



Aina Fredriksen Ånensen

Dato: 01.11.2023

Eidetoppen 10

Dokumentnummer: 20/25104-46

4250 KOPERVIK

Deres referanse:

Saksbehandler: Maria Elisabeth Rossland

Referat HTV-møte oppvekst og kulturetaten -19.10.2023

Sted: Rådhuset Formannskapssal

Dato: 19.10.23

Kl.: 13:00 – 14:30

Sak 1/23 – 4 Godkjenning av referat og sakliste

Ingen kommentarer.

Sak 2/23 – 4 Økonomi/Fravær v/Kommunalsjef

Økonomi

Ikke mange endringer siden møte i juni. Balanse på skole og kultur, 600.000 i overskudd på Historiske Avaldsnes. Et underskudd på 41,5 millioner i barnehage, av tilsvarende årsaker som tidligere. Flere barn i barnehage enn budsjettet, flere barn som går i barnehage i andre kommuner, merforbruk i forhold til budsjett ved Tett på.

Ved opprettelsen av Tett på ble det satt en optimistisk økonomisk ramme. Budsjettet ble betydelig redusert. Utgiftene vi bruker på spesialpedagogisk tilrettelegging i barnehage har gått ned sammenlignet med bruken før etablering av Tett på.

Fravær

6,8 % hittil i år. Lavere i år enn i hele fjor. Eksempelvis var sykefraværet i september i år 6%, sammenlignet med 7% i fjor. I august var sykefraværet 4,1%, sammenlignet med 4,9% i fjor. Sammenligner sykefravær i AMU. Ikke kommet ned på nivået vi var på før pandemien. Mange teorier på hvorfor, men ingen holdepunkter for teoriene.

Sak 3/23 – 4 Saker til oppfølging

• Ansettelser i OK

Flere stillinger i barnehage for å øke bemanningen i barnehage på grunn av merinntak av barn 15.12. Fødselsvikariat i Tett på, Lærerstillinger på Stangaland er utlyst, PP-rådgiver barnehage er ansatt.

• Status Veå skole

Det var ingen røde flagg under siste kartlegging av tomten på Veå. Arten som det var mistanke om ble ikke funnet. Mål om politisk behandling i kommunestyre januar 2024, deretter anbud.

Sak 26/23 SFO bemanning etter utvidelse av tilbud om gratis SFO. v/Fagforbundet

Ansatte føler at denne ordningen gjør at det er flere barn, men ikke er mer bemanning. Føler at de går med for lite bemanning.

Tilsvarende bemanning som tidligere. 1 voksen per 15 barn, ingen endringer i forhold til tidligere. Krav om forsvarlig tilbud, men ikke et krav om spesialundervisning i SFO.

Ta kontakt om det er enkeltsaker dere mener bør drøftes.

Skolenes landsforbund legger til at det bør undersøkes om det har skjedd noe med kjernetiden i forhold til snitt bemanningen ved SFO på bakgrunn av gratis kjernetid for 1.-2. klasse. Er det en forskyvning som gjør at det ikke er tilstrekkelig bemanning i kjernetiden, men god bemanning etter klokken 15.

Sak 27/23 Orientering om organisering i Oppvekst- og kultur. v/Kommunalsjef

Hadde dialog med tillitsvalgte for ett år siden om organisering i Oppvekst- og kultur, og hvordan organisere etaten fremover. Hva skal etaten gjøre fremover for å gjøre det loven krever av samarbeid mellom sektorer.

Tilbakemelding fra de ansatte i etaten var å beholde sektorer, men enighet om å få til et enda bedre samarbeid mellom sektorene. Naturlig at etaten også må ha et tett samarbeid med sektor barn og familie i Helse- og omsorgsetaten.

