



Haugaland Kontrollutvalgssekretariat IKS

Dato: 05.10.2023

Dokumentnummer: 23/9000-1

Deres referanse:

Saksbehandler: Øystein Hagerup

Oppfølging av rapporten Kompetanse og rekruttering

Det vises til rapport fra forvaltningsrevisjonen «Kompetanse og rekruttering» fra 2022.

Det vises ellers til gjennomgangen i kontroll- og kvalitetsutvalgets møte den 27.09.23.

Anbefalinger etter revisjon	Oppfølgingstiltak
Med utgangspunkt i Handlingsplan for arbeidsmiljø 2022-2023, vurder hva som kan gjøres for å få ned sykefraværet, spesielt innenfor barnehage, skole og helse & omsorg	<p>Handlingsplan for arbeidsmiljø rulleres årlig. Planen har fokus på forebyggende innsats, dvs å redusere risiko for helsefare på egen arbeidsplass.</p> <p>Arbeidsmiljøgrupper er etablert på alle arbeidsplasser og skal være en pådriver for godt arbeidsmiljø. Alle arbeidsmiljøgrupper skal kartlegge og risikovurdere arbeidsmiljøfaktorer og deretter lage en handlingsplan. Planen tilpasses den enkeltes avdelings behov og muligheter. Gruppen skal beskrive konkrete tiltak for hvordan arbeidsplassen skal nå sine mål samt sikre at arbeidsplassens plan er i tråd med overordnet mål og handlingsplan.</p> <p>Den overordnede planen har også som mål å redusere sykefravær. Alle ledere kurses årlig i Karmøymodellen for nærværarbeid med særlig fokus på dialogmøte 0. Tilsammen 140 gjennomgikk kurset i september 2023. Lederne skal presentere dette videre til sine medarbeidere.</p> <p>Bedriftshelsetjenesten er sentral i dette arbeidet med kursing og bistand gjennom hele prosessen.</p> <p>Barnehage, skole, helse og omsorg omfatter mesteparten av de ansatte sånn at tiltakene er gjort gjeldende for alle ansatte.</p>

	Ved sammenligning med gjennomsnittstall for alle kommuner så har Karmøy kommune lavere fraværstall.
Vurdere å innføre sluttsamtaler som en fast rutine overfor fast ansatte som velger å slutte i kommunen	Bruk at sluttsamtaler gjennomføres i deler av organisasjonen. Det er laget prosedyrer og veiledninger som er gjort tilgjengelig for lederne som oppfordres til å gjennomføre sluttsamtaler.
Vurdere ytterligere tiltak som kan styrke rekrutteringen av lærlinger innenfor teknisk sektor.	Karmøy kommune søkte etter lærlinger i fagene gjenvinning, renhold, anleggsgartner og byggdrifter. Det har også vært skolebesøk og deltakelse på messer for å informere om muligheter i kommunen. Det er inngått til sammen 5 avtaler i 3 av fagene. Det var ingen søkere til renholds-faget.

Med hilsen

Øystein Hagerup
konstituert kommunedirektør

Dokumentet er godkjent elektronisk.

Vedlegg:

Handlingsplan for arbeidsmiljø 2023/24
Tidsplan 2023/24