

Drøftingsreferat

Dato 23.06.23

Tilstede:

Arbeidsgiversiden:

*Turid Sønstabø, Personal- og organisasjonssjef
Siv Anita Lilleskog, sektorsjef ressurs- og utvikling HO
Hanne Christensen, rådgiver GAT*

Arbeidstakersiden:

*Ronny Breivik, NSF
Cathrine Hansen, Fagforbundet
Camilla Nes Sandhåland, Delta
Katrine Robertsen, FO*

Arbeidstidsplanlegging – hvordan planlegge for bærekraftige tjenester

Hjemmel: AML kap 10

Innledning:

Bruk av årsturnus har positiv effekt på økt andel heltid og økt andel stillinger over 80 %. Imidlertid har arbeidsgiver en bekymring knyttet til at årsturnus har generert økte kostnader. Det er flere faktorer som spiller inn her, blant annet har vår årsturnusavtale generert flere fridager (F3/F5 dager) enn rullerende turnus tidligere har gjort. Dette er dager som må dekkes opp.

KS og sammenslutningene har nå utarbeidet en veileder for årsturnus (lansert 21.06.23). Denne legger føringer for ny avtale om årsturnus i Karmøy. Ny veileder viser til at F3/F5 dager kan settes inn i arbeidsplanen tilsvarende det den enkelte arbeidstaker har hatt i snitt siste årene i rullerende grunnturnus. Arbeidsgiver vil kunne ta ut rapporter for å se hva den enkelte hadde i rullerende turnus.

Når det gjelder arbeid i helg, arbeider ansatte i Karmøy i snitt flere helgetimer enn tradisjonelt hver 3. helg med ordinære vakter. Dette har hatt positiv effekt på andel heltid, andel kontinuitetsbærere som igjen påvirker brukeropplevelse. Mål om heltidskultur krever at ansatte deler på helgetimer slik at en kan bygge store og hele stillinger. I overgang til årsturnus endret arbeidsgiver praksis ved inngåelse av arbeidskontrakt, slik at helgetimer ble tatt inn i avtale med ansatt (de som fikk økt stilling ved mer helg og ved nyrekruttering). I overgangen ny praksis ble det tatt en juridisk vurdering og det er ikke funnet at dette er i strid med prinsippene i avtaleinngåelse. Endringen ble også drøftet med arbeidstakersiden.

Drøfting:

Arbeidsgiver viser til ny veileder for årsturnus. Veilederen legger føringer for ny avtale om årsturnus (2024/25). De tillitsvalgte opplyser at de har hatt lite tid til å sette seg inn i ny veileder og trenger tid til bl.a. å drøfte med sine forbund sentralt.

Når det gjelder «helgetimer i kontrakt» finner tillitsvalgte det urimelig at helgetimer skal stå i kontrakt. De mener også at dette kan komme i konflikt med AML § 10-12 (4). Tillitsvalgte presiserer at lange vakter skal være frivillig. De mener også at helgetimer i kontrakt kan oppleves negativt slik at ansatte søker seg til andre arbeidsforhold. De opplever heller ikke at frivilligheten er reell dersom ansatte f.eks. må endre arbeidssted eller gå flere helger pr år som alternativ til lange vakter. Det ble

enighet om at de tillitsvalgte finner frem til hjemmel som begrunner krav om frivillighet lange vakter slik at dette punktet kan drøftes videre i neste møte. Tillitsvalgte mener også det bør legges til rette for at det blir mer attraktivt å arbeide helg.

For videre oppfølging:

- Arbeidsgiver kaller inn til nytt drøftingsmøte etter sommerferieavvikling. Tema for drøfting vil være utarbeidelse av ny årsturnusavtale
- Protokoll arbeidstidsavtale revideres
- Protokoll helg og høytid sies opp av arbeidsgiver med gjeldende frist.

Kopervik, 26.06.23

Siv Anita Lilleskog
Sektorsjef ressurs- og utvikling, HO