

Forsvarlighetsvurdering turnus

Leder, tillitsvalgt og verneombud (eller AMG) skal delta i vurderingen.

Forsvarlighetsvurdering ulike turnuser

| |
|-----------------------------------|
| Virksomhet: Rusvikveien 3a |
| Dato:03.09.23 |

| Beskrivelse av turnusen | |
|---|--|
| Har alle ansatte gjennomført evaluering? | 22 av 26 |
| Treffer turnusen aktivitet og døgnrytmeplan? | Ja |
| Treffer turnusen behovet for kompetanse på alle vakter? | Ja |
| Lengde på dagvakter Lengde på kveldsvakter Nattevakter | 7,5 og 14 Timer Nattevakter:10 |
| Involvering av ansatte for å dekke behovet for helgearbeid | Ja |
| Maksimal ukentlig arbeidstid | 56 og 72 |
| Gjennomsnittlig ukentlig arbeidstid | 35,5 og 33,2 |
| Vaktrotasjon forover (med klokken) | Lite |
| Arbeidsfri periode mellom vaktene | Minimum 2 dager etter langvakt |
| Er temaet døgnrytme/tjenestevedtak diskutert på ett relevant møte siste år? | ja |
| Hypppighet av langvaktene | 4 når det gjeld 14 timersvakter og 3 ved døgnturnus |
| Maksimal vaktlengde lange vakter | 24 og 14 |

| | |
|---|---|
| Plan for ansatte som ikke lenger ønsker langvakt: | Tett dialog om fremtidige løsninger. Tilpassing i turnus . Eventuelt involvering av andre avdelinger for å imøtekomme |
| Pauser ved langvaktene (antall/lengde) Registrert avvik på manglende pause/hviletid? | <u>Pauseordning på lange vakter jf lokal Tariffavtale pr. virksomhet:</u> 0,5 time matpause om formiddagen. Er tilgjengelig for avdelingen om noe skal oppstå. 1 time hviletid der de kan forlate avdeling for å hvile. Det er nok tilgjengelig senger/ hvilestoler, og mulighet for å lage seg mat. 0,5 time matpause om kvelden. Er tilgjengelig for avdelingen om noe skal oppstå. Annet: |
| Pauser ordinære vakter Pause nattevakter | Etter reglemang. Se prosedyre |
| Evt. andre opplysninger om selve turnusen: | |

| |
|---|
| Andre opplysninger av betydning |
| Hva ønsker vi å oppnå med turnusene våre? Sikker og forsvarlig drift. Godt arbeidsmiljø |
| Heltidskultur: Hvor stor andel er kontinuitetsbærere (80% +): 16 Ansatte Hvordan jobber vi for å få økt andel heltid i vår virksomhet: Gjennom årsturnus Gjennomsnittlig stillingsstørrelse: Høyskole:100 % Fagarbeider: 75,39 % Ufaglært: 59,47 Gjennomsnittlig stillingsstørrelse nattarbeid: 67,26 % |

| |
|--|
| |
| Turnover: ingen siste år |
| Sykefravær 2023: Korttidsfravær 4,81 Langtidsfravær: 2,05 |
| Viktige punkter fra den individuelle evalueringen: Ønsker ikke dagvakter som varer til 16.00 Ønske om å gå fra ordinære vakter til langturnus med 14 timer. Veldig fornøyd med langturnus /døgn |
| Viktige punkter fra medarbeidersamtalene: Ønsker mer kompetanseheving i form av kurs o.l. Er fornøyd med den fagdagen vi gjennomfører årlig i virksomhet og avdeling Kopervik |
| Oppgaver: Er det fokus på vurdering av ny oppgave fordeling mellom de ulike stillingskategorier? Beskriv hvordan: Ja jobbes med overordnet Krav til årvåkenhet: Ja Tjeneste avvik: 2023. 41 sammenlagt hvorav bruker pasientadferd 16, taxi transport 2, pasientadministrasjon 1, Legemiddelhåndtering 10, universell utforming 1, Observasjon behandling og pleie 2, annet tjenestemottaker 9, og taushetsplikt 1 Er det roligere perioder i løpet av vekten: Ja |
| Hvilke vurderinger er gjort i forhold til konsekvenser for ansattes helse og velferd? Tilfredsstillende pauseavvikling. Fokus på avvikshåndtering. Tett dialog. Økt kompetanse for forebygging av vold og trusler på arbeidsplassen. 2 te 1 bemanning HMS avvik: ja Er det iverksatt tiltak som kan motvirke evt. risiko ved bruk av langvakter i turnus? |
| Er kravet til kompenserende hvile ivaretatt? <i>Hvis kortere hviletid enn 11 timer mellom langvakter vurderes, beskriv kompenserende tiltak. Ikke aktuelt</i> |
| Hva er de ansattes syn på bruk av langvakter? (avklaring etter medarbeidersamtaler og individuelle avdelinger). Veldig positivt |
| Etter gjennomgang av evalueringer, og drøfting i turnusgruppen mener vi turnusen er forsvarlig: Ja |

