



Delta Region Sørvest avd. Kristiansand

Dato: 04.12.2023

Pb. 285

Dokumentnummer: 21/11155-4

4663 KRISTIANSAND S

Deres referanse:

Saksbehandler: Janne Marthe Wærnes

2024 Videreføring av dispensasjon arbeidstid avd. Myrdalvegen, Karmøy kommune

Faglig begrunnelse for videreføring av lange vakter etter arbeidsmiljølovens §10-12 (4) for avd. Myrdalsvegen 2 i virksomheten Bolig og miljøarbeidertjenesten, Karmøy Kommune.

Karmøy Kommune, Bolig - og miljøarbeidertjenesten avd. Myrdal har inngått flere Tariffavtaler med Arbeidstilsynet, Fagforbundet, FO og Delta rundt brukere med utviklingshemming og sammensatte funksjonshemninger. Nåværende tariff avtale som er godkjent mellom arbeidsgiver Karmøy kommune, avd Myrdal, Fagforbundet, Delta og FO om lange vakter gjelder til og med 07.01.23. Vi ønsker videreføring av denne tariffavtalen.

Denne begrunnelsen gjelder for Myrdalsvegen.

I forbindelse med utarbeidelse av ny års turnus som består av lange vakter inntil 14 timer i ukedager og helg.

Turnusgruppen har jobbet med døgnrytme og bemanningsplan for at turnusen skal treffe bed i forhold til dagens drift og brukerbehov. Bemanningsplanen tok utgangspunkt i brukernes enkeltvedtak om helse og omsorgstjenester og individuelle hjelpebehov. Det er blitt gjennomført en evaluering av nåværende turnus i august 2023, og det er tatt hensyn til innspill som er blitt gitt av de ansatte i utarbeidelse av ny turnus. Turnusgruppen består av avdelingsleder og to ansattes representanter.

Det er gjennomført en forsvarlighetsvurdering med Arbeidsmiljøgruppe og turnusgruppe i avdelingen.

Beskrivelse av arbeidstidsordning og prosess i utarbeidelse av års turnus over 52 uker:

Turnusen er for perioden 08.01.2024 - 06.01.2025.

- 52 ukers ikke rullerende kalenderplan med lange vakter inntil 14 timer både ukedager og helger for de stillingene som har ønske om å gå vakter utover 9 timer.
- Lange vakter inntil 14 timer hver tredje helg for de som ikke ønsker å gå utover 9 timer i ukedagene.
- Ønsker om fri, F3, F5, F4 og ferie ble lagt inn i ukeplanlegger i Gat med frist 10.09.23.
- Års turnus ble publisert første gang, og frist med tilbakemelding i Gat innen 16.11.23

- Års turnus ble publisert annen gang 17.11. med frist 24.11.23 for tilbakemelding
- Den daglige arbeidstiden er 07.00 – 21.00, 0800 – 2200, 08.30 – 21.00 og 09.00 – 2100.
- Lengste ukentlige arbeidstid kan være inntil 54 timer. Gjennomsnittlig arbeidstid er 35,5 timer pr uke.
- Det er minimum 10 timer hviletid på 14 timer mellom lange vakter og en har lagt opp til gode friperioder i turnus på mellom 5 og 9 dager langfri ca hver 3. uke.
- Det skal avvikles minimum 1 times pause sammenhengende på lange vakter i tillegg til 2 x 30 minutter spisepause på dag og kveld. Det er mulighet for å trekke seg ut av miljøet på hvilerom med seng eller hvilestol. Ansatte har mulighet for å lage seg varm mat.
- Turnusen er todelt med lange vakter og ordinære vakter dag /kveld, og 3 ansatte som går våken nattevakt i boligen.
- Planlagt iverksetting er satt til 08.12.23 med oppstart 08.01.2024
- Års turnus og turnusprosessen ble gjennomgått med HVO. HTV fra henholdsvis Fagforbundet, FO og Delta på møte 27.11.2023.

Andre opplysninger av betydning i et heltidsperspektiv:

Det jobbes hele tiden med å øke heltidsstillinger og ha rett kompetanse til rett tid.

Pr i dag har vi:

Gjennomsnittlig stillingsstørrelse på høgskole 97,28%, fagarbeidere 85,16% og ufaglærte 67%.

De ufaglærte er 2 nattevakter og har 67% stilling.

