

Intern opplæringsplan

Bedrift	Lærling

Målet med den interne opplæringsplanen er:

- å sikre opplæring i alle kompetansemålene i læreplanen
- å gjøre læretiden strukturert og forutsigbar
- å gi lærlingene/lærekandidatene mulighet til å følge sin egen opplæring

Forslag til utfylling av planen

- Ta utgangspunkt i hovedområdene i læreplanen og finn fram til hvilke av bedriftens oppgaver som kan være aktuelle. Starter dere med kompetansemålene for å finne oppgaver, vil det fort bli mange gjentakelser. De fleste arbeidsoppgaver omfatter mange kompetansemål.
- Ta utgangspunkt i bedriftens arbeidsoppgaver og vurder hvordan de samsvarer med kompetansemålene i læreplanen. La lærlingen jobbe med de arbeidsoppgavene som best dekker læreplanen.
- Læreplaner for alle fag finnes på <http://www.udir.no/lareplaner/>

Bruk av planen

- Gi lærlingen en kopi av læreplanen ved oppstart
- Bruk den interne opplæringsplanen aktivt i opplæringen
- Bruk planen som utgangspunkt for underveisvurdering og halvårsvurderinger

Opplæringsloven § 4-4: «Lærebedrifta skal utvikle ein intern plan for opplæringa, for å sikre at lærlingen, praksisbrevkandidaten, lærekandidaten eller kandidaten for fagbrev på jobb får ei opplæring som tilfredsstillar krava i læreplanen, eventuelt den individuelle opplæringsplanen.»