Foreløpig startet med å etablere Kommunalsjefens samordningslag. Tanken med dette er å få et bredere strategisk beslutningsgrunnlag. Ønske om diskusjoner for veien videre i tråd med Kvalitetsplanen for utdanningsløpet som også understreker samarbeid på tvers. I tillegg til etatsledelsen er følgende funksjoner med i samordningslaget: leder fra PPT ved Anne-Caroline Gudem, Fagansvarlig økonomi ved Bjarte Helgeland, Fagansvarlig personal ved Maria Rossland, Avdelingsleder skole ved Kristin Tangen og Solveig Skattekjær som rådgiver på tvers av sektorene.

På sikt vil også utvikling- og drift bli lagt under kommunalsjef som Stab.

Sak 28/23 Anmelde på vegne av ansatte. Når går arbeidsgiver til anmeldelse av vold mot sine ansatte? v/Utdanningsforbundet

Lærer som har blitt slått av en elev. Skal en gå til anmeldelse? Oppfattet det slik at arbeidsgiver ikke ville gå til anmeldelse av hendelsen, den ansatte gjør det selv.

Utdanningsforbundet mener man må lage rutiner for når man går til politianmeldelse på vegne av ansatte.

Utdanningsforbundet viser videoer fra Tiktok publisert av elever. Utdanningsforbundet hevder at denne videoen er en drapstrussel kun på bakgrunn av at vedkommende er lærer i Karmøy kommune. Dette og andre slike tilfeller bør anmeldes. Dette kommer ikke til å avta, dette kommer vi til å se mer av. Oppfordre arbeidsgiver til å ha lav terskel for anmeldelse. Kan ikke tolerere dette.

Skolenes landsforbund støtter Utdanningsforbundets innspill, og ønsker dette referatført. Skolenes landsforbund legger til at anmeldelse sannsynligvis ikke blir gjennomført fordi disse sakene ikke når kommunedirektørens bord. Får ikke beskjed om voldshendelser, men får beskjed om hærverk.

Fagforbundet understreker at de også er enig. Ansatte må være trygge på jobb. Må få et overordnet system som sier at det må gjøres likt. Kan ikke være opp til den enkelte skole.

Anmeldelser generelt har vi ikke rutinebeskrivelse for i Compilo. Kommunedirektøren jobber med å få på plass rutiner for kommunen som helhet, blant annet med innspill fra vår etat som tidligere har anmeldt større hærverk.

Det er ikke slik at kommunen ikke politianmelder når ansatte blir utsatt for vold. Etaten ser det vil være et sterkt signal om Karmøy kommune anmelder på vegne av den ansatte, sammenlignet med at den ansatte anmelder selv. Om kommunedirektøren mener at en sak bør politianmeldes er det ordfører som formelt underskriver politianmeldelsen.

Har hatt en del hærverk tidligere, større materielle skader eller gjentakende hærverk. Har ikke hatt så mange saker som har gjort at vi har anmeldt på vegne av ansatte.

Skolenes landsforbund hevder at det ikke skjer jo noe videre med avvik meldt inn i Compilo. Dette handler om gjennomgående rutiner.

Kommunalsjefen er uenig i at det som blir meldt inn i Compilo ikke blir håndtert. Har blant annet vurdert politianmeldelse av en sak som kom inn som avvik i Compilo. Annen sak er blitt sendt videre til varslingssekretariatet. Alle avvik blir lest, håndtert og blir lagt merke til. Oppfordrer ansatte til å melde avvik om uakseptable hendelser oppstår. Eksempelvis kan denne videoen meldes via Compilo. Det rapporteres også på avvik i AMU. Verneombud og kvalitetsrådgiver går gjennom alle avvik som kommer inn i Compilo. Må ikke si at det ikke skjer noe. Skolesjef og avdelingsleder på skole har møter ukentlig med Compilo som punkt eksempelvis.

Fagforbundet trekker frem at det må kommuniseres til de ansatte at det er bra å skrive avvik. Flere ansatte ser på det som negativt.

Sak 29/23 Kompetansetillegg for alle i stillingsgruppe 2. Har etatsledelsen gjort en beregning rundt kostnadene dersom man ikke skal begrense kompetansetillegg til 4-årig høyere utdanning? v/Utdanningsforbundet

Det er ikke gjort en beregning på dette.

