

GROVKARTLEGGING AV ARBEIDSMILJØFAKTORER

Navn på arbeidsplass: Torvastad skole og kultursenter
Dato for grovkartlegging: 7.1.19
Gjennomført av: IA/HMS-gruppe
Leder: Liv Hammervold
Verneombud: Benedikte D. Bentsen

1. GROVKARTLEGGING

Ta utgangspunkt i listen som er beskrevet under. Mer utfyllende informasjon om arbeidsmiljøfaktorene/indikatorerne er nærmere beskrevet på nettsidene til Statens arbeidsmedisinske institutt. <https://noa.stami.no/>.

2. ARBEIDSMILJØFAKTORER SOM ER PRIORITERT OG SOM SKAL KARTLEGGES OG RISIKOVURDERES VIDERE MED BAKGRUNN I GROVKARTLEGGING:

Navn på arbeidsmiljøfaktor
1. Ansatte utsettes for vold fra elever
2. Ansatte utsettes for verbal trakassering fra elever
3. Ansatte utvikler Plantar fascitt

3. UTFØR KARTLEGGING OG RISIKOVURDERING AV DE TO PRIORITERTE ARBEIDSMILJØFAKTORENE.

Benytt mal for kartlegging og risikovurdering som finnes på <https://www.arbeidstilsynet.no/hms/risikovurdering/>.



Kjemiske/biologiske arbeidsmiljøfaktorer	Utgjør denne faktoren en HMS risiko på vår arbeidsplass?	Er det behov for videre kartlegging og risikovurdering?
Forurensinger i arbeidsatmosfæren		
Kjemikalier/kjemiske produkt		Risikovurdert. Har rutine for oppbevaring og bruk
Gass/damp		Risikovurdert. Har rutine for bruk av maling og lakk i kunst og håndverk-timer
Eksos/brannrøyk	nei	
Organisk støv	nei	
Metallstøv/damp	nei	
Mineralstøv	nei	
Passiv røyking	nei	
Biologisk materiale		
Kroppsvæsker og vev		Risikovurdert. Har rutine for håndtering av blodsøl og andre kroppsvæsker
Kloakk, kompost og avfall	nei	Har rutiner
Døde/levende dyr/skalldyr og fisk	nei	
Hudkontakt		
Vann på huden	nei	
Rengjøringsmidler		Har rutiner
Avfettingsmidler	nei	
Oljer /smøremidler	nei	

Mekaniske og fysiske arbeidsmiljøfaktorer	Utgjør denne faktoren en HMS risiko på vår arbeidsplass?	Er det behov for videre kartlegging og risikovurdering?
Mekaniske faktorer		
Arbeid på huk/knær > 3 t pr arbeidsdag.	nei	
Hodet bøyd fremover > 3 t pr arbeidsdag	nei	
Fremoverbøyd stilling > 3 t pr arbeidsdag	nei	
Hender over skulderhøyde > 3 t pr arbeidsdag	nei	
Repetitive armbevegelser > 3 t pr arbeidsdag	nei	
Arbeid med PC > 3 t pr arbeidsdag	ja	Gjelder ledelsen. Det er gjort gode tilpasninger, trenger ikke ytterligere risikovurdering pr. i dag
Tunge løft > 3 t pr arbeidsdag	nei	
Ubekvemme løft > 3 t pr arbeidsdag	nei	
Tungt fysisk arbeid > 3 t pr arbeidsdag	nei	
Stående arbeid > 3 t pr arbeidsdag	nei	
Fysiske faktorer		
Vibrasjoner	nei	
Sterk støy	mulig	Bestiller lydmåling i SFO
Varmer omgivelser	nei	
Kalde omgivelser	nei	
Inneklima	nei	
Andre arbeidsmiljøfaktorer	Utgjør denne faktoren en HMS risiko på vår arbeidsplass?	Er det behov for videre kartlegging og risikovurdering?
Arbeider alene	nei	
Opplevd skaderisiko	ja	Inngår i risikovurdering/handlingsplan vedr. vold og trakassering fra elever
Manglende opplæring	ja	----- « -----

Psykososiale arbeidsmiljøfaktorer	Utgjør denne faktoren en HMS risiko på vår arbeidsplass?	Er det behov for videre kartlegging og risikovurdering?
Arbeidstid		
Arbeidstidsordning	nei	
Nattarbeid	nei	
Endringer		
Informasjon om endringer	nei	
Ny teknologi	nei	Det stilles store krav til ansatte. Dette følges opp av god opplæring og veiledning.
Jobbusikkerhet	nei	
Nedbemanning	nei	
Omorganisering	nei	
Midlertidig ansatt	nei	
Krav kontroll- sosial støtte		
Jobbkra	*Kartlegges i 10 faktor undersøkelsen	
Høye jobbkra og lav kontroll		
Emosjonelle kra		
Rollekonflikt	*Kartlegges i 10 faktor undersøkelsen	
Kollegastøtte	*Kartlegges i 10 faktor undersøkelsen	
Ensidige arbeidsoppgaver		
Jobbkontroll - selvbestemmelse	*Kartlegges i 10 faktor undersøkelsen	
Innsats- belønning		
Utviklingsmuligheter	*Kartlegges i 10 faktor undersøkelsen	
Ledelsesforhold		
Støttende lederskap	*Kartlegges i 10 faktor undersøkelsen	
Vold - mobbing- trakassering		
Uønsket seksuell oppmerksomhet	nei	
Mobbing	Vold og trakassering fra elever	ja
Konflikter	nei	Høy trivsel og godt samarbeidsklima
Vold og trusler	Vold og trakassering fra elever	Ja

Jobbtilfredshet	
Tilfredshet	*Kartlegges i 10 faktor undersøkelsen
Motivasjon	*Kartlegges i 10 faktor undersøkelsen
* Dette punktet kartlegges delvis gjennom KS sin 10 faktor undersøkelse. Vi anbefaler likevel å gå inn på https://noa.stami.no/ for å lære mer om akkurat denne psykososiale arbeidsmiljøfaktoren og hvordan den påvirker helsen til de ansatte.	