

*Innledning/bakgrunn.*

*Endres til:*

NSF og Fagforbundet ønsket med møtet å få avklart hvordan arbeidsgiver vil håndheve kravet om helgetimer i kontrakt for ansatte som ikke lenger ønsker å gå langvakter. Bakgrunnen er at arbeidsgivers styringsrett på arbeidstid er begrenset til arbeidstidsordninger som ikke er basert på gjennomsnittsberegning eller unntak fra arbeidsmiljølovens hovedbestemmelser for daglig og ukentlig arbeidstid. I praksis betyr det at arbeidsgiver ikke kan kreve eksempelvis hyppigere helgearbeid dersom den ansatte skal arbeide i en turnusordning som krevet avtale med tillitsvalgte etter bestemmelsene i arbeidsmiljølovens §§10-5(2) og 10-8(3). Dette selvfølgelig med mindre tillitsvalgte er enig i endring av arbeidstidsordningen,

Organisasjonene ønsket en tilbakemelding på om kravet om økt helgefrekvens når ansatte av ulike årsaker ikke lenger ønsker å gå langvakter – og tillitsvalgte ikke vil godkjenne turnuser med slik økt helgebelastning - innebærer at den ansatte da tas ut av turnus og pålegges en arbeidstidsordning som er innenfor arbeidsgivers styringsrett – jfr arbeidsmiljølovens §10-5(1) – dvs. med fast ukentlig arbeidstid og 11 timer hviletid. En konsekvens av en slik praksis vil være at forutsetningene som lå til grunn for godkjenningen av turnusen vedkommende var en del av blir endret.

NSF presiserte at de ikke bestrider kommuneadvokatens vurdering når det gjelder hvorvidt arbeidsgiver og arbeidstaker har avtalekompetanse til å inngå arbeidsavtaler med krav omfang av helgearbeid. Samtidig skriver advokaten: *Det forutsettes her at arbeidsgiver sørger for at praktiseringen av de fastsatte helgetimene utføres på en måte som er i tråd med arbeidsmiljøloven og gjeldende tariffavtalers bestemmelser om arbeidstid.* Og da arbeidsmiljøloven krever avtale med tillitsvalgte for gjennomsnittsberegning/unntak fra arbeidstid- og hviletidsbestemmelsene er ifølge organisasjonene denne forutsetningen ikke til stede.

Arbeidsgiver innkalte på bakgrunn av ovenstående til et møte 31.03.23. HTV fra begge forbund møtte sammen med rådgiver fra henholdsvis fylkeskontor (NSF) og kompetansesenter. (Fagforbundet)

*Arbeidstakersiden*

*Forslag til nytt andre avsnitt som erstatning for det som er andre avsnitt nå*

NSF redegjorde kort for lovgrunnlaget for gjennomsnittsberegning og ba om tilbakemeldinger fra arbeidsgiver for hvordan de rent praktisk ville gå frem for å

kreve hyppigere helgearbeid når organisasjonene ikke ville godkjenne arbeidstidsordninger hvis ansatte som ikke ønsker langvakter pålegges hyppigere helgearbeid. Det er NSF's forhandlingsavdeling som godkjenner turnuser med vaktlengder over 12,5 timer. NSF's forhandlingsavdeling har behov for å vite hvordan arbeidsgiver ivaretar NSF-medlemmer som ikke lenger ønsker å gå i slik arbeidstidsordning, da arbeidsgivers praksis vil bli tillagt vekt ved vurdering av søknader. Fagforbundet behandler 10-12(4)-avtaler i sine regionale kompetansesenter og gav i møtet uttrykk for at det ikke var aktuelt å godkjenne søknader hvis ansatte som ikke lenger ønsket å arbeide langvakter måtte gå hver 2. helg i turnus.