Utdanningsforbundet informerer om at Karmøy kommune er eneste kommunen som ikke gir kompetansetillegg for alle stillingskoder. Utdanningsforbundet synes det bør gis kompetansetillegg utover fire år.

Skolenes landsforbund er enig med Utdanningsforbundet.

Sak 30/23 Ukvalifiserte i undervisningsstillinger. Har vi en oversikt over hvor mange stillinger som nå er besatt av ukvalifiserte? Vet at mange skoler har studenter o.l. i jobb og lur på om vi har et antall for Karmøyskolen. v/Utdanningsforbundet

Det blir generert en rapport med oversikt som blir publisert i Teamet Fagforeningssamarbeid.

Skolenes Landsforbund kommenterer at GSI tallene kun er et øyeblikksbilde i oktober, og foreslår at det kan ta noen stikkprøver/rapporter i løpet av året for å undersøke status.

Sak 31/23 Inspektør eller avdelingsleder. Flere inspektører melder at de får delegert personalansvar for miljøarbeidere i SFO. Vi mener det må vurderes om flere av inspektørene våre skal få tittel (og tilsvarende lønn) avdelingsleder. v/Utdanningsforbundet

Utdanningsforbundet får en del henvendelser fra inspektører med spørsmål om hvorfor de ikke skal være avdelingsledere. Spesielt en utfordring når det gjelder tilganger til systemer da inspektører får tilbakemelding om at de ikke har personalansvar og da heller ikke får tilgang til alle funksjoner i systemer som er nyttig for dem å bruke. Er det vurdert at flere skoler får avdelingsleder(e) slik som på Stangaland?

Det vil bli vurdert. Organiseringen på Stangaland er et prøveprosjekt, hvor etaten ønsker å høste erfaringer for å ta en vurdering om å gå for denne organiseringen på flere steder. Formelt sett har rektor personalansvar på skolene slik det er i dag. Dette er også et kostnadsspørsmål.

Utdanningsforbundet stiller spørsmål ved pilotprosjekt på Stangaland, er det satt noe tidspunkt for evaluering av prosjektet?

Skolenes landsforbund er også positive til at det må sees på om inspektørene ved andre skoler også kan omgjøres til avdelingsledere. Må se på hva avdelingslederne gjør sammenlignet med inspektørene. Om det er liten forskjell bør tittel vurderes endret.

Sak 32/23 Lønnsdokument for skole. Får mange henvendelser om f.eks. kontaktlærertillegg o.l. Kan vi utarbeidet et dokument som viser størrelse på alle tillegg som vi igjen kan publisere/dele? v/Utdanningsforbundet

Oversikt over lønnstillegg vedlagt i referatet. Legges også i Compilo.

Sak 33/23 Status Veia skole, Åkra skole og Kolnes skole. Er det samme firma/er som skal bygge alle skolen? v/Utdanningsforbundet

Ved utlysning av tidlig i 2024 er målet å få på plass entreprenør til prosjektet. Byggene må planlegges separat. Kan være at entrepriseformen endrer seg. Eksempelvis kan det bli total entreprise, men ikke avklart.

Skolenes landsforbund stiller spørsmål om når det er realistisk at disse skolene står klart? Spesielt Åkra, er det plan for utbedring av trafiksikkerhet?

Teknisk og samferdsel har en dialog med Statens vegvesen og Fylkeskommunen for trafiksikkerhet på Åkra. Skal være på plass den dagen skolen står klar.

Målet er å først få på plass skole på Veia, før det blir bygd på Åkra. Tenker det er fornuftig med ett skolebygg om gangen. Tar med erfaringene fra ett bygg til et annet. Må avklares i budsjettprosessen. Ti års investeringsplan legges frem 30. oktober. Tydelige partier under valgkampen. Også forslag om å bygge lik skole på Åkra og Veia.

