



Delta v/Gina Agnethe Andersen

Dato: 19.12.2023

Dokumentnummer: 21/5713-7

Deres referanse:

Saksbehandler: Ellisiv Nygård Steinkjellå

Dispensasjon for arbeidstid 2024 - Mosbronvegen

Faglig begrunnelse for behov for lange vakter etter arbeidsmiljølovens § 10-12 (4) for Mosbronvegen, Karmøy kommune 2024.

Denne begrunnelsen gjelder for Mosbronvegen i forbindelse med utarbeidelse av årsturnus som består av lange vakter inntil 13 timer i ukedager og helg.

Turnusgruppen har jobbet med døgnrytme og bemanningsplan for at turnusen skal treffe i forhold til drift og brukerbehov. Bemanningsplanen tar utgangspunkt i brukernes enkeltvedtak om helse og omsorgstjenester og individuelle hjelpebehov. Turnusgruppen har 2 nye medlemmer i år, men er likevel sammensatt av avdelingsleder, en ansatt med høgskoleutdanning, to ansatte med fagarbeiderutdanning og plassverneombud.

Beskrivelse av arbeidstidsordning og prosess i fht utarbeidelse av årsturnus over 52 uker:

- 52 ukers ikke rullerende kalenderplan med lange vakter inntil 13 timer på ukedager og helg.
- Nattevaktene har vakter på 9,25, 9,5 og 10 timer. Denne arbeidstidsordningen omfatter ikke dem.
- Årsturnus starter opp 22.01.24.
- Årsturnusen og turnusprosessen ble gjennomgått med HTV fra henholdsvis NSF, Fagforbundet og Delta 14.12.23.
- Lengste ukentlige arbeidstid er 54 timer. Gjennomsnittlig arbeidstid er 35,5 timer for 100 % stilling
- Det er minimum 11 timer hviletid imellom lange vakter, avvik fra dette kompenseres neste døgn. Det er lagt opp til gode friperioder i turnusen.
- Det skal avvikles minimum 2 timer pause og på lange vakter og de ansatte har mulighet for å trekke seg ut av miljøet. Det er utarbeidet rutiner for pauseavvikling i boligen og alle arbeidslag har anledning til å være med å utarbeide disse ut fra behov hos de ansatte.
- De ansatte har vært med å påvirke turnusprosessen ved at de har fått 2 utkast av turnus som de har fått kommentert. Dette gjøres elektronisk gjennom systemet GAT.

Begrunnelse for lange vakter og brukerperspektivet:

Mosbronvegen er en heldøgnsbemannet omsorgsbolig for 6 brukere med utviklingshemming og sammensatte funksjonsvansker. Ressurssituasjonen og kompetansesammensettingen er god med tanke på bemanningsfaktor og kompetanseplan som er tuftet på brukernes enkeltvedtak. Ut fra et brukerperspektiv er erfaringene med lange vakter at brukerne profitterer på å ha mindre antall ansatte å forholde seg til. Personalet svarer at det er lettere å organisere aktiviteter, utflukter og oppgaver på disse vaktene. Brukere som kan fremvise utfordrende atferd i samhandling med personalet er også roligere på lange vakter og det blir redusert bruk av tvang og makt. Forholdet mellom aktive og passive perioder på vaktene varierer, noe som er vanlig i omsorgsboliger med tanke på at en gir tjenester i brukers hjem. Helgevakter har et generelt lavere tempo med rolige perioder i løpet av vakta etter morgenstell og når brukerne har egentid. En har dessuten utarbeidet gode rutiner på å rullere på samhandling med brukerne og en følger deres behov for aktivitet og hvile. Noen brukere har faste avtaler med pårørende både i ukedager og i helgene og disse vaktene er da av passiv karakter.

Begrunnelse for lange vakter og ansattperspektivet:

Det er utarbeidet handlingsplan for heltidskultur i Bolig – og miljøarbeidertjenesten for 2019-2023 og en har hatt fokus på å øke stillinger og antall heltidsstillinger. Per 2020 var andel heltidsstillinger økt til 23,73 % og målet frem til 2023 var andel heltidsstillinger på 50 %. Status per våren 2023 var at andelen heltidsstillinger i Bolig –og miljøarbeidertjenesten er 44,44%.

Ledelsen og de ansatte har valgt å fortsette med lange vakter inntil 13 timer på bakgrunn av en skriftlig evaluering av dagens arbeidstidsordning. Avdelingsleder har oppsummert denne og evalueringen ble gjennomgått på evalueringsmøte med HVO 05.12.23. Det kommer tydelig frem i evaluering av turnus at samtlige ansatte ønsker å fortsette med kombinasjon av ordinære- og lange vakter inntil 13 timer, og flere tilbakemelder at de ønsker flere langvakter. Arbeidstidsordningen er frivillig.

De ansatte i turnusen er pr dags dato medlemmer i Fagforbundet, NSF og Delta.

Det er lav turnover i avdelingen, 1 ansatt har sluttet i sin stilling i 2023 for å gå over i dagarbeid. Det er rekruttert ny ansatt med erfaring fra annet arbeid med vår brukergruppe til stillingen.

Sykefraværet i Mosbronvegen er i 2023 (periode januar tom oktober) 5,82%, hvorav 3,44% er korttidsfravær og 2,37% er langtidsfravær. Karmøy Kommune har gjennom «Karmøymodellen» utarbeidet gode rutiner på oppfølging av sykemeldte eller ansatte som står i fare for å bli sykemeldt.

Denne Tariffavtalen gjelder 22 ansatte i Mosbronvegen og faste vikarer som har avtale om tilkallingshjelp med virksomheten. Det søkes om inngåelse av Tariffavtale etter AML § 10-12 (4) ledd for Mosbronvegen f.o.m. 22.01.24 t.o.m. 21.01.25.

Årsturnus vil bli evaluert i juni 2024.

Med hilsen

Ellisiv Nygård Steinkjellå
avdelingsleder

Dokumentet er godkjent elektronisk.

Kopi til:

Siv Anita Lilleskog

Vedlegg:

Turnusprotokoll Mosbronvegen 2024

Uttalelse HVO

Avtale om årsplanlegging gjeldende fra 010124 - signert

Forsvarlighetsvurdering Mosbronvegen 2023, signert

Oppsummering av evaluering - turnus for ansatte for 2023

Pauseavvikling Mosbronvegen 2024