



STIFTELSEN VIGSNES GRUBEOMRÅDE
Postboks 195
NO 4299 AVALDSNES

Vi innvilger søknaden om samtykke, med vilkår

Saken gjelder Karmøy - Gnr/bnr 79/159 - Visnesvegen 387 - søknad om samtykke.

Vi viser til søknad av 16.06.2021 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9. Vi mottok søknaden fra PETER J. RASMUSSEN AS på vegne av STIFTELSEN VIGSNES GRUBEOMRÅDE.

Søknaden omfatter tiltakstype Endring av bruk - bruksendring og bygningstype Restaurant- og kafébygning.

Bruksareal (BRA) for tiltaket er ca. 350 m².

Tiltaket omhandler fasade og bruksendring av eksisterende hovedbygg i Visnesvingen 387 i Karmøy kommune. Bygningene er innenfor historisk kulturmiljø (Visnes gruveby). Eiere ønsker nå å leie ut til kafédrift og det søkes dermed om bruksendring. På eiendommen er det flere bygg, to av disse omsøkes, ett som skal romme restaurant og en utsalgsbod (Krambua). Del av 2. etasje på hovedbygget inneholder rom som ikke endrer funksjon, disse opprettholdes som Museumslokaler for besøkende som før. Leietaker er Oxeburger AS som per i dag er lokalisert i sentrum i Haugesund Kommune, nærmere bestemt Sørhauggata 156, og skal nå utvide driften og starte opp kafé/restaurant her som vil bli Fransehagen Kafé. Tiltakshaver er Stiftelsen Vigsnes Grubeområde. Det blir kortreist mat og sesongdrift med åpen kafé i sommerhalvåret, søndagsmiddager og selskap resten av året. Driften vil få faste arbeidsplasser, anslagsvis 3 ansatte.

Vår behandling er basert på følgende mottatt dokumentasjon:

- 1 brev.pdf
- 2 E12 - SØRØST fotoillustrasjon hovedbygg.pdf
- 3 E11 - ØST fotoillustrasjon hovedbygg.pdf
- 4 Vedlegg B1 Disp.søknad.pdf
- 5 E14 - SØR fotoillustrasjon hovedbygg.pdf
- 6 E3 - Snitt Hovedbygg - bruksendret.pdf
- 7 D1 - Situasjonsskart A4 (kommune).pdf
- 8 Vedlegg L1 - Søknad om rammetillatelse.pdf
- 9 Vedlegg B2 Søknad fravik fra tek 17 på eksisterende bygg.pdf
- 10 Søknad om Arbeidstilsynets samtykke - Signert.pdf



- 11 E13 - VEST fotoillustrasjon hovedbygg.pdf
- 12 Vedlegg L2- Arbeidsmiljøfaktorer.pdf
- 13 Vedlegg L4 - Ansattes medvirkning.jpg
- 14 E1 - Plan 01 Hovedbygg - bruksendret.pdf
- 15 L5- For utleiebygg-antall leietagere.pdf
- 16 E2 - Plan 02 Hovedbygg - bruksendret.pdf
- 17 E10 - Eksisterende hovedbygg- foto.pdf
- 18 E4 - Plan Krambu eksisterende og bruksendret.pdf
- 19 E6 - Plan Hovedbygg - eksisterende.pdf

Arbeidstilsynets vedtak

Arbeidstilsynet gir samtykke til planene, med vilkår som beskrevet nedenfor. Vedtaket har hjemmel i arbeidsmiljøloven §§ 18-9 og 18-6 sjette ledd og forskrift om administrative ordninger på arbeidsmiljølovens område § 12-2 første ledd.

Tiltakshaver må sørge for at vilkårene for dette samtykket blir fulgt opp, eventuelt i samarbeid med arbeidsgivere/leietakere, jf. arbeidsmiljøloven § 18-6 sjette ledd. Se også arbeidsplassforskriften § 1-3 fjerde ledd som regulerer utleiers ansvar.

Vedtaket om samtykke er kun gyldig hvis vilkårene nedenfor blir oppfylt. Arbeidstilsynet kan gjennomføre tilsyn for å kontrollere om vilkårene er oppfylt og om tiltaket er utført i samsvar med planene.

Vi gir samtykke på bakgrunn av de opplysningene og planene som framgår av søknaden. Merk at samtykke ikke er en godkjenning av bygningen, lokalene, arbeidsplassene eller det fysiske arbeidsmiljøet. Det er tiltakshaver/arbeidsgiver som har det løpende ansvaret for at lov og forskriftskrav blir overholdt, og for at arbeidsmiljøet er tilfredsstillende under bruk.

