

Søknad om avtale om langvakter etter arbeidsmiljøloven § 10-12 (4)

| |
|--|
| Kontaktinformasjon |
| Navn på virksomhet/enhet/avdeling som søknaden gjelder Bolig- og miljøarbeidertjenesten avd. Mosbronveien |
| E-mail adr./evt. postadresse ens@karmoy.kommune.no |
| Navn og tlf. nr. til kontaktperson Avdelingsleder Ellisiv N. Steinkjellå, telefon 488 64 435 |
| Kontaktinformasjon til NSF's hovedtillitsvalgt, evt. tillitsvalgt (navn, e-mail, tlf. nr.) Ronny Breivik, rbr02@karmoy.kommune.no |

| |
|--|
| Ønsket avtaleperiode (fra/til-dato) 22.01.24 – 21.01.25 |
| Er ordningen med langvakter ny eller en videreføring? Videreføring |
| Ved videreføring ber vi om dere oppgir NSF's saksnummer fra tidligere svarbrev 1272610 (2019_00533) |

| | |
|---|--|
| Beskrivelse av turnusen | |
| Maksimal vaktlengde | 13t |
| Hypighet av helgearbeid | Gjennomsnittlig 3. hver helg. |
| Maksimal ukentlig arbeidstid | 54t |
| Maksimalt antall timer sammenhengende arbeidstid | 13t |
| Gjennomsnittlig ukentlig arbeidstid | 35,5t |
| Hvor mange timer hviletid er det i forkant av første langvakt? | Minimum 18 timer der ansatt har hatt dagvakt i forkant. Vanligvis friperiode over flere døgn først. |
| Pauser ifm. langvaktene (antall/lengde) | 2t fordelt på 3 pauser. |
| Evt. andre opplysninger om selve turnusen | |
| Personlig arbeidsplan for de medlemmer som omfattes av ordningen må vedlegges. Arbeidsplan må inneholde forklarende vakt-koder og uketimetall. <i>NB! Hele turnusplanen skal ikke sendes inn. Det er lokal tillitsvalgt som skal godkjenne hele turnusplanen, herunder inngå avtale om gjennomsnittsberegning og evt. forkortet hviletid.</i> Arbeidsplan vedlagt | |
| Andre opplysninger av betydning | |

| |
|--|
| <p>Hvorfor ønsker dere å ta i bruk langvakter? Viser til faglig begrunnelse (vedlegg)</p> |
| <p>Oppnås større stillingsstørrelser/mer heltid ved bruk av langvakter i turnusen? Ja. Viser til faglig begrunnelse (vedlegg)</p> |
| <p>Hvis søknaden gjelder videreføring av tidligere inngått avtale - beskriv erfaringene med bruk av langvakter og legg ved evaluering av ordningen. Viser til faglig begrunnelse, forsvarlighetsvurdering og evalueringsskjema (vedlegg).</p> |
| <p>Hvilken type enhet? (eks hjemmesykepleie, sykehjem, bolig mv.) Omsorgsbolig for mennesker med nedsatt funksjonsevne.</p> |
| <p>Gi en beskrivelse av arbeidsoppgaver og arbeidssituasjon ved enheten. Er arbeidet fysisk krevende? Er det spesielle krav til aktsomhet/påpasselighet? Er det varierende arbeidsbelastning/intensitet gjennom dagen? Er det innslag av rolige perioder? Viser til faglig begrunnelse (vedlegg). Arbeidsoppgaver er å gi bistand i alle dagens gjøremål etter beboers behov og vedtak. Dette er miljøarbeid, stell og pleie, hjelp i spisesituasjon og fritidsaktiviteter. Sykepleier har i tillegg legemiddelansvar og administrering av legemidler på medisinerrom.</p> |
| <p>Hvilke vurderinger er gjort i forhold til konsekvenser for ansattes helse og velferd? Er det iverksatt tiltak som kan motvirke evt. risiko ved bruk av langvakter i turnus? Å gå lange vakter er frivillig, og ansatte har hatt slike vakter tidligere. Ordningen er en videreføring. Dersom ansatte ønsker å jobbe ordinær turnus vil det legges til rette for. Ansatte har lengre arbeidsfrie perioder i turnus og det legges til rette for god avvikling av pauser.</p> |
| <p>Er kravet til kompensierende hvile ivaretatt? Ja. <i>Forklaring: Kravet om kompensierende hvile i aml. § 10-8 (3) innebærer, at dersom hviletiden mellom to vakter er kortere enn 11 timer, må arbeidstaker få tatt igjen denne hviletiden i den neste arbeidsfrie perioden. Eks. aftenvakt fredag før to langvakter lørdag og søndag. Hviletiden blir bare 9,5 timer før langvakten lørdag, dvs. at 1,5 timer hviletid må tas igjen i den neste arbeidsfrie perioden. Hviletiden mellom lørdag og søndag må da være 11 timer pluss 1,5 timer, dvs. 12,5 timer, for at lovens krav skal være oppfylt. I praksis vil det ofte være en bedre løsning at hvileperioden mellom fredag kveld og lørdag morgen er minst 11 timer, for å unngå å måtte innarbeide kompensierende hvile mellom langvaktene. Dette kan løses ved at arbeidstakeren har fri fredag før langvakt, ved at man slutter på jobb tidligere fredag kveld eller ved at man starter seinere på vekten på lørdag.</i></p> |
| <p>Er pauserommet tilrettelagt for hvile/søvn, f.eks. med hvilestol eller seng? Er det mulighet for å varme mat? Ja. Det finnes tilgang på både seng og hvilestol, samt kjøkken med kokemuligheter og kjøleskap.</p> |
| <p>Hva er de ansattes syn på bruk av langvakter? Langvakter er frivillig, ansatt tilbakemelder å ønske å jobbe langvakter.</p> |
| <p>Har HTV vært involvert i prosessen? Ja.</p> |

Protokoll/referat fra drøftingsmøte med hovedtillitsvalgte må vedlegges.

Dersom verneombud har vært involvert, ber vi om at også deres uttalelse vedlegges.
Det har vært møte med HVO og HTV, uttalelser vedlagt.

Hvilken løsning er planlagt i forhold til sykefravær på langvaktene?
Det leies inn vikar ved fravær.

Hvordan skal ordningen evalueres?

Arbeidstidsordningen evalueres i juni 2024. Dette skriftlig på skjema og muntlig i personalgruppen. Dette er også et tema i medarbeidersamtale.

Søknaden sendes til: forhandlingsavdelingen@nsf.no

Postadresse: Norsk Sykepleierforbund Forhandlingsavdelingen, Postboks 456 Sentrum, 0104 Oslo