



DUPONT NUTRITION NORGE AS  
Steinhaugveien 1  
NO 5545 Vormedal

Att.Jone Wigestrand

## Vi innvilger søknaden om samtykke

Saken gjelder KARMØY kommune - gnr/bnr. 119/156 - Søknad om samtykke.

Vi viser til søknad av 04.07.2022 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9. Vi mottok søknaden fra Petter J. Rasmussen AS på vegne av DUPONT NUTRITION NORGE AS.

Søknaden omfatter tiltakstype Nytt bygg - Under 70 m<sup>2</sup> - ikke boligformål, Endring av bygg - utvendig - Tilbygg med samlet areal større enn 50 m<sup>2</sup>, Bygningstekniske installasjoner - Endring - Teknisk installasjon i bygg og bygningstype Annen industribygning.

Bruksareal (BRA) for tiltaket er 387,57 m<sup>2</sup>. Totalt antall arbeidstakere er 113.

Det omsøkte tiltaket innebærer en delvis rivning og ombygging av eksisterende varmpumpebygning, samt oppføring av nytt pumpe-hus for sjøvann på Vormedal i Karmøy kommune.

Byggene er knyttet til fabrikk for foredling av stortare, og vil bidra med oppvarming og avkjøling av disse prosessene. Det eksisterende varmpumpehuset er av dårlig forfatning og skal erstattes av et moderne og mer effektivt varmpumpeanlegg. For å redusere energiforbruk, med tanke på avkjøling/oppvarming, skal det også bygges et pumpe-hus for inntak av sjøvann som kan bidra til avkjøling og oppvarming.

Verken pumpe-hus for sjøvann eller varmpumpebygning vil være bygninger ment for varig opphold. Bygningene skal entres for sporadisk og/eller planlagt tilsyn og vedlikehold. Bygningene vil kun være tilgjengelige for opplært personell, og ligger på et industriområde som er adgangsstyrt.

Dere har lagt ved følgende dokumentasjon:

- 1 Skjema.pdf
- 2 I5-arbeidstakernes-deltakelse.pdf
- 3 TiltakshaverSignatur.pdf
- 4 innsendt--3-.pdf
- 5 vedlegg-l2--arbeidsmilj-faktorer.pdf
- 6 Situasjonsplan.pdf
- 7 Situasjonsplan1.pdf
- 8 Situasjonsplan2.pdf
- 9 Situasjonsplan3.pdf



- 10 TegningNyFasade.pdf
- 11 TegningNyFasade1.pdf
- 12 TegningNyFasade2.pdf
- 13 TegningNyPlan.pdf
- 14 Annet.pdf

## Arbeidstilsynets vedtak

Arbeidstilsynet gir samtykke til planene, med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 18-9.

Vi gir samtykke på bakgrunn av de opplysningene og planene som framgår av søknaden. Samtykket er ikke en generell godkjenning av den ferdigstilte bygningen, lokalene, arbeidsplassene eller det fysiske arbeidsmiljøet. Det er tiltakshaver/arbeidsgiver som til enhver tid har ansvaret for at lov- og forskriftskrav blir overholdt og at arbeidsmiljøet er fullt forsvarlig under bruk.

## Arbeidstilsynets vurdering

Vi vurderer blant annet at følgende forhold er ivarettatt i samsvar med krav i dette konkrete tilfellet:

- Sikring mot fall
- Sikkerhet ved renhold, vedlikehold, montering, ettersyn og liknende
- Rømningsveier og nødutganger
- Trinnfri atkomst
- Risiko for støy
- Ivaretagelse av romhøyde
- Sikkerhet ved ferdsel og atkomst
- Ivaretagelse av belysning og synsforhold
- Medvirkning arbeidsgiver
- Medvirkning ansatte og/eller AMU

### **Følgende personalrom finnes i eksisterende bygningsmasse:**

Tiltakshaver har opplyst at personalfasiliteter finnes i eksisterende nærliggende bygningsmasse. Vi forutsetter at fasilitetene er i samsvar med kravene til personalrom og legger dette til grunn for vårt samtykke.

Dere finner mer informasjon om kravene på [www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/](http://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/).

## Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når vårt samtykke er gitt

Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når Arbeidstilsynets samtykke foreligger, jf. plan- og bygningsloven §§ 21-4 og 21-5.

Vi sender derfor kopi av dette brevet til KARMØY kommune for å gjøre oppmerksom på at dere har fått Arbeidstilsynets samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9.



## Dere må betale gebyr

Tiltakshaver skal betale et gebyr for Arbeidstilsynets saksbehandling. Basert på opplysningene dere har gitt er tiltaket plassert i Kategori 3b (BRA 101-500 m<sup>2</sup>) Yrkesbygg med faste arbeidsplasser og med maskinelle prosesser og fare for forurensninger og fastsatt til kr. 8441.

Gebysatsene avhenger av typen tiltak og størrelsen på bygget. Les mer om hvordan gebyret beregnes, på [www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/gebyr-for-behandling-av-byggesaker/](http://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/gebyr-for-behandling-av-byggesaker/).

Faktura sendes elektronisk/i egen forsendelse til fakturamottaker, APPLY AS, med 30 dagers betalingsfrist. Hvis gebyret ikke blir betalt innen fristen, blir kravet tvangsinnndrevet med omkostningsgebyr.

Vedtaket om gebyr er hjemlet i arbeidsplassforskriften § 9-1 og forskrift om administrative ordninger § 14-1.

## Dere kan klage

Dere kan klage på dette vedtaket, jf. forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar vedtaket.

For nærmere informasjon om klageinstans, framgangsmåte ved klage, retten til å se dokumentene i saken og søksmål, se [www.arbeidstilsynet.no/klage/](http://www.arbeidstilsynet.no/klage/). Dere kan ikke reise søksmål før klageadgangen er prøvd, jf. forvaltningsloven § 27b.

## Gi informasjonen videre til arbeidsmiljøutvalget, verneombudet eller ansattes representant

Arbeidsgiver skal sørge for at arbeidstakerne medvirker i samtykkebehandlingen. Arbeidsmiljøutvalget og verneombudet har formelle roller som skal sikre slik medvirkning. Vi ber dere derfor om å gjøre arbeidsmiljøutvalget kjent med dette brevet. Hvis virksomheten ikke har arbeidsmiljøutvalg, ber vi dere om å gjøre verneombudet kjent med brevet. Har dere inngått avtale om annen ordning enn å ha verneombud, skal dere gi kopi av brevet til ansattes representant.

Hvis tiltakshaver er utleier, skal dere gi en kopi av brevet til alle arbeidsgivere som er leietakere. Dette for at de skal kunne orientere egne arbeidsmiljøutvalg, verneombud eller ansattes representant.

Se arbeidsmiljøloven § 7-2 annet ledd bokstav c) og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 2-2 tredje ledd bokstav a).



## Mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynets samtykke og krav til det fysiske arbeidsmiljøet på [www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/](http://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/).

## Send dokumentasjon via eDialog

Bruk eDialog hvis dere skal sende oss dokumentasjon eller svare på dette brevet. Oppgi referansenummer 2022/32171. Les mer om eDialog på [www.arbeidstilsynet.no/post/](http://www.arbeidstilsynet.no/post/).

Med hilsen  
Arbeidstilsynet

Tommy Pedersen  
seksjonsleder

Snezana Durovic  
inspektør

*Dette brevet er elektronisk godkjent.*

Kopi til:

Petter J. Rasmussen AS  
KARMØY KOMMUNE

Diktervegen 8  
Postboks 167

5538  
4291

HAUGESUND  
KOPERVIK