Arbeidstilsynets vurderinger

Vi vurderer blant annet at følgende forhold er ivaretatt i samsvar med krav:

- Personalrom herunder atskilte garderober, spise/pauserom, toaletter
- Rom for renholdsutstyr
- Dagslys og utsyn
- Romhøyde
- Rømningsveier
- Medvirkning
- Varemottak

Dere finner mer informasjon om kravene på <https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/>.



Begrunnelse for vilkår

Vi har ikke mottatt tilstrekkelige opplysninger om at ventilasjon er i tråd med gjeldende krav. Derfor stiller vi vilkår med følgende begrunnelse:

Vilkår: Ventilasjon

- Ved en eventuell inspeksjon av Arbeidstilsynet må tiltakshaver kunne legge fram dokumentasjon på at ventilasjonsløsningene har funksjoner som sikrer tilfredsstillende inneklime og ventilasjon, jf. arbeidsmiljøloven § 18-5 første ledd.

Krav til ventilasjon

Arbeidsplassforskriften §§ 2-14 og 7-1 stiller krav til klima, ventilasjon, luftkvalitet med mer. Arbeidslokaler skal være utformet og innredet slik at de enkelte arbeidsplassene og personalrommene får tilfredsstillende klima når det gjelder temperatur, fuktighet, trekk, luftkvalitet og sjenerende lukt, og at de beskytter mot giftige eller helsefarlige stoffer.

Arbeidslokaler og arbeidsplasser, eller andre områder som arbeidstakerne har tilgang til og hvor arbeidet eller prosesser kan føre til forurensning av luften, skal ha mekanisk ventilasjon og prosesstilpasset avzug. Dette skal sørge for at konsentrasjonen av kjemikalier i arbeidsatmosfæren holdes på et forsvarlig nivå.

Arbeidstilsynets veiledning *Klima og luftkvalitet på arbeidsplassen* (tidligere best.nr. 444) inneholder normer for tilfredsstillende inneklime og luftkvalitet. Veiledningen fastslår at balansert mekanisk ventilasjon som hovedregel sikrer tilstrekkelig luftskifte og dermed tilfredsstillende inneklime generelt. Dette legges til grunn for vår forvaltningspraksis.

Arbeidstilsynets stiller ikke konkrete krav til løsninger, men til dokumentasjon som viser at dere planlegger løsninger som gir tilfredsstillende inneklime uavhengig av arbeidets art. Velger dere ventilasjonsløsninger som oppfyller normene som er angitt i *Klima og luftkvalitet på arbeidsplassen*, vil kravene til inneklime og luftkvalitet normalt være ivaretatt.

Vi gjør oppmerksom på at kravene til tilfredsstillende inneklime forvaltes strengt. Dere finner nærmere veiledning om kravene og hvordan de kan oppfylles på www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/krav-til-ventilasjon/. Generell veiledning om inneklime finnes på www.arbeidstilsynet.no/tema/inneklime/. Her ligger også lenke til veiledningen *Klima og luftkvalitet på arbeidsplassen* (pdf, tidligere best.nr. 444).

Se krav og lenker til det aktuelle regelverket på www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/sjekkliste-for-krav-til-fysisk-arbeidsmiljo/.

Dette er ikke i samsvar med gjeldende krav

Det redegjøres at ventilasjonsentreprenør er ikke valgt på søknadstidspunktet og at dokumentasjon vil ettersendes.



Merknad

Tilrettelegging for eventuelle ansatte med nedsatt funksjonsevne

Det følger av arbeidsmiljøloven § 4-1 femte ledd at atkomstveier så langt det er mulig og rimelig skal være utformet og innrettet slik at arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne kan arbeide i virksomheten. Arbeidsplassforskriften § 2-4 uttaler at faste arbeidsplasser skal være utformet, dimensjonert og innredet slik at det tas hensyn til at arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne skal kunne arbeide i virksomheten. Videre skal det spesielt tas hensyn til atkomstveier og mekanisk personbefordring, dører og toaletter.

Det følger av ordlyden «så langt det er mulig og rimelig» i arbeidsmiljøloven § 4-1 femte ledd at det ikke stilles et absolutt krav om tilrettelegging gjennom etablering av heisløsning, og at dette må sees i sammenheng med vurdering av tiltakets omfang.

I dette tilfelle omsøkt hovedbygg har først vært satt opp i 1872 og har verneverdig verdi. Søker redegjør videre at arbeidet som skal utføres her er generelt fysisk krevende og setter krav til fysisk funksjonsnivå. Plantegninger viser at arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne ikke har tilkomst til 2. etasje da bygget er ikke planlagt med heis eller løfteplattform. Det er imidlertid tilrettelagt for at eventuelle funksjonshemmede arbeidstakere skal ha tilgang til bygningens 1. etasje og HC-toalett er tilgjengelig i denne etasjen.