Skolenes landsforbund spør også om hallkapasiteten på Åkra er undersøkt og avklart.

Oppdraget om å undersøke hallkapasitet er under arbeid.

Sak 34/23 Vold i skolen. Hva er rutinene/retningslinjene her? Fungerer disse rutinene? Hvordan fungerer avviks systemet ift rutiner/retningslinjene. v/Utdanningsforbundet

Kommer tilbake til denne neste gang.

Sak 35/23 Ansatte på SFO har tidligere hatt møte 1 time hver uke, nå har de fått beskjed at den timen må tas i pausen sin. v/Fagforbundet

5 % av arbeidstid for planlegging i henhold til SFS 2201.

Sak 36/23 Tilretteleggingsplikten og fortrinnsretten. v/Skolenes Landsforbund

Som arbeidsgiver har vi en tilretteleggingsplikt for ansatte som har redusert arbeidsevne, om det er prøvd tilrettelegging i nåværende stilling kan arbeidsutprøving og omplassering til stilling den ansatte er kvalifisert for bli utprøvd, og eventuelt føre til permanent omplassering.

Ansatte som på grunn av redusert arbeidsevne har måttet redusere sin stilling (sagt opp deler av stillingen) vil ha fortrinn til å få utvidet sin stilling om det skulle bli ledig stilling.

Når det gjelder rutine for arbeidsutprøving og omplassering av helsemessige årsaker er dette på agendaen for Fagmøte nærvær i november hvor vi ønsker tydeligere rutiner for når vi gjør dette og hvordan. Det er en utfordring å ha oversikt over aktuelle ledige stillinger for omplassering i dag.

Sak 37/23 Nye ansiennitetsregler. v/Skolenes Landsforbund

All tidligere praksis teller nå i ansiennitetsberegningen. Fristende å bytte jobb på grunn av at de får ny ansiennitetsberegning.

De nye ansiennitetsreglene har ikke tilbakevirkende kraft. Dette er ikke blitt vurdert.

Skolenes landsforbund og Utdanningsforbundet ønsker at det blir vurdert at de nye ansiennitetsreglene skal ha tilbakevirkende kraft. Vurderingen må gjøres kjapt.

Sak 38/23 Eventuelt

Skolenes landsforbund kommenterer Karmøy kommunes plassering på Kommunebarometeret. Må jo være et håp om å løfte oss.

Selvfølgelig er det ønskelig. Utfordringen er at faktorene som ligger til grunn for plassering på Kommunebarometeret er avhengig av ressursene kommunen for tildelt. Eksempelvis antall barn per voksen i de ulike sammenhengende, direkte sammenheng med pengebruken i de ulike sektorene. Kan ikke påstå at indikatorene har en direkte sammenheng med kvalitet. Vanskelig å klatre uten større budsjetter.

Eksempelvis må Karmøy kommune innen kultur bruke 25 millioner mer om vi skal sammenlignet oss med Haugesund på kommunebarometeret. Vi skårer dårlig på kulturskole, men vi har en god kulturskole. Vi kjører prosjekter og verksteder med mindre antall deltakere, men med høyere kvalitet. Dette gir dårligere skår på kommunebarometeret sammenlignet med hva en forestilling vil gjøre. På billettsalg bruker Festiviteten lokal portal, men vi selger på en nasjonal portal, dette gjør at Karmøy kommune skårer bedre på dette punktet.

Med hilsen

Maria Elisabeth Rossland
rådgiver

Dokumentet er godkjent elektronisk.

Mottaker:

Asbjørn G. Sevland
Bjørn Andersen
Bjørn Nøttum
Camilla Sandhåland
Cathrine T. Hansen
Einar Solheim
Geir Allan Stava
Ingunn Karin Nøkling
John Arve Hveding
Linda Velle Sjøen
Stian Heimtun

ODDEMYRVEGEN 39

4270

ÅKREHAMN

Vedlegg:

Vedlegg lokale tillegg oppvekst- og kultur

