

Forsvarlighetsvurdering turnus

Leder, tillitsvalgt og verneombud (eller AMG) skal delta i vurderingen.

Forsvarlighetsvurdering ulike turnuser

| |
|------------------------------------|
| Virksomhet BOM Granvegen 27 |
| Dato: 05.09.2023 |

| Beskrivelse av turnusen | |
|---|--|
| Har alle ansatte gjennomført evaluering? | 1 har ikke levert evalueringsskjema pga sykefravær. Går ikke vakter over 11,25 timer. |
| Treffer turnusen aktivitet og døgnrytmeplan? | ja |
| Treffer turnusen behovet for kompetanse på alle vakter? | ja |
| Lengde på dagvakter Lengde på kveldsvakter Nattevakter | 11 -11,5 timer Døgn 24 timer Dagvakter 6-7 timer Kveldsvakter: 6 timer |
| Involvering av ansatte for å dekke behovet for helgearbeid | Ja |
| Maksimal ukentlig arbeidstid | 72 timer døgnvakter inkludert hvilende natt 54 timer langvakter |
| Gjennomsnittlig ukentlig arbeidstid | 33,6 timer på døgn 35,5 timer på langvakter |
| Vaktrotasjon forover (med klokken) | Har kun lange vakter |
| Arbeidsfri periode mellom vaktene | Minst 11 timer |
| Er temaet døgnrytme/tjenestevedtak diskutert på ett relevant møte siste år? | Ja |
| Hyppighet av langvaktene | 2-3 døgnvakter Inntil 4 vakter |

| | |
|--|--|
| Maksimal vaktlengde lange vakter | 11 -11,5 timer Døgn 24 timer |
| Plan for ansatte som ikke lenger ønsker langvakt: | Dialog i hvert enkelt tilfelle. |
| Pauser ved langvaktene (antall/lengde) Registrert avvik på manglende pause/hviletid? | Pauseordning på lange vakter jf lokal Tariffavtale pr. virksomhet: 0,5 time matpause om formiddagen. Er tilgjengelig for avdelingen om noe skal oppstå. 1 time hviletid der de kan forlate avdeling for å hvile. Det er nok tilgjengelig senger/ hvilestoler, og mulighet for å lage seg mat. 0,5 time matpause om kvelden. Er tilgjengelig for avdelingen om noe skal oppstå. Annet: |
| Pauser ordinære vakter | 30 min matpause |
| Pause nattevakter | Hvilende natt. |
| Evt. andre opplysninger om selve turnusen: Opplevs som helsefremmende og det er stabilt personale. | |

Andre opplysninger av betydning

Hva ønsker vi å oppnå med turnusene våre?

Dekke brukerbehovet og ha en helsefremmende turnus.

Skaper ro og trygghet for brukerne.

Heltidskultur:

Hvor stor andel er kontinuitetsbærere (80% +): 62,5 %

Hvordan jobber vi for å få økt andel heltid i vår virksomhet:

Kartlegging hvert år, prioriterer høyere stilling for fast ansatte i årsturnus.

Gjennomsnittlig stillingsstørrelse:

Sykepleier/vernepleier: 73,3 %

Fagarbeider: 80 %

Ufaglært:

Gjennomsnittlig stillingsstørrelse nattarbeid:

Døgnturnus, går hvilende natt fra kl.22.30-06.30

Turnover: **Liten**

Sykefravær 2023:

2,9 korttid ca 9% langtid

Viktige punkter fra den individuelle evalueringen:

Alle ønsker å fortsette som før i turnusen.

Viktige punkter fra medarbeidersamtalene:

Stor trivsel, og ønske om langvakter

Oppgaver:

Er det fokus på vurdering av ny oppgave fordeling mellom de ulike stillingskategorier?

Beskriv hvordan: **Trenger avklaringer i fht hvilke oppgaver som skal fordeles,**

Miljøterapeuter har gjerne flere oppgaver.

Krav til årvåkenhet: **Rolige perioder med mulighet for å hente seg inn.**

Tjeneste avvik: **9 siste året**

9 legemiddelhåndtering

Er det roligere perioder i løpet av vekten: **Ja**

Hvilke vurderinger er gjort i forhold til konsekvenser for ansattes helse og velferd?

Utført ros analyser, grovkartlegginger hvert år. Vernerunde hvert år.

HMS avvik: **1**

1 vold/trusler/utskelling

Er det iverksatt tiltak som kan motvirke evt. risiko ved bruk av langvakter i turnus?

Pauserutiner, eget rom for hvile

Er kravet til kompenserende hvile ivaretatt? *Hvis kortere hviletid enn 11 timer mellom langvakter vurderes, beskriv kompenserende tiltak.*

Ja

Hva er de ansattes syn på bruk av langvakter? (avklaring etter medarbeidersamtaler og individuelle avdelinger).

Positivt

Etter gjennomgang av evalueringer, og drøfting i turnusgruppen mener vi turnusen er forsvarlig: **Ja!**