



Bjørn Andersen

Dato: 07.07.2023

Dokumentnummer: 20/25104-42

Deres referanse:

Saksbehandler: Nils Ole Sveta

Referat HTV-møte oppvekst og kulturetaten - 07.06.2023

Sted: Rådhuset møterom 309

Dato: 07.06.2023

Klokke: 0800-0900

Til stede: Bjørn Andersen, Bjørn Nøttum, Einar Solheim, John Arve Hveding, Geir Allan Stava, Inngunn Karin Nøkling, Stian Heimtun, Cathrine T.Hansen, Camilla Nes Sandhåland, Aina Ånensen, Roger Østrått og Nils Ole Sveta

Sak 1/23-3 Godkjenning av referat og sakliste

Ingen kommentar

Sak 2/23-3 Økonomi / fravær ved kommunalsjef

Det er en utfordrende økonomisk situasjon for etaten og det er et merforbruk på 41 millioner kroner for barnehage. De andre sektorene er i balanse og i henhold til budsjett. Årsaken til det høye merforbruket innen barnehage er økning av antall barn i spesielt tett på.

Helse har et merforbruk på 10 millioner kroner.

Omsorg har et merforbruk på 85 millioner kroner

Det vil være behov for tiltak utover året.

Sykefraværet er fortsatt høyt men en kan se at det er en nedadgående trend etter covid. Det er på et lavere nivå nå enn på samme tidspunkt i fjor. Det er fortsatt barnehage som har høyest fravær.

Skolenes landsforbund informerte om et prosjekt de hadde hatt i Trondheim med toppet bemanning i barnehagene. Sykefraværet gikk da ned.

Barnehagesjef kunne fortelle at det var et ønske fra styrerne i Karmøy med økt bemanning. Det var et sterkt ønske fra fagforbundet også.

Sak 3/23-3 Saker til oppfølging

Ansettelser

Har ansatt flere lærere, miljøarbeidere, bibliotekarer, tospråkelige lærere, pedagogiske ledere, barnehagelærere og fagarbeidere.

Rådgiver barnehage har Laila Velle Sjøen og Ruth Langåker fått tilbud om stilling.

Rektor Torvastad – Elisabeth Ilstad
Rektor Avaldsnes – Nina Sveindal Sivertsen
Inspektør Grindhaug – Karl Eivind Dahl
Inspektør Nordheim – Silje Anita Ekornsæter Knutsen
Inspektør Mykje – Tone Draugsvoll
Inspektør Torvastad – Monica Johnson
Kulturhusleder Karmøy kulturhus – Elsa Aanensen Bakke

Status Vea skole

Sivilombudsmannen er kritisk til det statsforvalter har utarbeidet. Det vil komme et brev om dette senere i dag 07.06.2023.

Sak 17/23 **Assisterende styrer kommunale barnehager**
Har Karmøy kommune en avtale som viser når en barnehage får assisterende styrer? Hva er eventuelt innholdet?
v/utdanningsforbundet

Barnehagesjef informerte at det ikke finnes noen avtale på dette. Dagens praksis er og ikke ha det. Vormedal barnehage har assisterende styrer i dag pga at de har 2 bygg. Bygnes har det også pga antall barn.

Sak 17/23 **Bindingstid ABL og videreutdanning barnehage**
Har Karmøy kommune bindingstid for de som tar ABLU og videreutdanning?
v/utdanningsforbundet

Nei det har ikke Karmøy kommune.

Sak 18/23 **Bemannings situasjonen ift å stenge hele avdelinger eller redusere barnehagens åpningstid.**
Hva er bemannings situasjonen i kommunale barnehager?
v/utdanningsforbundet

Terskelen for å justere tilbudet er blitt forsterket etter covid.
Det bemannes i henhold til norm og det er utfordringer rundt dette med vikarer. Storesund barnehage stengte en avdeling i en periode, men det skal gjøres en særskilt vurdering i hvert tilfelle. Ingen grep skal utføres uten drøftelse fra barnehagesjef.

