

KARMØY KONTROLL- OG KVALITETSUTVALG

PROTOKOLL

Onsdag **27. september 2023** ble det avholdt møte i Karmøy kontroll- og kvalitetsutvalg under ledelse av utvalgets leder Tor Inge Melhus.

MØTESTED:	Karmøy rådhus, formannskapssalen
MØTESTART/SLUTT:	Kl. 17.30 – 19.30
MØTENDE MEDLEMMER:	Tor Inge Melhus (Kl), Linn Utseth (H), Maria Kalstø (MDG), Torunn Tvedt (Krf), Ørjan Fjellkårstad (Sp) og Thor Otto Lohne (Ap) til og med sak 20
MØTENDE VARAMEDLEMMER:	Ingen
FORFALL:	Espen Meidell Olsen (Frp) og 1. og 2. vara (Frp)
FRA SEKRETARIATET MØTTE:	Rådgiver Sjur Hatlen - Haugaland kontrollutvalgssekretariat IKS
FRA ROGALAND REVISJON:	Revisjonsdirektør Rune Haukaas
FRA ADMINISTRASJONEN:	Klimarådgiver Helena Hope, innkjøpssjef Christian Wikre, eiendomssjef Arvid Eikeskog, kommunalsjef oppvekst og kultur Bjørn Andersen, personal- og organisasjonssjef Gyda Dickson, kommuneplanlegger Oddrun Lund, rådgiver Turid Sønstabø og regnskapssjef Cathrine Ellingsen
ANDRE SOM MØTTE:	Ingen
MERKNADER TIL INNKALLING:	Ingen
MERKNADER TIL SAKLISTEN:	Ingen

FØLGENDE SAK BLE BEHANDLET:

SAK 20/23 OPPFØLGING AV FORVALTNINGSRAPPORTEN «KOMPETANSE OG REKRUTTERING»

Sekretariatets forslag til vedtak og innstilling:

Karmøy kommunestyre tar kommunedirektørens tilbakemelding om oppfølging av forvaltningsrevisjonsrapporten «Kompetanse og rekruttering» til orientering.

Behandling i kontroll- og kvalitetsutvalget 27.09.23:

Rådgiver Turid Sønstabø orienterte om oppfølging av rapporten. En skriftlig tilbakemelding vil bli oversendt sekretariatet i etterkant. En handlingsplan for arbeidsmiljø rulleres årlig, og den har fokus på forebyggende innsats.

Det er etablert arbeidsmiljøgrupper på alle arbeidsplasser, som skal være en pådriver for godt arbeidsmiljø. Hun viste statistikk over fraværstallene for perioden fra 2007 til i dag. Karmøy har ikke kommet ned på samme nivå som før pandemien.

Alle ledere kurses årlig i Karmøymodellen for nærværarbeid med særlig fokus på dialogmøte 0. Bedriftshelsetjenesten er sentral i dette arbeidet med kursing og bistand gjennom hele prosessen. Sluttsamtaler gjennomføres i deler av organisasjonen. Kommunen har vært aktiv i rekruttering av læringer til ulike fag.

Medlemmene fikk svar spørsmål om blant annet om systemet med bedriftshelsetjeneste har virket, om det finnes tall på sykefravær i barnehage, skole, helse og omsorg og varslingsrutiner.

Utvalget var fornøyd med tilbakemeldingen og mente administrasjonen hadde fulgt opp anbefalingene på en god måte.

Enstemmig vedtatt i kontroll- og kvalitetsutvalget 27.09.23 og innstilling:

Karmøy kommunestyre tar kommunedirektørens tilbakemelding om oppfølging av forvaltningsrevisjonsrapporten «Kompetanse og rekruttering» til orientering.