

Handlingsplan for arbeidsmiljø

HVA		HVORFOR	HVORDAN	HVEM	NÅR
Helsefremmende innsats - øke bevissthet rundt faktorer som fremmer helse					
10-faktor	Gjennomføre 10-faktor	Kartlegge organisasjonens tilstand	Gjennomføres iht årshjul	Leder	høst 2021
	Følge opp resultater fra 10-faktor	Prioritere innsats innen forbedrings- og utviklingsområder.	I henhold til modell for oppfølging av 10-faktor	Leder med arbeidsmiljøgruppen	vinter 2021-2022
	Medarbeidersamtale	Følge opp den enkelte ansatt. Gi hjelp til et godt arbeidsmiljø og en effektiv måloppnåelse.	Ved bruk av mal	Leder	Årlig
Forebyggende innsats - redusere risiko for helsefare på egen arbeidsplass					
Arbeidsmiljøfaktorer	Grovkartlegge arbeidsmiljøfaktorer	Skaffe et oversiktsbilde over mulige faktorer som kan påvirke arbeidsmiljøet	Bransjespesifikk samling for arbeidsmiljøgruppene der det praktiske arbeidet blir utført på samlingen.	Arbeidsmiljøgruppen	høst 2020
	Kartlegge og risikovurdere min. to arbeidsmiljøfaktorer med høy risiko og utarbeide handlingsplan	Sikre at innsatsen for arbeidsmiljøarbeidet skjer der behovet er størst.		Arbeidsmiljøgruppen	vår 2021
	Iverksette tiltak iht handlingsplan	Redusere risiko	Ved å gjennomføre oppførte tiltak	Arbeidsmiljøgruppen	vår 2021
	Oppfylle kvalifikasjonskravene til arbeidsmiljøprisen	Sikre at alle arbeidsplasser etterlever kravene for HMS internkontroll.	Skjemaløsning i forbedringssystemet AMU setter kriteriene	Arbeidsmiljøgruppen	oktober
Kjemikalier	Kartlegge kjemikalier	Skaffe oversikt over kjemikalier på den enkelte arbeidsplass	Ved bruk av stoffkartoteket EcoOnline Leder sammen med VO tilbys opplæring fom høsten 2019	Leder og VO	vår 2020
	Risikovurdere kjemikalier og iverksette tiltak	Redusere farene ved bruk av kjemikalier	Ved bruk av stoffkartoteket EcoOnline Leder sammen med VO tilbys opplæring fom høsten 2019	Leder og VO	høst 2020
	Vernerunde	For å skaffe oversikt over aktuelle farer på den enkelte arbeidsplass.	Ved bruk av skjema for vernerunde	Leder og VO	Årlig
Oppfølging og nærværskultur - redusere sykefraværet med 10% (ift 2019)					
	Redusere sykefraværet	Skape gode helsefremmende arbeidsplasser Redusere risiko for helsefare	Bruk av nærvær rutiner-Karmøymodellen Gjennomgå HMS avvik/ forbedringsforslag og sykefraværstatus	Arbeidsmiljøgruppen	Fast punkt
	Hindre frafall	Øke sysselsettingen	Oppfylle tilretteleggingsplikten	Leder	Ved behov