

Turnusprotokoll jfr. aml § 10-5 2. ledd- Austbøvegen 23-25, Bolig – og miljøarbeidertjenesten, Karmøy Kommune.

Fra Karmøy Kommune:

virksomhetsleder
Avdelingsleder

Fra aktuelle organisasjoner:

HTV

For å skape gode rammevilkår for brukere av tjenestene i Austbøvegen 23-25 og ansatte, og kunne ha en arbeidsplan med hele/store stillinger, er partene enige om følgende:

Hjemmel:

Avtale om arbeidstidsordning, datert og underskrevet turnusplan, er inngått med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 10-12 (4).

Omfang:

Avtalen gjelder fra og med 26.02.24 og til og med 23.02.25 med en gjensidig oppsigelsestid på 3 måneder. Avtalen gjelder for årsturnus for ansatte i Austbøvegen 23-25.

Årsturnusen gjennomsnittsberegnes over 52 uker med regelsett 35,5 timer pr uke.

De ansatte arbeider vakter inntil 12,5 timer. Ansatte arbeider ikke mere enn 4 lange vakter etter hverandre i turnusen. Maksimalt antall arbeidstimer på en uke vil være 54 timer.

Ellers vises det til den vedlagte årsturnusen.

De ansatte deltar i arbeidstidsordningen etter eget ønske. Det å gå lange vakter er frivillig.

Det er lagt opp til overlapping mellom alle skift, slik at viktig informasjon blir videreformidlet til de ansatte. Ellers vises det til den vedlagte årsturnusen.

Pauser:

I løpet av en 12,5 timers vakt skal det gis anledning til 1 times pause/passivt arbeid midt i vakta. I tillegg skal det være mulighet for å ha 2 x 0,5 timers matpause i løpet av vakta.

Hviletid:

Det er minimum 11 timer hviletid mellom lange vakter på 12,5 timer lange og en har lagt opp til gode friperioder i turnus.

Pauserom:

Det er flere pauserom med seng, hvilestoler og kjøkken med mulighet for å lage varm mat på arbeidsplassen.

Det er oppholdsrom med hvilestol og sofa hvor øvrige pauser kan tilbringes.

Uke – og døgnskille:

Døgnskille settes til kl. 00.00 og ukeskille til mandag kl.00.00.

Ferie:

Alle ansatte i turnusen avvikler ferie på vanlig måte.

Evaluering:

Turnus skal forsvarlighets vurderes av leder og AMG gruppe en gang pr år.

Det skal i tillegg gjennomføres individuell evaluering en gang pr år.

Dato og sign:

8/12-23

H. Elin Hansen
Virksomhetsleder

Katrine Robertsen
HTV FO

Richard Larsen
Avdelingsleder

Benedikte V. Asheim
HTV Fagforbundet

Camilla Stordal
HTV Delta