

## Interkommunalt arkiv i Rogaland IKS

Styremøte 17.10.2023

Sak 24/23

### Bakgrunn for saken

Lokale lønnsforhandlinger skjer etter bestemmelsene i Hovedtariffavtalen (HTA) og vedtatt lønnspolitikk for selskapet (styresak 19/22). Daglig leder forhandler med de ansattes tillitsvalgte, men skal drøfte rammene med styret før forhandlingene starter.

### Rammene for de lokale lønnsforhandlingene

I mellomoppgjør pr. 01.5.2023 er det avtalt at et lønnstillegg for stillinger i HTA kapittel 4 på mellom 26 300 og 43 000 avhengig av stillingsgruppe og ansiennitet. Det er ikke avsatt pott til lokale forhandlinger etter HTA kapittel 4 pkt. 4.2.1 i 2024. Ledere plassert i HTA kapittel 4 er det avtalt et lønnstillegg på 5,7 prosent av den enkeltes grunnlønn pr. 30.04.2023. Totalt utgjør de økonomiske rammene for mellomoppgjøret et anslag på 5,4 prosent i årslønnsvekst fra 2022 til 2023. For detaljer, se [B-rundskriv 4-2023](#) fra KS.

### Lønnsstatistikk m.m.

Hos IKA får administrasjonskonsulent, to prosjektmedarbeidere og saksbehandler (vikar) lønnsfastsettelse etter bestemmelsene i HTA kapittel 4. Gjennomsnittslønnen er 541 000 per 30.04.2023. Årets oppgjør vil gi disse en gjennomsnittlig økning i årslønn per 5,4 prosent eller rundt 29 000 kr.

Fagleder og fem rådgivere har lønnsfastsettelse etter bestemmelsene i HTA kapittel 5. Dette betyr at lønnsforhandlingene for disse foregår i sin helhet lokalt. Fagleder har 730 000 i årslønn, mens gjennomsnittslønnen til rådgiverne er 653 000 per 30.04.2023.

[Forskerforbundets lønnsstatistikk per 30.12.2022](#) viser at rådgivere i «ikke-statlig sektor» har en gjennomsnittlig årslønn på cirka 633 000.

### Administrasjonens vurdering

IKAs rådgivere har hatt en relativt god lønnsutvikling de siste årene. Bakgrunnen for dette har blant annet vært et ønske om å motvirke utfordringer som selskapet har hatt med å holde på og rekruttere medarbeidere.

Administrasjonen anbefaler en ramme på de lokale forhandlingene som er i samsvar med den forventete lønnsveksten til ansatte med lønnsfastsettelse etter bestemmelsene i kapittel 4. Eventuelt også et mindre tillegg (5 – 10 000) til enkeltpersoner for å utjevne utilsiktede forskjeller i lønnsnivået, jf. generelle lønnspolitiske prinsipper i lønnspolitikken til selskapet.