Sak 19/23 **Barnehagebemanning**
Hva tenker kommunen om bemanningen i barnehage mtp at en hvert år søker etter og lager seg en POOL med vikarer.
Kan dette sees på som et varig behov?
v/fagforbundet

Det er et ønske fra fagforbundet at det skal ansettes flere i faste stillinger. Hovedverneombud ønsket en mer spesifikk utlysningstekst på faste stillinger. Skolenes landsforbund kommer med innspill på at det ikke må ansette midlertidig der det er utfordrende elever / barn.
Barnehagesjef informerer at kommunen er i gang med å lage et system for vikarer. Etter sommeren skal det utlyses anbud for hvilket system det skal brukes da vi i dag har vært i kontakt med flere. Vi har en plan om å få systematisert dette på en bedre måte slik at styrere og inspektører skal få en bedre hverdag.

Sak 20/23 Heltidskultur
Hva er heltidskulturtenkningen i oppvekst når det lyses ut deltids stillinger som gjerne er i vikariater?
v/fagforbundet

Fagforbundet ønsker skriftlig dokumentasjon på de stillingene som ikke er 100%. Hva er årsaken? kultursjef opplyser at de prøver å få til at de som er miljøarbeidere får størst mulig stillingsstørrelse ved at de jobber på flere hus og eventuelt kulturhus og skole. Personal skal drøfte med fagforeningen før det lyses ut deltidsstillinger. Noen stillinger som badevakt og innen kultursektoren skal drøftes årlig andre pr stillingsutlysning. Dette skal følges opp av personal.

Sak 21/23 Oppfølging av sak 7/23. Telefongodtgjørelse for lærere
v/kommunalsjef

Personalsjef har sjekket med Haugesund kommune. De har en ordning om godtgjørelse for de som ikke har kommunalt abonnement. Pedagogisk personale vil få 1000 kr pr år for neste skoleår i likhet med ordningen i Haugesund.

Sak 22/23 Oppfølging av sak 13/23. Det er flere i etaten som ikke har gjennomført grovkartleggingen.
Hva gjøres for at alle skal gjennomføre den?
v/ hovedverneombud

Kommunalsjef er klar over situasjonen. Skolesjef sier at flere har gjennomført grovkartleggingen selv om det ikke er registrert. Skolesjef har sendt ut purring og følger dette opp.

Sak 23/23 Compilo
Badevakt i Karmøyhallen sier at de ikke skal bruke Compilo, og ikke skal melde avvik.
Stemmer det?
v/ hovedverneombud

Dette stemmer ikke. Personalkonsulent har sjekket dette med leder i karmøyhallen og hun bekrefter at avvik skal meldes i Compilo.

Sak 24/23 Arbeidsplan for miljøarbeidere
Konkret bruk av de ulike ukedagene i skoleåret ved Kopervik skole neste skoleår.
v/skolesjef

Undervisningsinspektør ved Kopervik skole informerte at de ønsker å bruke samme timeplan for antall dager for lærere og miljøarbeidere. Dette for at det skal være mest mulig rettferdig. I dag er det ulikt. Det brukes i dag visma timeplan og lærerne har 35 mandager og 40 tirsdager i løpet av skoleåret 2023/24..

Skolenes landsforbund sier at dette ikke er i tråd med opplæringsloven da den sier 38 mandager til og med fredag. Timeplanen skal være basert på 38 dager av hver ukedag.

Det ble besluttet at ønsket fra Kopervik skole skal prøves ut for neste skoleår. Videre at det skal utredes forslag til neste skoleår for skolenes landsforbund sitt forslag på 38 dager av hver ukedag.

Sak 25/23 Eventuelt

Utdanningsforbundet informerte at personalsjef har bedt om et kostnadsoverslag på hva et kompetansetillegg for lærere vil koste kommunen. Kommunalsjef er informert.

Med hilsen

Nils Ole Svela
spesialkonsulent

Dokumentet er godkjent elektronisk.

Mottaker:

Bjørn Nøttum
Einar Solheim
John Arve Hveding