



Aina Fredriksen Ånensen

Dato: 12.12.2023

Eidetoppen 10

Dokumentnummer: 20/25104-48

4250 KOPERVIK

Deres referanse:

Saksbehandler: Maria Elisabeth Rossland

Referat HTV-møte oppvekst og kulturetaten -13.12.2023

Sted: Rådhuset Formannskapssal

Dato: 13.12.23

Kl.: 09:00 – 10:30

Til stede: Aina Fredriksen Ånensen (HVO), Asbjørn G. Sevland (Utdanningsforbundet), Cathrine T. Hansen (Fagforbundet), Geir Allan Stava (Skolenes landsforbund), Stian Heimtun (Utdanningsforbundet), Bjørn Andersen, Bjørn Nøttum, Einar Solheim, John Arve Hveding og Maria Rossland.

Forfall: Camilla Sandhåland, Ingunn Karin Nøkling (Fagforbundet)

Sak 1/23 – 5 Godkjenning av referat og sakliste
Ok

Sak 2/23 – 5 Økonomi/Fravær v/Kommunalsjef
Resultat for 2024 er som prognosene tilsa, 41 millioner i merforbruk på barnehage, balanse på de andre postene.
Fraværet i år er rett over 7%. Gjennom hele året har sykefraværet ligget under fjoråret.

Sak 3/23 – 5 Saker til oppfølging

- **Ansettelse i OK**

Sølvi Nordbø er ansatt som Miljøveileder ved Åkra barneskole.

Olav Staveland har fått tilbud ved Skudenenes ungdomsskole.

Rektor Åkra barneskole, inspektør ved Skudenenes ungdomsskole og biblioteksjef vil lyses ut innen kort tid.

- **Status Veia skole**

Ikke noe nytt. Håper på politisk behandling tidlig 2024.

- **Sak 28/23 Anmelde på vegne av ansatte. Når går arbeidsgiver til anmeldelse av vold mot sine ansatte? v/Utdanningsforbundet**

Noe nytt angående rutiner siden sist HTV møte?

Bestillingen er gitt. Sak som ble tatt opp forrige HTV møte og andre saker er anmeldt. Er en foreløpig praksis på plass i påvente av overordnede rutiner. Ligger skjema som brukes i behandlingen på ressursidene til skolelederne.

- **Sak 30/23 Ukvalifiserte i undervisningsstillinger.** Har vi en oversikt over hvor mange stillinger som nå er besatt av ukvalifiserte? Vet at mange skoler har studenter o.l. i jobb og lurer på om vi har et antall for Karmøyskolen. v/Utdanningsforbundet
54 stillinger totalt, 27 100% stillinger.

Noen er under utdanning til å fullføre lærerstudier, noen mangler få fag, andre er miljøarbeidere og en del er barnehagelærere.

Skolenes landsforbund: Anbefale å ansette på vilkår om å fullføre lærerutdanning.

Sak 39/23 I KS debattheft for 2024 står følgende: *De aller fleste skolene synes ikke det er veldig utfordrende å rekruttere lærere. Videre svarer færre kommuner at det er utfordrende å rekruttere lærere.* Hva tenker etatsledelsen om dette? Er det lite utfordrende å rekruttere lærere til Karmøyskolen? v/Utdanningsforbundet

Personal og organisasjon utarbeider svar og innspill til debattheft.

Karmøy kommune opplever at det er utfordrende å rekruttere lærere og vil gi innspill om dette.

Sak40/23 Rekruttering. Hvordan jobber vi med å rekruttere lærere til barnehage og skole? Hvordan jobber vi med å rekruttere vikarer til barnehage og skole? v/Utdanningsforbundet

Helt konkret er det anskaffet vikarhåndteringssystem som er i en oppstartsfase. Håper dette kan bidra til å gjøre jobben med å skaffe vikarer enklere.

I første omgang vil dette vikarhåndteringssystemet prøves av barnehagene før eventuelt skolene også får tilbud om å ta dette i bruk. I dag har hver enkelt barnehage en liste, i systemet vil det være enklere å bruke vikarene på tvers. I dette systemet er det også en rekrutteringsfunksjon hvor det kan legges ut en direkte lenke på sosiale medier for å rekruttere.

Skolenes landsforbund: Henger vikarsystemet sammen med de nye kravene i opplæringsloven?

Det er ikke sett i sammenheng med den nye opplæringsloven i utgangspunktet.

Omdømmeprojekt for barnehagene - Liten og trygg er også en satsning for å rekruttere ansatte til barnehagene.

Utdanningsforbundet: Kunne vi tatt inn flere lærlinger? Er vi flinke å ta imot studenter?

