



Saksbehandlar: Kjell Magne Tysvær

Kommunedirektør/rådmann:

Saksnr.	Utvalg	Møtedato

Sykefravær i teknisk etat 2020

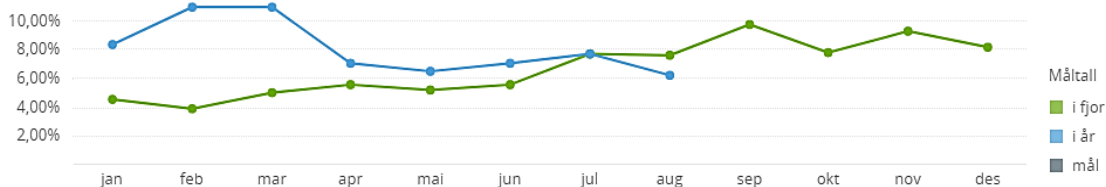
I siste kvartal av 2019 registrerte vi en markant økning i sykefraværet for teknisk etat totalt sett, og hovedutvalg administrasjon har bedt om en redegjørelse for denne utviklingen.

Økningen fortsatte inn i første kvartal 2020. Dette resulterte i at det totale sykefraværet i etaten var høyere i første del av 2020 sammenlignet med samme periode for 2019. Fraværsprosenten for 1.kvartal 2020 var i denne perioden 9,4 % sammenlignet med 6,3 % i samme periode i 2019.

Dette er en betydelig økning, og ledelsen i etaten har, i samarbeid med personal, kartlagt årsakene for denne økningen. Konklusjonen er at fraværet hadde to årsaker:

1. I siste kvartal av 2019 og 1. kvartal av 2020 registrerte vi en opphopning av flere samtidige sykdomstilfeller. Dette fraværet var hovedsakelig legemeldt.
2. I februar og mars 2020 økte fraværet ytterligere, spesielt blant renholderne i kommunen. Dette fraværet knyttes til koronautbruddet. Sykefraværet illustreres i figuren under.

I år og i fjor - Inkluderer sykemeldinger og egenmeldinger



Vi har identifisert 3 årsaker til det økte sykefraværet hos renholderne:

1. Renholderne er tett på kommunens brukere. På grunn av dette har de ansatte fulgt myndighetenes råd om å være hjemme ved symptomer på luftveisinfeksjoner.
2. Vi har ansatte som selv er i en risikogruppe, samt ansatte med familiemedlemmer i en risikogruppe.
3. Noen få ansatte var i karantene etter utenlandsreiser.

For å få ned sykefraværet blant renholderne ble flere tiltak iverksatt. Det ble blant annet utarbeidet nye renholdsprosedyrer samt en video som viste hvordan renhold på skoler og sykehjem skulle utføres i denne perioden. Tilbakemeldingene på tiltakene har vært gode.

Konklusjon:

Vi har identifisert to årsaker for det økte sykefraværet i 1. kvartal 2020:

1. Flere samtidige tilfeller av legemeldt sykefravær
2. Koronautbruddet

Vi ser ingen sammenheng mellom det økte sykefraværet og arbeidsmiljøet i etaten, og vurderer det derfor slik at det økte sykefraværet i etaten skyldtes faktorer utenfor arbeidsgivers kontroll.

Sykefraværet i etaten ser nå ut til å normalisere seg. I 2. kvartal var totalt sykefravær 6,5 %, av dette var 0,9 % korttidsfravær og 5,6 % langtidsfravær. Totalt sykefravær hittil i år er 7,5 %, av dette er 1,4 % korttidsfravær og 5,1 % langtidsfravær.

Flere av de som i vinter var sykemeldt, er nå tilbake i jobb, på vei tilbake eller på vei ut av arbeidslivet. Blant renholderne ser vi også at sykefraværet er synkende.

Etaten jobber aktivt for å øke nærværet i etaten, og ansatte med hyppig eller langvarig fravær følges opp etter kommunens retningslinjer jfr. «Karmøymodellen».