



NYHAVN CATERING AS
Nyhavnvegen 8
NO 4250 KOPERVIK

Att.Jan Asbørn Olsen Tangen

Vi innvilger søknaden om samtykke

Saken gjelder KARMØY kommune - gnr/bnr 58/125 - Hovedgaten 39 - Søknad om samtykke.

Vi viser til søknad av 07.11.2023 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9. Vi mottok søknaden fra Kvala Arkitekter på vegne av NYHAVN CATERING AS.

Søknaden omfatter tiltakstype Bruksendring og bygningstype Annen forretningsbygning.

Bruksareal (BRA) for tiltaket er 155 m². Totalt antall arbeidstakere er 2.

Tiltaket gjelder etablering av cateringvirksomhet i deler av byggets 1.etasje. Lokalet inneholder ordinært toalett, en garderobe, lager, spiserom og storkjøkken.

Dere har lagt ved følgende dokumentasjon:

- 1 Skjema
- 2 Eksisterende plan 1. etasje
- 3 signert
- 4 signert1
- 5 Vedlegg AT-621 dokumentasjon på inneklima
- 6 Eksisterende snitt
- 7 Ikke relevant
- 8 Følgebrev Hovedgaten 39, Nyhavn Catering
- 9 Branntegning 1. etg
- 10 Situasjonsplan
- 11 Plan 1. etasje
- 12 Gateplan
- 13 Fasade vest
- 14 Fasade nord
- 15 Eksisterende plan 2. etasje

Egenerklæring

Dere har erklært at følgende forhold er ivaretatt i samsvar med kravene:



Rømningsveier og nødutganger
Løfteinnretninger
Trinnfri atkomst og heis eller løfteplattform
Inneklima, ventilasjon og luftkvalitet
Areal pr. arbeidsplass
Romhøyde
Sikkerhet ved ferdsel og atkomst
Dagslys og utsyn
Belysning og synsforhold
Kjønnsdelte toaletter som er forbeholdt arbeidstakerne
Risiko for ergonomiske belastninger

Arbeidstilsynets vedtak

Arbeidstilsynet gir samtykke til planene, med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 18-9.

Vi gir samtykke på bakgrunn av de opplysningene og planene som framgår av søknaden og egenerklæringen dere har gitt. Samtykket er ikke en generell godkjenning av den ferdigstilte bygningen, lokalene, arbeidsplassene eller det fysiske arbeidsmiljøet. Det er tiltakshaver/arbeidsgiver som til enhver tid har ansvaret for at lov- og forskriftskrav blir overholdt og at arbeidsmiljøet er fullt forsvarlig under bruk.

Arbeidstilsynets vurdering

Vi har vurdert egenerklæringen med tilhørende vedlegg og funnet at følgende vil være ivaretatt:

- Forurensning i arbeidsatmosfæren (prosesstilpasset ventilasjon og avzug)
- Rom for renholdsutstyr

Følgende forhold er ikke planlagt i samsvar med preaksepterte løsninger:

- HC-toalett
- Kjønnsdelte garderober som er forbeholdt arbeidstakerne

Følgende forhold godtas i dette konkrete tilfellet etter en særlig vurdering:

HC-toalett.

I fleretasjes bygg må det være HC-toalett i hver etasje. Det er ikke etablert HC-toalett på samme plan som virksomheten. Nyhavn Catering AS har derimot tilgang til HC-toalett i byggets 2. etasje like ved heisen. Arbeidstilsynet vurderer at den valgte løsningen kan aksepteres i dette konkrete tilfellet. Vi legger til grunn at virksomhet består kun av 2 ansatte og har trinnfri adkomst til HC-toalett i 2. etasje.

Kjønnsdelte garderober som er forbeholdt arbeidstakerne

Vedlagte planer viser at det er planlagt med felles personalgarderobe for kvinner og menn.



Dette er ikke i samsvar med kravene til preakseptert løsning for garderober. Etter en konkret vurdering har vi likevel akseptert den planlagte løsningen. Det er lagt særlig vekt på at tiltaket omfatter en liten virksomhet med kun 2 ansatte.

Dere finner mer informasjon om kravene på www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/.

Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når vårt samtykke er gitt

Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når Arbeidstilsynets samtykke foreligger, jf. plan- og bygningsloven §§ 21-4 og 21-5.

Vi sender derfor kopi av dette brevet til KARMØY kommune for å gjøre oppmerksom på at dere har fått Arbeidstilsynets samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9.

Dere må betale gebyr

Tiltakshaver skal betale et gebyr for Arbeidstilsynets saksbehandling. Basert på opplysningene dere har gitt er tiltaket plassert i Kategori 2b (BRA 101-500 m²) Yrkesbygg med faste arbeidsplasser, men uten maskinelle prosesser og forurensninger og fastsatt til kr. 4221.

Gebysatsene avhenger av typen tiltak og størrelsen på bygget. Les mer om hvordan gebyret beregnes, på www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/gebyr-for-behandling-av-byggesaker/.

Faktura sendes elektronisk/i egen forsendelse til fakturamottaker, NYHAVN CATERING AS, med 30 dagers betalingsfrist. Hvis gebyret ikke blir betalt innen fristen, blir kravet tvangsinnkrevet med omkostningsgebyr.

Vedtaket om gebyr er hjemlet i arbeidsplassforskriften § 9-1 og forskrift om administrative ordninger § 14-1.

Dere kan klage

Dere kan klage på dette vedtaket, jf. forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar vedtaket.

For nærmere informasjon om klageinstans, framgangsmåte ved klage, retten til å se dokumentene i saken og søksmål, se www.arbeidstilsynet.no/klage/. Dere kan ikke reise søksmål før klageadgangen er prøvd, jf. forvaltningsloven § 27b.



Gi informasjonen videre til arbeidsmiljøutvalget, verneombudet eller ansattes representant

Arbeidsgiver skal sørge for at arbeidstakerne medvirker i samtykkebehandlingen. Arbeidsmiljøutvalget og verneombudet har formelle roller som skal sikre slik medvirkning. Vi ber dere derfor om å gjøre arbeidsmiljøutvalget kjent med dette brevet. Hvis virksomheten ikke har arbeidsmiljøutvalg, ber vi dere om å gjøre verneombudet kjent med brevet. Har dere inngått avtale om annen ordning enn å ha verneombud, skal dere gi kopi av brevet til ansattes representant.

Hvis tiltakshaver er utleier, skal dere gi en kopi av brevet til alle arbeidsgivere som er leietakere. Dette for at de skal kunne orientere egne arbeidsmiljøutvalg, verneombud eller ansattes representant.

Se arbeidsmiljøloven § 7-2 annet ledd bokstav c) og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 2-2 tredje ledd bokstav a).

Mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynets samtykke og krav til det fysiske arbeidsmiljøet på www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/.

Send dokumentasjon via eDialog

Bruk eDialog hvis dere skal sende oss dokumentasjon eller svare på dette brevet. Oppgi referansenummer 2023/61096. Les mer om eDialog på www.arbeidstilsynet.no/post/.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Tommy Pedersen
seksjonsleder

Gintare Kornitenko
seniorinspektør

Dette brevet er elektronisk godkjent.

Kopi til:

KVALA ARKITEKTER
KARMØY KOMMUNE

Gry C. Svendsen
byggesak

Vestheimvegen 49
Postboks 167

4250
4291

KOPERVIK
KOPERVIK