**Tilbakemelding fra organisasjonene vedrørende arbeidstøy!**

Viser til særavtale mellom partene jf. 1002 arbeidstøy: «Arbeidstaker får som hovedregel utlevert arbeidstøy etter behov. Behovet avgjøres av partene lokalt gjennom særavtale».

Særavtalen med kompensasjonsordning er gått ut. Organisasjonene ønsker ikke å forlenge eller forhandle på denne. Vi mener at alle ansatte skal få arbeidstøy. Når vi snakker om arbeidstøy kan det være så mangt. Vi vil komme nærmere inn på hvilken bekledning vi tenker for de ulike områdene.

## Områder:

**Hjemmetjenesten:**

Nødvendig arbeidstøy: Uniform, Gore-Tex joggesko og skalljakke

Hvorfor: Ansatte vet aldri hva en blir møtt med når en kommer hjem til en bruker. De ansatte eksponeres daglig for biologiske faktorer og vi mener det er mest hensiktsmessig med uniform. Da dette er en hjemmetjeneste vil de ansatte gå mellom bil og ulike boliger i all slags vær. Derfor mener vi det er nødvendig med skalljakke som skjermer mot vær, og Gore-Tex joggesko som vil kunne brukes i all slags vær. Ved innføring av arbeidstøy vil også brukere vite at det er hjemmetjenesten som kommer.

**ROP:**

Nødvendig arbeidstøy: Bukse, t-skjorte, allværsjakke, fleecejakke og Gore-Tex sko.

Hvorfor: Ansatte beveger seg inn og ut av bil, og forskjellige boliger hele året. Vedtak kan være å gå tur med brukere. Det vil derfor her være helt nødvendig med gode vanntette sko og en god allværsjakke. Ansatte utfører også praktisk hjelp i hjemmet til brukere. Utfordringen der er at mange av disse brukerne ikke kan bo, og samtidig går til anskaffelse av diverse dyrehold. Brukergruppen er også utsatt for en del småskader etter fall, slåssing mm. Ansatte steller derfor en del sårskader i arbeidshverdagen.

**Bolig og miljøarbeidertjenesten:**

Nødvendig arbeidstøy: Bukse, t-skjorte, allværsjakke, fleecejakke og Gore-Tex sko.

Hvorfor: De ansatte i bolig og miljøarbeidertjenesten har en arbeidshverdag som består av utageringer hvor privat tøy kan bli ødelagt og brukere med varierende stellebehov. Alt fra sengeliggende til mer mobile brukere. Ser at det i bolig og miljøarbeidertjenesten kan være noe forskjellig behov som ved f.eks. Tøkjemyr som har pleiebehov tilsvarende ett sykehjem. Der tenker vi at det vil være mest hensiktsmessig med uniform.

**Muligheter for vask og garderobe:**

Det er vanskelig for organisasjonene å ha detaljkunnskap her. I hjemmetjenesten mener vi at ansatte leverer tøyet til vaskeriet. I BOM og ROP er vi usikre på hvilke muligheter som finnes, men vi tror at en kan finne gode løsninger på dette i samarbeid med vernetjenesten. I noen boliger er det kanskje mulig med en vaskemaskin som de ansatte kan benytte og areal til garderobe. Det er også ulik grad av pleie i de ulike boligene. Det varierer også hvor mye de ansatte er utsatt for biologiske faktorer. Eks. Er Tøkjemyrveien en bolig med mye pleie. Kanskje en bør se på ulike løsninger i boligene definert av behov og muligheter. At ansatte i ROP og BOM ikke får mulighet til å ha garderobefasiliteter eller å få vasket arbeidstøyet hindrer ikke at de kan få arbeidstøy mener vi. Eksempelvis får renholderne utdelt arbeidstøy, men vasker dette selv.

Med vennlig hilsen

Fagforbundet, NSF, Delta, FO.