



Delta v/ Gina Agnethe Andersen:

Dato: 12.12.2023

Dokumentnummer: 22/10642-2

Deres referanse:

Saksbehandler: Lill Foss

Tariffavtale Granvegen 27, 2024

Karmøy kommune, bolig og miljøarbeidertjenesten, avdeling Kopervik – søker dispensasjon for fra Lov om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern § 10 – 12 – 4 for arbeidstidsordninger i omsorgsbolig Granveien 27, for medlemmer i Fagforbundet, Delta og NSF.

Viser til avtale med saksnummer 22/10642

Det er skrevet protokoll lokalt og Hovedverneombud er tatt med i prosessen.

Vi ser at behovet for kontinuitet, forutsigbarhet og struktur er viktig for beboerne i Granveien. At enkelte av våre ansatte går lange vakter er med på å opprettholde roen på huset og det gode miljøet som vi har i Granveien 27.

Informasjon om Granveien 27

Botilbudet er for 3 personer med utviklingshemming i alder 50 – 72 år. Beboerne er forholdsvis godt fungerende, men flere har etter hvert en høy alder og aldersrelatert problematikk begynner å vise seg. Det er lite utageringsproblematikk i boligen.

Beboerne har egne hybelleiligheter, og fellesarealer i form av felles stue og felles kjøkken. Boligen er på et plan, en av beboerne er på jobb/dagtilbud tre dager i uken. Boligen har egen bil til disposisjon og beboerne har stort utbytte av å dra sammen på turer og aktiviteter i helgene.

Situasjonen på natt er for tiden rolig og nattevakt har lite oppvåkninger på vaktene.

Ansatte arbeider etter eget ønske lange vakter i ukedagene. På disse vaktene er oppgavene svært varierte. Det er en del oppgaver i boligen, f.eks. renhold, handling, kontorarbeid i tillegg til miljøarbeid direkte mot brukerne.

Flere ansatte har i sin turnus mer komprimerte arbeidsperioder. Dette er etter eget ønske, bla begrunnet i ønske om lengre friperioder, og de ansatte uttrykker at de er svært fornøyde med denne turnusordningen. Arbeidsdagen er styrt av brukernes dagsplan, men arbeidstempoet er generelt rolig.

Om turnusen:

To delt turnus hvor 4 ansatte går døgnturnus, tre går langvaktturnus med vakter opp til 12 timer og en ansatt går en kombinert turnus med døgn- og langvakter etter eget ønske.

Døgnturnus:

- Døgnvakt fra kl. 08.30 – kl.08.30 neste dag.
- Hviletid på natt fra kl.22.30 – kl.06.30, men det er ro på huset fra kl.22.00. Hviletiden på natt blir da 8 timer.
- Arbeid hver 4.helg.
- Gjennomsnittsberegning på ukentlig arbeidstid blir 33,6 timer. Den lengste uken skal ikke overstige 72 timer.
- Turnusen er bygd opp etter samme prinsippene siden september 2010. Den er et resultat av de ansattes ønsker og brukernes behov i boligen. Alle ansatte har fått uttale seg om turnusen, og ønskene tas med i planleggingen av turnusen.

Langvaktturnus:

- Langvakt fra kl.08.45/09.00 til kl.20.
- Arbeid hver 3.helg
- Gjennomsnittsberegning for ukentlig arbeidstid er 35,5 timer. Den lengste uken har maks 49 timer i turnus.

Pauser:

- Langvakter på inntil 12 timer har ansatte 1,5 times pause.
- Døgnvakter har ansatte mulighet for 2 times pause som fordeles ved behov.
- Det er flere perioder i løpet av vekten der den ansatte kan sette seg ned, de ansatte følger den normale rytmen til beboerne.
- Boligen har eget personalrom som benyttes til pauser, og egnet personalrom som benyttes til nattevakt.
- Det skal skrives avvik i Compilo, kommunens avvikssystem hvis en ikke får avviklet pause.
- Det er skrevet egne rutiner for avvikling av pause.

Dispensasjonssøknad fra Granveien 27:

Det søkes om dispensasjon fra krav om arbeidervern og arbeidsmiljø for langvakter inntil 24 timer tilstedeværelse, derav hvilende natt på 8 timer. Gjennomsnittlig uke på 33,6 timer og opptil 72 timer for enkelte uker.

Dispensasjonssøknaden omfatter fast ansatte i turnus, samt vikarer/vikariater ved ferie, sykefravær og lignende.

Med hilsen

Lill Foss
avdelingsleder

Dokumentet er godkjent elektronisk.

Mottaker:

Fagforbundet Rogaland	Jens Zetlitz' gate 21	4008	STAVANGER
Fellesorganisasjonen Rogaland	c/o Folkets Hus	4008	STAVANGER
Norsk sykepleierforbund	Pb. 456 Sentrum	0104	OSLO

Kopi til:

Marit Elin Hansen
Siv Anita Lilleskog

Vedlegg:

underskrevet protokoll 2024
Forsvarlighetsvurdering turnus 2024 Granvegen
Evaluering turnus Oppsummering Granvegen 27
ROS-analyse Døgnturnus Granvegen 2024
Pauserutiner døgnturnus Granveien 2024
Prosedyre pause i Granveien 27 2024
Utdrag fra turnus Granveien
v uttalelse HVO Granveien
Fagforbundet uttalelse granveien
NSF-eget skjem lange vakter 24
Fagforbundet Skjema for utfylling ifm. AML §10-12