



ARKEN KARMØY  
Postboks 108  
NO 4295 VEAVÅGEN

## Vi innvilger søknaden om samtykke

Saken gjelder Karmøy - Gnr/bnr 58/67 - Havnegata 9 - Søknad om samtykke.

Vi viser til søknad av 21.04.2023 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9. Vi mottok søknaden fra NORTH ARK AS på vegne av ARKEN KARMØY. Videre mottok vi tilleggsopplysninger 15.05.2023 og 22.06.2023.

Søknaden omfatter tiltakstype Bruksendring og bygningstype Hospits, pensjonat.

Bruksareal (BRA) for tiltaket er ca. 570 m<sup>2</sup>. Totalt antall arbeidstakere er 1.

Det søkes om bruksendring av 3. etasje i et bygg, som går over flere etasjer, fra industri til hospits/sporadisk overnatting. Tiltakshaver opplyser om at tiltaket ikke skal drives av virksomhet eller arbeidstaker, men at eier skal gjøre alt arbeid selv. Arbeidstilsynet har vurdert søknaden ut fra planlagt tiltakstype og bygningstype. Det er lagt mindre vekt på virksomhetens organisering på søknadstidspunktet.

Dere har lagt ved følgende dokumentasjon:

- 1 Søknad om samtykke
- 2 Arken Hospits brannskisse.pdf
- 3 Vedlegg A2
- 4 Vedlegg A1 (for egenerklæringen)
- 5 Vedlegg A3
- 6 Søknad til arbeidstilsynet
- 7 egenerklæring.
- 8 Arken Hospits- Luftmengder.
- 9 Vedlegg B1 - kopi søknad til arb.tilsynet.
- 1 Svar på varsel om avslag
- 2 A4 kart av 15.05.23.pdf
- 3 A2 Plan 3 etg av 15.05.23.pdf
- 4 A3 fasade nord og vest av 15.05.23.pdf
- 5 A3 fasade sør og øst av 15.05.23.pdf



- 6 A3 Plan 2 etg av 15.05.23.pdf
- 7 A3 snitt av 15.05.23.pdf
- 1 Tilleggsopplysninger
- 2 Arken\_ beregning luftmengde.pdf
- 3 kart med inn og utkjørsel og parkering.pdf

## Egenerklæring

Dere har erklært at følgende forhold er ivaretatt i samsvar med kravene:

- Rømningsveier og nødutganger
- Inneklima, ventilasjon og luftkvalitet
- Rom for renholdsutstyr

## Arbeidstilsynets vedtak

Arbeidstilsynet gir samtykke til planene, med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 18-9.

Vi gir samtykke på bakgrunn av de opplysningene og planene som framgår av søknaden og egenerklæringen dere har gitt. Samtykket er ikke en generell godkjenning av den ferdigstilte bygningen, lokalene, arbeidsplassene eller det fysiske arbeidsmiljøet. Det er tiltakshaver/arbeidsgiver som til enhver tid har ansvaret for at lov- og forskriftskrav blir overholdt og at arbeidsmiljøet er fullt forsvarlig under bruk.

## Arbeidstilsynets vurdering

Vi har vurdert egenerklæringen med tilhørende vedlegg og funnet at det er planlagt i samsvar med preaksepterte løsninger, med unntak for kravene til:

- Sikkerhet ved renhold, vedlikehold, montering, ettersyn og liknende
- Rømningsveier og nødutganger
- Inneklima, ventilasjon og luftkvalitet
- Ivaretagelse av romhøyde
- Forsvarlig varelevering
- Kjønnssdelte garderober som er forbeholdt arbeidstakerne
- Kjønnssdelte toaletter som er forbeholdt arbeidstakerne
- Rom for renholdsutstyr
- Spise- og pauserom

Etter omprosjektering og ytterligere opplysninger er det allikevel funnet planlagt i samsvar med preaksepterte løsninger for:

- Sikkerhet ved renhold, vedlikehold, montering, ettersyn og liknende
- Rømningsveier og nødutganger
- Inneklima, ventilasjon og luftkvalitet



- Ivaretagelse av romhøyde
- Forsvarlig varelevering
- Kjønnsdelte toaletter som er forbeholdt arbeidstakerne
- Rom for renholdsutstyr
- Spise- og pauserom

**Følgende forhold godtas i dette konkrete tilfellet etter en særlig vurdering:**

- HC-toalett som er forbeholdt arbeidstakerne og trinnfri atkomst og løfteplattform.

Normalt er det krav til minimum enten ett dobbeltsidig HCWC eller 2 speilvendte ensidige HCWC-er og trinnfri atkomst, i form av enten heis eller løfteplattform, til alle etasjer i et arbeidsbygg. I dette tiltaket er det prosjektert uten HCWC og med plattformheis trapp opp fra bakkeplan på plan 2 til tiltaket på plan 3. Vi aksepterer løsningen i dette konkrete tilfellet. Vi har lagt særlig vekt på den faktiske situasjonen på søknadstidspunktet og den svært lave graden av arbeid i tiltaket. Dette vil også etter vår oppfatning vedvare i all overskuelig fremtid. Vi påpeker at skulle situasjonen endre seg og forutsetningene for dette vedtaket ikke lenger være den faktiske situasjonen i tiltaket så har arbeidsgiver og utleier begge et selvstendig ansvar ift. å ivareta kravene i arbeidsplassforskriften, herunder kravene om tilrettelegging og trinnfri atkomst.

