

Barnehagen skal organiseres og drives på en måte som reduserer risikoen og muligheten for seksuelle overgrep. Planen skal være med på å sikre barns rett til vern mot alle former for seksuell utnytting/overgrep.

Forebygge

For å redusere risikoen for seksuelle overgrep gjennomfører vi følgende tiltak:

- Gjennom ansettelsesprosessen etterspørres politiattesten, referanser sjekkes og barnehagens holdninger signaliseres. Det gjennomføres også oppfølgingssamtaler etter ansettelse.
- Vi gjennomfører holdningsskapende arbeid som styrker barnas bevisstgjøring i forhold til egne grenser og reaksjoner på andres adferd.
- Vi organiserer dagen på en måte som skal hindre muligheten for overgrep.
- Vi har utarbeidet en rutine med tiltak for å hindre overgrep.

Mistanke om overgrep

- Lytt og registrer så nøyaktig som mulig det barnet sier eller signaliserer. Unngå å stille ledende spørsmål. Lov ikke hemmeligholdelse. Vurder barnets behov for videre oppfølging.
- Styrer skal orienteres umiddelbart.
- Styrer vurderer videre oppfølging. Det er mulig å ta kontakt med konsultasjonsteam eller politi for råd og veiledning. Saken kan drøftes anonymt der.
- Styrer skal kun informerer om videre saksgang til involverte ansatte og eier av barnehagen. Taushetsplikten skal overholdes. Når det er aktuelt å foreta nærmere undersøkelser ut ifra mistanker, er det viktig å begrense de innvidde i saken til færrest mulig personer. Skriftlig materiell oppbevares utilgjengelig for ansatte eller andre som ikke skal ha innsyn i saken.

Melde til politi

- Vurder politianmeldelse etter de råd konsultasjonsteam/politi har gitt. Dersom det har foregått en straffbar handling, skal dette alltid anmeldes til politiet.
- Det er ikke nødvendig å innhente samtykke fra foreldre eller informere den mistenkte ansatte før politianmeldelse. Politiet gir råd om videre saksgang.
- Arbeidsrettslige skritt avventes til politiet har avhørt den ansatte. Aktuelle barn må skjermes uten at dette vekker mistanke hos den ansatte.
- Det er politiets oppgave å etterforske mulige straffbare handlinger etter anmeldelse. Barnehagen skal bistå politiet når det etterspørres.

Kirketunet barnehage

Informasjon

Det er viktig at det avklares med politiet hvem som kan gi informasjon til forskjellige målgrupper, hvilken informasjon som kan gis og når informasjonen kan gis.

- Styrer har ansvar for all informasjon som skal gis fra barnehagen til barn, foreldre, ansatte, media eller andre.
- I en overgrepssak vil den som er utsatt for overgrepet og den som mistenkes ha krav på diskresjon, og det må tas en konkret vurdering i hver enkelt sak om hvilke opplysninger andre ansatte skal få. Opplysninger skal ikke spres mer enn strengt nødvendig.
- Alle foreldre og ansatte skal ha noe informasjon. Politiet kan bistå med råd eller delta f.eks. på foreldremøter.
- All informasjon skal klareres med politiet i politisaker.

Arbeidsrettslige grep

Vurdering av arbeidsforholdet og hvilke reaksjoner som kan være aktuelle skal vurderes i hvert enkelt tilfelle. Uansett hva arbeidstaker har gjort seg skyldig i, har arbeidsgiver plikt til å følge saksbehandlingsreglene som gjelder i lovverk og avtaleverk.

- Seksuelle overgrep er avskjeds- eller oppsigelsesgrunn.
- Det kan være grunn til å bruke suspensjon mens arbeidsgiver undersøker grunnlag for avskjed/oppsigelse eller på grunn av hensyn til barn/foreldre, ansatte eller den mistenkte selv.
- Arbeidstaker har rett til å uttale seg før det blir truffet avgjørelse. Dersom det av hensyn til barna som er berørt tilsies at den ansatte umiddelbart bør fjernes fra stillingen, kan dette hensynet fravikes.
- Arbeidstaker har rett til å la seg bistå av tillitsvalgt eller advokat.

Etterarbeid

Styrer skal ha oppfølgingsmøter med melder og de mest involverte ansatte. Gjennomgå og oppsummer saksforløpet og håndtering av informasjon/media. Gi rom for følelsesmessige reaksjoner.

HJELPEMIDLER

Lovhenvisninger

[Barnehageloven § 30 Politiattest](#)

[Forskrift om helse og miljø i barnehager, skoler og skolefritidsordninger. § 14.Beredskap, førstehjelp og sikkerhetsutstyr](#)

[Forvaltningsloven § 13 Taushetsplikt](#)

[Arbeidsmiljøloven § 15-1 Drøfting før beslutning om oppsigelse](#)

Kirketunet barnehage

Nyttig informasjon	<p>Mistanke om ansattes seksuelle overgrep mot barn</p> <p>Jeg vet Barnehage (Bufdir)</p> <p>Seksuelle overgrep mot barn, en veileder for hjelpeapparatet</p> <p>Barnevern (Bufdir)</p> <p>Statens barnehus-hvordan gå frem ved mistanke</p> <p>Statens barnehus-hovedside</p> <p>Regionalt/kommunalt konsultasjonsteam for å få nødvendig råd, veiledning og bistand: Politiet: 112/02800</p>
Relevante dokumenter	<p>5.6.7 Forebyggende tiltak for å hindre overgrep</p> <p>10.7.0 Opplysningsplikt og avvergelsesplikt</p> <p>Kapittel 9.4: Oppsigelse, avskjed og suspensjon. Søk hjelp i vanskelige enkeltsaker.</p>
Dokumentasjon	<p>5.1.9 Logg ved bekymring for barn eller andre skriftlige rapporter av barnets opplevelser eller observasjoner/mistanker.</p> <p>10.7.1 Skjema for bekymringsmelding til barnevernet</p> <p>Skriftlig materiell oppbevares utilgjengelig for personalet eller andre som ikke skal ha innsyn i saken.</p>
Ansvar	Styrer

