

Notat fra samarbeidsmøte 13.09.23

AD: Norskopplæring / Matte – samarbeid med AOF

Tilstede:

Anne Regine Grønnestad
Siv Anita Lilleskog
Anne Tove Bjørgen Hammer (AOF)

Formål: kvalifiseringen av ansatte for desentralisert sykepleie- eller vernepleiestudie.

Vi tok et lite tilbakeblikk på samarbeidet. Første klasse startet opp 2020. Det er etter hvert mange ansatte som har fullført. Karmøy kommune ønsker å bygge kompetanse ved å satse på interne medarbeidere som ønsker seg en høyskoleutdanning innen særlig sykepleie, men også vernepleie.

AOF informerer om at deltakere gir positive tilbakemeldinger angående deltakelse. Fint læremiljø og fint å lære sammen med andre. Det har vært noen som gir tilbakemelding om at de opplever at det har vært vanskelig å få fri på jobb for å gå på undervisning. Imidlertid er det mange som klarer å bytte vakter mm for å kunne delta. I perioder høyt fravær noe som kan gå ut over utbytte til den enkelte. Mye fravær medfører også at noen har falt fra.

Arbeidsgiver vil i forkant av ny klasse 2023/2024 ha en dialog internt om viktighet av å motivere ansatte til å gjennomføre. Viktig at vi legger til rette for å kunne gjennomføre. AOF har også motiveringssamtaler med den enkelte deltaker. Gjøres også underveis i løpet. Arbeidsgiver vil utarbeide en forpliktende avtale med de som deltar. Kan være viktig i forhold til både oppmøte / frafall underveis. Vi snakket også om å markedsføre gjennom en historie fra en/flere av de som har gjennomført, og kanskje også gått inn i høyskoleutdanning i etterkant. AOF foreslår at arbeidsgiver møter på første skoledag og ønsker lykke til og sier litt om forventninger mm.

Veien videre:

AOF

- oversender oversikt over deltakere som har fullført (i henhold til GDPR)
- prøver å finne ut om noen av deltakere har gått over i høyskole
- oversender link til studie som vi kan legge ut som informasjon
- oversender «gammel» avtale som vi brukte opp mot ansatte i starten

Helse- og omsorg:

- tar kontakt med kommunikasjon og beskriver ønske om å lage en «historie» med ansatt - som kan bidra til å motivere ansatte til å delta.
- Utarbeide et utkast til en forpliktende avtale for å sikre at ansatte føler forpliktelse til å delta. I tilfelle det er helsemessige årsaker til at en må avslutte må det leveres inn legeerklæring.
- Møter nye elever første skoledag og ønsker velkommen og sier litt om forventninger.
- Informerer ledere om tilbudet som vil gå ut til de ansatte i målgruppe.

Karmøy kommune, 13.09.23

Siv Anita Lilleskog

