



Delta Region Sørvest avd. Kristiansand

Dato: 08.12.2023

Pb. 285

Dokumentnummer: 22/10181-5

Deres referanse:

4663 KRISTIANSAND S

Saksbehandler: Richard Larsen

## **Faglig begrunnelse for behov for lange vakter etter arbeidsmiljølovens § 10-12 (4) for Tomasveien 17, Karmøy Kommune.**

Karmøy Kommune, Bolig - og miljøarbeidertjenesten avd. Tomasveien17 har inngått flere Tariffavtaler med Arbeidstilsynet, Fagforbundet, FO og Delta rundt brukere med utviklingshemming og sammensatte funksjonshemninger. Viser til sak 19/6345-19 MSW godkjenning av tariffavtale mellom Fagforbundet og arbeidsgiver og sak 23/00050-3 godkjenning av avtale ved Tomasveien 17, Karmøy Kommune og FO og avtale om lange vakter mellom Delta og arbeidsgiver som gjelder tom 25.02.24.

Denne begrunnelsen gjelder for heldøgnsomsorgsboligen Tomasveien 17 i forbindelse med utarbeidelse av ny årsturnus for 2024-2025 som består av lange vakter inntil 13 timer i ukedager og helger.

Turnusgruppen har jobbet grundig med tjenesteanalyser, døgnrytme og bemanningsplan for at turnusen skal treffe bedre i forhold til drift og brukerbehov. Bemanningsplanen tar utgangspunkt i brukernes enkeltvedtak om helse og omsorgstjenester og individuelle ressursbehov pr. uke. Involvering av ansatte er ivarettatt ved at de kan komme med innspill i ukeplanlegger via ressursstyring verktøyet GAT OG MINGAT. Turnusgruppen består av avdelingsleder, en ansatt med høyskole og en ansatt med fagarbeiderutdanning. Plassverneombud har også vært involvert.

Beskrivelse av arbeidstidsordning og prosess i fht utarbeidelse av årsturnus over 52 uker:

Turnusgruppen utarbeidet ny årsturnus:

- 52 ukers ikke rullerende kalenderplan med lange vakter inntil 13 timer ukedager for samtlige stillinger
- Lange vakter inntil 13 timer hver tredje helg
- Nattevaktene har 10 timers vakter. Denne arbeidstidsordningen rammer ikke dem og de fortsetter som før.

Årsturnus ble publisert første gang 13.11.23

Årsturnusen og turnusprosessen ble gjennomgått med HTV fra henholdsvis FO, NSF, Fagforbundet og Delta på møte den 08.12.2023. På drøftingsmøtet ble det gjennomgått oppsummering av evaluering av lange vakter og forsvarlighetsvurdering av turnusen. Individuelle evalueringer fra ansatte og forsvarlighetsvurdering ble også gjennomgått med HVO den 17.11.2023. Alle ansatte har krysset av at de ønsker videreføring av eksisterende turnus med langvakter inntil 13 timer.

Den daglige arbeidstiden er 07.00 – 20.00, 07.30-20.30, 08.00 – 21.00 og 09.00 – 22.00, alle vakttyper er på 13 timer. Lengste ukentlige arbeidstid er 54 timer. Gjennomsnittlig arbeidstid er 35,5 timer for 100 % stilling.

Det er minimum 11 timer hviletid mellom 13 timers vakter og en har lagt opp til gode friperioder i turnus.

Det skal avvikles minimum 1 times pause og på lange vakter og de ansatte har mulighet for å trekke seg ut av miljøet. Det er utarbeidet rutiner for pauseavvikling i boligen og alle arbeidslag har anledning til å være med å utarbeide disse ut fra behov hos de ansatte.

Turnusen er todelt med lange vakter og 3 ansatte som går våken nattevakt i boligen, med arbeidstid fra kl. 22.00 – 08.00. Lengste ukentlig arbeidstid for nattevakter er 42 timer.

Gjennomsnittlig stillingsstørrelse med denne grunnturnusen blir 94 % og andel heltidsstillinger blir på 55 %.

I prosessen har involvering av ansatte blitt vektlagt ved at alle ansatte har hatt anledning å kommentere og komme med ønsker i forhold til årsturnus i to omganger. Dette gjøres elektronisk gjennom systemet GAT.

