

EVALUERING TURNUS

Arbeidsgiver skal alltid vurdere om arbeidstidsordningen er forsvarlig ut fra hensynet til arbeidstakernes helse, velferd og sikkerhet. Derfor er det viktig at du som ansatt svarer på disse spørsmålene.

Navn: Granvegen 27

Stillingsstørrelse:

	Minst fornøyd				Mest fornøyd	Kommentar:
Hvor fornøyd er du med din arbeidstidsordning i dag?	1	2	3	4 x	5 xxxxxx	
Opplever du balanse mellom jobb og fritid med dagens ordning?	1	2	3	4 xxx	5 xxxx	
Opplever du at friperioden mellom vaktene er tilstrekkelig lang?	Ja xxxxxx			Nei x		
Har du deltatt på personalmøte med døgnrytme (rytme i dagen/tjenestevedtak) som tema?	Ja x			Nei xxx		Usikker
Har du gjennomført medarbeidersamtale siste år?	Ja xxxx			Nei xxx		
Går du ofte overtid etter vakt? Hvis ja, beskriv årsak:	ja			Nei xxxxxxx		
Hvis mulig, kan du tenke deg økt stillingsstørrelse?	Ja xx			Nei xxxxx		Ja, hvis denne turnusen fortsetter er den helsefremmende for meg. Max 90%

Denne delen svares på dersom du har vakter lengre enn 10 timer:

Får du avviklet pause formiddag og ettermiddag?	Ja xxxxxxx	nei	
Har du mulighet til å forlate avdelingen i timespausen?	Ja xxxx	Nei x	Kan by på utfordringer for gjenværende personal Med litt planlegging er det så klart mulig Tenker at det burde vi være bedre på å gjøre
Hvis det ikke er mulig å følge pauserutinen, skriver du avvik?	ja	Nei xxxxxxx	

Ønsker du å fortsette å gå lange vakter? Hvis nei, hvorfor ikke.	Ja xxxxxx	nei	
---	--------------	-----	--

Leders tanker:

Granvegen 27 har døgnturnus og lange vakter på 12 timer. Det er alltid en i døgn og en i langvakt på jobb.

Noen går vanlige vakter, der langvakter blir delt opp. Alle ønsker å gå langvakter.

Det er jevnt over et lite sykefravær i boligen. Vi har hatt en langtidssykemelding i 100% som gjør at sykefraværet ser veldig høyt ut.

Korttidsfraværet er på 2,9% . Langtids på 8,07%.

Det er ikke gjennomført et personalmøte med døgnyrtime som tema, selv om vi har snakket om det i fht årsturnus og hva som er viktig i fht drift. Vi har også hatt teamsmøter der de ansatte har fått info om årsturnus og tanken bak den.

Det ble gjennomført medarbeidersamtaler i august – september 2022 i Granvegen 27.

Avdelingsleder Hilde S. Bjelland

12.07.23