Tiltaket etter vår vurdering vil være tilstrekkelig tilrettelagt for eventuelle arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne med trinnfri atkomst og tilgang til HC toalett på plan 1. Det er videre tilrettelagt med rom for renholdsutstyr på begge plan. Likevel ser vi at de ansatte vil ha behov for å flytte mellom etasjene da personalfasiliteter som garderober og spiserom er planlagt på plan 2.

Slik vi vurderer er det lagt vekt på å samle alle arbeidsfunksjoner i 1. etasje. På bakgrunn av arbeidets art og omfang, samt at mest sentrale funksjonen som HC-toalett er tilrettelagt i første etasje samt trinnfri atkomst fra bakkeplan, vurderer vi at i dette konkrete tilfellet ikke er rimelig å kreve tilrettelegging i form av heis. Vi legger videre til grunn at arbeidet som skal utføres i tiltaket vanskelig kan kombineres med nedsatt funksjonsdyktighet.

Vi vil likevel presisere at eventuelle endringer av lokalet, eller bruken av lokalet som ikke umiddelbart fanges opp av søknadsplikten til kommunen, og dermed ny søknad om samtykke til Arbeidstilsynet, kan medføre at kravet om tilrettelegging for arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne inntreffer for alle deler av bygget.

Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når vårt samtykke er gitt

Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når Arbeidstilsynets samtykke foreligger, jf. plan- og bygningsloven §§ 21-4 og 21-5.

Vi sender derfor kopi av dette brevet til KARMØY KOMMUNE for å gjøre oppmerksom på at dere har fått Arbeidstilsynets samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9.



Dere må betale gebyr

Tiltakshaver skal betale gebyr for Arbeidstilsynets saksbehandling. Vedtaket om gebyr er hjemlet i arbeidsplassforskriften § 9-1 og forskrift om administrative ordninger § 14-1.

Gebyrsatsene avhenger av typen tiltak og størrelsen på bygget. Les mer om hvordan vi beregner gebyret, på arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/gebyr-for-behandling-av-byggesaker/.

Ut fra opplysningene i søknaden har vi plassert tiltaket i kategori 2b og fastsatt gebyret til kr 4221,-.

Vi sender faktura til oppgitt fakturamottaker STIFTELSEN VIGSNES GRUBEOMRÅDE, Postboks 195, 4299 AVALDSNES, via Statens innkrevingsentral. Fristen for å betale vil være om lag fire uker. Hvis gebyret ikke blir betalt innen fristen, blir kravet tvangsinnrevet. Da kommer omkostningsgebyrer i tillegg.

Dere kan klage

Dere kan klage på dette vedtaket, jf. forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar vedtaket. Dere kan ikke reise søksmål før klageadgangen er prøvd, jf. forvaltningsloven § 27b.

For mer informasjon om klageinstans, fremgangsmåte ved klage, retten til å se dokumentene i saken og søksmål, se arbeidstilsynet.no/klage.

Gi informasjonen videre til arbeidsmiljøutvalget, verneombudet eller ansattes representant

Arbeidsgiver skal sørge for at arbeidstakerne medvirker i samtykkebehandlingen. Arbeidsmiljøutvalget og verneombudet har formelle roller som skal sikre slik medvirkning. Vi ber dere derfor om å gjøre arbeidsmiljøutvalget kjent med dette brevet. Hvis virksomheten ikke har arbeidsmiljøutvalg, ber vi dere om å gjøre verneombudet kjent med brevet. Har dere inngått avtale om annen ordning enn å ha verneombud, skal dere gi kopi av brevet til ansattes representant.

Hvis tiltakshaver er utleier, skal dere gi en kopi av brevet til alle arbeidsgivere som er leietakere. Dette for at de skal kunne orientere egne arbeidsmiljøutvalg, verneombud eller ansattes representant.

Se arbeidsmiljøloven § 7-2 annet ledd bokstav c) og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 2-2 tredje ledd bokstav a).

Mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynets samtykke og krav til det fysiske arbeidsmiljøet på arbeidstilsynet.no/byggesak.



Send dokumentasjon via eDialog

Bruk [eDialog](#) hvis dere skal sende oss dokumentasjon eller svare på dette brevet. Oppgi referansenummer 2021/41540. Les mer om eDialog på www.arbeidstilsynet.no/post.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Tommy Pedersen
seksjonsleder

Daniela Hansen
inspektør

Dette brevet er elektronisk signert.

Kopi til:

PETTER J. RASMUSSEN AS
KARMØY KOMMUNE

Byggesak

Diktervegen 8
Postboks 167

5538
4291

HAUGESUND
KOPERVIK