### **Begrunnelse for lange vakter og brukerperspektivet:**

Tomasveien 17 er en heldøgns bemannet omsorgsbolig for 4 brukere med utviklingshemming og sammensatte funksjonsvansker. Ressurssituasjonen og kompetansesammensettingen er god med tanke på bemanningsfaktor og kompetanseplan som er tuftet på brukernes enkeltvedtak. Ut fra et brukerperspektiv er erfaringene med lange vakter at brukerne profiterer på å ha mindre antall ansatte å forholde seg til og personalet svarer at det er lettere å organisere aktiviteter, utflukter og oppgaver på disse vaktene. Brukere som kan fremvise utfordrende atferd i samhandling med personalet er også roligere på lange vakter og det blir redusert bruk av tvang og makt. Forholdet mellom aktive og passive perioder på vaktene varierer, noe som er vanlig i omsorgsboliger med tanke på at en gir tjenester i brukers hjem. Helgevakter har et generelt lavt tempo med rolige perioder i løpet av vakta etter morgenstell og når brukerne har egentid. En har dessuten utarbeidet gode rutiner på å rullere på samhandling med brukerne og en følger deres behov for aktivitet og hvile. Flere av brukerne har faste avtaler med pårørende både i ukedager og i helgene og disse vaktene er da av passiv karakter.

### **Begrunnelse for lange vakter og ansattperspektivet:**

Det er utarbeidet handlingsplan for heltidskultur i Bolig – og miljøarbeidertjenesten for 2019-2023 og en har i perioden 2016-2020 hatt fokus på å øke stillinger og antall heltidsstillinger. I 2020 er andel heltidsstillinger økt til 23,73 % og målet frem til 2023 er at andelen heltidsstillinger er på 50 %.

Ledelsen og de ansatte har valgt å fortsette med lange vakter inntil 13 timer i den nye årsturnusen på bakgrunn av en skriftlig evaluering av dagens arbeidstidsordning. Avdelingsleder har oppsummert denne og evalueringen ble gjennomgått på evalueringsmøte med HVO 17.11.23. Det kommer tydelig frem i evaluering av langturnus at samtlige ansatte ønsker å fortsette med lange vakter inntil 13 timer ukedager og hver 3 helg. En har derfor lagt opp til langvakter i bemanningsplanen og i den nye årsturnusen. De ansatte deltar i arbeidstidsordningen etter eget ønske og den er frivillig.

De ansatte i langturnus er pr dags dato medlemmer i FO, Fagforbundet og Delta. Det er lav turnover i boligen det søkes om utvidet arbeidstid for og det er heller ikke store utfordringer med sykefravær på lange vakter. Sykefraværet er f.o.m. 01.01.23 til d.d. er på 6,75 % og Karmøy Kommune har gjennom «Karmøymodellen» utarbeidet gode rutiner på oppfølging av sykemeldte eller ansatte som står i fare for å bli sykemeldt.

Denne Tariffavtalen gjelder 15 ansatte i Tomasvegen 17 og faste vikarer som har avtale om tilkallingshjelp med virksomheten. Det søkes om inngåelse av Tariffavtale etter AML § 10-12 (4) ledd for Tomasvegen 17 fom 26.02.224 og tom 23.02.25.

Årsturnus vil bli evaluert i juni 2024.

Med hilsen

Richard Larsen  
avdelingsleder Norheim

*Dokumentet er godkjent elektronisk.*

**Mottaker:**

|                               |                       |      |           |
|-------------------------------|-----------------------|------|-----------|
| Fagforbundet Rogaland         | Jens Zetlitz' gate 21 | 4008 | STAVANGER |
| Fellesorganisasjonen Rogaland | c/o Folkets Hus       | 4008 | STAVANGER |

**Kopi til:**

Siv Anita Lilleskog

**Vedlegg:**

Turnusprotokoll 08.12.23  
Annbjørg2024  
Anne Grete2024  
Elin 2024  
Fai 2024  
Gunn Elise 2024  
Ida 2024  
Ina 2024  
Lena 2024  
Magdalena 2024  
Maria2024  
Mette 2024  
Monika 2024  
Rigmor2024  
Sai2024  
Venke 2024  
Vilde 2024  
Vivian Vassbrekke2024  
Vivian Våga2024  
Pauserutiner Tomasveien 17 2019  
Evaluering turnus T17 2023  
Forsvarlighetsvurdering\_turnus\_ Tomasveien 17 2023  
HVO 2024 T17  
uttalelse tomasveien 17 2024  
Skjema for utfylling ifm. AML §10-12(4) (1) (1) (2)  
Oversikt over vedlegg:

1. Felles protokoll underskrevet av Fagforbundet, Fo og Delta.
2. Årsturnus/personturnuser
3. Pauserutiner Tomasveien 17
4. Evaluering av lange vakter
5. Forsvarlighetsvurdering turnus

5. Uttalelse fra HVO
6. Uttalelse ra HTV Fagforbundet
7. Fagforbundet søknad inngåelse tariffavtale § 10-12 (4)