

Handlingsplan for arbeidsmiljø 2023 - 2024

HVA	HVORFOR	HVORDAN	HVEM	NÅR	
Helsefremmende innsats - øke bevissthet rundt faktorer som fremmer helse					
10-faktor	Gjennomføre 10-faktor	Kartlegge organisasjonens tilstand	Gjennomføres iht årshjul	Leder	høst 2023
	Følge opp resultater fra 10-faktor	Prioritere innsats innen forbedrings- og utviklingsområder.	I henhold til modell for oppfølging av 10-faktor	Leder med arbeidsmiljøgruppen	vinter 2023-2024
	Medarbeidersamtale	Følge opp den enkelte ansatt. Gi hjelp til et godt arbeidsmiljø og en effektiv måloppnåelse.	Ved bruk av mal	Leder	Årlig
Forebyggende innsats - redusere risiko for helsefare på egen arbeidsplass - BHT bistår arbeidsgiver i arbeidet i henhold til samarbeidsavtalen					
Arbeidsmiljøfaktorer	Grovkartlegge arbeidsmiljøfaktorer	Skaffe et oppdatert oversiktsbilde over mulige faktorer som kan påvirke arbeidsmiljøet	BHT kaller inn til samling for arbeidsmiljøgruppene der det praktiske arbeidet blir utført på samlingen. En av de to utvalgte faktorer skal være en psykososial arbeidsmiljøfaktor.	Arbeidsmiljøgruppen	vår 2023
	Kartlegge og risikovurdere de to utvalgte arbeidsmiljøfaktorene fra grovkartleggingen Utarbeide handlingsplan	Sikre at innsatsen for arbeidsmiljøarbeidet blir målrettet der behovet er størst	BHT kaller inn til samling for arbeidsmiljøgruppene der det praktiske arbeidet blir utført på samlingen.	Arbeidsmiljøgruppen	vår 2024
	Iverksette tiltak iht handlingsplan	Redusere risiko	Ved å gjennomføre oppførte tiltak	Arbeidsmiljøgruppen	vår 2024
	Evaluerer av iverksatte tiltak iht handlingsplan	Vurdering om tiltak har oppnådd ønsket effekt	Tilbud fra BHT om bistand på oppsatte samlinger	Arbeidsmiljøgruppen	vinter 2023-2024
	Bransjespesifikk samling	Erfaringsdeling	BHT fasiliterer samling for de ulike bransjene.	Arbeidsmiljøgruppen	vår 2024
	Gjennomføre HMS undersøkelse	Kartlegge organisasjonens tilstand. Resultatene brukes i neste års grovkartlegging	Besvares digitalt.	Ansatte	høst 2024
	Oppfylle kvalifikasjonskravene til arbeidsmiljøprisen	Sikre at alle arbeidsplasser etterlever kravene for HMS internkontroll.	Skjemaløsning - AMU setter kriteriene	Arbeidsmiljøgruppen ved leder besvarer	oktober
Ytringsklima	Godt ytringsklima er positivt for den enkelte arbeidstaker og arbeidsmiljøet	Opplæring i ytringsklima til ansatte og ledere	Leder og arbeidsmiljøgruppen	Årlig	
Vernerunde	For å skaffe oversikt over aktuelle farer på den enkelte arbeidsplass.	Se prosedyre for vernerunde	Leder og VO	Årlig	
Oppfølging og nærværskultur - redusere sykefraværet					
Utarbeide måltall for sykefravær og redusere sykefraværet	Skape gode helsefremmende arbeidsplasser Redusere risiko for helsefare	Bruk av nærværstutiner-Karmøymodellen Gjennomgå HMS avvik/ forbedringsforslag og sykefraværstatus - bli kjent med de bransjespesifikke måltall (STAMI) og utarbeide egne måltall	Arbeidsmiljøgruppen	Fast punkt	
Alle ledere skal gjennomføre kurs i Karmøymodellen for nærværarbeid og presentere dette på egen arbeidsplass	Sikre at alle ansatte er kjent med hvordan forebygging og oppfølging av sykefravær skjer på egen arbeidsplass	Kurs i Karmøymodellen for nærværarbeid for ledere. Ledere presenterer dette for egne ansatte	Leder	Årlig	