- Felles garderobe som er forbeholdt arbeidstakerne.

Hovedregelen tilsier at det skal være kjønnsdelte garderober i alle virksomheter. Allikevel kan vi i henhold til vår forvaltningspraksis akseptere felles garderober ved svært få arbeidstakere. Denne forutsetningen er til stede i dette tiltaket og vil etter vår oppfatning vedvare i all overskuelig fremtid. Vi aksepterer derfor løsningen i dette konkrete tilfellet. Vi har lagt vekt på den faktiske situasjonen på søknadstidspunktet og den svært lave graden av arbeid i tiltaket. Vi påpeker at skulle situasjonen endre seg og forutsetningene for dette vedtaket ikke lenger være den faktiske situasjonen i tiltaket så har arbeidsgiver og utleier begge et selvstendig ansvar ift. å ivareta kravene i arbeidsplassforskriften, herunder kravene om personalfasiliteter.

Dere finner mer informasjon om kravene på [www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/](http://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/).

## Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når vårt samtykke er gitt

Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når Arbeidstilsynets samtykke foreligger, jf. plan- og bygningsloven §§ 21-4 og 21-5.

Vi sender derfor kopi av dette brevet til KARMØY kommune for å gjøre oppmerksom på at dere har fått Arbeidstilsynets samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9.



## Dere må betale gebyr

Tiltakshaver skal betale et gebyr for Arbeidstilsynets saksbehandling. Basert på opplysningene dere har gitt er tiltaket plassert i Kategori 2c (BRA 501-1000 m<sup>2</sup>) Yrkesbygg med faste arbeidsplasser, men uten maskinelle prosesser og forurensninger og fastsatt til kr. 6331.

Gebyrsatsene avhenger av typen tiltak og størrelsen på bygget. Les mer om hvordan gebyret beregnes, på [www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/gebyr-for-behandling-av-byggesaker/](http://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/gebyr-for-behandling-av-byggesaker/).

Faktura sendes elektronisk/i egen forsendelse til fakturamottaker, ARKEN KARMØY, med 30 dagers betalingsfrist. Hvis gebyret ikke blir betalt innen fristen, blir kravet tvangsinnrevet med omkostningsgebyr.

Vedtaket om gebyr er hjemlet i arbeidsplassforskriften § 9-1 og forskrift om administrative ordninger § 14-1.

## Dere kan klage

Dere kan klage på dette vedtaket, jf. forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar vedtaket.

For nærmere informasjon om klageinstans, framgangsmåte ved klage, retten til å se dokumentene i saken og søksmål, se [www.arbeidstilsynet.no/klage/](http://www.arbeidstilsynet.no/klage/). Dere kan ikke reise søksmål før klageadgangen er prøvd, jf. forvaltningsloven § 27b.

## Gi informasjonen videre til arbeidsmiljøutvalget, verneombudet eller ansattes representant

Arbeidsgiver skal sørge for at arbeidstakerne medvirker i samtykkebehandlingen. Arbeidsmiljøutvalget og verneombudet har formelle roller som skal sikre slik medvirkning. Vi ber dere derfor om å gjøre arbeidsmiljøutvalget kjent med dette brevet. Hvis virksomheten ikke har arbeidsmiljøutvalg, ber vi dere om å gjøre verneombudet kjent med brevet. Har dere inngått avtale om annen ordning enn å ha verneombud, skal dere gi kopi av brevet til ansattes representant.

Hvis tiltakshaver er utleier, skal dere gi en kopi av brevet til alle arbeidsgivere som er leietakere. Dette for at de skal kunne orientere egne arbeidsmiljøutvalg, verneombud eller ansattes representant.

Se arbeidsmiljøloven § 7-2 annet ledd bokstav c) og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 2-2 tredje ledd bokstav a).

## Mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynets samtykke og krav til det fysiske arbeidsmiljøet på [www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/](http://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/).



## Send dokumentasjon via eDialog

Bruk eDialog hvis dere skal sende oss dokumentasjon eller svare på dette brevet. Oppgi referansenummer 2023/26183. Les mer om eDialog på [www.arbeidstilsynet.no/post/](http://www.arbeidstilsynet.no/post/).

Med hilsen  
Arbeidstilsynet

Tommy Pedersen  
seksjonsleder

Lars Normann Hartz  
inspektør

*Dette brevet er elektronisk godkjent.*

Kopi til:

NORTH ARK AS

KARMØY KOMMUNE

Postboks 3

Postboks 167

4291

4291

KOPERVIK

KOPERVIK