornøyde og gode ambassadører for barnehagen. I tillegg kommer arbeid med interne rutiner, organisering, mottak og tilvenning for nye barn, samt holdninger generelt. Aski barnehage er en av Karmøys største barnehager.

De fleste barnehagene har i 2022 hatt store økonomiske utfordringer som følge av lave tilskuddssatser i kommunen. Så langt ser det ut for at vi klarer å holde et stabilt antall barn (107 barn), men en må nok regne med at antall barn de kommende år forblir på omtrent nåværende antall. Barnehagen har full ordinær bemanning og ordinær barnehagedrift. Vi har 16 pedagoger ansatt i barnehagen, og oppfyller både pedagog- og bemanningsnorm. Dette gir god mulighet for arbeidstrening i barnehagearbeid. Størrelsen på barnehagen medfører også mange interessante oppgaver innen vedlikehold, kontor, renhold og kjøkken. Arbeid og inkluderingsdelen i barnehagen er viktig, særlig for arbeidssøkere med interesse for omsorgsyirket.

Bestemmelsene om psykososialt barnehagemiljø, barnehageloven kapittel VIII, trådte i kraft 01.01.2021. Her er det regler om nulltoleranse og forebyggende arbeid i barnehager. Det er innført aktivitetsplikt for å sikre at barnehagebarn har et trygt og godt psykososialt barnehagemiljø. Alle ansatte plikter å følge med på hvordan barna har det og skal gripe inn dersom et barn utsettes for krenkelser. I Aski barnehage har vi jobbet med hvordan dette ser ut i praksis og utarbeide en felles pedagogisk plattform som ivaretar lovbestemmelsen.

Aski Barnehage AS hadde i 2022 ei omsetning på kr. 21 611 456 og et negativt årsresultat på kr. 182 503. Underskuddet skal dekkes inn av bedriftens egenkapital.

Aski Detaljhandel AS

Europris Karmøy er en viktig arbeidstreningensarena for Aski AS. Butikken har franchiseavtale med Europris og er organisert som egen juridisk enhet. Butikken har 13 ansatte fordelt på 8 årsverk. Sykefraværet er 6,6%. Det er 3 ansatte som har hovedoppfølging for arbeid- og inkluderingsarbeidet, men samtlige ansatte er involvert med oppgaver. Butikken har vært meget populær og etterspurt treningsarena for mange.

Butikken foretok i 2017 en større utvidelse og er nå på ca. 1800 kvm. Mot slutten av 2022 fikk butikken ett påbygg på østsiden av bygget som i hovedsak vil bli brukt til å styrke blomster og hageprodukter, som butikken har hatt en sterk vekst på. Dette har gitt butikken ett omsetningsløft og styrket konkurransevne. Butikken er den eneste i sitt slag på Karmøy og trekker kunder fra hele Karmøy og nærliggende områder. Dette er en bransje med stor representasjon på Haugalandet og en utmerket treningsarena for jobbsøkere.

Aski Detaljhandel/Europris Karmøy hadde i 2022 en omsetning på 48,6 millioner og et ordinært resultat på kr. 1 517 574. Overskuddet går inn i bedriftens egenkapital og skal komme tjenestemottakerne til gode, i henhold til bedriftens vedtekter.

Fortsatt drift

Årsregnskapet for 2022 er satt opp under forutsetning av fortsatt drift. Det bekreftes herved at forutsetningen for fortsatt drift er til stede.

Arbeidsmiljø

Det har ikke forekommet eller blitt rapportert alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året, som har resultert i store materielle skader eller personskader.

Arbeidsmiljøundersøkelsene i selskapene viser at arbeidsmiljøet betraktes som godt. Ansatte deltar i arbeidet med å identifisere og prioritere tiltak for å videreutvikle arbeidsmiljøet.

Likestilling

Selskapet arbeider aktivt, målrettet og planmessig for likestilling innenfor virksomheten. Ved rekruttering, både internt og eksternt prioriteres personlige kvalifikasjoner fremfor kjønn. Det underrepresenterte kjønn vil i større grad bli oppfordret til å søke. På denne måten vil selskapet forsøke å øke sikre balansert representasjon av kjønnene i de stillingskategorier hvor denne er særskilt lav.

Tiltak for å hindre diskriminering mv.

Konsernet arbeider aktivt for å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. For å bidra til dette, har bedriften blant annet etablert rutiner for rekruttering, hvor søkere fra underrepresenterte grupper oppfordres til å søke.

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven

Aski AS vil i året som kommer gjøre ei vurdering på hvorvidt åpenhetsloven er gjeldende for konsernet og foreta de nødvendige tilpasninger.

Ytre miljø

Aski AS og dets datterselskaper har et bevisst forhold til det ytre miljø og søker å minimere påvirkningen ved å:

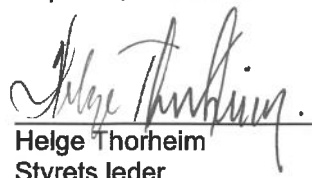
- Være bevisst eget behov og forbruk
- Velge miljøvennlige materialer i produkter som kjøpes
- Gjenbruke rester og materialer
- Begrense transport
- Sortering og behandling av avfall

Redegjørelse for årsregnskapet og resultatdisponering

Etter styrets oppfatning gir fremlagt resultatregnskap og balanse med noter uttrykk for virksomhetens resultat for 2022 og økonomiske stilling ved årsskiftet.

Det er ikke intrådt forhold etter regnskapsårets slutt som er av betydning for bedømmelsen av regnskapet.

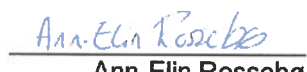
Kopervik, 19.05.2023

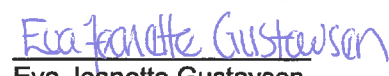

Helge Thorheim
Styrets leder


Preben Svendsen
Daglig leder


Tore Meinert
Styremedlem


Eli Margrete Stølsvik
Styremedlem


Ann-Elin Rossebø
Styremedlem


Eva Jeanette Gustavsen
Styremedlem


Tonje Snyen
Styremedlem