Skolenes landsforbund stiller seg bak dette forslaget. Prøv å få inn så mange lærere som mulig.

Når det gjelder lærlinger er det en viktig jobb som satses på. Det er flere virksomheter som kunne tenke seg og ta imot lærlinger. I tillegg er det ønskelig å ta imot studenter.

Norheim skole har hatt mange studenter i praksis, dette har vært Karmøy kommunes skole som særlig har tatt imot studenter.

Nå er en ny ordning med HVL på trappene hvor en kaller utplukkede virksomheter for lærerutdanningsskoler og lærerutdanningsbarnehager. Har kun hatt et intro web seminar om denne ordningen.

Sak41/23 Seniortiltak. Hvilke seniortiltak finnes i Karmøy kommune? Har vi samme «godene» som nabokommuner? v/Utdanningsforbundet

Opplever at det var flere goder tidligere. Har vi de samme godene som eksempelvis Haugesund?

Karmøy kommune har seniortiltakene presentert på Innsiå ved søk på «Seniorfordeler».

Kan ikke svare for hva andre kommuner gjør. Personal undersøker med Haugesund kommune om de har noen andre seniortiltak enn Karmøy kommune.

Sak42/23 Vil gjerne høre hva kommunen mener om Forslag til endringer i barnehageloven med forskrifter Styring og finansiering av barnehagesektoren som er ute på høring nå. v/Skolenes landsforbund

I formannskapet ble det konkludert med at Karmøy kommune ikke skal sende høringssvar. Sender ikke inn høringssvar om det ikke er noe spesielt som er særegent for Karmøy kommune.

Sak 43/23 Organisasjonskart oppvekst- og kultur. Hvem gjør hva i OK? v/Utdanningsforbundet

Ønske om en oversikt til lokale tillitsvalgte.

Sak 44/23 Våre nye landsmenn – retningslinjer. v/Utdanningsforbundet

Var på besøk på en skole. Skolen hadde nylig tatt imot elev fra Ukraina. Elev nr. 30 på dette trinnet, noe som gjorde det krevende å få ivare tatt alle tilstrekkelig som ønsket. Hvordan er rutineene når det kommer barn fra Ukraina. Trodde de skulle i velkomstklasse først.

Det handler både om kapasitetsutfordring og utfordringer ved å plassere for mange barn med tilsvarende språk i en velkomstklasse.

Har i dag en velkomstklasse hvor det er to elever som ikke er fra Ukraina, det kan oppleves utfordrende for integrering. Dette i tillegg til at det ikke er kapasitet i velkomstklassene gjør at elever har blitt plassert direkte inn i ordinære skoleklasser.

De som går på første trinn blir ofte plassert direkte inn i ordinære klasser.

Utfordringene med kapasitet er spilt inn i forbindelse med bosettingssaken som skal til politisk behandling.

Sak 45/23 Eventuelt

- **Miljøarbeidere ferie 2024 v/Fagforbundet**

Årets juli er fire uker og tre dager, vi lurer derfor på hvordan dette blir for miljøarbeidernes ferieavvikling? Forslag til løsning fra Fagforbundet er at miljøarbeiderne kan velge mellom å jobbe disse tre dagene, avspasere eller bruke tre dager av den femte ferieuken. Må komme et felles skriv om hvordan dette håndteres.

Innspillet tas med videre.

- **Møtedatoer HTV-OK møter 2024 v/kommunalsjef**

Onsdager 09:00 – 10:30.

6. mars

22. mai

28. august

23. oktober

11. desember

- **Informasjonssak: Sommerferie barnehage v/barnehagesjef**

Vurderer å ha sommerstengt et par uker i barnehagene. To uker. Det er i tilfelle en vedtektsendring som må politisk behandles.

SL: Kan det være en idé at ikke alle stenges samtidig.

Om sommerstengt blir en vedtatt er det ønskelig at alle barnehagene stenger samtidig.

- **Informasjonssak: Forkorte åpningstid er også noe som sees på v/barnehagesjef**

Det oppleves at et kvarter kan være til stor hjelp for bemanningssituasjonen i barnehagene. Det vil derfor bli gjort en vurdering av å endre åpningstidene.

Med hilsen

Maria Elisabeth Rossland
rådgiver

Dokumentet er godkjent elektronisk.

Mottaker:

Asbjørn G. Sevland
Bjørn Andersen
Bjørn Nøttum
Camilla Sandhåland
Cathrine T. Hansen
Einar Solheim
Geir Allan Stava
Ingunn Karin Nøkling
John Arve Hveding
Linda Velle Sjøen
Stian Heimtun

ODDEMYRVEGEN 39

4270

ÅKREHAMN