I denne arbeidstidsordningen har vi 17 ansatte, som regnes som kontinuitetsbærere med over 80 % stilling. Vi har i denne ordningen 11 av 22 ansatte med 100 % stilling. Vi er inne i en periode der vi har flere ansatte, som er i en nedtrapping mot pensjonist tilværelse.

Begrunnelse for lange vakter og brukerperspektivet:

Myrdalsvegen er en heldøgns bemannet omsorgsbolig for 13 brukere med utviklingshemming og sammensatte funksjonsvansker. Ressurssituasjonen og svarer at det er lettere å organisere aktiviteter, og oppgaver på disse vaktene. Brukere som kan fremvise utfordrende atferd i samhandling med personalet er også roligere på lange vakter. Lange vakter kan være med og forebygge og redusere bruken av tvang og makt. Det gir større mulighet for at brukerne kan forholde seg til færre ansatte i løpet av helg også i ukedager. Forholdet mellom aktive og passive perioder på vaktene varierer, noe som er vanlig i omsorgsboliger med tanke på at en gir tjenester i brukers hjem. Helgevakter har et generelt lavt tempo med rolige perioder i løpet av vakta etter morgenstell og når brukerne har egentid. En har dessuten utarbeidet gode rutiner på å rullere på samhandling med brukerne og en følger deres behov for aktivitet og hvile. Flere av brukerne har faste avtaler med pårørende både i ukedager og i helgene og disse vaktene er da av passiv karakter.

Begrunnelse for lange vakter og ansattperspektivet:

Ledelsen og de ansatte har valgt å fortsette med lange vakter inntil 14 timer i års turnus for 2024 på bakgrunn av den skriftlige evalueringen fra ansatte, medarbeidersamtaler og forsvarlighetsvurdering med turnusgruppe og arbeidsmiljøgruppe. Avdelingsleder har oppsummert denne og evalueringen blir gjennomgått på

evalueringssmøte med HVO 27.11.23. Det kommer tydelig frem i evaluering av langturnus at samtlige ansatte ønsker å fortsette med lange vakter inntil 14 timer ukedager og hver 3. helg. De ansatte deltar i arbeidstidsordningen etter eget ønske.

Begrunnelse for lange vakter fra arbeidsgiver perspektiv:

Vi har større mulighet for å gi ansatte ønsket stillingsprosent med lange vakter organisert i års turnus. Arbeidsgiver har god mulighet til å benytte rett kompetanse til rett tid, som vil gi en

Det er lave turnover i denne boligen, som en anser som ansatte trives på jobb og er fornøyd med arbeidstidsordningen. Turnover i 2023 er 1 vernepleier, som ønsket å prøve annen type arbeid.

Sykefraværet har vært lavt i avdeling siden oppstart i september 2018. Korttidsfraværet har disse årene ligget mellom 2,7% og 4,9 %. Det gjennomsnittlige sykefraværet vårt til nå i år er på 12,93% totalt, hvorav 2,55 %er korttidsfravær og langtidsfravær er på 10,37 %. Man kan ikke se at fraværet har en sammenheng med arbeidstidsordningen i avdelingen. Da det langtidssykefraværet gjelder blant annet alvorlig sykdom og andre forhold.

Denne Tariffavtalen gjelder 18 ansatte, 1lærling, studenter og vikarer som har tilkallingsavtale med virksomheten. Det søkes om inngåelse av Tariffavtale etter AML § 10-12 (4) ledd f.o.m. 08.01.24- 05.01.2025

Med hilsen

Janne Marthe Wærnes
avdelingsleder

Dokumentet er godkjent elektronisk.

Mottaker:

Fagforbundet Rogaland	Jens Zetlitz' gate 21	4008	STAVANGER
Fellesorganisasjonen Rogaland	c/o Folkets Hus	4008	STAVANGER

Kopi til:

Siv Anita Lilleskog

Vedlegg:

23.11.23 Uttalelse HVO vedrørende dispensasjonssøknad
2024 signert protokoll årsturnus Fagforbundet
Forsvarlighetsvurdering_turnus_2023 (1)
Evaluering turnus alle ansatte
2024 ÅRSTURNUS PR. ANSATT
2024 ARBEIDSPLAN MYRDAL
Skjema utfylt ifm. AML §10-12(4)